

Załącznik do Uchwały

Nr 112/2024 KM FEO 2021-2027

z dnia 25 września 2024 r.

**KRYTERIA MERYTORYCZNE SZCZEGÓŁOWE DLA DZIAŁANIA   
5.5 *Adaptacyjność pracodawców i pracowników oraz elastyczne formy zatrudnienia* programu regionalnego FEO 2021-2027**

**Dotyczy: typ przedsięwzięcia nr 5 – wsparcie typu outplacement;** **projekt wybierany w postępowaniu niekonkurencyjnym**

**Zakres: Europejski Fundusz Społeczny Plus**

**Dotyczy następujących typów przedsięwzięć:**

**5. Wsparcie typu outplacement dla pracowników zagrożonych zwolnieniem, przewidzianych do zwolnienia lub zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy oraz osób odchodzących z rolnictwa.   
Projekt obejmuje wszelkie usługi i instrumenty rynku pracy, w tym m.in.:   
a) przygotowanie Indywidualnego Planu Działania jako obowiązkowy element wsparcia,   
b) poradnictwo psychologiczne,   
c) pośrednictwo pracy/poradnictwo zawodowe,   
d) szkolenia, kursy, studia podyplomowe,   
e) staże,   
f) sfinansowanie kosztów dojazdu oraz dodatek relokacyjny,   
g) subsydiowanie zatrudnienia**

**h) doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy  
i) wsparcie finansowe na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, w formie bezzwrotnej.**

**Projekt może również obejmować działania mające na celu bud. potencjału partnerów społecznych do działań na rzecz rynku pracy.**

| **Priorytet** | | **5 Fundusze Europejskie wspierające opolski rynek pracy i edukację** | | |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Działanie** | | **5.5 Adaptacyjność pracodawców i pracowników oraz elastyczne formy zatrudnienia** | | |
| **Kryteria merytoryczne szczegółowe bezwzględne (TAK/NIE)** | | | | |
| **LP** | **Nazwa kryterium** | | **Definicja** | **Opis znaczenia kryterium** |
| 1 | 2 | | 3 | 4 |
| 1. | Beneficjent w projekcie zakłada koncentrację wsparcia na inteligentnych specjalizacjach, branżach zidentyfikowanych jako kluczowe dla rozwoju regionu w obszarze zawodów deficytowych oraz kompetencjach ekologicznych i cyfrowych. | | Wprowadzenie kryterium wynika z faktu, iż współczesny rynek pracy podlega nieustannym i dynamicznym zmianom. Nowe technologie, zmieniające się systemy zarządzania, informatyzacja, innowacyjne rodzaje usług powodują, że kwalifikacje i kompetencje pracowników muszą podlegać ciągłej aktualizacji. Ponadto, projekty realizowane w zakresie aktywizacji zawodowej muszą uwzględniać specyfikę wewnątrzregionalną.  Inteligentne specjalizacje należy rozumieć jako: regionalne specjalizacje inteligentne, potencjalne regionalne specjalizacje inteligentne i potencjalne regionalne specjalizacje inteligentne zgodnie z Rozdziałem pn. „Identyfikacja regionalnych specjalizacji inteligentnych” *Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Opolskiego 2030* (załącznik do Uchwały nr 5624/2021 Zarządu Województwa Opolskiego z dnia 4 października 2021 r.).  Branże zidentyfikowane jako kluczowe dla rozwoju regionu w obszarze zawodów deficytowych na podstawie: https://barometrzawodow.pl/modul/prognozy-na-plakatach?publication=province&province=8&county=&year=2024&form-group%5B%5D=all aktualny na dzień przyznania wsparcia.  Warunkiem spełnienia kryterium na etapie oceny projektu jest zamieszczenie we wniosku o dofinansowanie informacji w wyżej wymienionym zakresie.  Kryterium jest weryfikowane na podstawie zapisów wniosku o dofinansowanie i/lub wyjaśnień udzielonych przez Wnioskodawcę i/lub informacji dotyczących projektu pozyskanych w inny sposób. | Kryterium bezwzględne (0/1) |
| 2. | Wszyscy uczestnicy projektu zostaną objęci Indywidualnym Planem Działania lub innym dokumentem pełniącym analogiczną funkcję. | | Wsparcie udzielane w ramach projektów z obszaru zatrudnienia i rynku pracy jest każdorazowo poprzedzane identyfikacją potrzeb uczestnika projektu, w tym m.in. poprzez diagnozowanie potrzeb szkoleniowych lub walidacyjnych (potwierdzanie nabytych wcześniej kwalifikacji i kompetencji), możliwości doskonalenia zawodowego oraz opracowaniem lub aktualizacją dla każdego uczestnika projektu Indywidualnego Planu Działania, o którym mowa w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, lub innego dokumentu pełniącego analogiczną funkcję. Dokument ten powinien określać zakres wsparcia udzielanego danej osobie, który jest z nią uzgodniony i może podlegać aktualizacji w trakcie projektu na wniosek tej osoby lub podmiotu udzielającego wsparcia.  W przypadku jeżeli uczestnik posiada aktualny Indywidualny Plan Działania, to nie musi być on ponownie tworzony w ramach projektu.  Warunkiem spełnienia kryterium na etapie oceny projektu jest zamieszczenie we wniosku o dofinansowanie informacji w wyżej wymienionym zakresie.  Kryterium jest weryfikowane na podstawie zapisów wniosku o dofinansowanie i/lub wyjaśnień udzielonych przez Wnioskodawcę i/lub informacji dotyczących projektu pozyskanych w inny sposób. | Kryterium bezwzględne (0/1) |