

*Załącznik do Uchwały Nr 35/2015 KM RPO WO 2014-2020  
z dnia 26 listopada 2015 r.*

**OŚ PRIORYTETOWA 7 RPO WO 2014-2020  
KONKURENCYJNY RYNEK PRACY  
KRYTERIA MERYTORYCZNE SZCZEGÓŁOWE**

Oś priorytetowa	VII Konkurencyjny rynek pracy			
Działanie	7.2 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy			
Kryteria merytoryczne szczegółowe (TAK/NIE)				
	Nazwa kryterium	Źródło informacji	Charakter kryterium W/B	Definicja
1	2	3	4	5
1.	Wnioskodawca i/lub Partner posiada minimum dwuletnie doświadczenie w obszarze aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy.	Wniosek o dofinansowanie	Bezwzględny	Skuteczna realizacja działań w obszarze aktywizacji zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia wymaga, aby były one prowadzone przez podmioty posiadające doświadczenie w tym zakresie. Dwuletni okres doświadczenia Wnioskodawcy i/ lub Partnera w realizacji zadań w zakresie aktywizacji zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia jest okresem minimalnym do zapewnienia uczestnikom wsparcia adekwatnego do ich potrzeb.
2.	<p>Projekt zakłada na zakończenie jego realizacji <b>osiągnięcie kryterium efektywności zatrudnieniowej (informującego o odsetku uczestników, którzy w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie podjęli zatrudnienie)</b> na poziomie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– co najmniej 33% dla osób w wieku 50 lat i więcej,</li> <li>– co najmniej 39% dla kobiet,</li> <li>– co najmniej 33% dla osób z niepełnosprawnościami,</li> <li>– co najmniej 38 % dla osób o niskich kwalifikacjach<sup>1</sup>,</li> <li>– co najmniej 30 % dla osób długotrwale bezrobotnych ,</li> <li>– co najmniej 43 % dla osób niekwalifikujących się do żadnej z powyższych grup docelowych.</li> </ul>	Wniosek o dofinansowanie	Bezwzględny	Zgodnie z <i>Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020</i> , IZ RPO zobowiązuje się stosować mechanizmy zapewniające, iż projekty realizowane w zakresie aktywizacji zawodowej uwzględniają kryteria wyboru projektów określające minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej, tj. odsetek osób podejmujących pracę po zakończeniu udziału w projekcie. Spełnienie przedmiotowego kryterium będzie weryfikowane w okresie realizacji projektu i po jego zakończeniu.
3.	<p>Grupę docelową projektu stanowią osoby należące do co najmniej jednej z poniższych grup:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Osoby powyżej 50 roku życia;</li> <li>b) Kobiety;</li> <li>c) Osoby z niepełnosprawnościami ;</li> <li>d) Osoby o niskich kwalifikacjach<sup>2</sup>;</li> <li>e) Osoby długotrwale bezrobotne;</li> <li>f) Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia;</li> <li>g) Migranci powrotni i imigranci.</li> </ul>	Wniosek o dofinansowanie	Bezwzględny	Zgodnie z <i>Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020</i> , IZ RPO zobowiązuje się stosować mechanizmy zapewniające, iż projekty realizowane w zakresie aktywizacji zawodowej uwzględniają wyłącznie grupy docelowe znajdujące się w najtrudniejszej sytuacji na regionalnym rynku pracy, zdefiniowane w danym krajowym i regionalnym PO. <i>Diagnoza wyzwań, potrzeb i potencjałów obszarów/sektorów objętych RPO WO 2014-2020</i> wskazuje na zróżnicowaną sytuację kobiet i mężczyzn w obszarach życia społeczno-gospodarczego m.in. niższą

<sup>1</sup> Osoby posiadające wykształcenie na poziomie do ISCED 3 włącznie (do poziomu wykształcenia ponadgimnazjalnego włącznie).

<sup>2</sup> Osoby posiadające wykształcenie na poziomie do ISCED 3 włącznie (do poziomu wykształcenia ponadgimnazjalnego włącznie)

	Dopuszcza się udział osób, które nie zostały ujęte w pkt a) - g), przy czym nie mogą one stanowić więcej niż 10% wszystkich uczestników projektu.			<p>przedsiębiorczość wśród kobiet. Jednocześnie osoby powyżej 50 roku życia stanowią grupę społeczną doświadczającą szczególnych trudności ze znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia. Wynika to m.in. z niechęci pracodawców do zatrudniania osób starszych, które są postrzegane jako pracownicy mniej wydajni i gorzej wykwalifikowani. Z punktu widzenia dostępności do rynku pracy i stopnia aktywności zawodowej jedną z najbardziej marginalizowanych grup społecznych są osoby niepełnosprawne. Głównym czynnikiem ekonomicznej marginalizacji osób niepełnosprawnych jest brak popytu na ich pracę, a czynnikiem pozaekonomicznym, lęk pracodawców przed zatrudnianiem takich osób wynikający z przyczyn mentalnych. Jednocześnie zgodnie z RPO WO 2014-2020, osoby o wykształceniu gimnazjalnym i niższym, zasadniczym zawodowym oraz średnim ogólnokształcącym stanowią 69,8% zarejestrowanych bezrobotnych (stan na 30.06.2014 r.), natomiast osoby długotrwale bezrobotne, stanowią ponad połowę liczby osób pozostających w rejestrach pup. Objęcie wsparciem osób, z którejś z wymienionych grup, w sposób szczególny doświadczających trudności z wejściem bądź powrotem na rynek pracy wpłynie pozytywnie na ich sytuację społeczno-ekonomiczną co przełoży się znacząco na regionalny rynek pracy. Ponadto ze względu na niekorzystne prognozy demograficzne dla województwa opolskiego przy udzielaniu wsparcia preferowane będą osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub ci najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia i migranci powrotni i imigranci. Z uwagi na powyższe wsparcie kierowane do pozostałych grup zostaje ograniczone do minimum.</p>
4.	Wsparcie oferowane uczestnikom projektu, stanowi odpowiedź na specyfikę wewnątrzregionalną (Regionalna Strategia Innowacji Województwa Opolskiego do roku 2020, załącznik nr 1 do Uchwały nr 5250 Zarządu Województwa z dnia 1 lipca 2014 r.). Do obszarów rozwojowych w woj. opolskim uznanych m.in. jako kluczowe i potencjalnie kluczowe, uwzględniające technologie i wiedzę regionalną należą m.in. chemiczny, budowlany wraz z przemysłem mineralnym i usługami budowlanymi, maszynowy i elektro–maszynowy, paliwowo-energetyczny, rolno-spożywczy, drzewno-papierniczy, w tym przemysł meblarski, metalowy i metalurgiczny oraz usługi medyczne i rehabilitacyjne, usługi turystyczne, transport i logistyka.	Wniosek o dofinansowanie	Bezwzględny	<p>Zgodnie z <i>Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020</i>, IZ RPO zobowiązuje się stosować mechanizmy zapewniające, iż projekty realizowane w zakresie aktywizacji zawodowej uwzględniają specyfikę wewnątrzregionalną, w tym regionalne inteligentne specjalizacje, branże zidentyfikowane jako kluczowe dla rozwoju regionu lub zawody nadwyżkowe i deficytowe w regionie, w tym przy użyciu np. regionalnych i krajowych badań rynku pracy. IZ RPO zapewniają również mechanizmy gwarantujące, iż szkolenia są zgodne ze zdiagnozowanymi potrzebami i potencjałem uczestnika projektu oraz <u>zdiagnozowanymi potrzebami rynku pracy</u>.</p>
5.	Wszyscy uczestnicy projektu zostaną objęci Indywidualnym Planem Działania (za wyjątkiem osób posiadających aktualne IPD).	Wniosek o dofinansowanie	Bezwzględny	<p>Zgodnie z <i>Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020</i>, udzielanie wsparcia w ramach projektu każdorazowo jest poprzedzone identyfikacją potrzeb</p>

				uczestnika projektu (powyższe nastąpi poprzez zastosowanie IPD rozumianego jako proces diagnostyczno-współpracujący, który uwzględni m.in. diagnozowanie potrzeb, w tym potrzeb szkoleniowych, predyspozycji osobowościowych i możliwość doskonalenia zawodowego uczestnika.
6.	Usługi szkoleniowe realizowane w ramach projektu są świadczone przez instytucje posiadające wpis do Rejestru Instytucji Szkoleniowych prowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej. Efektem szkolenia jest uzyskanie kwalifikacji lub nabycie kompetencji potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem), w rozumieniu <i>Wytycznych Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020</i> . Uzyskanie kwalifikacji lub kompetencji jest każdorazowo weryfikowane poprzez przeprowadzenie odpowiedniego ich sprawdzenia (np. w formie egzaminu).	Wniosek o dofinansowanie	Bezwzględny	Zgodnie z <i>Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020</i> oraz pismem MIR znak: DZF.VI.8630.32.2015.MKr.1 z dn. 09 lipca 2015 r. IZ RPO uwzględni mechanizmy gwarantujące efektywność wsparcia w postaci szkoleń poprzez zapewnienie, iż szkolenie będzie prowadziło do uzyskania kwalifikacji lub nabycia kompetencji potwierdzonych odpowiednim dokumentem i każdorazowo będzie to weryfikowane poprzez przeprowadzenie odpowiedniego sprawdzenia przyswojonej wiedzy lub uzyskania kwalifikacji czy kompetencji np. w formie egzaminu.
7.	Wsparcie w postaci staży realizowane w ramach projektu zgodne jest z zaleceniem Rady z dnia 10 marca 2014 r. w sprawie ram jakości staży oraz Polskimi Ramami Jakości Praktyk i Staży.	Wniosek o dofinansowanie	Bezwzględny	Zgodnie z <i>Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020</i> IZ RPO zapewnia, iż wsparcie spełnia podstawowe wymogi zapewniające wysoki standard stażu poprzez zapewnienie m.in., iż staż odbywa się na podstawie umowy (...), zadania wykonywane w ramach stażu są wykonywane w ramach programu stażu (...), stażysta wykonuje swoje obowiązki pod nadzorem opiekuna stażu (...), po zakończeniu stażu jest opracowywana ocena, uwzględniająca osiągnięte rezultaty oraz efekty stażu (...), staż trwa nie krócej niż 3 miesiące (...).
8.	Zaangażowanie trenera pracy jest obligatoryjne w przypadku objęcia wsparciem w ramach projektu osoby niepełnosprawnej wymagającej jego asysty.	Wniosek o dofinansowanie	Bezwzględny	Zgodnie z <i>Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020</i> , IZ RPO zapewnia, iż w przypadku zdiagnozowania potrzeb osoby z niepełnosprawnościami zapewniane jest wsparcie trenera pracy, nie dłużej niż 24 miesiące.

**Kryteria merytoryczne szczegółowe (punktowane)**

LP	Nazwa kryterium	Źródło informacji	Waga	Punktacja	Definicja
1	2	3	4	5	6
1.	Projekt jest komplementarny z inicjatywami zaplanowanymi w ramach programu SSD .	Wniosek o dofinansowanie	1	0 lub 3	0 pkt – projekt nie jest komplementarny z inicjatywami zaplanowanymi w ramach programu SSD, 3 pkt- projekt jest komplementarny z inicjatywami zaplanowanymi w ramach programu SSD. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie . Beneficjent zobligowany jest do jednoznacznego wskazania sposobu w jaki projekt jest komplementarny z inicjatywami ujętymi w ramach programu SSD.
2.	Założenie efektywności zatrudnieniowej wyższej niż wymagany minimalny próg dla każdej z grup docelowych.	Wniosek o dofinansowanie	2	0-5	Zgodnie z zapisami RPO WO na lata 2014-2020 poprzez kryteria wyboru projektów zostanie zapewnione, iż priorytetowo traktowane będą projekty zakładające efektywność zatrudnieniową wyższą niż wymagany minimalny próg. 0 pkt- projekt nie zakłada efektywności zatrudnieniowej wyższej niż wymagany minimalny próg, 1 pkt- projekt zakłada realizację wskaźnika efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej o 10% wyższym niż wymagany minimalny próg dla każdej z grup docelowych, 2 pkt- projekt zakłada realizację wskaźnika efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej o 20% wyższym niż wymagany minimalny próg dla każdej z grup docelowych, 3 pkt- projekt zakłada realizację wskaźnika efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej o 30% wyższym niż wymagany minimalny próg dla każdej z grup docelowych, 4 pkt- projekt zakłada realizację wskaźnika efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej o 40% wyższym niż wymagany minimalny próg dla każdej z grup docelowych, 5 pkt- projekt zakłada realizację wskaźnika efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej o 50% wyższym niż wymagany minimalny próg dla każdej z grup docelowych.
3.	Projekt jest skierowany do osób zamieszkałych na terenie niżej wskazanych powiatów: powiatu prudnickiego, brzeskiego, nyskiego, głubczyckiego, namysłowskiego.	Wniosek o dofinansowanie	2	0-5	Województwo opolskie charakteryzuje się dużym zróżnicowaniem stopy bezrobocia pomiędzy poszczególnymi powiatami. Wg stanu na dzień 31.12.2014 r. stopa bezrobocia dla całego województwa opolskiego wyniosła 12%. Najwięcej bezrobotnych w końcu grudnia 2014 r. zarejestrowanych było w powiecie prudnickim (18,1%), i kolejno: brzeskim (17,5%), nyskim (17,1%), głubczyckim (16,7%), namysłowskim (16,3%). 0 pkt- projekt nie jest realizowany na terenie w/w powiatów; 1 pkt- projekt realizowany na terenie 1 ze wskazanych powiatów; 2 pkt –projekt realizowany na terenie 2 ze wskazanych powiatów; 3 pkt- projekt realizowany na terenie 3 ze wskazanych powiatów; 4 pkt - projekt realizowany na terenie 4 ze wskazanych powiatów; 5 pkt - projekt realizowany na terenie 5 ze wskazanych powiatów.
4.	Projekt skierowany jest co najmniej do 20% osób zamieszkujących obszary wiejskie o najtrudniejszej sytuacji rozwojowej tj. na gminy wskazane w <i>Diagnozie wyzwań, potrzeb i potencjałów obszarów/sektorów objętych RPO WO 2014-2020, tj. Wolczyn, Domaszowice, Radłów, Zębowice,</i>	Wniosek o dofinansowanie	2	0 lub 5	Zgodnie z <i>Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Opolskiego na lata 2014-2020</i> zakłada się premiowanie wsparcia skierowanego do osób zamieszkujących obszary wiejskie o najgorszej sytuacji rozwojowej. Obszary te charakteryzują się koncentracją negatywnych zjawisk rozwojowych, których ograniczenie wymaga interwencji państwa lub regionu. Przedmiotowy obszar to tereny o utrudnionym dostępie do usług, charakteryzujące się nie tylko słabo rozwiniętą

**Kryteria merytoryczne szczegółowe (punktowane)**

LP	Nazwa kryterium	Źródło informacji	Waga	Punktacja	Definicja
1	2	3	4	5	6
	<i>Zawadzkie, Kietrz, Baborów, Pawłowiczki, Lubrza, Biała, Korfantów, Łambinowice, Skoroszyce, Kamiennik, Świerczów, Lubsza i Branice.</i>				<p>przedsiębiorczością, ale również wysokim bezrobociem, ubóstwem i zagrożeniem depopulacją.</p> <p>Mając na uwadze powyższe, dodatkowe punkty będą mogły uzyskać projekty skierowane do:</p> <p>0 pkt – projekt nie jest skierowany w co najmniej 20 % do osób zamieszkujących obszary wiejskie o najtrudniejszej sytuacji rozwojowej;</p> <p>5 pkt - jest skierowany w co najmniej 20 % do osób zamieszkujących obszary wiejskie o najtrudniejszej sytuacji rozwojowej.</p>
5.	Kompleksowość wsparcia przewidzianego w ramach projektu w odniesieniu do minimum 10% uczestników.	Wniosek o dofinansowanie	3	0-5	<p>Skuteczność aktywizacji zawodowej jest uzależniona od elastycznego, kompleksowego podejścia do zagadnienia i zastosowania szerokiej gamy rozwiązań. Wsparcie polegać ma na kontynuacji działań i utrwalaniu wiedzy, nabytych umiejętności poprzez wprowadzenie wymogu, iż ścieżka jaką zostanie objęty b.o. od IPD, poprzez szkolenie, staż, ew. zatrudnienie subsydiowane, będzie przebiegać w tym samym pod kątem specyfiki (profilu) zawodzie, np. w IPD zostaje określone, iż uczestnik projektu ma predyspozycje do wykonywania zawodów budowlanych. Tym samym zostanie skierowany do odbycia szkolenia w zawodzie budowlanym, np. murarz, a następnie zostaje skierowany na staż również w zawodzie budowlanym tak, aby utrwalić i pogłębić swoją wiedzę oraz nabyć praktyczne umiejętności podczas jego odbywania, aby finalnie, jeśli jest przewidziana w projekcie taka forma wsparcia, podjąć zatrudnienie subsydiowane również w branży budowlanej. Takie kompleksowe podejście realnie zwiększy szanse na wyjście z bezrobocia tego uczestnika projektu.</p> <p>0 pkt – projekt nie uwzględnia kompleksowości wsparcia dla minimum 10% uczestników;</p> <p>1 pkt –projekt uwzględnia kompleksowość wsparcia dla minimum 10% uczestników;</p> <p>2 pkt - projekt uwzględnia kompleksowość wsparcia dla minimum 20% uczestników;</p> <p>3 pkt – projekt uwzględnia kompleksowość wsparcia dla minimum 30% uczestników;</p> <p>4 pkt – projekt uwzględnia kompleksowość wsparcia dla minimum 40% uczestników;</p> <p>5 pkt- projekt uwzględnia kompleksowość wsparcia dla minimum 50% uczestników.</p>