

**OŚ PRIORYTETOWA 7 RPO WO 2014-2020
KONKURENCYJNY RYNEK PRACY
- KRYTERIA MERYTORYCZNE SZCZEGÓŁOWE-**

Oś priorytetowa	VII Konkurencyjny rynek pracy			
Działanie	7.5 Szkolenia, doradztwo dla przedsiębiorców i pracowników przedsiębiorstw oraz adaptacyjność przedsiębiorstw			
Cel szczegółowy	Dostosowanie potencjału przedsiębiorstw MSP i kwalifikacji ich pracowników do potrzeb regionalnej gospodarki			
Usługi rozwojowe dla MSP i ich pracowników				
Kryteria merytoryczne szczegółowe (TAK/NIE)				
LP	Nazwa kryterium	Źródło informacji	Charakter kryterium W/B	Definicja
1	2	3	4	5
1.	Projekt zakłada wsparcie MSP działających w branżach o największym potencjale kreowania miejsc pracy zidentyfikowanych jako specjalizacje regionalne dla województwa opolskiego.	Wniosek o dofinansowanie	Bezwzględny	Zgodnie z Regionalną Strategią Innowacji Województwa Opolskiego do roku 2020 branże o największym potencjale kreowania miejsc pracy zidentyfikowane jako specjalizacje regionalne dla województwa opolskiego, to: <ul style="list-style-type: none"> • chemiczna, • budowlana wraz z przemysłem mineralnym i usługami budowlanymi, • maszynowa i elektromaszynowa, • paliwowo-energetyczna, • rolno- spożywcza, • drzewno-papiernicza, w tym przemysł meblarski, • metalowa i metalurgiczna, • usługi medyczne i rehabilitacyjne, • usługi turystyczne, • transport i logistyka.
2.	Projekt zakłada możliwość dofinansowania jedynie usług szkoleniowych i doradczych realizowanych przez podmioty	Wniosek o dofinansowanie	Bezwzględny	Zgodnie z <i>Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze przystosowania przedsiębiorców i pracowników do zmian na lata 2014-2020 Rejestr Usług Rozwojowych (RUR)</i> to jawny rejestr prowadzony w formie elektronicznej, zawierający informacje na temat podmiotów

	zarejestrowane w Rejestrze Usług Rozwojowych.			świadczących usługi rozwojowe oraz oferty świadczonych przez nie usług;
3.	W ramach projektu preferencyjnie traktowane są następujące grupy docelowe: osoby o niskich kwalifikacjach, oraz osoby w wieku 50 lat i więcej, przy czym łączny ich udział powinien stanowić minimum 60%.	Wniosek o dofinansowanie	Bezwzględny	Z zapisów RPO WO na lata 2014-2020 wynika, iż zaplanowaną interwencją w pierwszej kolejności obejmowane będą MSP oraz pracownicy MSP o niskich kwalifikacjach, a także MSP oraz pracownicy MSP powyżej 50 roku życia. Zgodnie z <i>Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze przystosowania przedsiębiorców i pracowników do zmian na lata 2014-2020</i> pracownik o niskich kwalifikacjach , to osoba posiadająca wykształcenie na poziomie do ISCED 3 włącznie, zgodnie z Międzynarodową Klasyfikacją Standardów Edukacyjnych ISCED 2011 (UNESCO). Definicja poziomów wykształcenia (ISCED) została zawarta w Wytycznych Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020 w części dotyczącej wskaźników wspólnych EFS monitorowanych we wszystkich priorytetach inwestycyjnych. Stopień uzyskanego wykształcenia jest określany w dniu rozpoczęcia uczestnictwa w projekcie. Osoby przystępujące do projektu należy wykazać raz, uwzględniając najwyższy ukończony poziom ISCED.
4.	Poziom dofinansowania kosztów pojedynczej usługi rozwojowej.	Wniosek o dofinansowanie	Bezwzględny	Beneficjent zapewnia, że poziom dofinansowania kosztów pojedynczej usługi rozwojowej (np. usługi doradczej lub szkoleniowej rozumianej jako jedna zamknięta forma wsparcia) nie przekracza 50% kosztów usługi rozwojowej. Poziom dofinansowania zostaje podniesiony do 80% w przypadku: pracowników o niskich kwalifikacjach, pracowników w wieku 50+. Poziom dofinansowania pojedynczej usługi rozwojowej dla jednego przedsiębiorcy lub pracownika wydelegowanego przez przedsiębiorcę

				nie przekracza 5 000,00 zł.
5.	Maksymalny okres weryfikacji dokumentów zgłoszeniowych oraz podpisania umowy wsparcia z przedsiębiorcą.	Wniosek o dofinansowanie	Bezwzględny	Weryfikacja i zatwierdzenie dokumentów zgłoszeniowych oraz podpisanie umowy wsparcia z przedsiębiorcą następuje w terminie do 14 dni kalendarzowych od dnia złożenia przez przedsiębiorcę dokumentów zgłoszeniowych. Zgodnie z <i>Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze przystosowania przedsiębiorców i pracowników do zmian na lata 2014-2020 umowa wsparcia</i> , to umowa zawierana pomiędzy Beneficjentem a przedsiębiorcą, określająca warunki dofinansowania, realizacji i rozliczania usług rozwojowych.

Kryteria merytoryczne szczegółowe (punktowane)					
LP	Nazwa kryterium	Źródło informacji	Waga	Punktacja	Definicja
1	2	3	4	5	6
1.	Efektem usługi rozwojowej jest uzyskanie kwalifikacji.	Wniosek o dofinansowanie	4	0 lub 2 pkt	<p>Kwalifikacje należy rozumieć, jako formalny wynik oceny i walidacji, który uzyskuje się w sytuacji, kiedy właściwy organ uznaje, że dana osoba osiągnęła efekty uczenia się spełniające określone standardy. Definicja kwalifikacji zgodnie z <i>Listą wskaźników na poziomie projektu RPO WO 2014-2020. Zakres EFS</i>. Ponadto informacje dot. uzyskiwania kwalifikacji zostały uszczegółowione w dokumencie Ministerstwa Rozwoju pn. <i>Podstawowe informacje dotyczące uzyskiwania kwalifikacji w ramach projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego</i></p> <p>0 pkt – uzyskanie kwalifikacji przez mniej niż 70 % uczestników projektu w ramach usługi rozwojowej, 2 pkt – uzyskanie kwalifikacji przez co najmniej 70 % uczestników</p>

					projektu w ramach usługi rozwojowej.
	Projekt jest komplementarny 2. z inicjatywami zaplanowanymi w ramach programu SSD.	Wniosek o dofinansowanie	2	0 lub 2 pkt	W celu przeciwdziałania depopulacji, kryterium ma na celu premiowanie projektów zakładających działania spójne z założeniami Programu SSD 0 pkt - projekt nie zakłada komplementarności z narzędziami zaplanowanymi w ramach programu SSD, 2 pkt - projekt zakłada komplementarność z narzędziami zaplanowanymi w ramach programu SSD.
	Projekt preferuje wsparcie 3. przedsiębiorców, którzy uzyskali wsparcie w postaci analizy potrzeb rozwojowych lub planów rozwoju w ramach działania 2.2 PO WER	Wniosek o dofinansowanie	2	0 lub 2 pkt	Zgodnie z <i>Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze przystosowania przedsiębiorców i pracowników do zmian na lata 2014-2020 przedsiębiorca</i> , to podmiot, o którym mowa w art. 4 ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz. U. 2015 poz. 584, z późn. zm.) Działanie 2.2 PO WER Wsparcie na rzecz zarządzania strategicznego przedsiębiorstw oraz budowy przewagi konkurencyjnej na rynku zakłada realizację przez partnerów społecznych działań mających na celu opracowanie analizy potrzeb rozwojowych MSP (z uwzględnieniem pracowników w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy - o ile dotyczy), którzy nie posiadają planu lub strategii rozwoju, w tym m. in.: <ul style="list-style-type: none"> • identyfikacji potencjalnych odbiorców wsparcia, • opracowania analizy potrzeb rozwojowych MSP, • przygotowania propozycji planów rozwojowych określających zakres działań. 0 pkt – projekt zakłada, że mniej niż 30 % przedsiębiorców

					otrzymujących wsparcie w projekcie uzyskało wsparcie w postaci analizy potrzeb rozwojowych lub planów rozwoju w ramach działania 2.2 PO WER, 2 pkt - projekt zakłada, że co najmniej 30 % przedsiębiorców otrzymujących wsparcie w projekcie uzyskało wsparcie w postaci analizy potrzeb rozwojowych lub planów rozwoju w ramach działania 2.2 PO WER.
--	--	--	--	--	---

Oś priorytetowa	VII Konkurencyjny rynek pracy			
Działanie	7.5 Szkolenia, doradztwo dla przedsiębiorców i pracowników przedsiębiorstw oraz adaptacyjność przedsiębiorstw			
Cel szczegółowy	Poprawa adaptacyjności pracowników zagrożonych zwolnieniem, przewidzianych do zwolnienia i zwolnionych do nowych warunków zawodowych			
Wsparcie w ramach programu outplacementowego, dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z przyczyn dotyczących zakładu pracy				
Kryteria merytoryczne szczegółowe (TAK/NIE)				
LP	Nazwa kryterium	Źródło informacji	Charakter kryterium W/B	Definicja
1	2	3	4	5
	Wszyscy uczestnicy projektów zostaną objęci 1. Indywidualnym Planem Działania (za wyjątkiem osób realizujących IPD).	Wniosek o dofinansowanie	Bezwzględny	Zgodnie z <i>Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze przystosowania przedsiębiorców i pracowników do zmian na lata 2014-2020</i> Outplacement obejmuje kompleksowy zestaw działań dostosowanych do indywidualnych potrzeb uczestników projektu, w tym m. in. doradztwo zawodowe połączone z przygotowaniem Indywidualnego Planu Działania. Ponadto zgodnie z <i>Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020</i> , udzielanie wsparcia w ramach projektu każdorazowo jest poprzedzone identyfikacją potrzeb uczestnika projektu (powyższe nastąpi poprzez zastosowanie IPD rozumianego jako proces diagnostyczno-współpracujący, który uwzględnia m.in. diagnozowanie potrzeb, w tym potrzeb szkoleniowych, predyspozycji osobowościowych i możliwość doskonalenia zawodowego uczestnika.

2.	Dodatek relokacyjny przeznaczony jest na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia poza miejscem stałego zamieszkania.	Wniosek o dofinansowanie	Bezwzględny	<p>Dodatek relokacyjny, przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia w co najmniej połowie wymiaru czasu pracy, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem stałego zamieszkania.</p> <p>Maksymalna wysokość dodatku relokacyjnego jest nie wyższa niż 200 % przeciętnego wynagrodzenia za pracę w gospodarce narodowej obowiązującego w dniu przyznania dodatku, przy czym możliwa jest wypłata dodatku relokacyjnego w transzach, w zależności od okresu trwania stosunku pracy lub stosunku cywilnoprawnego uczestnika projektu, bądź też od okresu prowadzenia działalności gospodarczej przez uczestnika projektu.</p> <p><u>Dodatek relokacyjny, jest przyznawany w przypadku gdy łącznie zostaną spełnione następujące warunki:</u></p> <p>a) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejsca podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub miejsca prowadzenia, działalności gospodarczej wynosi co najmniej 50 km;</p> <p>b) osoba będzie pozostawała w zatrudnieniu lub wykonywała inną pracę zarobkową przez okres co najmniej 6 miesięcy od dnia powstania stosunku pracy lub stosunku cywilnoprawnego lub będzie prowadziła działalność gospodarczą przez okres co najmniej 12 miesięcy od dnia uzyskania wpisu do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej lub Krajowego Rejestru Sądowego.</p>
3.	Warunki udzielania bezzwrotnego wsparcia finansowego.	Wniosek o dofinansowanie	Bezwzględny	<p>Maksymalna kwota bezzwrotnego wsparcia finansowego nie przekracza 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia za pracę w gospodarce narodowej obowiązującego w dniu przyznania wsparcia - przy czym o uzyskanie wsparcia może ubiegać się osoba, która spełnia co najmniej jeden z poniższych warunków:</p> <ul style="list-style-type: none">• jest osobą z niepełnosprawnością,• jest osobą powyżej 50 roku życia,• jest kobietą,• jest pracownikiem o niskich kwalifikacjach,• jest osobą poniżej 30 roku życia.

				<p>Zgodnie z Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze przystosowania przedsiębiorców i pracowników do zmian na lata 2014-2020 pracownik o niskich kwalifikacjach, to osoba posiadająca wykształcenie na poziomie do ISCED 3 włącznie, zgodnie z Międzynarodową Klasyfikacją Standardów Edukacyjnych ISCED 2011 (UNESCO). Definicja poziomów wykształcenia (ISCED) została zawarta w Wytycznych Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020 w części dotyczącej wskaźników wspólnych EFS monitorowanych we wszystkich priorytetach inwestycyjnych. Stopień uzyskanego wykształcenia jest określany w dniu rozpoczęcia uczestnictwa w projekcie. Osoby przystępujące do projektu należy wykazać raz, uwzględniając najwyższy ukończony poziom ISCED.</p> <p>Wsparcie finansowe na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, może zostać uzupełnione o wsparcie pomostowe w postaci usług doradczo-szkoleniowych udzielanych na etapie poprzedzającym rozpoczęcie działalności gospodarczej (przygotowanie do samodzielnego prowadzenia działalności gospodarczej) lub w okresie pierwszych 12 miesięcy prowadzenia działalności gospodarczej (pomoc w efektywnym wykorzystaniu wsparcia finansowego wspomagająca rozwój działalności gospodarczej).</p> <p>Działalność gospodarcza rozpoczęta w ramach projektu jest prowadzona co najmniej przez okres minimum 12 miesięcy liczonych od dnia uzyskania wpisu do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej lub Krajowego Rejestru Sądowego, przy czym do okresu prowadzenia działalności gospodarczej zalicza się przerwy w jej prowadzeniu z powodu choroby lub korzystania ze świadczenia rehabilitacyjnego.</p>
4.	Minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej wsparcia wynosi co najmniej 50%	Wniosek o dofinansowanie	Bezwzględny	<p>Sposób i metodologia mierzenia efektywności zatrudnieniowej, tj. odsetka osób podejmujących pracę po zakończeniu udziału w projekcie, jest określony w Wytycznych Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020</p>

	całkowitej liczby osób, które zakończyły udział w projekcie.			(wskaźnik rezultatu bezpośredniego: liczba osób pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek)).
5.	Wsparcie na tworzenie przedsiębiorstw społecznych.	Wniosek o dofinansowanie	Bezwzględny	<p>Wnioskodawca w przypadku zaistnienia potrzeb, w ramach przyznanej dotacji umożliwi stworzenie przedsiębiorstwa społecznego w tym w szczególności w odniesieniu do pracowników po 50 roku życia (Wnioskodawca w ramach rekrutacji zapewni preferencje dla przedmiotowej grupy).</p> <p>Wsparcie udzielane jest na zasadach określonych w Wytycznych Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014-2020.</p> <p>Przedsiębiorstwo społeczne - podmiot, który spełnia łącznie poniższe warunki:</p> <p>a) jest podmiotem prowadzącym zarejestrowaną w Krajowym Rejestrze Sądowym działalność gospodarczą (wyodrębnioną pod względem organizacyjnym i rachunkowym), której celem jest:</p> <p>i) integracja społeczna i zawodowa określonych kategorii osób wyrażona poziomem zatrudnienia tych osób:</p> <ul style="list-style-type: none"> - zatrudnienie co najmniej 50% osób bezrobotnych, w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instrumentach rynku pracy (Dz. U. 2015 poz. 149) lub osób, o których mowa w art. 1 ust. 2 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym (Dz. U. 2011 nr 43 poz.225) lub - zatrudnienie co najmniej 30% osób o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności; <p>ii) lub realizacja usług społecznych świadczonych w interesie ogólnym, usług</p>

				<p>opieki nad dzieckiem w wieku do lat 3 zgodnie z ustawą z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. 2016 poz. 157) lub usług wychowania przedszkolnego w przedszkolach lub w innych formach wychowania przedszkolnego zgodnie z ustawą z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. 2015 poz. 2156, z późn. zm.), przy jednoczesnej realizacji celów prozatrudnieniowych: zatrudnienie co najmniej 20% osób, o których mowa w ppkt i;</p> <p>b) jest podmiotem, który nie dystrybuuje zysku lub nadwyżki bilansowej pomiędzy udziałowców, akcjonariuszy lub pracowników, ale przeznaczą go na wzmocnienie potencjału przedsiębiorstwa jako kapitał niepodzielny oraz w określonej części na reintegrację zawodową i społeczną (w przypadku przedsiębiorstw o charakterze zatrudnieniowym) lub na działalność pożytku publicznego prowadzoną na rzecz społeczności lokalnej, w której działa przedsiębiorstwo;</p> <p>c) jest zarządzany na zasadach demokratycznych (w przypadku spółdzielni) albo co najmniej posiada ciało konsultacyjno-doradcze z udziałem pracowników lub innych interesariuszy, zaś wynagrodzenia kadry zarządzającej są ograniczone limitami.</p>
--	--	--	--	--

Kryteria merytoryczne szczegółowe (punktowane)					
Nazwa kryterium		Źródło informacji	Waga	Punktacja	Definicja
2		3	4	5	6
1.	Premiowanie osób, w zakresie udzielania wsparcia finansowego na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, które utraciły zatrudnienie w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed	Wniosek o dofinansowanie	2	0 lub 2 pkt	Wsparcie finansowe na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, kierowane w co najmniej 70 % do osób, które utraciły zatrudnienie w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed przystąpieniem do projektu lub pracowników znajdujących się w okresie wypowiedzenia stosunku pracy będzie premiowane

	przystąpieniem do projektu lub pracowników znajdujących się w okresie wypowiedzenia stosunku pracy.				<p>zgodnie z zapisami <i>Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze przystosowania przedsiębiorców i pracowników do zmian na lata 2014-2020.</i></p> <p>0 pkt – projekty w ramach których wsparcie finansowe na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, będzie kierowane w mniej niż 70 % do osób, które utraciły zatrudnienie w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed przystąpieniem do projektu lub pracowników znajdujących się w okresie wypowiedzenia stosunku pracy,</p> <p>2 pkt - projekty w ramach których wsparcie finansowe na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, będzie kierowane w co najmniej 70 % do osób, które utraciły zatrudnienie w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed przystąpieniem do projektu lub pracowników znajdujących się w okresie wypowiedzenia stosunku pracy.</p>
2.	Projekt zakłada wsparcie dla osób odchodzących z rolnictwa	Wniosek o dofinansowanie	1	0 lub 2 pkt	<p>0 pkt - <i>projekt nie zakłada wsparcia dla osób odchodzących z rolnictwa, posiadających gospodarstwo rolne o powierzchni powyżej 2 ha przeliczeniowych lub członków ich rodzin ubezpieczonych w KRUS, ukierunkowane na podjęcie zatrudnienia poza rolnictwem</i></p> <p>2 pkt - <i>projekt zakłada wsparcie dla osób odchodzących z rolnictwa, posiadających gospodarstwo rolne o powierzchni powyżej 2 ha przeliczeniowych lub członków ich rodzin ubezpieczonych w KRUS, ukierunkowane na podjęcie zatrudnienia poza rolnictwem</i></p>