



ZARZĄD WOJEWÓDZTWA OPOLSKIEGO

**POWIĄZANIA OSI PRIORYTETOWYCH Z CELAMI  
STRATEGICZNYMI NA POZIOMIE UE, KRAJU,  
REGIONU  
RPO WO 2014-2020  
*[Sekcja 1]***

OPOLE, LUTY 2020



**Tabela 1:** Powiązania Osi priorytetowych RPO WO 2014-2020 z celami strategicznymi wyznaczonymi na poziomie UE, kraju i regionu z uwzględnieniem Country Specific Recommendations

UE	UE	REGION	REGION	KRAJ
EU 2020	Country Specific Recommendations	RPO WO 2014-2020	SRWO 2020	SRK 2020
<i>PRIORYTET projekt przewodni</i>	<i>Rekomendacje</i>	<i>Osie priorytetowe</i>	<i>Cele strategiczne</i>	<i>Cele strategiczne</i>
ROZWÓJ INTELIGENTNY <i>Unia innowacji</i>  ROZWÓJ ZRÓWNOWAŻONY <i>Europa efektywnie korzystająca z zasobów</i>	CSR nr 4 <i>Poprawa skuteczności bodźców podatkowych we wspieraniu badań i rozwoju w sektorze prywatnym w ramach dążenia do zacieśnienia powiązań między polityką w obszarach badań, innowacji i przemysłu, a także lepsze dostosowanie istniejących instrumentów do poszczególnych etapów cyklu innowacji.</i>	<b>OP I. INNOWACJE W GOSPODARCE</b>	3. Innowacyjna i konkurencyjna gospodarka 4. Dynamiczne przedsiębiorstwa	II.3 Zwiększenie innowacyjności gospodarki
ROZWÓJ INTELIGENTNY <i>Polityka przemysłowa w erze globalizacji</i> <i>Europejska agenda cyfrowa</i>  ROZWÓJ ZRÓWNOWAŻONY <i>Europa efektywnie korzystająca z zasobów</i>	CSR nr 6 <i>Podjęcie działań w celu poprawy otoczenia biznesu</i>	<b>OP II. KONKURENCYJNA GOSPODARKA</b>	3. Innowacyjna i konkurencyjna gospodarka 4. Dynamiczne przedsiębiorstwa 8. Konkurencyjna aglomeracja opolska 9. Ośrodki miejskie biegunami wzrostu	II.1 Wzmocnienie stabilności makroekonomicznej II.2 Wzrost wydajności gospodarki II.5 Zwiększenie wykorzystania technologii cyfrowych III.3 Wzmocnienie mechanizmów terytorialnego równoważenia rozwoju oraz integracja przestrzenna dla rozwijania i pełnego wykorzystania potencjałów regionalnych
ROZWÓJ ZRÓWNOWAŻONY <i>Europa efektywnie korzystająca z zasobów</i>	CSR nr 5 <i>Odnowienie i rozbudowa mocy wytwórczych oraz poprawa efektywności w całym łańcuchu energii</i>	<b>OP III. GOSPODARKA NISKOEMISYJNA</b>	4. Dynamiczne przedsiębiorstwa 6. Dobra dostępność rynków pracy, dóbr i usług 7. Wysoka jakość środowiska 8. Konkurencyjna aglomeracja opolska 9. Ośrodki miejskie biegunami wzrostu	II.6 Bezpieczeństwo energetyczne i środowisko II.7 Zwiększenie efektywności transportu III.3 Wzmocnienie mechanizmów terytorialnego równoważenia rozwoju oraz integracja przestrzenna dla rozwijania i pełnego wykorzystania potencjałów regionalnych
ROZWÓJ ZRÓWNOWAŻONY <i>Europa efektywnie korzystająca z zasobów</i>		<b>OP IV. ZAPOBIEGANIE ZAGROŻENIOM</b>	7. Wysoka jakość środowiska	I.3 Wzmocnienie warunków sprzyjających realizacji indywidualnych potrzeb i aktywności obywatela II.6 Bezpieczeństwo energetyczne i środowisko

UE	UE	REGION	REGION	KRAJ
EU 2020	Country Specific Recommendations	RPO WO 2014-2020	SRWO 2020	SRK 2020
<i>PRIORYTET projekt przewodni</i>	<i>Rekomendacje</i>	<i>Osie priorytetowe</i>	<i>Cele strategiczne</i>	<i>Cele strategiczne</i>
ROZWÓJ ZRÓWNOWAŻONY <i>Europa efektywnie korzystająca z zasobów</i>	CSR nr 6 <i>Poprawa gospodarki odpadami</i>	<b>OP V. OCHRONA ŚRODOWISKA, DZIEDZICTWA KULTUROWEGO I NATURALNEGO</b>	2. Aktywna społeczność regionalna 5. Nowoczesne usługi oraz atrakcyjna oferta turystyczno-kulturalna 7. Wysoka jakość środowiska 8. Konkurencyjna aglomeracja opolska 9. Ośrodki miejskie biegunami wzrostu	II.6 Bezpieczeństwo energetyczne i środowisko III.3 Wzmocnienie mechanizmów terytorialnego równoważenia rozwoju oraz integracja przestrzenna dla rozwijania i pełnego wykorzystania potencjałów regionalnych
ROZWÓJ ZRÓWNOWAŻONY <i>Europa efektywnie korzystająca z zasobów</i>	CSR nr 5 <i>Zapewnienie skutecznej realizacji projektów inwestycyjnych w dziedzinie kolejnictwa</i>	<b>OP VI. ZRÓWNOWAŻONY TRANSPORT NA RZECZ MOBILNOŚCI MIESZKAŃCÓW</b>	6. Dobra dostępność rynków pracy, dóbr i usług	II.7 Zwiększenie efektywności transportu III.3 Wzmocnienie mechanizmów terytorialnego równoważenia rozwoju oraz integracja przestrzenna dla rozwijania i pełnego wykorzystania potencjałów regionalnych
ROZWÓJ SPRZYJAJĄCY WŁĄCZENIU SPOŁECZNEMU <i>Program na rzecz nowych umiejętności i zatrudnienia</i>  ROZWÓJ INTELIGENTNY <i>Młodzież w drodze</i>	CSR nr 2 <i>Zwalczania segmentacji rynku pracy poprzez zwiększenie wysiłków na rzecz zapewnienia lepszego przejście z umów na czas określony do stałego zatrudnienia i ograniczenie nadmiernego wykorzystania umów cywilnoprawnych</i>  CSR nr 3 <i>Zwiększenie udziału kobiet w rynku pracy, w szczególności poprzez podjęcie dalszych kroków w celu zwiększenia dostępności do niedrogich i dobrych placówek świadczących opiekę nad dziećmi i edukację przedszkolną</i>  <i>Zwiększenie szans starszych pracowników na zatrudnienie, tak aby podnieść wiek dezaktywacji zawodowej</i>	<b>OP VII. KONKURENCYJNY RYNEK PRACY</b>	1. Konkurencyjny i stabilny rynek pracy 5. Nowoczesne usługi oraz atrakcyjna oferta turystyczno-kulturalna	I.3 Wzmocnienie warunków sprzyjających realizacji indywidualnych potrzeb i aktywności obywatela II.4 Rozwój kapitału ludzkiego III.3 Wzmocnienie mechanizmów terytorialnego równoważenia rozwoju oraz integracja przestrzenna dla rozwijania i pełnego wykorzystania potencjałów regionalnych

UE	UE	REGION	REGION	KRAJ
EU 2020	Country Specific Recommendations	RPO WO 2014-2020	SRWO 2020	SRK 2020
<i>PRIORYTET projekt przewodni</i>	<i>Rekomendacje</i>	<i>Osie priorytetowe</i>	<i>Cele strategiczne</i>	<i>Cele strategiczne</i>
ROZWÓJ SPRZYJAJĄCY WŁĄCZENIU SPOŁECZNEMU <i>Europejski program walki z ubóstwem</i>	CSR nr 1 <i>Ogólna wydajność w sektorze opieki zdrowotnej</i>  <i>Lepsze ukierunkowanie polityki społecznej</i>	<b>OP VIII. INTEGRACJA SPOŁECZNA</b>	1. Konkurencyjny i stabilny rynek pracy 5. Nowoczesne usługi oraz atrakcyjna oferta turystyczno-kulturalna	I.3 Wzmocnienie warunków sprzyjających realizacji indywidualnych potrzeb i aktywności obywatela II.4 Rozwój kapitału ludzkiego III.1 Integracja społeczna III.2. Zapewnienie dostępu i określonych standardów usług publicznych
ROZWÓJ INTELIGENTNY <i>Młodzież w drodze</i>  ROZWÓJ SPRZYJAJĄCY WŁĄCZENIU SPOŁECZNEMU <i>Program na rzecz nowych umiejętności i zatrudnienia</i>	CSR nr 2 <i>Lepsze dostosowanie edukacji do potrzeb rynku pracy, zwiększenie dostępności programów przyuczania do zawodu i uczenia się poprze praktykę, zacieśnianie współpracy między szkołami a pracodawcami</i>  <i>Zwiększenie udziału dorosłych w procesie uczenia się przez całe życie w celu dostosowania podaży do popytu na umiejętności</i>  CSR nr 3 <i>Zwiększenie udziału kobiet w rynku pracy, w szczególności poprzez podjęcie dalszych kroków w celu zwiększenia dostępności do niedrogich i dobrych placówek świadczących opiekę nad dziećmi i edukację przedszkolną</i>	<b>OP IX. WYSOKA JAKOŚĆ EDUKACJI</b>	1. Konkurencyjny i stabilny rynek pracy 5. Nowoczesne usługi oraz atrakcyjna oferta turystyczno-kulturalna 8. Konkurencyjna aglomeracja opolska	I.3 Wzmocnienie warunków sprzyjających realizacji indywidualnych potrzeb i aktywności obywatela II.4 Rozwój kapitału ludzkiego III.3. Wzmocnienie mechanizmów terytorialnego równoważenia rozwoju oraz integracja przestrzenna dla rozwijania i pełnego wykorzystania potencjałów regionalnych
ROZWÓJ SPRZYJAJĄCY WŁĄCZENIU SPOŁECZNEMU <i>Europejski program walki z ubóstwem</i>  ROZWÓJ INTELIGENTNY <i>Młodzież w drodze</i>	CSR nr 1 <i>Ogólna wydajność w sektorze opieki zdrowotnej</i>  CSR nr 2 <i>Lepsze dostosowanie edukacji do potrzeb rynku pracy, zwiększenie</i>	<b>OP X. INWESTYCJE W INFRASTRUKTURĘ SPOŁECZNĄ</b>	1. Konkurencyjny i stabilny rynek pracy 5. Nowoczesne usługi oraz atrakcyjna oferta turystyczno-kulturalna 9. Ośrodki miejskie biegunami wzrostu	II.4 Rozwój kapitału ludzkiego III.2. Zapewnienie dostępu i określonych standardów usług publicznych

UE	UE	REGION	REGION	KRAJ
EU 2020	Country Specific Recommendations	RPO WO 2014-2020	SRWO 2020	SRK 2020
<b>PRIORYTET projekt przewodni</b>	<b>Rekomendacje</b>	<b>Osie priorytetowe</b>	<b>Cele strategiczne</b>	<b>Cele strategiczne</b>
<i>Europejska agenda cyfrowa</i>	<i>dostępności programów przyuczania do zawodu i uczenia się poprzez praktykę, zacieśnianie współpracy między szkołami a pracodawcami</i>			

Źródło: Opracowanie IZRPO WO.