**Informacja nt. badania pn. *Oszacowanie wartości wskaźnika rezultatu długoterminowego – Liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy sześć miesięcy po opuszczeniu RPO WO 2014-2020***

Na podstawie zapisów *Planu Ewaluacji RPO WO 2014-2020* w okresie od lutego 2019 do czerwca 2019 zrealizowano I edycję badania pn. *Oszacowanie wartości wskaźnika rezultatu długoterminowego – Liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy sześć miesięcy po opuszczeniu RPO WO 2014-2020.*

Zgodnie z *Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1304/2013 z 17 grudnia 2013 roku   
w sprawie Europejskiego Funduszu Społecznego* realizacja badania była obowiązkowa.

Wyniki badania zostały wykorzystane m.in. dla potrzeb opracowania *Sprawozdania rocznego z wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego na lata 2014-2020* (za rok 2018), które zostało przyjęte Uchwałą nr 213/2019 Komitetu Monitorującego RPO WO 2014-2020 z dnia 07.06.2019 r.

Badanie zostało zrealizowane przez niezależnego Wykonawcę zewnętrznego (firmę „EU Consult” sp. z o.o. z siedzibą w Gdańsku), który zaprojektował je i przeprowadził zgodnie z instrukcją zawartą w załączniku nr 6 do *Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020.*

Badanie zrealizowano na losowo dobranej, reprezentatywnej grupie 1882 odbiorców wsparcia, którzy:

* byli uczestnikami projektów realizowanych w ramach Osi Priorytetowej VII (konkurencyjny rynek pracy,) Osi Priorytetowej VIII (integracja społeczna) oraz Osi Priorytetowej IX (wysoka jakość edukacji RPO WO 2014-2020 i rozpoczęli w nich swój udział najwcześniej z dniem 1 stycznia 2014 roku a zakończyli najpóźniej z dniem 30 czerwca 2018 roku;
* byli zatrudnieni w momencie rozpoczęcia udziału we wsparciu;
* w przypadku, których upłynęło co najmniej 6 miesięcy od zakończenia udziału we wsparciu.

**Badanie określiło wpływ wsparcia udzielonego w ramach *Europejskiego Funduszu Społecznego* RPO WO 2014-2020, na poprawę sytuacji osób pracujących na regionalnym rynku pracy.**

Dla celów sprawozdawczych obliczono dwa wskaźniki: *liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy sześć i dwanaście miesięcy po opuszczeniu RPO WO 2014-2020* oraz oceniono skuteczność i użyteczność świadczonego wsparcia*.* Wartości przedmiotowych wskaźników oszacowano dla całego RPO WO 2014-2010 oraz jego poszczególnych Działań oraz przedstawiono je w podziale na cechy społeczno-demograficzne takie jak płeć, wiek, wykształcenie, niepełnosprawność oraz usytuowanie geograficzne (powiaty). Wartością dodatkową badania była ocena sytuacji na rynku pracy odbiorców wsparcia zarówno sześć jaki i dwanaście lub więcej miesięcy po opuszczeniu RPO WO 2014-2020.

W wyniku przeprowadzonych obliczeń stwierdzono, że:

1. wskaźnik obrazujący zmianę statusu na rynku pracy uczestników projektów w okresie sześciu i dwunastu miesięcy po zakończeniu wsparcia ukształtował się w badanej próbie na poziomie 9,14% i 11,74%. Estymując uzyskane wyniki na całą populację uczestników Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego należy stwierdzić, że swoją sytuację zawodową poprawiło odpowiednio 440 oraz 565 osób czyli 3,6% oraz 4,6% spośród wszystkich odbiorców wsparcia.
2. w priorytecie inwestycyjnym 8v, w którym szczególny nacisk położono na realizację działań związanych z poprawą adaptacyjności pracowników do potrzeb regionalnej gospodarki wartość omawianego wskaźnika (wskaźnik programowy dla Działania 7.5) ukształtowała się na poziomie 10,89% w badanej próbie oraz 8% w populacji. Osiągnięte wartości świadczą o wysokiej skuteczności działań, już teraz przewyższają bowiem założoną w RPO WO 2014-2020 wartość docelową, która zgodnie z jego zapisami powinna w roku 2023 osiągnąć poziom 7%[[1]](#footnote-1);
3. bezpośrednie powiązanie wsparcia otrzymanego w ramach RPO WO 2014-2020 z pozytywnymi zmianami w sytuacji zawodowej deklaruje zaledwie 4,09% (w przypadku osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 6 miesięcy po opuszczeniu programu) oraz 2,87% (w sytuacji uczestników projektów w okresie 12 miesięcy lub więcej od zakończenia wsparcia);
4. świadczone w ramach RPO WO 2014-2020 wsparcie cechuje wysoka użyteczność. Jak wynika ze struktury udzielonych w badaniu odpowiedzi zdecydowana większość uczestników projektów (83%) pozytywnie ocenia poziom dopasowania realizowanych w Programie form wsparcia do swoich potrzeb;
5. u osób, które zakończyły korzystanie ze wsparcia projektowego 6 lub 12 i więcej miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie nastąpiły pozytywne zmiany sytuacji zawodowej w tym m.in.:

* zwiększył się udział osób zatrudnionych na czas nieokreślony względem osób pracujących na umowę o dzieło / zlecenie, umowę o pracę na czas określony czy osób pracujących bez umowy;
* w ramach badania żaden z uczestników projektów RPO WO 2014 -2020 nie zmienił zatrudnienia   
  z niepełnego na pełne;
* zmniejszył się udziału osób którzy zmienili pracę po uzyskanym wsparciu na wymagającą wyższych kompetencji, umiejętności lub kwalifikacji i wiążącą się z większą odpowiedzialnością – w odstępie 12 miesięcy lub więcej po zakończeniu wsparcia, względem osób którzy 6 miesięcy wcześniej zakończyli udział w projekcie;
* konsekwentnie zwiększa się poziom zadowolenia z otrzymywanego wynagrodzenia zarówno 6 miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie, jak również 12 miesięcy lub więcej po zakończeniu udziału w projekcie.

Bazując na wynikających z przeprowadzonego badania wnioskach opracowano także tabelę rekomendacji, która po przyjęciu przez Zarząd Województwa Opolskiego została przekazana do wdrożenia adresatom tj. do Instytucji Zarządzającej i Instytucji Pośredniczącej RPO WO 2014-2020.

Wypracowane rekomendacje wskazują na potrzebę uwzględnienia w kolejnej perspektywie finansowej:

* wartości wskaźników wyliczonych w niniejszym badaniu, programując wartości bazowe i docelowe wskaźników (zalecenie istotne także pod kątem II edycji badania zaplanowanej w 2023 roku);
* działań przyczyniających się do: podniesienia poziomu partycypacyjności przedsiębiorców w systemie wsparcia RPO w tym zwiększających ich wpływ na tematykę szkoleń i zakres doradztwa; umożliwiających zwiększanie nakładów na rozwój i poprawę adaptacyjności MŚP w kontekście zmian zachodzących w nowocześniej gospodarce oraz zachęcających przedsiębiorców do inwestowania w kapitał intelektualny swoich pracowników i przyczyniających się do podnoszenia kwalifikacji;
* projektów umożliwiających włącznie społeczne oraz przyczyniających się do wzrostu gotowości do podjęcia zatrudnienia wśród osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, w ramach usług aktywizacji społeczno-zawodowej oraz aktywnej integracji o charakterze społecznym, edukacyjnym, zawodowym i zdrowotnym;
* konieczności formalnego potwierdzenia nabytych kwalifikacji oraz walidacji uzyskanych kompetencji, umiejętności i wiedzy (zgodnie z założeniami Polskiej Ramy Kwalifikacji);
* działań zwiększających skuteczność i jakość projektów oraz upowszechniających ich efekty w tym zwiększające: zbieżność oferowanego wsparcia z potrzebami grup docelowych oraz świadomość grup docelowych nt. przydatności oferowanego wsparcia.

*Szczegółowe informacje nt. wyników, wniosków i rekomendacji płynących z badania oraz metodologii jego realizacji zawiera poniższy raport*

1. *Regionalny Program Operacyjny Województwa Opolskiego na lata 2014-2020*. Opole, lipiec 2018 s. 156.   
   Jednocześnie zastrzec należy, że ocena wartości wskaźnika pod względem skuteczności wsparcia jest utrudniona ze względu na brak wartości bazowych (w przypadku wszystkich Działań RPO WO 2014-2020) i docelowych wskaźnika długoterminowego (za wyjątkiem 7.5). [↑](#footnote-ref-1)