**FAQ - Pytania i odpowiedzi w ramach działania**

**7.2 *Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy*, nabór II**

**PYTANIE nr 1:**

Zgodnie z Instrukcją wypełniania wniosku: *Wnioskodawca dla każdego zadania powinien wybrać z rozwijalnej listy wszystkie planowane wydatki w rozbiciu na typy projektu (lista rozwijalna na podstawie pkt. 3.8.A1) i kategorie kosztów.*

W związku z powyższym jak należy postąpić w sytuacji, kiedy zadanie w projekcie np. poradnictwo zawodowe skierowane jest zarówno do grupy pracujących jak i pozostających bez pracy, natomiast do wydatku dot. wynagrodzenia doradcy zawodowego adekwatne są 2 typy projektu tj.:

*1) Usługi rynku pracy mające na celu zidentyfikowanie barier uniemożliwiających wejście lub powrót na rynek pracy, określenie ścieżki zawodowej oraz indywidualizację wsparcia, poprzedzone analizą dotyczącą ofert pracy i odzwierciedlającą popyt na konkretne zawody,   
w tym:*

*a) pośrednictwo pracy,*

*b) poradnictwo zawodowe*

*...*

*4) Formy wsparcia służące podniesieniu kwalifikacji i kompetencji osób pracujących, poprawiających ich sytuację na rynku pracy.*

natomiast generator dopuszcza jedynie możliwość wybrania jednego typu projektu do wydatku ?

**ODPOWIEDŹ:**

W związku z ograniczeniami technicznymi generatora wniosków SYZYF można   
w zadaniu pn. *poradnictwo zawodowe* (które jest skierowane zarówno do osób pracujących jak i bezrobotnych) dla wydatku, którym jest wynagrodzenie doradcy zawodowego wybrać dominujący dla niego typ projektu.

**PYTANIE nr 2:**

Czy osobom pracującym uczestniczącym w ramach projektu w szkoleniach służących podniesieniu kwalifikacji i kompetencji przysługuje stypendium szkoleniowe?

**ODPOWIEDŹ:**

Zgodnie z *Regulaminem konkursu* osobom uczestniczącym w szkoleniach przysługuje stypendium szkoleniowe, które miesięcznie wynosi 120% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jeżeli miesięczna liczba godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin; w przypadku niższej miesięcznej liczby godzin szkolenia, wysokość stypendium szkoleniowego ustala się proporcjonalnie, z tym, że stypendium to nie może być niższe niż 20% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W szkoleniach mogą uczestniczyć wszystkie grupy osób wymienione w grupie docelowej – także osoby pracujące w wieku od 30 roku życia.

Udzielenie wsparcia w ramach aktywizacji zawodowej musi zostać poprzedzone pogłębioną analizą umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika projektu, m.in. poprzez opracowanie/aktualizację Indywidualnego Planu Działania (IPD) chyba, że osoba przystępująca do projektu posiada aktualny IPD. Każdy z uczestników otrzymuje ofertę wsparcia obejmującą takie formy pomocy, które zostaną zidentyfikowane u niego jako niezbędne w celu poprawy sytuacji na rynku pracy lub uzyskania zatrudnienia.

**PYTANIE nr 3:**

Zgodnie z zapisem Regulaminu konkursu (str.24) „*Bezrobotni mężczyźni w wieku 30-49 lat stanowić będą nie więcej niż 20% ogółu bezrobotnych objętych wsparciem w projektach realizowanych w ramach PI 8i.* ***Grupa ta może korzystać jedynie z form wsparcia polegających na podnoszeniu kwalifikacji, przekwalifikowaniu oraz umożliwiających podjęcie działalności gospodarczej****.”* – czy w związku z tym powyższej grupy nie można objąć wsparciem w postaci poradnictwa zawodowego, staży czy pośrednictwa pracy?

**ODPOWIEDŹ:**

W przypadku, gdy uczestnik projektu należy do grupy bezrobotnych mężczyzn w wieku 30-49 lat i jednocześnie nie można go zakwalifikować do żadnej grupy wymienionej w pkt. 4 Regulaminu Konkursu, to nie może taka osoba zostać objęta poradnictwem zawodowym, pośrednictwem pracy lub stażem, ponieważ te formy wsparcia nie podnoszą kwalifikacji uczestnika projektu.

Należy jednak mieć na uwadze, że udzielenie wsparcia w ramach aktywizacji zawodowej musi zostać poprzedzone pogłębioną analizą umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika projektu, m.in. poprzez opracowanie/aktualizację Indywidualnego Planu Działania (IPD) chyba, że osoba przystępująca do projektu posiada aktualny IPD. Każdy   
z uczestników otrzymuje ofertę wsparcia obejmującą takie formy pomocy, które zostaną zidentyfikowane u niego jako niezbędne w celu poprawy sytuacji na rynku pracy lub uzyskania zatrudnienia.

**PYTANIE nr 4:**

Czy we wniosku należy zamieścić opis rekrutacji uczestników do projektu wraz z kryteriami rekrutacji? Jeśli tak, to w jakiej części wniosku powinien się znaleźć ten opis?

**ODPOWIEDŹ:**

We wniosku o dofinansowanie projektu należy, w opisie grupy docelowej (punkt 3.5), zamieścić opis sposobu rekrutacji uczestników wraz z kryteriami rekrutacji.

**PYTANIE nr 5:**

Zgodnie z kryterium formalnym nr 2: Roczny obrót Wnioskodawcy i/lub Partnera  jest równy lub wyższy od wydatków  w projekcie. Czy obroty Wnioskodawcy i/lub Partnera powinny być równe lub wyższe od całkowitych wydatków w projekcie?

**ODPOWIEDŹ:**

Odnośnie kryterium formalnego nr 2 - roczny obrót Wnioskodawcy i/lub Partnera musi być równy lub wyższy od całkowitych wydatków, przewidzianych do poniesienia w ramach projektu.

**PYTANIE nr 6:**

Zgodnie z kryterium formalnym nr 9: Podmiot aplikujący o dofinansowanie składa dopuszczalną w Regulaminie konkursu liczbę wniosków o dofinansowanie projektu i/lub zawiera dopuszczalną w Regulaminie konkursu liczbę partnerstw (o ile dotyczy). Ile wniosków o dofinansowanie może złożyć jeden podmiot aplikujący w ww. konkursie oraz ile partnerstw może zawrzeć?

**ODPOWIEDŹ:**

IOK nie określiła w Regulaminie przedmiotowego konkursu maksymalnej liczby składanych wniosków o dofinansowanie, stąd Wnioskodawca ma prawo do złożenia więcej niż jednego wniosku o dofinansowanie. Zapisy regulaminu nie ograniczają przy tym ani możliwości udziału podmiotu aplikującego jako partner w innych projektach, ani nie wskazują maksymalnej ilości partnerstw, które podmiot może zawrzeć.

**PYTANIE nr 7:**

Czy wskazana w Regulaminie konkursu (na str. 24) grupa bezrobotnych mężczyzn w wieku 30-49 lat jest obligatoryjną grupą osób do objęcia wsparciem w ramach niniejszego konkursu?

**ODPOWIEDŹ:**

Wskazana w Regulaminie konkursu grupa docelowa to:  
  
1) **Osoby bezrobotne, poszukujące pracy oraz bierne zawodowo w wieku od 30 roku życia, w tym zwłaszcza**:  
a)    kobiety,   
b)    osoby z niepełnosprawnościami,  
c)    osoby w wieku 50 lat i więcej,  
d)    osoby długotrwale bezrobotne,  
e)    osoby o niskich kwalifikacjach,  
f)    osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko z niepełnosprawnościami do 18 roku życia,  
g)    migranci powrotni i imigranci.  
2)    **Osoby pracujące w wieku od 30 roku życia**:  
a)    zatrudnione na umowach cywilnoprawnych,  
b)    zatrudnione na umowach krótkoterminowych,  
c)    osiągające niskie dochody (tzw. ubodzy pracujący),  
d)    migranci powrotni i imigranci,  
e)    odchodzące z rolnictwa i ich rodziny.

Planując wsparcie w ramach projektu - Wnioskodawca powinien mieć również na uwadze zapis pkt 12 ppkt 6 Regulaminu, dotyczący osób bezrobotnych, wskazanych w pkt 1) j.w. tj.: "Osoby wskazane w pkt 1 grupy docelowej będą stanowiły co najmniej 60% uczestników przedsięwzięć finansowanych (…)”.

Natomiast zapis w pkt 12 ppkt 5regulaminu: **"Bezrobotni mężczyźni w wieku 30-49 lat stanowić będą nie więcej niż 20% ogółu bezrobotnych objętych wsparciem w projektach realizowanych w ramach PI 8i. Grupa ta może korzystać jedynie z form wsparcia polegających na podnoszeniu kwalifikacji, przekwalifikowaniu oraz umożliwiających podjęcie działalności gospodarczej"** wskazuje na obowiązek ograniczenia udziału mężczyzn spełniających powyższe warunki tylko w przypadku, gdy zgłoszą się oni do udziału w projekcie.  
Wnioskodawca więc nie jest zobligowany do objęcia wsparciem wskazanej w zapytaniu grupy mężczyzn. W przypadku, gdy z góry założy we wniosku o dofinansowanie takie wsparcie dlabezrobotnych mężczyzn w wieku 30-49 lat - wówczas jest zobligowany do jego zrealizowania.   
Należy mieć jednocześnie na uwadze, że nawet gdy Wnioskodawca nie zakłada z góry udziału w projekcie takiej grupy mężczyzn - to z chwilą gdy okaże się, że wśród uczestników projektu będą osoby, które powyższy warunek spełniają - wówczas mogą oni stanowić nie więcej niż 20% ogółu bezrobotnych objętych wsparciem w projekcie, z możliwością skorzystania jedynie z form wsparcia polegających na podnoszeniu kwalifikacji, przekwalifikowaniu oraz umożliwiających podjęcie działalności gospodarczej.

**PYTANIE nr 8:**

Zgodnie z kryterium premiującym nr 2 premiowane jest założenie efektywności zatrudnieniowej wyższej niż wymagany minimalny próg dla każdej z grup docelowych. Zgodnie z zapisami RPO WO na lata 2014-2020 poprzez kryteria wyboru projektów zostanie zapewnione, iż priorytetowo traktowane będą projekty zakładające efektywność zatrudnieniową wyższą niż wymagany minimalny próg.

0 pkt- projekt nie zakłada efektywności zatrudnieniowej wyższej niż wymagany minimalny próg,

1 pkt- projekt  zakłada realizację wskaźnika efektywności zatrudnieniowej na poziomie   
co najmniej o 10%  wyższym niż wymagany minimalny próg dla każdej z grup docelowych,

2 pkt- projekt  zakłada realizację wskaźnika efektywności zatrudnieniowej na poziomie   
co najmniej o 20%  wyższym niż wymagany minimalny próg dla każdej z grup docelowych,

3 pkt- projekt  zakłada realizację wskaźnika efektywności zatrudnieniowej na poziomie   
co najmniej o 30%  wyższym niż wymagany minimalny próg dla każdej z grup docelowych,

4 pkt- projekt  zakłada realizację wskaźnika efektywności zatrudnieniowej na poziomie   
co najmniej o 40%  wyższym niż wymagany minimalny próg dla każdej z grup docelowych.

Czy aby zdobyć 1 dodatkowy punkt należy założyć efektywność zatrudnieniową:

- na poziomie wyższym o 10% od wymaganego minimalnego progu dla każdej z grup docelowych, czyli na poziomie 46,2% dla osób w najtrudniejszej sytuacji, w tym imigranci, reemigranci, osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami do poziomu ISCED 3 oraz 57,2% dla pozostałych osób nienależących do ww. grup, czy

- na poziomie wyższym o 10 punktów procentowych od wymaganego minimalnego progu dla każdej z grup docelowych, czyli na poziomie 52% dla osób w najtrudniejszej sytuacji, w tym imigranci, reemigranci, osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami do poziomu ISCED 3 oraz 62% dla pozostałych osób nienależących do ww. grup.

**ODPOWIEDŹ:**

Przykładowo aby zdobyć 1 dodatkowy punkt należy założyć efektywność zatrudnieniową na poziomie wyższym o 10 punktów procentowych od wymaganego minimalnego progu dla każdej z grup docelowych tj. na poziomie **52%** dla osób w najtrudniejszej sytuacji (w tym imigrantów, reemigrantów, osób w wieku 50 lat i więcej, kobiet, osób   
z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotnych, z niskimi kwalifikacjami do poziomu ISCED 3) oraz **62%** dla pozostałych osób, nienależących do wskazanych wyżej grup.