

Załącznik nr 6 do Regulaminu wyboru projektów nr FEOP.05.03-IZ.00-001/23 dotyczącego projektów złożonych w ramach postępowania konkurencyjnego działania 5.3 Wyrównywanie szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy priorytetu 5 Fundusze Europejskie wspierające opolski rynek pracy i edukację programu regionalnego FEO 2021-2027 nabór I, Wersja nr 2, czerwiec 2023 r.

Wykaz zmian do wzoru umowy o dofinansowanie projektu w ramach <i>Działania 5.3</i> Wyrównywanie szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy priorytetu 5 Fundusze Europejskie wspierające opolski rynek pracy i edukację programu regionalnego FEO 2021-2027 nabór I, Wersja nr 2, czerwiec 2023 r.				
Zapis w Umowie	Treść przed zmianą	Zapis w Umowie	Treść po zmianie	Uzasadnienie dokonywanej zmiany
§ 32	<p>Postanowienia końcowe</p> <p>§ 32.</p> <p>1. Beneficjent zobowiązuje się do przestrzegania zasad równościowych, w tym Standardów dostępności dla polityki spójności na lata 2021-2027, Karty Praw Podstawowych (KPP) oraz Konwencji o prawach osób niepełnosprawnych (KPON).</p> <p>2. W przypadku Beneficjentów będących jednostkami samorządu terytorialnego lub podmiotami od nich zależnymi lub przez nie kontrolowanymi, warunek ten nie odnosi się wyłącznie do działalności prowadzonej w ramach Projektu, ale do ogółu podejmowanych przez jednostkę działań.</p> <p>3. Podpisanie umowy o dofinansowanie jest jednoznaczne z oświadczeniem przez Beneficjenta, iż instytucja którą reprezentuję do tej pory nie podjęła jakichkolwiek działań dyskryminujących/uchwał, sprzecznych z zasadami, o których mowa w art. 9 ust. 3 ROZPORZĄDZENIA</p>		<p>Postanowienia końcowe</p> <p>§ 32.</p> <p>1) Beneficjent zobowiązuje się do przestrzegania zasad równościowych, w tym <i>Standardów dostępności dla polityki spójności na lata 2021-2027</i>, Karty Praw Podstawowych (KPP) oraz Konwencji o prawach osób niepełnosprawnych (KPON).</p> <p>2) W przypadku Beneficjentów będących jednostkami samorządu terytorialnego lub podmiotami od nich zależnymi lub przez nie kontrolowanymi, warunek ten nie odnosi się wyłącznie do działalności prowadzonej w ramach Projektu, ale do ogółu podejmowanych przez jednostkę działań, w tym ustanawianych przez Beneficjenta aktów prawa miejscowego.</p> <p>3) W przypadku Beneficjentów, o których mowa w ust. 2 powyżej, podpisanie Umowy o dofinansowanie jest jednoznaczne ze złożeniem przez Beneficjenta oświadczenia, iż instytucja którą reprezentuje nie podejmowała i</p>	Uaktualnienie zapisów

Załącznik nr 6 do Regulaminu wyboru projektów nr FEOP.05.03-IZ.00-001/23 dotyczącego projektów złożonych w ramach postępowania konkurencyjnego działania 5.3 Wyrównywanie szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy priorytetu 5 Fundusze Europejskie wspierające opolski rynek pracy i edukację programu regionalnego FEO 2021-2027 nabór I, Wersja nr 2, czerwiec 2023 r.

Wykaz zmian do wzoru umowy o dofinansowanie projektu w ramach <i>Działania 5.3</i> Wyrównywanie szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy priorytetu 5 Fundusze Europejskie wspierające opolski rynek pracy i edukację programu regionalnego FEO 2021-2027 nabór I, Wersja nr 2, czerwiec 2023 r.				
Zapis w Umowie	Treść przed zmianą	Zapis w Umowie	Treść po zmianie	Uzasadnienie dokonywanej zmiany
	<p>PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY (UE) 2021/1060</p> <p>z dnia 24 czerwca 2021 r. ustanawiające wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, Funduszu Spójności, Funduszu na rzecz Sprawiedliwej Transformacji i Europejskiego Funduszu Morskiego, Rybackiego i Akwakultury, a także przepisy finansowe na potrzeby tych funduszy oraz na potrzeby Funduszu Azylu, Migracji i Integracji, Funduszu Bezpieczeństwa Wewnętrznego i Instrumentu Wsparcia Finansowego na rzecz Zarządzania Granicami i Polityki Wizowej, nie opublikowane zostały wyroki sądu.</p> <p>4. Beneficjent zobowiązuje się do przestrzegania zasad równościowych, w tym Standardów dostępności dla polityki spójności na lata 2021-2027, Karty Praw Podstawowych (KPP) oraz Konwencji o prawach osób niepełnosprawnych (KPON) na wszystkich etapach wdrażania Projektu (w tym w odniesieniu do uczestników projektów).</p>		<p>nie podejmuje jakichkolwiek działań dyskryminujących, w tym nie ustanowiła jakichkolwiek aktów prawa miejscowego, sprzecznych z zasadami, o których mowa w art. 9 ust. 3 rozporządzenia ogólnego, a w przypadku podjęcia takich działań przez Beneficjenta, podjęte zostały działania naprawcze, skutkujące uchynieniem działań dyskryminujących, w szczególności uchylające dyskryminujące akty prawa miejscowego Beneficjenta.</p> <p>4) Beneficjent, o którym mowa w ust. 2, podpisując niniejszą Umowę o dofinansowanie oświadcza również, że na dzień zawarcia Umowy o dofinansowanie nie toczy się wobec niego jakiegokolwiek postępowanie w związku z możliwością podejmowania przez Beneficjenta działań dyskryminacyjnych, nie zostały wydane jakiegokolwiek orzeczenia organów administracji publicznej lub sądów stwierdzające podejmowanie działań dyskryminacyjnych przez Beneficjenta, a w przypadku wydania orzeczenia stwierdzającego podejmowanie działań dyskryminacyjnych przez</p>	

Załącznik nr 6 do Regulaminu wyboru projektów nr FEOP.05.03-IZ.00-001/23 dotyczącego projektów złożonych w ramach postępowania konkurencyjnego działania 5.3 Wyrównywanie szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy priorytetu 5 Fundusze Europejskie wspierające opolski rynek pracy i edukację programu regionalnego FEO 2021-2027 nabór I, Wersja nr 2, czerwiec 2023 r.

Wykaz zmian do wzoru umowy o dofinansowanie projektu w ramach <i>Działania 5.3</i> Wyrównywanie szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy priorytetu 5 Fundusze Europejskie wspierające opolski rynek pracy i edukację programu regionalnego FEO 2021-2027 nabór I, Wersja nr 2, czerwiec 2023 r.				
Zapis w Umowie	Treść przed zmianą	Zapis w Umowie	Treść po zmianie	Uzasadnienie dokonywanej zmiany
	<p>5. Powyższe ma charakter deklaracyjny wyłącznie na etapie wnioskowania i będzie podlegać weryfikacji na etapie rozliczania i kontroli.</p> <p>6. W przypadku otrzymania zgłoszenia o podejrzeniu naruszenia przez Beneficjenta dotyczącego realizacji działań dyskryminacyjnych, sprzecznych z zasadami, o których mowa w art. 9 ust. 3 rozporządzenia ogólnego wypłata dofinansowania przewidzianego w Umowie zostaje wstrzymana do czasu wyjaśnienia sprawy.</p> <p>7. Po rozpatrzeniu sprawy przez właściwy organ/institucję, w zależności od okoliczności może to oznaczać uznanie za niekwalifikowalne wszystkich wydatków w ramach Projektu i obciążenie Beneficjenta korektą finansową lub pomniejszeniem wydatków, o których mowa w art. 26 ustawy wdrożeniowej.</p> <p>8. W przypadku rażących lub notorycznych naruszeń Standardów dostępności dla polityki spójności 2021-2027, stanowiących załącznik nr 2 do Wytycznych dotyczących</p>		<p>Beneficjenta, Beneficjent, oświadczają, że podjęte zostały działania naprawcze, skutkujące uchynieniem działań dyskryminujących, w szczególności uchylające dyskryminujące akty prawa miejscowego Beneficjenta.</p> <p>5) Beneficjent jest zobowiązany niezwłocznie poinformować właściwą instytucję o wystąpieniu jakichkolwiek okoliczności, które powodować będą nieaktualność w/w oświadczeń Beneficjenta wskazanych w ust. 3 i 4, w szczególności o podjęciu działań dyskryminacyjnych, w tym o ustanowieniu przez Beneficjenta aktów prawa miejscowego, sprzecznych z zasadami, o których mowa w art. 9 ust. 3 rozporządzenia ogólnego, toczących się wobec Beneficjenta postępowaniach lub wydanych wobec Beneficjenta orzeczeniach organów administracji publicznej lub sądów, w przedmiocie podejmowania przez Beneficjenta działań dyskryminacyjnych.</p> <p>6) Beneficjent zobowiązuje się do przestrzegania zasad równościowych, w tym Standardów dostępności dla polityki spójności na lata 2021-2027, Karty Praw Podstawowych (KPP) oraz Konwencji o prawach</p>	

Załącznik nr 6 do Regulaminu wyboru projektów nr FEOP.05.03-IZ.00-001/23 dotyczącego projektów złożonych w ramach postępowania konkurencyjnego działania 5.3 Wyrównywanie szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy priorytetu 5 Fundusze Europejskie wspierające opolski rynek pracy i edukację programu regionalnego FEO 2021-2027 nabór I, Wersja nr 2, czerwiec 2023 r.

Wykaz zmian do wzoru umowy o dofinansowanie projektu w ramach <i>Działania 5.3</i> Wyrównywanie szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy priorytetu 5 Fundusze Europejskie wspierające opolski rynek pracy i edukację programu regionalnego FEO 2021-2027 nabór I, Wersja nr 2, czerwiec 2023 r.				
Zapis w Umowie	Treść przed zmianą	Zapis w Umowie	Treść po zmianie	Uzasadnienie dokonywanej zmiany
	<p>realizacji zasad równościowych w ramach funduszy unijnych na lata 2021-2027 lub uchylenia się beneficjenta od realizacji działań naprawczych IZ FEO 2021-2027 może uznać część wydatków za niekwalifikowalne. Skutkować może to obciążeniem Beneficjenta korektą finansową lub pomniejszeniem wydatków, o których mowa w art. 26 ustawy wdrożeniowej.</p> <p>9. W sprawach nieuregulowanych umową zastosowanie mają odpowiednie reguły i warunki wynikające z Programu, a także odpowiednie przepisy prawa unijnego i prawa krajowego, w szczególności:</p> <p>1) Rozporządzenia ogólnego ;</p> <p>2) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/1057 z dnia 24 czerwca 2021 r. ustanawiające Europejski Fundusz Społeczny Plus (EFS+) oraz uchylające rozporządzenie (UE) nr 1296/2013 (Dz. Urz. UE L 231 z 30.06.2021, str. 21, z późn. zm.);</p>		<p>osób niepełnosprawnych (KPON) na wszystkich etapach wdrażania Projektu (w tym w odniesieniu do uczestników projektów).</p> <p>7) Powyższe ma charakter deklaracyjny wyłącznie na etapie wnioskowania i będzie podlegać weryfikacji na etapie rozliczania i kontroli.</p> <p>8) W przypadku powzięcia wiedzy lub otrzymania zgłoszenia o podejrzeniu naruszenia przez Beneficjenta zasad równościowych lub/i podejmowanych działań dyskryminacyjnych, sprzecznych z zasadami horyzontalnymi, o których mowa w art. 9 ust. 3 rozporządzenia ogólnego, wypłata dofinansowania przewidzianego w umowie może zostać wstrzymana do czasu wyjaśnienia sprawy.</p> <p>9) Po rozpatrzeniu sprawy przez właściwy organ/instytucję, w zależności od okoliczności może to oznaczać uznanie za niekwalifikowalne wszystkich wydatków w ramach Projektu i obciążenie Beneficjenta korektą finansową lub pomniejszeniem wydatków, o których mowa w art. 26 ustawy wdrożeniowej.</p>	

Załącznik nr 6 do Regulaminu wyboru projektów nr FEOP.05.03-IZ.00-001/23 dotyczącego projektów złożonych w ramach postępowania konkurencyjnego działania 5.3 Wyrównywanie szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy priorytetu 5 Fundusze Europejskie wspierające opolski rynek pracy i edukację programu regionalnego FEO 2021-2027 nabór I, Wersja nr 2, czerwiec 2023 r.

Wykaz zmian do wzoru umowy o dofinansowanie projektu w ramach <i>Działania 5.3</i> Wyrównywanie szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy priorytetu 5 Fundusze Europejskie wspierające opolski rynek pracy i edukację programu regionalnego FEO 2021-2027 nabór I, Wersja nr 2, czerwiec 2023 r.				
Zapis w Umowie	Treść przed zmianą	Zapis w Umowie	Treść po zmianie	Uzasadnienie dokonywanej zmiany
	<p>3) ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks cywilny (Dz. U. z 2022 r. poz. 1360, z późn. zm.);</p> <p>4) Ufp;</p> <p>5) ustawy wdrożeniowej;</p> <p>6) ustawy Pzp;</p> <p>7) rozporządzenia Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 21 września 2022 r. w sprawie zaliczek w ramach programów finansowanych z udziałem środków europejskich;</p> <p>8) rozporządzenia wydanego na podstawie zapisu art. 30 ust. 4 ustawy wdrożeniowej;</p> <p>9) ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 702 z późn. zm.)</p>		<p>10) W przypadku rażących lub notorycznych naruszeń <i>Standardów dostępności dla polityki spójności 2021-2027</i>, stanowiących załącznik nr 2 do <i>Wytycznych dotyczących zasad równościowych</i> lub uchylania się beneficjenta od realizacji działań naprawczych Instytucja Pośrednicząca FEO 2021-2027 może uznać część wydatków za niekwalifikowalne. Skutkować może to obciążeniem Beneficjenta korektą finansową lub pomniejszeniem wydatków, o których mowa w art. 26 ustawy wdrożeniowej.</p> <p>11) W sprawach nieuregulowanych umową zastosowanie mają odpowiednie reguły i warunki wynikające z Programu, a także odpowiednie przepisy prawa unijnego i prawa krajowego, w szczególności:</p> <p>1) Rozporządzenia ogólnego ;</p> <p>2) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/1057 z dnia 24 czerwca 2021 r. ustanawiające Europejski Fundusz Społeczny Plus (EFS+) oraz uchylające rozporządzenie (UE) nr 1296/2013 (Dz. Urz. UE L 231 z 30.06.2021, str. 21, z późn. zm.);</p>	

Załącznik nr 6 do Regulaminu wyboru projektów nr FEOP.05.03-IZ.00-001/23 dotyczącego projektów złożonych w ramach postępowania konkurencyjnego działania 5.3 Wyrównywanie szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy priorytetu 5 Fundusze Europejskie wspierające opolski rynek pracy i edukację programu regionalnego FEO 2021-2027 nabór I, Wersja nr 2, czerwiec 2023 r.

Wykaz zmian do wzoru umowy o dofinansowanie projektu w ramach <i>Działania 5.3</i> Wyrównywanie szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy priorytetu 5 Fundusze Europejskie wspierające opolski rynek pracy i edukację programu regionalnego FEO 2021-2027 nabór I, Wersja nr 2, czerwiec 2023 r.				
Zapis w Umowie	Treść przed zmianą	Zapis w Umowie	Treść po zmianie	Uzasadnienie dokonywanej zmiany
			<ul style="list-style-type: none"> 3) ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks cywilny (Dz. U. z 2022 r. poz. 1360, z późn. zm.); 4) Ufp; 5) ustawy wdrożeniowej; 6) ustawy Pzp; 7) rozporządzenia Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 21 września 2022 r. w sprawie zaliczek w ramach programów finansowanych z udziałem środków europejskich; 8) rozporządzenia wydanego na podstawie zapisu art. 30 ust. 4 ustawy wdrożeniowej; 9) ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 702 z późn. zm.). 	