

ZARZĄD WOJEWÓDZTWA OPOLSKIEGO

**POWIĄZANIA OSI PRIORYTETOWYCH Z CELAMI STRATEGICZNYMI NA POZIOMIE UE, KRAJU, REGIONU**

**RPO WO 2014-2020**

***[Sekcja 1]***

OPOLE, MAJ 2018

**Tabela 1:** Powiązania Osi priorytetowych RPO WO 2014-2020 z celami strategicznymi wyznaczonymi na poziomie UE, kraju i regionu z uwzględnieniem Country Specific Recommendations

| **UE** | **UE** | **REGION** | **REGION** | **KRAJ** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **EU 2020** | **Country Specific Recommendations** | **RPO WO 2014-2020** | **SRWO 2020** | **SRK 2020** |
| ***PRIORYTET***  ***projekt przewodni*** | ***Rekomendacje*** | ***Osie priorytetowe*** | ***Cele strategiczne*** | ***Cele strategiczne*** |
| ROZWÓJ INTELIGENTNY  *Unia innowacji*  ROZWÓJ ZRÓWNOWAŻONY  *Europa efektywnie korzystająca z zasobów* | CSR nr 4  *Poprawa skuteczności bodźców podatkowych we wspieraniu badań i rozwoju w sektorze prywatnym w ramach dążenia do zacieśnienia powiązań między polityką w obszarach badań, innowacji i przemysłu, a także lepsze dostosowanie istniejących instrumentów do poszczególnych etapów cyklu innowacji.* | **OP I. INNOWACJE  W GOSPODARCE** | 1. Innowacyjna i konkurencyjna gospodarka 2. Dynamiczne przedsiębiorstwa | II.3 Zwiększenie innowacyjności gospodarki |
| ROZWÓJ INTELIGENTNY  *Polityka przemysłowa w erze globalizacji*  *Europejska agenda cyfrowa*  ROZWÓJ ZRÓWNOWAŻONY  *Europa efektywnie korzystająca z zasobów* | CSR nr 6  *Podjęcie działań w celu poprawy otoczenia biznesu* | **OP II. KONKURENCYJNA GOSPODARKA** | 1. Innowacyjna i konkurencyjna gospodarka 2. Dynamiczne przedsiębiorstwa 3. Konkurencyjna aglomeracja opolska 4. Ośrodki miejskie biegunami wzrostu | II.1 Wzmocnienie stabilności makroekonomicznej  II.2 Wzrost wydajności gospodarki  II.5 Zwiększenie wykorzystania technologii cyfrowych  III.3 Wzmocnienie mechanizmów terytorialnego równoważenia rozwoju oraz integracja przestrzenna dla rozwijania i pełnego wykorzystania potencjałów regionalnych |
| ROZWÓJ ZRÓWNOWAŻONY  *Europa efektywnie korzystająca z zasobów* | CSR nr 5  *Odnowienie i rozbudowa mocy wytwórczych oraz poprawa efektywności w całym łańcuchu energii* | **OP III.GOSPODARKA NISKOEMISYJNA** | 4. Dynamiczne przedsiębiorstwa  6. Dobra dostępność rynków pracy, dóbr i usług  7. Wysoka jakość środowiska  8. Konkurencyjna aglomeracja opolska  9. Ośrodki miejskie biegunami wzrostu | II.6 Bezpieczeństwo energetyczne i środowisko  II.7 Zwiększenie efektywności transportu  III.3 Wzmocnienie mechanizmów terytorialnego równoważenia rozwoju oraz integracja przestrzenna dla rozwijania i pełnego wykorzystania potencjałów regionalnych |
| ROZWÓJ ZRÓWNOWAŻONY  *Europa efektywnie korzystająca z zasobów* |  | **OP IV. ZAPOBIEGANIE ZAGROŻENIOM** | 7. Wysoka jakość środowiska | I.3 Wzmocnienie warunków sprzyjających realizacji indywidualnych potrzeb i aktywności obywatela  II.6 Bezpieczeństwo energetyczne i środowisko |
| ROZWÓJ ZRÓWNOWAŻONY  *Europa efektywnie korzystająca z zasobów* | CSR nr 6  *Poprawa gospodarki odpadami* | **OP V. OCHRONA ŚRODOWISKA, DZIEDZICTWA KULTUROWEGO  I NATURALNEGO** | 2.Aktywna społeczność regionalna  5. Nowoczesne usługi oraz atrakcyjna oferta turystyczno-kulturalna  7. Wysoka jakość środowiska  8. Konkurencyjna aglomeracja opolska  9. Ośrodki miejskie biegunami wzrostu | II.6 Bezpieczeństwo energetyczne i środowisko  III.3 Wzmocnienie mechanizmów terytorialnego równoważenia rozwoju oraz integracja przestrzenna dla rozwijania i pełnego wykorzystania potencjałów regionalnych |
| ROZWÓJ ZRÓWNOWAŻONY  *Europa efektywnie korzystająca z zasobów* | CSR nr 5  *Zapewnienie skutecznej realizacji projektów inwestycyjnych w dziedzinie kolejnictwa* | **OP VI. ZRÓWNOWAŻONY TRANSPORT NA RZECZ MOBILNOŚCI MIESZKAŃCÓW** | 6. Dobra dostępność rynków pracy, dóbr i usług | II.7 Zwiększenie efektywności transportu  III.3 Wzmocnienie mechanizmów terytorialnego równoważenia rozwoju oraz integracja przestrzenna dla rozwijania i pełnego wykorzystania potencjałów regionalnych |
| ROZWÓJ SPRZYJAJĄCY WŁĄCZENIU SPOŁECZNEMU  *Program na rzecz nowych umiejętności i zatrudnienia*  ROZWÓJ INTELIGENTNY  *Młodzież w drodze* | CSR nr 2  *Zwalczania segmentacji rynku pracy poprzez zwiększenie wysiłków na rzecz zapewnienia lepszego przejście z umów na czas określony do stałego zatrudnienia i ograniczenie nadmiernego wykorzystania umów cywilnoprawnych*  CSR nr 3  *Zwiększenie udziału kobiet w rynku pracy, w szczególności poprzez podjęcie dalszych kroków w celu zwiększenia dostępności do niedrogich i dobrych placówek świadczących opiekę nad dziećmi i edukację przedszkolną*  *Zwiększenie szans starszych pracowników na zatrudnienie, tak aby podnieść wiek dezaktywizacji zawodowej* | **OP VII. KONKURENCYJNY RYNEK PRACY** | 1. Konkurencyjny i stabilny rynek pracy  5. Nowoczesne usługi oraz atrakcyjna oferta turystyczno-kulturalna | I.3 Wzmocnienie warunków sprzyjających realizacji indywidualnych potrzeb i aktywności obywatela  II.4 Rozwój kapitału ludzkiego  III.3 Wzmocnienie mechanizmów terytorialnego równoważenia rozwoju oraz integracja przestrzenna dla rozwijania i pełnego wykorzystania potencjałów regionalnych |
| ROZWÓJ SPRZYJAJĄCY WŁĄCZENIU SPOŁECZNEMU  *Europejski program walki z ubóstwem* | CSR nr 1  *Ogólna wydajność w sektorze opieki zdrowotnej*  *Lepsze ukierunkowanie polityki społecznej* | **OP VIII. INTEGRACJA SPOŁECZNA** | 1. Konkurencyjny i stabilny rynek pracy   5. Nowoczesne usługi oraz atrakcyjna oferta turystyczno-kulturalna | I.3 Wzmocnienie warunków sprzyjających realizacji indywidualnych potrzeb i aktywności obywatela  II.4 Rozwój kapitału ludzkiego  III.1 Integracja społeczna  III.2. Zapewnienie dostępu i określonych standardów usług publicznych |
| ROZWÓJ INTELIGENTNY  *Młodzież w drodze*  ROZWÓJ SPRZYJAJĄCY WŁĄCZENIU SPOŁECZNEMU  *Program na rzecz nowych umiejętności i zatrudnienia* | CSR nr 2  *Lepsze dostosowanie edukacji do potrzeb rynku pracy, zwiększenie dostępności programów przyuczania do zawodu i uczenia się poprze praktykę, zacieśnianie współpracy między szkołami a pracodawcami*  *Zwiększenie udziału dorosłych w procesie uczenia się przez całe życie w celu dostosowania podaży do popytu na umiejętności*  *CSR nr 3*  *Zwiększenie udziału kobiet w rynku pracy, w szczególności poprzez podjęcie dalszych kroków w celu zwiększenia dostępności do niedrogich i dobrych placówek świadczących opiekę nad dziećmi i edukację przedszkolną* | **OP IX. WYSOKA JAKOŚĆ EDUKACJI** | 1. Konkurencyjny i stabilny rynek pracy  5. Nowoczesne usługi oraz atrakcyjna oferta turystyczno-kulturalna  8. Konkurencyjna aglomeracja opolska | I.3 Wzmocnienie warunków sprzyjających realizacji indywidualnych potrzeb i aktywności obywatela  II.4 Rozwój kapitału ludzkiego  III.3. Wzmocnienie mechanizmów terytorialnego równoważenia rozwoju  oraz integracja przestrzenna dla rozwijania i pełnego wykorzystania potencjałów  regionalnych |
| ROZWÓJ SPRZYJAJĄCY WŁĄCZENIU SPOŁECZNEMU  *Europejski program walki z ubóstwem*  ROZWÓJ INTELIGENTNY  *Młodzież w drodze*  *Europejska agenda cyfrowa* | CSR nr 1  *Ogólna wydajność w sektorze opieki zdrowotnej*  CSR nr 2  *Lepsze dostosowanie edukacji do potrzeb rynku pracy, zwiększenie dostępności programów przyuczania do zawodu i uczenia się poprze praktykę, zacieśnianie współpracy między szkołami a pracodawcami* | **OP X. INWESTYCJE W INFRASTRUKTURĘ SPOŁECZNĄ** | 1. Konkurencyjny i stabilny rynek pracy  5. Nowoczesne usługi oraz atrakcyjna oferta turystyczno-kulturalna  9. Ośrodki miejskie biegunami wzrostu | II.4 Rozwój kapitału ludzkiego  III.2. Zapewnienie dostępu i określonych standardów usług publicznych |

*Źródło: Opracowanie IZRPO WO.*