

Projekt współfinansowany jest przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach pomocy technicznej Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego na lata 2014-2020



**Badanie pn. Oszacowanie wartości wskaźnika
rezultatu długoterminowego -
Liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji
na rynku pracy sześć miesięcy po opuszczeniu
RPO WO 2014-2020**

Raport końcowy

Zamawiający:

Województwo Opolskie

ul. Piastowska 14

45-082 Opole



Wykonawca:

EU-CONSULT sp. z o.o.

Ul. Toruńska 18C, lokal D

80-747 Gdańsk



Maj 2019 r.

Spis treści

SPIS TREŚCI.....	3
1. WYKAZ SKRÓTÓW I POJĘĆ.....	4
2. STRESZCZENIE.....	6
3. SUMMARY.....	9
4. WPROWADZENIE.....	12
4.1. CEL BADANIA.....	12
4.2. ZAŁOŻENIA BADANIA.....	12
4.3. PYTANIA BADAWCZE.....	13
5. METODOLOGIA BADANIA.....	14
5.1. DESK RESEARCH (ANALIZA DANYCH ZASTANYCH).....	14
5.2. BADANIE ILOŚCIOWE METODĄ CATI / CAWI.....	15
5.3. METODOLOGIA PROGNOZOWANIA LICZBY OSÓB ZNAJDUJĄCYCH SIĘ W LEPSZEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY W POPULACJI UCZESTNIKÓW.....	17
6. WYNIKI BADANIA.....	18
6.1. ANALIZA WARTOŚCI NETTO I BRUTTO WSKAŹNIKA.....	18
6.2. PRZEJŚCIE Z NIEPEWNEGO DO STABILNEGO ZATRUDNIENIA.....	29
6.3. PRZEJŚCIE Z NIEPEŁNEGO DO PEŁNEGO ZATRUDNIENIA.....	34
6.4. ZMIANA PRACY NA WYMAGAJĄCĄ WYŻSZYCH KOMPETENCJI, UMIEJĘTNOŚCI LUB KWALIFIKACJI I WIĄŻĄCA SIĘ Z WIĘKSZĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ.....	37
6.5. AWANS W PRACY/ WZROST WYNAGRODZENIA.....	41
6.6. ZMIANA SYTUACJI ZAWODOWEJ U OSÓB, KTÓRE ZAKOŃCZYŁY KORZYSTANIE ZE WSPARCIA CO NAJMNIJ 12 MIESIĘCY PRZED REALIZACJĄ BADANIA.....	45
6.7. SZACOWANA SKALA ZMIAN SYTUACJI ZAWODOWEJ ODBIORCÓW WSPARCIA BEZ UDZIAŁU W PROJEKCIE.....	50
6.8. OCENA OTRZYMANEGO WSPARCIA PRZEZ UCZESTNIKÓW PROJEKTÓW ORAZ STOPIEŃ DOSTOSOWANIA WSPARCIA DO POTRZEB BENEFICJENTÓW.....	51
6.9. ANALIZA SKUTECZNOŚCI FORM WSPARCIA.....	52
6.10. PODSUMOWANIE WYNIKÓW BADANIA.....	55
7. WNIOSKI I REKOMENDACJE.....	58
8. SPIS TABEL I RYSUNKÓW.....	64
9. ANEKSY.....	72
9.1. TABELY WYNIKOWE WSKAŹNIKÓW W PODZIALE NA WARSTWY.....	72
9.2. KWESTIONARIUSZ CATI/CAWI.....	179

1. Wykaz skrótów i pojęć

Skrót	Rozwinięcie
BDL GUS	Bank Danych Lokalnych Głównego Urzędu Statystycznego
CATI	Wywiad telefoniczny wspomagany komputerowo
CAWI	Ankieta internetowa
CS	Cel szczegółowy
CT	Cel tematyczny
EFS	Europejski Fundusz Społeczny
IP RPO WO 2014-2020	Instytucja Pośrednicząca Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego na lata 2014-2020
IZ RPO WO 2014-2020	Instytucja Zarządzająca Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Opolskiego na lata 2014-2020
OP	Oś Priorytetowa
PI	Priorytet Inwestycyjny
RPO WO 2014-2020	Regionalny Program Operacyjny Województwa Opolskiego na lata 2014-2020
SWR	System Wdrażania Rekomendacji
SzOOP	Szczegółowy Opis Osi Priorytetowych (w raporcie: Szczegółowy Opis Osi Priorytetowych Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego na lata 2014-2020)
UP	Umowa Partnerstwa
Niepełne zatrudnienie	„Niepełne zatrudnienie” należy rozumieć jako „zatrudnienie tymczasowe” i „umowę o pracę na czas określony”. Biorąc pod uwagę rozbieżności instytucjonalne, pojęcia „tymczasowe zatrudnienie” i „umowa o pracę na czas określony” odnoszą się do sytuacji, które w różnych kontekstach instytucjonalnych można uznać za podobne. Osoby zatrudnione na umowę o pracę na czas określony to takie, których główna praca zakończy się po upływie okresu ustalonego z góry lub nieokreślonego z wyprzedzeniem, lecz wskazanego przez obiektywne kryteria, takie jak: ukończenie zadania lub koniec okresu tymczasowego zastępstwa pracownika ¹ .
Stabilne zatrudnienie	Zatrudnienie na umowę o pracę na czas nieokreślony
Niepełne zatrudnienie	„Niepełne zatrudnienie” należy rozumieć jako niedobrowolne zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy. Taka sytuacja ma miejsce wtedy, gdy osoba deklaruje, że pracuje w niepełnym wymiarze czasu, ponieważ nie może znaleźć pracy na pełen etat ² .

¹ Wspólna Lista Wskaźników Kluczowych 2014-2020 – EFS

² Ibidem.

Skrót	Rozwinięcie
Pełne zatrudnienie	Zatrudnienie w pełnym wymiarze.
Lepsza sytuacja na rynku pracy	Osoby pracujące, które uzyskały wsparcie Europejskiego Funduszu Społecznego i w ciągu 6 miesięcy po opuszczeniu programu przeszły z niepewnego do stabilnego zatrudnienia lub z niepełnego do pełnego zatrudnienia lub zmieniły pracę na inną, wymagającą wyższych kompetencji/umiejętności/kwalifikacji i wiążącą się z większą odpowiedzialnością lub które awansowały w pracy ³ .
Wskaźnik brutto	Metodologia liczenia wskaźnika została przedstawiona w podrozdziale 6.1.1
Wskaźnik netto	Metodologia liczenia wskaźnika została przedstawiona w podrozdziale 6.1.2
Skala ISCED	Międzynarodowa standardowa klasyfikacja edukacji
MSP	Sektor mikro, małych i średnich przedsiębiorstw
IP	Instytucja Pośrednicząca w ramach RPO WO 2014-2020
IZRPO WO 2014-2020 IZRPO WO IZ	Instytucja Zarządzająca Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Opolskiego 2014-2020
KPR	Krajowy Program Reform na rzecz realizacji strategii Europa 2020
PI	Priorytet Inwestycyjny

³ Wspólna Lista Wskaźników Kluczowych 2014-2020 – EFS.

2. Streszczenie

Celem badania pn. *Oszacowanie wartości wskaźnika rezultatu długoterminowego – Liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy sześć miesięcy po opuszczeniu RPO WO 2014-2020* była ocena wpływu wsparcia udzielonego, poprzez oszacowanie wartości wskaźnika rezultatu długoterminowego: „Liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy sześć miesięcy po opuszczeniu Programu” oraz zidentyfikowanie form wsparcia mających największy wpływ na zmianę sytuacji uczestników projektów na rynku pracy.

W celu obliczenia, oszacowania i oceny powyższego wskaźnika zastosowana została metodologia badania uwzględniająca analizę danych zastanych oraz badanie CATI/CAWI z respondentami:

- którzy byli uczestnikami projektów realizowanych w ramach wybranych działań RPO WO 2014-2020 i rozpoczęli w nim swój udział najwcześniej z dniem 1 stycznia 2014 roku, a zakończyli najpóźniej z dniem 30 czerwca 2018 roku;
- byli zatrudnieni w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie;
- w przypadku których upłynęło co najmniej 6 miesięcy od zakończenia udziału we wsparciu.

Wskaźnik „Liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy sześć miesięcy po opuszczeniu RPO WO” dla działań 7.4, 7.5, 7.6, 8.1, 8.2, 8.3, 9.1, 9.2, 9.3 ukształtował się na poziomie 9,14%. W związku z powyższym, prognozowana liczebność w populacji uczestników Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego wynosi 440 osób. Z kolei analogiczny wskaźnik odnoszący się do sytuacji uczestników projektów w okresie 12 miesięcy lub więcej po zakończeniu wsparcia wynosi 11,74%, czego konsekwencją jest prognozowana liczebność w populacji na poziomie 565 osób. Dodatkowo warto zwrócić uwagę na wartość wskaźnika „Liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy sześć miesięcy po opuszczeniu programu” dla działania 7.5, dla którego przedmiotowy wskaźnik ma charakter programowy. Jego wartość kształtuje się na poziomie 10,89%, natomiast liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy w okresie 12 miesięcy lub więcej po zakończeniu wsparcia dla uczestników projektów realizowanych w ramach tego działania wynosi 9,90%.

Uwzględniając sytuację uczestników projektów w okresie 12 miesięcy lub więcej po zakończeniu wsparcia najwyższa wartość wskaźnika odnotowana została w przypadku działań 9.2 (32,34%) oraz 7.6 (15,45%), co przekłada się na prognozowaną liczebność populacji na poziomie kolejno: 243 oraz 27 osób. Natomiast do działań charakteryzujących się najniższym poziomem skuteczności w odniesieniu do poprawy sytuacji uczestników na rynku pracy (w okresie 12 miesięcy lub więcej po zakończeniu wsparcia), zaliczyć należy działania 8.3 (0,00%), 7.4 (1,28%) oraz 9.1 (1,51%).

Zgodnie z analizą zmiany sytuacji na rynku pracy, uczestników projektów realizowanych w ramach RPO WO odsetek respondentów, którzy przeszli z niepewnego do stabilnego zatrudnienia 6 miesięcy po opuszczeniu programu wynosi 4,36%, co przekłada się na liczbę osób w populacji uczestników RPO WO ogółem na poziomie 210 osób. W przypadku uczestników projektów w okresie 12 miesięcy lub więcej po zakończeniu wsparcia 8,34% uczestników przeszło z niepewnego do stabilnego zatrudnienia. Natomiast nie odnotowano osób, które przeszły z niepełnego do pełnego zatrudnienia.

Wskaźnik osób, które zmieniły pracę na wymagającą wyższych kompetencji, umiejętności lub kwalifikacji i wiążącą się z większą odpowiedzialnością wynosi 5,63% w okresie 6 miesięcy oraz 3,99% w okresie 12 miesięcy i więcej. Wartości te umożliwiają określenie prognozowanej liczebności w populacji na poziomie 271 uczestników w okresie 6 miesięcy po opuszczeniu programu i 192 uczestników projektów w okresie 12 miesięcy lub więcej po zakończeniu wsparcia.

Zmianę sytuacji zawodowej u osób, które zakończyły korzystanie ze wsparcia co najmniej 6 miesięcy/ 12 miesięcy przed realizacją badania potwierdzają wyniki badania CATI/CAWI, z którego wynika m.in.:

- zwiększenie udziału osób zatrudnionych o pracę na czas nieokreślony 12 miesięcy lub więcej po zakończeniu udziału w projekcie względem zmniejszającego się udziału osób pracujących na umowę o dzieło/ zlecenie, umowę o pracę na czas określony czy osób pracujących bez umowy;
- konsekwentne zwiększenie udziału osób zatrudnionych na cały etat zarówno 6 miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie, jak również 12 miesięcy lub więcej po zakończeniu udziału w projekcie;
- konsekwentne zwiększenie poziomu zadowolenia z otrzymywanego wynagrodzenia zarówno 6 miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie, jak również 12 miesięcy lub więcej po zakończeniu udziału w projekcie.

Dążenie do zwiększenia efektywności realizacji projektów realizowanych w ramach analizowanych działań (7.4, 7.5, 7.6, 8.1, 8.2, 8.3, 9.1, 9.2, 9.3) pod względem zwiększenia wartości wskaźnika: „Liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 6 miesięcy oraz 12 miesięcy i więcej po opuszczeniu programu” wpisuje się w realizację celów i priorytetów interwencji w ramach CT 8, tj.: bardziej efektywnego wykorzystania zasobów na rynku pracy, a przede wszystkim poprawy adaptacyjności osób aktywnych zawodowo i pracodawców przedsiębiorstw sektora mikro, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP) (PI 8v): podniesienie uczestnictwa w kształceniu ustawicznym, w tym lepsze dopasowanie kształcenia do potrzeb odbiorców wsparcia. Ponadto realizacja przedmiotowego wskaźnika oddziałuje również na cele szczegółowe Umowy Partnerstwa w zakresie CT 9, tj. wzrost szans na zatrudnienie dla osób dotkniętych lub zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym. Analizowany wskaźnik bezpośrednio związany jest również z celem tematycznym 10. UP – Inwestowanie w kształcenie, szkolenie oraz szkolenie zawodowe na rzecz zdobywania umiejętności i uczenia się przez całe życie, poprzez realizację celu szczegółowego: lepsze kompetencje kadr gospodarki⁴.

Cel szczegółowy PI 8v, tj. Dostosowanie potencjału przedsiębiorstw MSP i kwalifikacji ich pracowników do potrzeb regionalnej gospodarki jest podyktowany przede wszystkim względnie niskim poziomem zatrudnienia mieszkańców województwa opolskiego, które jest pochodną zbyt wolnego przyrostu miejsc pracy w regionie, które wynikają z pogarszającej się sytuacji lokalnych przedsiębiorstw. Zgodnie z zapisami Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego oczekiwanymi efektami wsparcia w ramach PI 8v jest „wzrost liczby osób, których

⁴ Programowanie perspektywy finansowej 2014-2020. Umowa Partnerstwa. Warszawa, grudzień 2015 r.

kwalfikacje odpowiadają wymogom nowoczesnej gospodarki oraz poprawa adaptacyjności MSO w kontekście zachodzących w niej zmian. Pobudzenie aktywności na rynku szkoleń zawodowych, zachęcanie przedsiębiorców do inwestowania w kapitał intelektualny swoich pracowników zostały wskazane jako jedno z działań w obszarze edukacji, opisanych w KPR⁵.

Wartość docelowa wspólnego wskaźnika rezultatu „Liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 6 miesięcy po opuszczeniu programu, została ustalona na poziomie 7%⁶. W związku z powyższym należy pozytywnie ocenić kryterium skuteczności programu, pod względem oceny osiągniętej wartości wskaźnika rezultatu długoterminowego *Liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy sześć miesięcy po opuszczeniu Programu*. Wartość wskaźnika dla projektów realizowanych w OP 7 (Działania 7.4, 7.5, 7.6); OP 8 (Działania 8.1, 8.2, 8.3); OP 9 (Działania: 9.1, 9.2, 9.3), w których udział wzięły osoby pracujące, które rozpoczęły udział we wsparciu od początku realizacji programu (tj. od 1 stycznia 2014 roku i zakończyły z dniem 30 czerwca 2018 roku) wynosi 8,78% (o 1,78 pp. przewyższającym wartość docelową wskaźnika do 2023 r.).

Kryterium trafności, umożliwiające ocenę, w jakim stopniu interwencja w ramach OP RPO WO 2014-2020 skierowana jest do potrzeb osób pracujących oraz potrzeb rynku pracy, oceniane jest z perspektywy wskaźników rezultatu bezpośredniego, które powiązane są z liczbą osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy. Z kolei użyteczność, tj. rzeczywiste efekty wsparcia zgodne z potrzebami osób pracujących, wynika ze struktury odpowiedzi dotyczących otrzymanego wsparcia przez uczestników projektów. Zdecydowana większość respondentów (82-83%) pozytywnie ocenia (min. 6 w skali 1 -10) zarówno otrzymane wsparcie ogółem, jak również poziom jego dostosowania do potrzeb beneficjentów.

Z kolei do najbardziej skutecznych form wsparcia, zdaniem respondentów, zaliczyć można usługi wsparcia ekonomii społecznej, usługi rozwojowe dla pracowników przedsiębiorstwa oraz opiekę nad dzieckiem do lat 3/ refundację kosztów opieki nad dziećmi do lat 7 lub osobą zależną.

⁵ RPO WO 2014-2020.

⁶ RPO WO 2014-2020.

3. Summary

The objective of the study named *Estimating the value of the long-term result indicator - The number of people in a better situation on the labour market six months after leaving ROP OV 2014-2020* is the assessment of the impact of the support that was provided under the Programme. The objective was achievable by estimating the value of the long-term result indicator *Number of people in a better situation on the labour market six months after leaving the Programme*. Furthermore, the study identified forms of support characterized by the most considerable impact on changing the situation of the project participants in terms of their situation on the labour market.

In order to calculate the estimation and evaluation of the mentioned indicator, the applied research methodology included the analysis of the existing databases and the CATI/CAWI survey with respondents:

- who constituted participants in projects implemented under selected activities of ROP OV 2014-2020 and started their participation not earlier than January 1, 2014, and finished not later than June 30, 2018;
- who were already working at the beginning of participation in the project;
- for whom at least 6 months have passed since the end of their participation in the Programme.

The indicator *Number of people in a better situation on the labor market six months after leaving ROP OV for measures 7.4, 7.5, 7.6, 8.1, 8.2, 8.3, 9.1, 9.2, 9.3* is assessed at the level of 8.78%. Therefore, the number of people in a better situation on the labour market 6 months after leaving the Programme amounted to 440. The indicator referring to the situation of project participants in 12 months or more after completing the participation in the support is equal to 11.74% , which results in a forecasted population of 565 people.

Attention shall also be drawn to the value of the indicator *Number of people in a better situation on the labour market six months after completing the participation in the Programme* for measure 7.5, the indicator for which is the Programme indicator. The assessed value reached the level of 10.89%, whereas the number of people in a better situation on the labour market in the period of 12 months or more after completing the support for participants of projects implemented under Measure 7.5 is 9.90%.

Taking into consideration the situation of project participants within 12 months or more after completing the support, the highest indicator was observed for Measure 9.2 (32.34%) and 7.6 (15.45%), which results in a predicted population at the following levels: 243 and 27 people. Measures characterized by the lowest level of effectiveness in relation to the improvement of the situation of participants on the labour market in the period of 12 months or more after completing the support includes Measures 8.3 (0.00%), 7.4 (1.28%) and 9.1 (1.51%)

In accordance with the analysis of changes on the labour market, the percentage of respondents who have moved from uncertain to stable employment 6 months after leaving the Programme is assessed at the level of 4.36%, which results in the number of people who have changed the form of the

employment from uncertain to stable after 6 months in the population of 210 people. In the case of project participants, within 12 months or more after completing the support, 8.34% of participants changed from uncertain to stable employment. No participants who have changed their situation from incomplete to full employment have been recorded.

The indicator of people who have changed their jobs to ones that require higher competencies, skills, qualifications or more responsibility of employees is 5.63% in the period of 6 months and 3.99% in the period of 12 months or more. Estimated percentage in the total population allows to determine the forecasted population number as 271 participants in 6 months after completing the participation and 192 project participants in terms of the period of 12 months or more.

However, the percentage of respondents who have been promoted at work and/or remuneration increased is 21.09% in 6 months and 32.09% in 12 months or more, which generates the forecasted number of participants in the total population at the level of 1014 (6 months) and 1543 (12 months).

The results of CATI / CAWI survey confirm the change in the professional situation of people who have completed the Programme of support at least 12 months before the survey. The study resulted in a number of conclusions, including following aspects:

- Increasing the share of people who are employed for an indefinite period of time after 12 or more months from completing participation in the project. It is in compare to the decreasing share of people who are working for a specific task contract, mandatory contract, a fixed-term employment contract or people who are working without any document/contract.
- A consistent increase in the share of full-time employees, both 6 months after completing participation in the project. More than that 12 months or more after completing participation in the project.
- Consistent increase in level of satisfaction with the received remuneration, both 6 months after completing participation in the project, as well as 12 months or more after completing participation in the project.

Aiming at the increase of the effectiveness of projects implemented under the analyzed Measures (7.4, 7.5, 7.6, 8.1, 8.2, 8.3, 9.1, 9.2, 9.3) in terms of increasing the value of the indicator Number of people in a better situation on the labour market 6 months and 12 months and more after completing the participation in the Programme is in compliance with the objectives and priorities of interventions under the TO 8, that is: more efficient use of resources on the labour market and improving the adaptability of professionally active people and employers of micro, small and medium enterprises (SME), (IP 8v): increasing participation in lifelong learning, including better adjustment of education to the needs of support recipients. Moreover, the implementation of this indicator also affects the specific objectives of the Partnership Agreement in the scope of TS 9, that is the increase in employment opportunities for people affected or at risk of poverty and social exclusion. The analysed ratio is also directly related to the thematic objective 10 of PA - Investing in education, training and vocational training for the acquisition of skills and lifelong learning, through the implementation of the specific objective: better competences of the human resources.

Specific objective of IP 8v, that is adaptation of the potential of SME and the qualifications of their employees to the needs of the regional economy is dictated primarily by the relatively low

employment level of the inhabitants of the Opolskie Voivodeship, which is a consequence of too slow increase of jobs in the region that results from the deteriorating situation of local enterprises. According to the provisions of the Regional Operational Programme for Opolskie Voivodeship, the expected effects of support under IP 8v is "an increase in the number of people whose qualifications correspond to the requirements of modern economy and improvement of adaptability of SME in the context of changes occurring in it. Stimulation of activity on the vocational training market, encouraging entrepreneurs to invest in the intellectual capital of their employees was indicated as one of the activities in the area of education described in the NRP"⁷.

Both the target value as well as the target value of the common result indicator concerning the number of people in a better situation on the labour market 6 months after completing the participation in the Programme was assessed at 7%⁸.

Therefore, the criterion of the effectiveness should be positively assessed in terms of the achieved value of the long-term result indicator Number of people in a better situation on a labour market six months after completing the participation in the Programme. Value of the indicator for projects implemented in PA 7 (Measures 7.4, 7.5, 7.6); PA 8 (Measures 8.1, 8.2, 8.3); PA 9 (Measures: 9.1, 9.2, 9.3), in which the employed people who participated in the support from the beginning of the Programme's implementation (from 1 January 2014, and ended by 30 June 2018) took part is 8.78% (exceeding the target value of the index until 2023 by 1.78 p.p.).

Criteria of accuracy enabling the assessment of the extent to which interventions under PAs of ROP OV 2014-2020 are addressed to the needs of working people and the labour market are assessed from the perspective of direct result indicators, which are related to the number of people in a better situation on the labour market.

Usability (the actual effects of support in accordance with the needs of the employed people) results from the structure of responses regarding the support received by project participants. The vast majority of respondents (82-83%) positively (at least 6 on a scale of 1 -10) evaluated received support as well as the level of adjustment of support to the needs of beneficiaries.

The most effective forms of support, in the opinion of respondents, include social economy support services, development services for company employees and childcare for children up to 3 years old/reimbursement of care costs for children up to 7 years old or for a dependent person.

⁷ ROP OV 2014-2020

⁸ Ibidem

4. Wprowadzenie

4.1. Cel badania

Celem przedmiotowego badania jest analiza wartości wskaźnika rezultatu długoterminowego, poprzez oszacowanie wartości wskaźnika rezultatu długoterminowego: Liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy sześć miesięcy po opuszczeniu RPO WO oraz zidentyfikowanie form wsparcia mających największy wpływ na zmianę sytuacji uczestników projektów na rynku pracy.

4.2. Założenia badania

Realizacja badania wynika z zapisów: Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1304/2013 z 17 grudnia 2013 roku w sprawie Europejskiego Funduszu Społecznego; Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020 (załącznik nr 6) oraz RPO WO 2014-2020 i Planu ewaluacji RPO WO 2014-2020.

Zgodnie z zapisami powyższych dokumentów, Instytucja Zarządzająca RPO WO 2014-2020 zobowiązana jest do przeprowadzenia co najmniej dwukrotnego pomiaru osiągniętej wartości wskaźnika Liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy sześć miesięcy po opuszczeniu Programu, odnoszącego się wyłącznie do osób pracujących w momencie przystąpienia do wsparcia w ramach projektów współfinansowanych z EFS w ramach RPO WO 2014-2020.

Zakres badania:

1. **Terytorialny** – obszar geograficzny interwencji RPO WO 2014-2020, tj. województwo opolskie.
2. **Czasowy** – od początku realizacji RPO WO 2014-2020, tj. od 1 stycznia 2014 roku do 30 czerwca 2018 roku.
3. **Przedmiotowy** – projekty realizowane w następujących Osiach Priorytetowych i Działaniach RPO WO 2014-2020: OP 7 (Działania: 7.4, 7.5, 7.6); OP 8 (Działania: 8.1, 8.2, 8.3); OP 9 (Działania: 9.1, 9.2, 9.3).
4. **Podmiotowy** – osoby pracujące, które rozpoczęły udział we wsparciu od początku realizacji programu tj. od 1 stycznia 2014 roku i zakończyły z dniem 30 czerwca 2018 roku.

Kryteria badawcze:

1. **Kryterium skuteczności** – pozwoliło ocenić osiągniętą wartość wskaźnika rezultatu długoterminowego *Liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy sześć miesięcy po opuszczeniu Programu* oraz jej uwarunkowania.
2. **Kryterium trafności** – pozwoliło ocenić, w jakim stopniu interwencja w ramach OP RPO WO 2014-2020, skierowana do osób pracujących jest adekwatna do ich potrzeb oraz rynku pracy.
3. **Kryterium użyteczności** – pozwoliło ocenić, na ile rzeczywiste efekty wsparcia uzyskane w ramach OP RPO WO 2014-2020 są zgodne z potrzebami osób pracujących.

4.3. Pytania badawcze

Katalog pytań badawczych, które umożliwiły realizację celu badania:

- a) Jaka jest liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 6 miesięcy po opuszczeniu Programu w badanym okresie?
- b) Jaka jest sytuacja uczestników projektów również w okresie 12 lub więcej miesięcy po zakończeniu wsparcia?
- c) Jaka jest liczba osób, które przeszły z niepewnego do stabilnego zatrudnienia?
- d) Jaka jest liczba osób, które przeszły z niepełnego do pełnego zatrudnienia?
- e) Jaka jest liczba osób, które zmieniły pracę na inną, wymagającą wyższych kompetencji/umiejętności/kwalifikacji i wiążącą się z większą odpowiedzialnością?
- f) Jaka jest skala zmian sytuacji zawodowej uczestników projektów, które awansowały w pracy, otrzymały wyższe wynagrodzenie?
- g) Jaka byłaby skala zmian sytuacji zawodowej uczestników projektów bez udziału w projekcie?
- h) Jak uczestnicy oceniają otrzymane wsparcie, w jakim stopniu odpowiadało ono ich potrzebom?
- i) Które formy wsparcia (np. szkolenie) miały największy wpływ na zmianę statusu uczestnika projektu na rynku pracy?

Wartość wskaźnika rezultatu długoterminowego została obliczona dla całego RPO WO 2014-2020 (sumarycznie dla działań: 7.4, 7.5, 7.6 (OP 7), 8.1, 8.2, 8.3 (OP 8), 9.1, 9.2, 9.3 (OP 9)) oraz oddzielnie dla każdego z wyszczególnionych działań. Dodatkowo wartość wskaźnika rezultatu długoterminowego została obliczona w podziale na poszczególne warstwy: płeć, wiek, wykształcenie, niepełnosprawność oraz powiat.

5. Metodologia badania

5.1. Desk research (analiza danych zastanych)

Analiza danych zastanych stanowi metodę badań społecznych, która umożliwiła szczegółową analizę istniejących już i dostępnych danych. W wyniku analizy danych zastanych nastąpiło scalenie, przetworzenie i analiza danych dotychczas rozproszonych wśród rozmaitych źródeł. W ramach DR analizie poddane zostały następujące dokumenty:

1. Metodologia szacowania wartości wskaźnika: Liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy, sześć miesięcy po opuszczeniu programu opisana w załączniku nr 6 do Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020;
2. Rozporządzenia i dokumenty wyższego szczebla:
 - a. *Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. ustanawiające wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności, Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich oraz Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz ustanawiające przepisy ogólne dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności i Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz uchylające rozporządzenie Rady (WE) nr 1083/2006;*
 - b. *Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1304/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. w sprawie Europejskiego Funduszu Społecznego i uchylające rozporządzenie Rady (WE) nr 1081/2006;*
 - c. *Wytyczne w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020 wraz z niezbędnymi załącznikami;*
 - d. *Przewodnik Komisji Europejskiej na temat monitoringu i ewaluacji w zakresie Europejskiego Funduszu Społecznego w okresie programowania 2014-2020;*
 - e. *Podręcznik beneficjenta. SL2014 Aplikacja główna. Centralny system teleinformatyczny.*
2. Dokumenty programowe:
 - a. *Regionalny Program Operacyjny Województwa Opolskiego na lata 2014-2020;*
 - b. *Szczegółowy Opis Osi Priorytetowych Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego na lata 2014-2020, Zakres: EFS;*
 - c. *regulaminy dotychczasowych konkursów w Działaniach wskazanych w zakresie podmiotowym badania;*
 - d. *harmonogramy naborów.*

5.2. Badanie ilościowe metodą CATI / CAWI

Badanie ilościowe zostało zrealizowane przy pomocy techniki CATI wspomaganą CAWI (podejście mixed-mode).

W ramach badania ilościowego wielkość próby badawczej, na której zostało zrealizowane badanie została określona z założeniem następujących kryteriów: błąd szacowania 4% przy przedziale ufności na poziomie 95% oraz frakcji równej 0,5. Zgodnie z założonymi kryteriami minimalna liczebność próby wyniosła 1 882 osoby. W badaniu udział wzięli respondenci:

- Którzy byli uczestnikami projektów realizowanych w ramach wybranych działań RPO WO 2014-2020 i rozpoczęli w nim swój udział najwcześniej z dniem 1 stycznia 2014 roku, a zakończyli najpóźniej z dniem 30 czerwca 2018 roku;
- Którzy byli zatrudnieni w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie;
- W przypadku których upłynęło co najmniej 6 miesięcy od zakończenia udziału we wsparciu.

Struktura próby

Liczba osób pracujących, które zakończyły udział w projektach z dniem 30 czerwca wynosi 4 809 osób, co stanowi liczebność populacji, będącą podstawę do wyliczenia liczebności zakładanej próby badawczej.

Szczegółowa struktura populacji i próby badawczej w podziale na poszczególne działania realizowane w ramach RPO WO 2014-2020, została zaprezentowana w poniższej tabeli:

Tabela 1 Struktura populacji i próby w podziale na Działania

OP	Działanie	Liczba osób pracujących, które zakończyły udział w projektach z dniem 30 czerwca 2018 (liczebność populacji)	Liczebność zakładanej próby badawczej
OP 7	7.4	211	156
	7.5	136	111
	7.6	175	135
OP 8	8.1	813	345
	8.2	28	27
	8.3	3	3
OP 9	9.1	2066	465
	9.2	752	334
	9.3	625	306
Łącznie		4809	1882

Źródło: Opis Przedmiotu Zamówienia.

Do realizacji wywiadów telefonicznych zaangażowany został zespół doświadczonych ankieterów, którzy zostali przeszkoleni pod kątem realizowanego badania oraz otrzymali materiały szkoleniowe i list polecający. Członkowie Zespołu Badawczego na bieżąco monitorowali postępy w realizacji badania. Jednakże ze względu na dużą liczbę odmów respondentów nie udało się zrealizować liczebności warstw dla: Działania 7.5 (zrealizowano 101 z wymaganych 111 ankiet, co stanowiło 91% wymaganej liczebności warstwy), Działania 7.6 (zrealizowano 110 z wymaganych 135 ankiet, co

stanowiło 81% wymaganej liczebności warstwy) oraz Działanie 8.2 (zrealizowano 22 z wymaganych 27 ankiet, co stanowiło 81% wymaganej liczebności warstwy).

Z kolei w przypadku działań: 7.4, 8.1, 8.3, 9.2 oraz 9.3 odnotowano przekroczenie liczebności warstwy na poziomie od 3 pp. (dz. 9.2) do 33 pp. (dz. 8.3). W związku powyższym odnotowano również przekroczenie próby dla RPO WO 2014-2020 o 4 pp. Przekroczenie liczebności warstw jest spowodowane m.in. równoległą realizacją badania techniką mixed-mode (CATI/CAWI).

Tabela 2 Zrealizowane wywiady

Działanie	Próba	Zrealizowane wywiady	
		Liczba	%
7.4	156	168	108%
7.5	111	101	91%
7.6	135	110	81%
8.1	345	369	107%
8.2	27	22	81%
8.3	3	4	133%
9.1	465	463	100%
9.2	334	343	103%
9.3	306	380	124%
RPO WO	1882	1960	104%

Źródło: opracowanie własne.

W nawiązaniu do założeń z etapu raportu metodologicznego, w trzech przypadkach (tj. działania 7.5, 7.6, 8.2), nie udało się zrealizować zakładanych liczebności warstw. Należy jednak podkreślić, że różnice pomiędzy próbami zakładanymi na etapie raportu metodologicznego a rzeczywistym reponse rate były relatywnie niewielkie (np. ze względu na odmowę udziału w badaniu bądź nieprawidłowy numer).

W związku z powyższym konieczne było określenie liczby wywiadów, które zostały uwzględnione do obliczenia wskaźnika długoterminowego przy jednoczesnym przyporządkowaniu do poszczególnych warstw (dotyczących realizowanych działań) **wag analitycznych**⁹:

Tabela 3 Ostateczna struktura wywiadów przyjętych do obliczenia wskaźnika długoterminowego

Działanie	Próba	Struktura próby	
		Liczba zrealizowanych wywiadów	Liczba wywiadów, które zostały uwzględnione do obliczenia wskaźnika długoterminowego
7.4	156	168	156
7.5	111	101	101
7.6	135	110	110
8.1	345	369	345
8.2	27	22	22

⁹ Zgodnie z załącznikiem 6 *Sposób pomiaru wskaźników rezultatu długoterminowego EFS, dla których źródłem danych jest badanie ewaluacyjne do Wytucznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020*

8.3	3	4	3
9.1	465	463	463
9.2	334	343	334
9.3	306	380	306
RPO WO	1882	1960	1882

Źródło: opracowanie własne.

5.3. Metodologia prognozowania liczby osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy w populacji uczestników

Wartość prognozowana liczebności w populacji uczestników projektów na podstawie wartości wskaźnika: „Liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy sześć miesięcy po opuszczeniu RPO WO 2014-2020” bazuje na **estymacji punktowej i przedziałowej**:

- Estymacja punktowa polega na znalezieniu liczby, która będzie najlepszym przybliżeniem parametru rozkładu (w przypadku przedmiotowego badania za estymator przyjęto wartość procentową obliczonego wskaźnika długoterminowego).
- Estymacja przedziałowa bazuje na szacowaniu wartości za pomocą przedziału ufności¹⁰. Długość przedziałów zależy od liczebności próby oraz poziomu ufności (Na potrzeby przedmiotowego badania obliczony został przedział, w którym znajduje się wartość wskaźnika długoterminowego).

W związku z koniecznością oszacowania wartości wskaźnika długoterminowego oraz prognozowanej liczby uczestników do analizy wykorzystane zostały wartości estymacji punktowej, które umożliwiają określenie konkretnej liczby osób, u których poprawiła się sytuacja na rynku pracy.

Ponadto, warto zwrócić uwagę, iż ze względu na brak wartości bazowych wskaźnika dla RPO WO trudność sprawia ocena skuteczności wsparcia z perspektywy osiągniętych wartości dla całego Programu.

¹⁰ Przedział ufności – przedział, który z zadaniem prawdopodobieństwem pokrywa nieznaną wartość szacowanego parametru.

Poziom ufności – prawdopodobieństwo, z jakim przedział pokrywa nieznaną wartość szacowanego parametru.

6. Wyniki badania

6.1. Analiza wartości netto i brutto wskaźnika

Wartość brutto wskaźnika dotyczy osób, które znajdują się w lepszej sytuacji na rynku pracy 6 miesięcy/ 12 lub więcej miesięcy po zakończeniu wsparcia, w przypadku, gdy zostanie spełniony co najmniej jeden z poniższych warunków:

- W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie pracowali dorywczo, natomiast 6/12 miesięcy po zakończeniu wsparcia prowadzili własną działalność gospodarczą, byli regularnymi pracownikami (zatrudnionymi na stałe lub stałe współpracującymi z daną firmą) lub prowadzili własne gospodarstwo rolne:

6 miesięcy po zakończeniu wsparcia:	12 miesięcy i więcej po zakończeniu wsparcia:
<ul style="list-style-type: none">• w pytaniu 1 odpowiedź „e” i jednocześnie w pytaniu 6 odpowiedzi: „a” lub „b” lub „d”.	<ul style="list-style-type: none">• w pytaniu 1 odpowiedź „e” i jednocześnie w pytaniu 18 odpowiedzi: „a” lub „b” lub „d”.

- W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie pomagali w rodzinnej działalności gospodarczej lub gospodarstwie rolnym, natomiast 6 miesięcy po zakończeniu wsparcia prowadzili własną działalność gospodarczą, byli regularnymi pracownikami (zatrudnionymi na stałe lub stałe współpracującymi z daną firmą) lub prowadzili własne gospodarstwo rolne:

6 miesięcy po zakończeniu wsparcia:	12 miesięcy i więcej po zakończeniu wsparcia:
<ul style="list-style-type: none">• w pytaniu 1 odpowiedź „g” i jednocześnie w pytaniu 6 odpowiedzi: „a” lub „b” lub „d”.	<ul style="list-style-type: none">• w pytaniu 1 odpowiedź „g” i jednocześnie w pytaniu 18 odpowiedzi: „a” lub „b” lub „d”.

- W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie byli na płatnym stażu lub praktyce, natomiast 6 miesięcy po zakończeniu wsparcia prowadzili własną działalność gospodarczą, byli regularnymi pracownikami (zatrudnionymi na stałe lub stałe współpracującymi z daną firmą) lub prowadzili własne gospodarstwo rolne:

6 miesięcy po zakończeniu wsparcia:	12 miesięcy i więcej po zakończeniu wsparcia:
<ul style="list-style-type: none">• w pytaniu 1 odpowiedź „h” i jednocześnie w pytaniu 6 odpowiedzi: „a” lub „b” lub „d”	<ul style="list-style-type: none">• w pytaniu 1 odpowiedź „h” i jednocześnie w pytaniu 18 odpowiedzi: „a” lub „b” lub „d”.

- W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie byli zatrudniony na podstawie umowy o pracę na czas określony, natomiast 6 miesięcy po zakończeniu wsparcia byli zatrudniony na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony:

6 miesięcy po zakończeniu wsparcia:	12 miesięcy i więcej po zakończeniu wsparcia:
<ul style="list-style-type: none"> • w pytaniu 2 odpowiedź „b” i jednocześnie w pytaniu 10 odpowiedź „a”. 	<ul style="list-style-type: none"> • w pytaniu 2 odpowiedź „b” i jednocześnie w pytaniu 23 odpowiedź „a”.

- W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie byli zatrudniony na podstawie umowy o dzieło/zlecenie, natomiast 6 miesięcy po zakończeniu wsparcia byli zatrudnieni na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony:

6 miesięcy po zakończeniu wsparcia:	12 miesięcy i więcej po zakończeniu wsparcia:
<ul style="list-style-type: none"> • w pytaniu 2 odpowiedź „c” i jednocześnie w pytaniu 10 odpowiedź „a”. 	<ul style="list-style-type: none"> • w pytaniu 2 odpowiedź „c” i jednocześnie w pytaniu 23 odpowiedź „a”.

- W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie byli zatrudnieni na podstawie innej umowy, natomiast 6 miesięcy po zakończeniu wsparcia byli zatrudnieni na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony:

6 miesięcy po zakończeniu wsparcia:	12 miesięcy i więcej po zakończeniu wsparcia:
<ul style="list-style-type: none"> • w pytaniu 2 odpowiedź „d” i jednocześnie w pytaniu 10 odpowiedź „a”. 	<ul style="list-style-type: none"> • w pytaniu 2 odpowiedź „d” i jednocześnie w pytaniu 23 odpowiedź „a”.

- W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie pracowali bez umowy, natomiast 6 miesięcy po zakończeniu wsparcia byli zatrudnieni na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony lub umowy o pracę na czas określony:

6 miesięcy po zakończeniu wsparcia:	12 miesięcy i więcej po zakończeniu wsparcia:
<ul style="list-style-type: none"> • w pytaniu 2 odpowiedź „e” i jednocześnie w pytaniu 10 odpowiedź „a” lub „b” lub „c” lub „d”. 	<ul style="list-style-type: none"> • w pytaniu 2 odpowiedź „e” i jednocześnie w pytaniu 23 odpowiedź „a” lub „b” lub „c” lub „d”.

- Sześć miesięcy po zakończeniu wsparcia zmienili pracę lub stanowisko na wyższe lub wymagające wyższych kompetencji/ umiejętności/ kwalifikacji albo wiążące się z większą odpowiedzialnością:

6 miesięcy po zakończeniu wsparcia:	12 miesięcy i więcej po zakończeniu wsparcia:
<ul style="list-style-type: none"> • w pytaniu 9 odpowiedź „a”. 	<ul style="list-style-type: none"> • w pytaniu 21 odpowiedź „a”.

- W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie pracowali w niepełnym wymiarze czasu/ na część etatu i chcieliby pracować na pełen etat, natomiast 6 miesięcy po zakończeniu wsparcia byli zatrudniony na pełen/ cały etat:

6 miesięcy po zakończeniu wsparcia:	12 miesięcy i więcej po zakończeniu wsparcia:
<ul style="list-style-type: none"> • w pytaniu 3 odpowiedź „b” i jednocześnie w pytaniu 11 odpowiedź „a”. 	<ul style="list-style-type: none"> • w pytaniu 3 odpowiedź „b” i jednocześnie w pytaniu 24 odpowiedź „a”.

6.1.1. Wartość brutto wskaźnika

Podsumowanie analizy wartości brutto wskaźnika

Wskaźnik „Liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy sześć miesięcy po opuszczeniu RPO WO” odnoszący się do działań 7.4, 7.5, 7.6, 8.1, 8.2, 8.3, 9.1, 9.2, 9.3 ukształtował się na poziomie 9,14%. Tym samym, prognozowana liczebność w populacji uczestników Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego wynosi 440 osób. Analogiczny wskaźnik odnoszący się do sytuacji uczestników projektów w okresie 12 miesięcy lub więcej po zakończeniu wsparcia wynosi 11,74%, poprzez co prognozowana liczebność w populacji wynosi 565 osób.

Ponadto, wartość wskaźnika „Liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy sześć miesięcy po opuszczeniu programu” dla działania 7.5 (względem którego jest to wskaźnik o charakterze programowym) wyniosła 10,89%, natomiast wskaźnik odnoszący się do liczby osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy w okresie 12 miesięcy lub więcej po zakończeniu wsparcia dla uczestników projektów realizowanych w ramach Działania 7.5 wyniósł 9,90%.

Najwyższa wartość wskaźnika odnoszącego się do sytuacji uczestników programu 6 miesięcy po jego opuszczeniu odnotowana została w przypadku działania 8.3 (33,33%) jednakże wpływ na wysoką wartość przedmiotowego wskaźnika ma przede wszystkim mała liczba uczestników (populacja). W dalszej kolejności znalazły się działania: 9.2 (17,66%) oraz 7.6 (15,45%), które umożliwiają prognozowanie liczby osób w lepszej sytuacji na rynku pracy w populacji uczestników ogółem kolejno na poziomie: 133 i 27 osób. Z kolei do najmniej skutecznych działań zaliczyć można 7.4 (1,92%) oraz 9.1 (3,02%).

Analizie poddane zostały wyniki wskaźnika brutto - liczby osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 6 miesięcy po opuszczeniu Programu w podziale na płeć, wiek, poziom wykształcenia, status niepełnosprawności oraz miejsce zamieszkania (powiat). W przypadku warstwowania ze względu na płeć różnice związane są przede wszystkim ze strukturą uczestników, gdzie liczba uczestników projektów jednej płci znacząco odbiegała od uczestników drugiej płci. Jedynie w przypadku działania 8.1 oraz 9.2 odnotowano dysproporcje związane z wartością analizowanego wskaźnika w podziale na płeć:

- Działanie 8.1 – kobiety 8,96%; mężczyźni 2,97%.
- Działanie 9.2 – kobiety 11,86%; mężczyźni 18,31%.

W przypadku warstwowania ze względu na wiek, wykształcenie, niepełnosprawność oraz miejsce zamieszkania różnice związane z wartością przedmiotowego wskaźnika związane są z liczebnością (najczęściej wynoszącą zero) uczestników projektów spełniających cechy charakterystyczne dla danej warstwy.

Uwzględniając z kolei sytuację uczestników projektów w okresie 12 miesięcy lub więcej po zakończeniu wsparcia, najwyższa wartość wskaźnika odnotowana została na poziomie 11,74%, co przekłada się na 546 uczestników w populacji. Najwyższa wartość w tym przypadku odnotowana została w ramach działań 9.2 (32.34%) oraz 7.6 (15,45%), które umożliwiają prognozowanie liczby osób w lepszej sytuacji na rynku pracy w populacji uczestników ogółem kolejno na poziomie: 243 i 27

osób. Z kolei do najmniej skutecznych działań zaliczyć można 8.3 (0,00%) oraz 7.4 (1,28%) i 9.1 (1,51%).

W kontekście liczby osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 12 miesięcy i więcej po opuszczeniu Programu w podziale na płeć, wiek, poziom wykształcenia, status niepełnosprawności oraz miejsce zamieszkania (powiat) różnice liczebności w poszczególnych warstwach związane z wartością przedmiotowego wskaźnika związane są, analogicznie do wskaźnika odnoszącego się do sytuacji uczestników 6 miesięcy po zakończeniu wsparcia, z liczbą uczestników (w tym – braku uczestników) w danej warstwie. W związku z powyższym analiza porównawcza wartości wskaźnika w podziale na warstwy jest bezzasadna.

Wnioski

Należy zauważyć, że zwiększanie efektywności realizacji projektów realizowanych w ramach analizowanych działań (7.4, 7.5, 7.6, 8.1, 8.2, 8.3, 9.1, 9.2, 9.3) pod względem zwiększenia wartości analizowanego wskaźnika: „Liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 6 miesięcy oraz 12 miesięcy i więcej po opuszczeniu programu” wpisuje się w realizację celów i priorytetów interwencji w ramach CT 8, tj.: bardziej efektywnego wykorzystania zasobów na rynku pracy, a przede wszystkim poprawy adaptacyjności osób aktywnych zawodowo i pracodawców przedsiębiorstw sektora mikro, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP) (PI 8v): podniesienie uczestnictwa w kształceniu ustawicznym, w tym lepsze dopasowanie kształcenia do potrzeb odbiorców wsparcia. Co więcej, realizacja analizowanego wskaźnika oddziałuje również na cele szczegółowe Umowy Partnerstwa w zakresie CT 9, tj. wzrost szans na zatrudnienie dla osób dotkniętych lub zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym. Jednocześnie wskaźnik ten bezpośrednio związany jest również z celem tematycznym 10. UP – Inwestowanie w kształcenie, szkolenie oraz szkolenie zawodowe na rzecz zdobywania umiejętności i uczenia się przez całe życie, poprzez realizację celu szczegółowego: lepsze kompetencje kadr gospodarki¹¹.

Cel szczegółowy PI 8v, tj. dostosowanie potencjału przedsiębiorstw MSP i kwalifikacji ich pracowników do potrzeb regionalnej gospodarki jest podyktowana przede wszystkim względnie niskim poziomem zatrudnienia mieszkańców województwa opolskiego, które wynika ze zbyt wolnego przyrostu miejsc pracy w regionie, będącego pochodną pogarszającej się sytuacji lokalnych przedsiębiorstw.

Nawiązując do zapisów Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego oczekiwanymi efektami wsparcia w ramach PI 8v jest „wzrost liczby osób, których kwalifikacje odpowiadają wymogom nowoczesnej gospodarki oraz poprawa adaptacyjności MSO w kontekście zachodzących w niej zmian. Pobudzenie aktywności na rynku szkoleń zawodowych, zachęcanie przedsiębiorców do inwestowania w kapitał intelektualny swoich pracowników zostały wskazane jako jedno z działań w obszarze edukacji, opisanych w KPR”¹².

¹¹ Programowanie perspektywy finansowej 2014-2020. Umowa Partnerstwa. Warszawa, grudzień 2015 r.

¹² RPO WO 2014-2020.

Istotne znaczenie ma fakt, iż wartość docelowa wspólnego wskaźnika rezultatu „Liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 6 miesięcy po opuszczeniu programu, została ustalona na poziomie 7%¹³.

W związku z tym należy pozytywnie ocenić kryterium skuteczności programu, pod względem oceny osiągniętej wartości wskaźnika rezultatu długoterminowego *Liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy sześć miesięcy po opuszczeniu Programu*. Wartość wskaźnika dla projektów realizowanych w OP 7 (Działania 7.4, 7.5, 7.6); OP 8 (Działania 8.1, 8.2, 8.3); OP 9 (Działania: 9.1, 9.2, 9.3), w których udział wzięły osoby pracujące, które rozpoczęły udział we wsparciu od początku realizacji programu (tj. od 1 stycznia 2014 roku i zakończyły z dniem 30 czerwca 2018 roku) wynosi 9,24% (o 2,24 pp. przewyższającym wartość docelową wskaźnika do 2023 r.).

¹³ RPO WO 2014-2020.

Tabela 4 Wyniki badania ankietowego w odniesieniu do wartości wskaźnika brutto

Ogółem									
Wartość wskaźnika brutto Działanie	Całkowita liczba respondentów	Liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 6 miesięcy po opuszczeniu programu			Sytuacja uczestników projektów w okresie 12 miesięcy lub więcej po zakończeniu wsparcia				
		Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji
		Liczba	Estymacja przedziałowa ¹⁴	Estymacja punktowa ¹⁵	Liczba	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba
7.4	168	3	0,00% - 3,57%	1,79%	4	2	0,00% - 2,65%	1,19%	3
7.5	101	11	5,66% - 16,13%	10,89%	15	10	4,88% - 14,92%	9,90%	13
7.6	110	17	10,10% - 20,81%	15,45%	27	17	10,10% - 20,81%	15,45%	27
8.1	369	27	5,53% - 9,11%	7,32%	59	29	6,01% - 9,71%	7,86%	64
8.2	22	3	0,93% - 26,35%	13,64%	4	3	0,93% - 26,35%	13,64%	4
8.3	4	1	0,00% - 74,00%	25,00%	1	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
9.1	463	14	2,29% - 3,76%	3,02%	62	7	0,99% - 2,04%	1,51%	31
9.2	343	59	14,50% - 19,90%	17,20%	129	108	28,17% - 34,81%	31,49%	237
9.3	380	37	7,41% - 12,06%	9,74%	61	45	9,31% - 14,38%	11,84%	74
RPO WO 2014-2020	1960	172	7,98% - 9,58%	8,78%	422	221	10,38% - 12,17%	11,28%	542

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

¹⁴ Estymacja przedziałowa, przy założeniu poziomu istotności = 0,05%; współczynnika ufności = 95%.

¹⁵ Każdorazowo, gdy została obliczona liczba respondentów, u której doszło do danej zmiany, obliczony został również odsetek respondentów, u których doszło do danej zmiany. W tym celu zastosowano wzór: $ORZ = \frac{LRZ}{CLR}$, gdzie: ORZ stanowi odsetek respondentów, u których doszło do zmiany; LRZ – liczbę respondentów, u których doszło do zmiany, CLR – całkowitą liczbę respondentów.

Tabela 5 Wartość brutto wskaźnika

Ogółem							
Wartość wskaźnika brutto	Liczba wywiadów przyjętych do obliczenia wskaźnika	Liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 6 miesięcy po opuszczeniu programu		Sytuacja uczestników projektów w okresie 12 miesięcy lub więcej po zakończeniu wsparcia			
Działanie		Wynik wśród respondentów		Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Prognozowana liczebność w populacji
		Liczba	Wartość wskaźnika	Liczba	Liczba	Wartość wskaźnika	Liczba
7.4	156	3	1,92%	4	2	1,28%	3
7.5	101	11	10,89%	15	10	9,90%	13
7.6	110	17	15,45%	27	17	15,45%	27
8.1	345	27	7,83%	64	29	8,41%	68
8.2	27	3	11,11%	3	3	11,11%	3
8.3	3	1	33,33%	1	0	0,00%	0
9.1	463	14	3,02%	62	7	1,51%	31
9.2	334	59	17,66%	133	108	32,34%	243
9.3	306	37	12,09%	76	45	14,71%	92
RPO WO 2014-2020	1882	172	9,14%	440	221	11,74%	565

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

6.1.2. Wartość netto wskaźnika

Wartość netto wskaźnika dotyczy respondentów, wśród których został spełniony co najmniej jeden z warunków dotyczących wartości brutto wskaźnika oraz jeśli w opinii respondenta projekt, w którym uczestniczył, przyczynił się do zmiany sytuacji zawodowej na min. ocenę „6” w 10-cio stopniowej skali, ze względu na skalę zrównoważoną, w której ocena „5” oznacza ocenę neutralną:

6 miesięcy po zakończeniu wsparcia:	12 miesięcy i więcej po zakończeniu wsparcia:
<ul style="list-style-type: none">w pytaniu 8 została udzielona odpowiedź 6,7,8,9 lub 10.	<ul style="list-style-type: none">w pytaniu 20 została udzielona odpowiedź 6,7,8,9 lub 10.

Podsumowanie analizy wartości netto wskaźnika

Wartość netto wskaźnika: Liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 6 miesięcy po opuszczeniu programu wynosi 4,09%, natomiast dla okresu 12 miesięcy i więcej po zakończeniu wsparcia wynosi 2,87%. W związku z powyższym, kolejno 4,09% i 2,87% respondentów potwierdziło wpływ uczestnictwa w projekcie na pozytywną zmianę sytuacji na rynku pracy. W rezultacie prognozowana liczebność w populacji w przypadku osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 6 miesięcy po opuszczeniu programu wynosi 197, natomiast w przypadku uczestników projektów w okresie 12 miesięcy lub więcej po zakończeniu wsparcia, prognozowana liczba uczestników wynosi 138.

Najwyższą wartość przedmiotowego wskaźnika netto (w przeciągu 6 miesięcy) osiągnięta została analogicznie do wartości brutto wskaźnika – w ramach działania 8.3 (33,33%) oraz 9.2 (7,78%), natomiast najniższą – w ramach działania 7.4 (0,64%) oraz 9.1 (0,86%). Z kolei w okresie 12 miesięcy lub więcej najwyższą wartość wskaźnika netto odnotowano w kontekście działania 9.2 (10,48%) oraz 7.6 (4,55%), natomiast najniższe – 0,00% - działania: 7.4, 8.2, 8.3 oraz 9.1.

Wnioski

Bezpośrednie powiązanie wsparcia otrzymanego w ramach RPO WO 2014-2020 z pozytywnymi zmianami w sytuacji zawodowej deklaruje zaledwie 4,09% (w przypadku osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 6 miesięcy po opuszczeniu programu) oraz 2,87% (w sytuacji uczestników projektów w okresie 12 miesięcy lub więcej od zakończenia wsparcia). Jednakże opinia, ta jest subiektywną oceną respondentów wpływu wsparcia w ramach RPO WO, w skali 1-10 na polepszenie się sytuacji badanych na rynku pracy. W związku z tym, jako podstawę do oceny skuteczności działań realizowanych w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego na lata 2014-2020 należy przyjąć wartość brutto wskaźnika, który w mniejszym stopniu bazuje na subiektywnych odczuciach osób badanych.

Tabela 6 Wyniki badania ankietowego w odniesieniu do wartości wskaźnika netto

Ogółem									
Wartość wskaźnika brutto Działanie	Całkowita liczba respondentów	Liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 6 miesięcy po opuszczeniu programu			Sytuacja uczestników projektów w okresie 12 miesięcy lub więcej po zakończeniu wsparcia				
		Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji
		Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba
7.4	168	1	0,00% - 1,63%	0,60%	1	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
7.5	101	5	1,30% - 8,60%	4,95%	7	1	0,00% - 2,65%	0,99%	1
7.6	110	5	1,46% - 7,63%	4,55%	8	5	1,46% - 7,63%	4,55%	8
8.1	369	20	3,86% - 6,98%	5,42%	44	6	0,76% - 2,50%	1,63%	13
8.2	22	1	0,00% - 12,26%	4,55%	1	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
8.3	4	1	0,00% - 74,00%	25,00%	1	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
9.1	463	4	0,46% - 1,26%	0,86%	18	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
9.2	343	26	5,69% - 9,47%	7,58%	57	35	8,04% - 12,37%	10,20%	77
9.3	380	14	2,21% - 5,16%	3,68%	23	7	0,79% - 2,90%	1,84%	12
RPO WO 2014-2020	1960	77	3,38% - 4,48%	3,93%	189	54	2,29% - 3,22%	2,76%	132

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

Tabela 7 Wartość netto wskaźnika

		Ogółem					
Wartość wskaźnika brutto	Liczba wywiadów przyjętych do obliczenia wskaźnika	Liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 6 miesięcy po opuszczeniu programu			Sytuacja uczestników projektów w okresie 12 miesięcy lub więcej po zakończeniu wsparcia		
Działanie		Wynik wśród respondentów		Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Prognozowana liczebność w populacji
		Liczba	Wartość wskaźnika	Liczba	Liczba	Wartość wskaźnika	Liczba
7.4	156	1	0,64%	1	0	0,00%	0
7.5	101	5	4,95%	7	1	0,99%	1
7.6	110	5	4,55%	8	5	4,55%	8
8.1	345	20	5,80%	47	6	1,74%	14
8.2	27	1	3,70%	1	0	0,00%	0
8.3	3	1	33,33%	1	0	0,00%	0
9.1	463	4	0,86%	18	0	0,00%	0
9.2	334	26	7,78%	59	35	10,48%	79
9.3	306	14	4,58%	29	7	2,29%	14
RPO WO 2014-2020	1882	77	4,09%	197	54	2,87%	138

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

6.2. Przejście z niepewnego do stabilnego zatrudnienia

Liczba osób, które przeszły z niepewnego do stabilnego zatrudnienia, została obliczona na podstawie respondentów, którzy:

- W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie pracowali dorywczo, natomiast 6/ 12 lub więcej miesięcy po zakończeniu wsparcia prowadzili własną działalność gospodarczą, byli regularnymi pracownikami (zatrudnionymi na stałe lub stałe współpracującymi z daną firmą) lub prowadzili własne gospodarstwo rolne:

6 miesięcy po zakończeniu wsparcia:	12 miesięcy i więcej po zakończeniu wsparcia:
<ul style="list-style-type: none">• pytaniu 1 odpowiedź „e” i jednocześnie w pytaniu 6 odpowiedzi: „a” lub „b” lub „d”.	<ul style="list-style-type: none">• w pytaniu 1 odpowiedź „e” i jednocześnie w pytaniu 18 odpowiedzi: „a” lub „b” lub „d”.

- W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie pomagali w rodzinnej działalności gospodarczej lub gospodarstwie rolnym, natomiast 6/ 12 lub więcej miesięcy po zakończeniu wsparcia prowadzili własną działalność gospodarczą, byli regularnymi pracownikami (zatrudnionymi na stałe lub stałe współpracującymi z daną firmą) lub prowadzili własne gospodarstwo rolne:

6 miesięcy po zakończeniu wsparcia:	12 miesięcy i więcej po zakończeniu wsparcia:
<ul style="list-style-type: none">• w pytaniu 1 odpowiedź „g” i jednocześnie w pytaniu 6 odpowiedzi: „a” lub „b” lub „d”.	<ul style="list-style-type: none">• w pytaniu 1 odpowiedź „g” i jednocześnie w pytaniu 18 odpowiedzi: „a” lub „b” lub „d”.

- W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie byli na płatnym stażu lub praktyce, natomiast 6/ 12 lub więcej miesięcy po zakończeniu wsparcia prowadzili własną działalność gospodarczą, byli regularnymi pracownikami (zatrudnionymi na stałe lub stałe współpracującymi z daną firmą) lub prowadzili własne gospodarstwo rolne:

6 miesięcy po zakończeniu wsparcia:	12 miesięcy i więcej po zakończeniu wsparcia:
<ul style="list-style-type: none">• w pytaniu 1 odpowiedź „h” i jednocześnie w pytaniu 6 odpowiedzi: „a” lub „b” lub „d”.	<ul style="list-style-type: none">• w pytaniu 1 odpowiedź „h” i jednocześnie w pytaniu 18 odpowiedzi: „a” lub „b” lub „d”.

- W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie byli zatrudnieni na podstawie umowy o pracę na czas określony, natomiast 6/ 12 lub więcej miesięcy po zakończeniu wsparcia byli zatrudnieni na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony:

6 miesięcy po zakończeniu wsparcia:	12 miesięcy i więcej po zakończeniu wsparcia:
<ul style="list-style-type: none">• w pytaniu 2 odpowiedź „b” i jednocześnie w pytaniu 10 odpowiedź „a”.	<ul style="list-style-type: none">• w pytaniu 2 odpowiedź „b” i jednocześnie w pytaniu 23 odpowiedź „a”.

- W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie byli zatrudnieni na podstawie umowy o dzieło/zlecenie, natomiast 6/ 12 lub więcej miesięcy po zakończeniu wsparcia byli zatrudnieni na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony:

6 miesięcy po zakończeniu wsparcia:	12 miesięcy i więcej po zakończeniu wsparcia:
<ul style="list-style-type: none"> • w pytaniu 2 odpowiedź „c” i jednocześnie w pytaniu 10 odpowiedź „a”. 	<ul style="list-style-type: none"> • w pytaniu 2 odpowiedź „c” i jednocześnie w pytaniu 23 odpowiedź „a”.

- W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie byli zatrudnieni na podstawie innej umowy, natomiast 6/ 12 lub więcej miesięcy po zakończeniu wsparcia byli zatrudnieni na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony:

6 miesięcy po zakończeniu wsparcia:	12 miesięcy i więcej po zakończeniu wsparcia:
<ul style="list-style-type: none"> • w pytaniu 2 odpowiedź „d” i jednocześnie w pytaniu 10 odpowiedź „a”. 	<ul style="list-style-type: none"> • w pytaniu 2 odpowiedź „d” i jednocześnie w pytaniu 23 odpowiedź „a”.

- W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie pracowali bez umowy, natomiast 6/ 12 lub więcej miesięcy po zakończeniu wsparcia byli zatrudnieni na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony lub umowy o pracę na czas określony:

6 miesięcy po zakończeniu wsparcia:	12 miesięcy i więcej po zakończeniu wsparcia:
<ul style="list-style-type: none"> • w pytaniu 2 odpowiedź „e” i jednocześnie w pytaniu 10 odpowiedź „a” lub „b” lub „c” lub „d”. 	<ul style="list-style-type: none"> • w pytaniu 2 odpowiedź „3” i jednocześnie w pytaniu 23 odpowiedź „a” lub „b” lub „c” lub „d”.

Podsumowanie analizy zmiany niepewnego do stabilnego zatrudnienia

Zgodnie z analizą zmiany sytuacji na rynku pracy uczestników projektów realizowanych w ramach RPO WO odsetek respondentów, którzy przeszli z niepewnego do stabilnego zatrudnienia 6 miesięcy po opuszczeniu programu wynosi 4,36%, co przekłada się na prognozowaną liczbę osób, które przeszły z niepewnego do stabilnego zatrudnienia w populacji uczestników RPO WO na poziomie 210 osób.

Najwyższą skutecznością w kontekście przejścia z niepewnego do stabilnego zatrudnienia 6 miesięcy po opuszczeniu programu charakteryzują się działania 8.2 (18,52%), 7.6 (9,09%) oraz 9.2 (8,08%). Z kolei najniższy odsetek odnotowano w przypadku działania 8.3 (0,00%), 7.4 (1,28%) oraz 9.1 (1,51%).

Biorąc pod uwagę odsetek respondentów, którzy zmienili niepewne, na stabilne zatrudnienie w okresie 12 miesięcy lub więcej po zakończeniu wsparcia, wyniósł on 8,34%, co przekłada się na prognozowaną liczbę w populacji na poziomie 401 osób.

W przypadku analizy sytuacji uczestników projektów w okresie 12 miesięcy lub więcej po zakończeniu wsparcia największy odsetek uczestników, których cechowało przejście z niepewnego do stabilnego zatrudnienia wynika z udziału w projektach w ramach działania 8.2 (22,22%), 9.2 (19,76%) oraz 7.6 (12,73%).

Wnioski

Zmiana niepewnego do stabilnego zatrudnienia wpisuje się w cel szczegółowy UP w ramach CT 8: poprawa adaptacyjności osób aktywnych zawodowo i pracodawców przedsiębiorstw sektora mikro, małych i średnich przedsiębiorstw (MMSP) (PI 8v) oraz zwiększenie dostępu do opieki nad dziećmi do lat 3 (PI 8vi)¹⁶. W związku z powyższym, należy pozytywnie ocenić 4,36% uczestników projektów, których sytuacja na rynku zmieniła się w przeciągu 6 miesięcy po opuszczeniu programu oraz 8,34% uczestników projektów w okresie 12 miesięcy lub więcej po zakończeniu wsparcia, pod względem skuteczności oferowanego wsparcia oraz pod względem wpływu rezultatu cząstkowego na wartość wskaźnika rezultatu długoterminowego.

Dodatkowo przejście uczestników projektów realizowanych w ramach RPO WO 2014-2020 z niepewnego do stabilnego zatrudnienia jest zbieżne z celem szczegółowym UP w ramach CT 10, tj. lepsze kompetencje kadr gospodarki. Trafność interwencji pod względem jej adekwatności do potrzeb rynku pracy wynikają z powiązania działań realizowanych w ramach RPO WO z priorytetami interwencji CT 10¹⁷:

- Zwiększenie powiązania systemu edukacji i umiejętności osób z potrzebami rynku pracy: doskonalenie modelu kształcenia zawodowego oraz promocja modelu kształcenia zawodowego; wzrost uczestnictwa osób dorosłych w kształceniu i szkoleniu oraz poprawa jakości kształcenia zawodowego,
- Lepszy dostęp do wysokiej jakości usług edukacyjnych dostarczanych na rzecz grup o specjalnych potrzebach: zwiększenie odsetka dzieci (3-4 lat) korzystających z edukacji przedszkolnej.

Powyższa analiza wykazuje wysoki poziom trafności interwencji pod względem dostosowania efektów do potrzeb rynku pracy. Przejście respondentów z niepewnego do stabilnego zatrudnienia stanowi potwierdzenie trafności interwencji ze względu na zmiany, które są pochodną otrzymanego wsparcia, pod względem zwiększenia poziomu kompetencji i kwalifikacji, które stanowią dodatkowe argumenty stanowiące przewagę podczas negocjacji warunków zatrudnienia oraz pod względem możliwości zwiększenia możliwości zatrudnienia i zmiany pracy dzięki polepszeniu dostępu do edukacji przedszkolnej.

¹⁶ Programowanie perspektywy finansowej 2014-2020. Umowa Partnerstwa. Warszawa, grudzień 2015 r.

¹⁷ Programowanie perspektywy finansowej 2014-2020. Umowa Partnerstwa. Warszawa, grudzień 2015 r.

Tabela 8 Wyniki badania ankietowego w odniesieniu do przejścia z niepewnego do stabilnego zatrudnienia

Ogółem									
Wartość wskaźnika brutto Działanie	Całkowita liczba respondentów	Liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 6 miesięcy po opuszczeniu programu			Sytuacja uczestników projektów w okresie 12 miesięcy lub więcej po zakończeniu wsparcia				
		Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji
		Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba
7.4	168	2	0,00% - 2,65%	1,19%	3	2	0,00% - 2,65%	1,19%	3
7.5	101	7	2,66% - 11,20%	6,93%	9	10	4,88% - 14,92%	9,90%	13
7.6	110	10	4,83% - 13,35%	9,09%	16	14	7,79% - 17,67%	12,73%	22
8.1	369	10	1,59% - 3,83%	2,71%	22	22	4,33% - 7,59%	5,96%	48
8.2	22	5	7,20% - 38,25%	22,73%	6	6	10,78% - 43,77%	27,27%	8
8.3	4	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
9.1	463	7	0,99% - 2,04%	1,51%	31	7	0,99% - 2,04%	1,51%	31
9.2	343	27	5,95% - 9,80%	7,87%	59	66	16,42% - 22,06%	19,24%	145
9.3	380	14	2,21% - 5,16%	3,68%	23	30	5,78% - 10,01%	7,89%	49
RPO WO 2014-2020	1960	82	3,62% - 4,75%	4,18%	201	157	7,24% - 8,78%	8,01%	385

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

Tabela 9 Przejście z niepewnego do stabilnego zatrudnienia

		Ogółem					
Wartość wskaźnika brutto	Liczba wywiadów przyjętych do obliczenia wskaźnika	Liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 6 miesięcy po opuszczeniu programu			Sytuacja uczestników projektów w okresie 12 miesięcy lub więcej po zakończeniu wsparcia		
		Wynik wśród respondentów		Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Prognozowana liczebność w populacji
		Liczba	Wartość wskaźnika	Liczba	Liczba	Wartość wskaźnika	Liczba
7.4	156	2	1,28%	3	2	1,28%	3
7.5	101	7	6,93%	9	10	9,90%	13
7.6	110	10	9,09%	16	14	12,73%	22
8.1	345	10	2,90%	24	22	6,38%	52
8.2	27	5	18,52%	5	6	22,22%	6
8.3	3	0	0,00%	0	0	0,00%	0
9.1	463	7	1,51%	31	7	1,51%	31
9.2	334	27	8,08%	61	66	19,76%	149
9.3	306	14	4,58%	29	30	9,80%	61
RPO WO 2014-2020	1882	82	4,36%	210	157	8,34%	401

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960

6.3. Przejście z niepełnego do pełnego zatrudnienia

Liczba osób, które przeszły z niepełnego do pełnego zatrudnienia, została obliczona na podstawie respondentów, którzy:

W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie pracowali w niepełnym wymiarze czasu/ na część etatu i chcieliby pracować na pełen etat, natomiast 6/ 12 lub więcej miesięcy po zakończeniu wsparcia byli zatrudnieni na pełen/ cały etat:

6 miesięcy po zakończeniu wsparcia:	12 miesięcy i więcej po zakończeniu wsparcia:
<ul style="list-style-type: none">w pytaniu 3 odpowiedź „b” i jednocześnie w pytaniu 11 odpowiedź „a”.	<ul style="list-style-type: none">w pytaniu 3 odpowiedź „b” i jednocześnie w pytaniu 24 odpowiedź „a”

Podsumowanie analizy zmiany niepełnego do pełnego zatrudnienia

W próbie badawczej nie zidentyfikowano osób, które przeszły z niepełnego do pełnego zatrudnienia, co w konsekwencji kształtuje wartość wskaźnika na poziomie 0,00%.

Wnioski

W ramach badania ewaluacyjnego żaden z uczestników projektów realizowanych w ramach RPO WO 2014 -2020 nie zmienił zatrudnienia z niepełnego na pełne.

Tabela 10 Wyniki badania ankietowego w odniesieniu do przejścia z niepełnego do pełnego zatrudnienia

Ogółem									
Wartość wskaźnika brutto Działanie	Całkowita liczba respondentów	Liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 6 miesięcy po opuszczeniu programu			Sytuacja uczestników projektów w okresie 12 miesięcy lub więcej po zakończeniu wsparcia				
		Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji
			Liczba	Estymacja przedziałowa			Estymacja punktowa	Liczba	
7.4	168	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0
7.5	101	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0
7.6	110	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0
8.1	369	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0
8.2	22	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0
8.3	4	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0
9.1	463	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0
9.2	343	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0
9.3	380	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0
RPO WO 2014-2020	1960	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

Tabela 11 Przejście z niepełnego do pełnego zatrudnienia

		Ogółem					
Wartość wskaźnika brutto	Liczba wywiadów przyjętych do obliczenia wskaźnika	Liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 6 miesięcy po opuszczeniu programu			Sytuacja uczestników projektów w okresie 12 miesięcy lub więcej po zakończeniu wsparcia		
Działanie		Wynik wśród respondentów		Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Prognozowana liczebność w populacji
		Liczba	Wartość wskaźnika	Liczba	Liczba	Wartość wskaźnika	Liczba
7.4	156	0	0,00%	0	0	0,00%	0
7.5	101	0	0,00%	0	0	0,00%	0
7.6	110	0	0,00%	0	0	0,00%	0
8.1	345	0	0,00%	0	0	0,00%	0
8.2	27	0	0,00%	0	0	0,00%	0
8.3	3	0	0,00%	0	0	0,00%	0
9.1	463	0	0,00%	0	0	0,00%	0
9.2	334	0	0,00%	0	0	0,00%	0
9.3	306	0	0,00%	0	0	0,00%	0
RPO WO 2014-2020	1882	0	0,00%	0	0	0,00%	0

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960

6.4. Zmiana pracy na wymagającą wyższych kompetencji, umiejętności lub kwalifikacji i wiążąca się z większą odpowiedzialnością

Liczba osób, które zmieniły pracę na inną, wymagającą wyższych kompetencji/ umiejętności/ kwalifikacji i wiążącą się z większą odpowiedzialnością, została obliczona na podstawie respondentów, którzy:

- W okresie 6/ 12 lub więcej miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie zmienili pracę na inną, wymagającą wyższych kompetencji/ umiejętności/ kwalifikacji:

6 miesięcy po zakończeniu wsparcia:	12 miesięcy i więcej po zakończeniu wsparcia:
<ul style="list-style-type: none">• w pytaniu 9 odpowiedź „a”.	<ul style="list-style-type: none">• w pytaniu 21 odpowiedź „a”.

Podsumowanie analizy zmiany pracy na wymagającą wyższych kompetencji, umiejętności lub kwalifikacji

Zgodnie z analizą zmiany sytuacji na rynku pracy uczestników projektów realizowanych w ramach RPO WO odsetek respondentów, którzy zmienili pracę na wymagającą wyższych kompetencji, umiejętności lub kwalifikacji i wiążącą się z większą odpowiedzialnością 6 miesięcy po opuszczeniu programu wynosi 5,63%, co przekłada się na prognozowaną liczbę osób w populacji uczestników RPO WO na poziomie 271 osób.

Najczęściej zmianę pracy na wymagającą wyższych kompetencji, umiejętności lub kwalifikacji 6 miesięcy po opuszczeniu programu deklarowali uczestnicy projektów realizowanych w ramach działań 8.3 (33,33%), 9.2 (13,77%) oraz 7.5 (7,92%) i 7.6 (7,27%). Z kolei najniższy odsetek odnotowano w przypadku działania 8.2 (0,00%), 7.4 (0,64%) oraz 9.1 (1,73%).

Biorąc pod uwagę odsetek uczestników, którzy zmienili pracę na wiążącą się z większą odpowiedzialnością w okresie 12 miesięcy lub więcej po zakończeniu wsparcia, wyniósł on 3,99%, co kształtuje prognozowaną liczebność w populacji na poziomie 192 osób.

Największa wartość wskaźnika w tym przypadku dotyczyła działań 9.2 (17,66%) oraz 9.3 (5,56%).

Wnioski

Skuteczność interwencji Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego na lata 2014-2020 pod względem osiągniętej wartości wskaźnika rezultatu długoterminowego potwierdza odsetek respondentów, którzy zmienili pracę na wymagającą wyższych kompetencji, umiejętności lub kwalifikacji i wiążącą się z większą odpowiedzialnością – 5,63% sześć miesięcy po opuszczeniu programu oraz 3,99% w okresie 12 miesięcy lub więcej po zakończeniu wsparcia, które w relacji do wartości wskaźnika brutto stanowią jedną z głównych składowych, wpływających na jego wartość ogółem. W związku z powyższym, należy pozytywnie ocenić wartość rezultatu częściowego: zmiana pracy na wymagającą wyższych kompetencji, umiejętności lub kwalifikacji i wiążącą się z większą odpowiedzialnością, pod względem skuteczności interwencji.

Trafność interwencji w kontekście potrzeb rynku potwierdza powiązanie zmiany pracy przez respondentów z celami szczegółowymi Umowy Partnerstwa w ramach CT 10, tj. lepsze kompetencje

kadr gospodarki i priorytetu inwestycji: Zwiększenie powiązania systemu edukacji i umiejętności osób z potrzebami rynku pracy oraz Lepszy dostęp do wysokiej jakości usług edukacyjnych dostarczanych na rzecz grup o specjalnych potrzebach. Ponadto, na zmianę pracy, oddziaływać mogą działania uzupełniające do przedstawionych powyżej priorytetów: Poprawa jakości kształcenia (w tym poprawa dostępności, efektywności i innowacyjności edukacji), poprzez: doskonalenie programów kształcenia na wszystkich etapach edukacji, poprawę warunków kształcenia, w szczególności w szkołach i uczelniach, poprawę jakości kadry pedagogicznej, akademickiej oraz kadr wspierających i organizujących proces nauczania, poprawę systemu zarządzania edukacją i szkolnictwem wyższym¹⁸.

Użyteczność, pod względem efektów wsparcia zgodnego z potrzebami osób pracujących, interwencji Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego na lata 2014-2020 potwierdza wartość rezultatu cząstkowego związanego z odsetkiem uczestników projektów, zmieniających pracę na wymagającą wyższych kompetencji, umiejętności lub kwalifikacji i wiążącą się z większą odpowiedzialnością, który dodatkowo koreluje ze wskaźnikami rezultatu bezpośredniego oraz produktu RPO WO, takimi jak¹⁹:

- Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu.
- Liczba osób, które po opuszczeniu programu podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie.
- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu.
- Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje w ramach pozaszkolnych form kształcenia.
- Liczba osób w wieku 50 lat i więcej, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu.
- Liczba osób o niskich kwalifikacjach, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu.
- Liczba osób z terenów wiejskich, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu.
- Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek objętych wsparciem w programie.
- Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie.
- Liczba osób pracujących o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie.
- Liczba osób opiekujących się dziećmi w wieku do lat 3 objętych wsparciem w programie.
- Liczba osób uczestniczących w pozaszkolnych formach kształcenia w programie.
- Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie.

¹⁸ Programowanie perspektywy finansowej 2014-2020. Umowa Partnerstwa. Warszawa, grudzień 2015 rok.

¹⁹ Załącznik nr 2 do SZOOP (EFS). Załącznik do uchwały nr 733/2015 z dnia 16 czerwca 2015 r. z późn. zmianami wersja nr 32, kwiecień 2019 r., *Tabela wskaźników rezultatu bezpośredniego i produktu dla działań i poddziałań RPO WO 2014-2020*. Zakres: Europejski Fundusz Społeczny.

Tabela 12 Wyniki badania ankietowego w odniesieniu do zmiany pracy

Wartość wskaźnika brutto Działanie	Całkowita liczba respondentów	Ogółem							
		Liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 6 miesięcy po opuszczeniu programu				Sytuacja uczestników projektów w okresie 12 miesięcy lub więcej po zakończeniu wsparcia			
		Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji
		Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba
7.4	168	1	0,00% - 1,63%	0,60%	1	0	0,00% - 2,65%	0,00%	0
7.5	101	8	3,38% - 12,46%	7,92%	11	2	4,88% - 14,92%	1,98%	3
7.6	110	8	3,43% - 11,12%	7,27%	13	4	7,79% - 17,67%	3,64%	6
8.1	369	22	4,33% - 7,59%	5,96%	48	11	4,33% - 7,59%	2,98%	24
8.2	22	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	10,78% - 43,77%	0,00%	0
8.3	4	1	0,00% - 74,00%	25,00%	1	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
9.1	463	8	1,17% - 2,29%	1,73%	36	0	0,99% - 2,04%	0,00%	0
9.2	343	46	10,98% - 15,85%	13,41%	101	59	16,42% - 22,06%	17,20%	129
9.3	380	26	4,86% - 8,82%	6,84%	43	17	5,78% - 10,01%	4,47%	28
RPO WO 2014-2020	1960	106	4,77% - 6,05%	5,41%	260	75	7,24% - 8,78%	3,83%	184

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

Tabela 13 Zmiana pracy na wymagającą wyższych kompetencji, umiejętności lub kwalifikacji i wiążąca się z większą odpowiedzialnością

Ogółem							
Wartość wskaźnika brutto	Liczba wywiadów przyjętych do obliczenia wskaźnika	Liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 6 miesięcy po opuszczeniu programu			Sytuacja uczestników projektów w okresie 12 miesięcy lub więcej po zakończeniu wsparcia		
		Wynik wśród respondentów		Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Prognozowana liczebność w populacji
		Liczba	Wartość wskaźnika	Liczba	Liczba	Wartość wskaźnika	Liczba
7.4	156	1	0,64%	1	0	0,00%	0
7.5	101	8	7,92%	11	2	1,98%	3
7.6	110	8	7,27%	13	4	3,64%	6
8.1	345	22	6,38%	52	11	3,19%	26
8.2	27	0	0,00%	0	0	0,00%	0
8.3	3	1	33,33%	1	0	0,00%	0
9.1	463	8	1,73%	36	0	0,00%	0
9.2	334	46	13,77%	104	59	17,66%	133
9.3	306	26	8,50%	53	17	5,56%	35
RPO WO 2014-2020	1882	106	5,63%	271	75	3,99%	192

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960

6.5. Awans w pracy/ wzrost wynagrodzenia

Liczba osób, które zmieniły stanowisko na wyższe, wymagające wyższych kompetencji/ umiejętności/ kwalifikacji i wiążące się z większą odpowiedzialnością (otrzymały awans) oraz liczba osób, które otrzymały wyższe wynagrodzenie, została obliczona na podstawie respondentów, którzy:

W okresie 6/ 12 i więcej miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie zmienili stanowisko na inne wymagające wyższych kompetencji/ umiejętności/ kwalifikacji:

6 miesięcy po zakończeniu wsparcia:	12 miesięcy i więcej po zakończeniu wsparcia:
<ul style="list-style-type: none">w pytaniu 9a odpowiedź „a”.	<ul style="list-style-type: none">w pytaniu 22 odpowiedź „a”.

- W okresie 6/ 12 i więcej miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie uzyskali wyższe wynagrodzenie:

6 miesięcy po zakończeniu wsparcia:	12 miesięcy i więcej po zakończeniu wsparcia:
<ul style="list-style-type: none">w pytaniu 13 odpowiedź „a” lub „b”.	<ul style="list-style-type: none">w pytaniu 26 odpowiedź „a” lub „b”.

Podsumowanie analizy liczby osób, które uzyskały awans w pracy i/lub wzrost wynagrodzenia

Odsetek respondentów którzy w związku z uczestnictwem w projektach realizowanych w ramach RPO WO 2014-2020 uzyskali awans w pracy i/lub wzrost wynagrodzenia 6 miesięcy po opuszczeniu programu wynosi 21,09%. Wartość ta przekłada się na prognozowaną liczbę osób w populacji uczestników RPO WO na poziomie 1 014 uczestników.

Najczęściej awans i/lub wzrost wynagrodzenia deklarowali uczestnicy projektów realizowanych w ramach działań 8.3 (66,66%), 8.2 (48,15%) oraz 9.2 (41,62%) i 7.6 (38,18%). Z kolei najniższy odsetek odnotowano w przypadku działań 7.4 (9,62%) oraz 9.3 (13,07%).

Wartość odsetka uczestników, którzy otrzymali awans lub wzrost wynagrodzenia w okresie 12 miesięcy lub więcej po zakończeniu wsparcia wyniósł 32,09%, co kształtuje prognozowaną liczebność w populacji na poziomie 1543 osób.

Najczęściej awans i/lub wzrost wynagrodzenia deklarowali uczestnicy projektów realizowanych w ramach działań 8.3 (100,00%), 9.2 (72,75%) oraz 8.2 (70,37%). Najniższy odsetek odnotowano natomiast w przypadku działań 7.4 (14,10%) oraz 9.3 (19,61%) i 9.1 (19,65%).

Wnioski

Najwyższe wartości wśród wszystkich rezultatów częściowych udziału w projektach realizowanych w ramach RPO WO 2014-2020 uzyskał wskaźnik odnoszący się do awansu w pracy/ wzroście wynagrodzenia, zarówno 6 miesięcy po opuszczeniu programu (21,09%), jak również w okresie 12 miesięcy lub więcej po zakończeniu wsparcia (32,09%).

W ramach interwencji Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego na lata 2014-2020 ponad jedna piąta uczestników działań: 7.4, 7.5, 7.6, 8.1, 8.2, 8.3, 9.1, 9.2, 9.3 uzyskała awans

w pracy/ wzrost wynagrodzenia 6 miesięcy po opuszczeniu programy, natomiast w okresie 12 miesięcy lub więcej, częstotliwość ta zwiększyła się dodatkowo do blisko co trzeciego odbiorcy wsparcia.

W związku z powyższym interwencja w ramach wskazanych działań RPO WO 2014-2020, poza poprawą sytuacji na rynku pracy uczestników, ma również pośredni wpływ na sytuację finansową odbiorców wsparcia. Ponadto, w związku z bardzo wysokimi wartościami wskaźników skuteczność interwencji w kontekście awansu w pracy/ wzrostu wynagrodzenia kształtuje się na bardzo wysokim poziomie.

Trafność interwencji w kontekście potrzeb rynku potwierdza powiązanie zmiany pracy przez respondentów z celami szczegółowymi Umowy Partnerstwa w ramach CT 9, tj. wzrost szans na zatrudnienie dla osób dotkniętych lub zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym oraz włączenie społeczności zamieszkujących obszary peryferyjne i zdegradowane²⁰.

Z kolei użyteczność, pod względem efektów wsparcia zgodnego z potrzebami osób pracujących, potwierdza wartość rezultatu częściowego związanego z odsetkiem uczestników projektów, uzyskujących awans lub podwyżkę, który dodatkowo koreluje ze wskaźnikami rezultatu bezpośredniego oraz produktu RPO WO, takimi jak²¹:

- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które deklarują wzrost jakości życia dzięki interwencji EFS.
- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu.
- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek).
- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie.

²⁰ Programowanie perspektywy finansowej 2014-2020. Umowa Partnerstwa. Warszawa, grudzień 2015 rok.

²¹ Załącznik nr 2 do SZOOP (EFS). Załącznik do uchwały nr 733/2015 z dnia 16 czerwca 2015 r. z późn. zmianami wersja nr 32, kwiecień 2019 r., *Tabela wskaźników rezultatu bezpośredniego i produktu dla działań i poddziałań RPO WO 2014-2020*. Zakres: Europejski Fundusz Społeczny.

Tabela 14 Wyniki badania ankietowego w odniesieniu do awansu w pracy/ wzrostu wynagrodzenia

Ogółem									
Wartość wskaźnika brutto Działanie	Całkowita liczba respondentów	Liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 6 miesięcy po opuszczeniu programu			Sytuacja uczestników projektów w okresie 12 miesięcy lub więcej po zakończeniu wsparcia				
		Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji
		Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba
7.4	168	15	5,08% - 12,78%	8,93%	19	22	8,54% - 17,65%	13,10%	28
7.5	101	32	23,86% - 39,50%	31,68%	43	55	46,09% - 62,83%	54,46%	74
7.6	110	42	30,98% - 45,38%	38,18%	67	40	29,24% - 43,49%	36,36%	64
8.1	369	43	9,45% - 13,86%	11,65%	95	71	16,53% - 21,95%	19,24%	156
8.2	22	13	40,88% - 77,30%	59,09%	17	19	73,65% - 99,07%	86,36%	24
8.3	4	2	0,00% - 106,58%	50,00%	2	3	26,00% - 124,00%	75,00%	2
9.1	463	71	13,78% - 16,89%	15,33%	317	91	17,94% - 21,37%	19,65%	406
9.2	343	139	37,02% - 44,03%	40,52%	305	243	67,60% - 74,09%	70,85%	533
9.3	380	40	8,12% - 12,93%	10,53%	66	60	12,93% - 18,65%	15,79%	99
RPO WO 2014-2020	1960	397	19,12% - 21,39%	20,26%	974	604	29,51% - 32,12%	30,82%	1482

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

Tabela 15 Awans w pracy/ wzrost wynagrodzenia

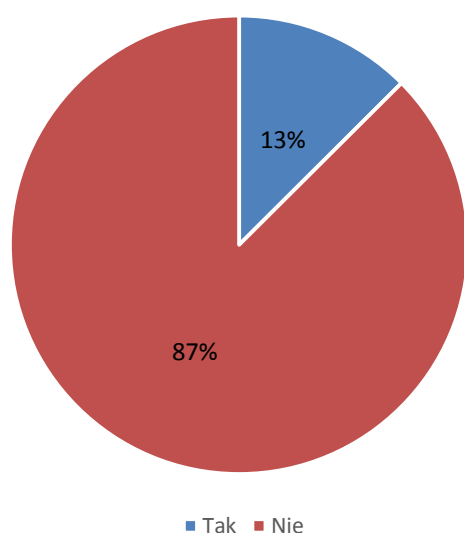
Ogółem							
Wartość wskaźnika brutto	Liczba wywiadów przyjętych do obliczenia wskaźnika	Liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 6 miesięcy po opuszczeniu programu			Sytuacja uczestników projektów w okresie 12 miesięcy lub więcej po zakończeniu wsparcia		
		Wynik wśród respondentów		Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Prognozowana liczebność w populacji
		Liczba	Wartość wskaźnika	Liczba	Liczba	Wartość wskaźnika	Liczba
7.4	156	15	9,62%	20	22	14,10%	30
7.5	101	32	31,68%	43	55	54,46%	74
7.6	110	42	38,18%	67	40	36,36%	64
8.1	345	43	12,46%	101	71	20,58%	167
8.2	27	13	48,15%	13	19	70,37%	20
8.3	3	2	66,67%	2	3	100,00%	3
9.1	463	71	15,33%	317	91	19,65%	406
9.2	334	139	41,62%	313	243	72,75%	547
9.3	306	40	13,07%	82	60	19,61%	123
RPO WO 2014-2020	1882	397	21,09%	1014	604	32,09%	1543

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960

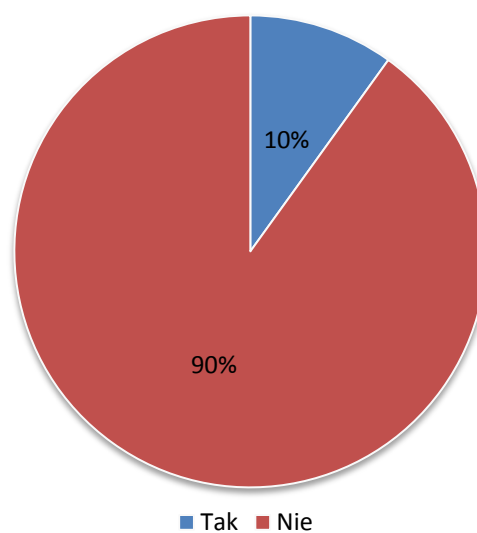
6.6. Zmiana sytuacji zawodowej u osób, które zakończyły korzystanie ze wsparcia co najmniej 12 miesięcy przed realizacją badania

Zdecydowana większość uczestników badania (87%) nie zmieniła pracy lub stanowiska w okresie sześciu miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie. Z kolei w okresie 12 miesięcy lub więcej odsetek uczestników projektów realizowanych w ramach RPO WO 2014-2020, którzy nie zmienili pracy lub stanowiska był wyższy o kolejne 3 pp. i kształtował się na poziomie 90%. W związku z powyższym kolejno 10% i 13% uczestników badania ewaluacyjnego zadeklarowało zmianę pracy lub stanowiska w okresie sześciu miesięcy / dwunastu lub więcej miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie.

Rysunek 1 Zmiana pracy lub stanowiska w okresie sześciu miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie przez respondentów



Rysunek 2 Zmiana pracy lub stanowiska w okresie dwunastu lub więcej miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie przez respondentów



Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=306.

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=243.

Dodatkowo analizie poddana została zmiana sytuacji zawodowej u osób, które zakończyły korzystanie ze wsparcia co najmniej 12 miesięcy przed realizacją badania. Biorąc pod uwagę status na rynku pracy 6 miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie zwiększył się udział osób prowadzących własną działalność gospodarczą, natomiast zmniejszeniu uległ odsetek osób będących regularnym pracownikiem, pracujących dorywczo, prowadzących własne gospodarstwo, przebywających na płatnym stażu lub praktyce. Z kolei 12 miesięcy lub więcej po zakończeniu udziału w projekcie zmniejszeniu uległ każdy z analizowanych współczynników dotyczących statusu na rynku pracy.

Tabela 16 Status na rynku pracy respondentów

	W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie	6 miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie	12 miesięcy lub więcej po zakończeniu udziału w projekcie
Był(a) zarejestrowany(a) w urzędzie pracy jako bezrobotny(a)	0,52%		
Nie pracował(a), ale nie był(a) Pan(i) zarejestrowany w urzędzie pracy	1,31%	n.d.	n.d.
Prowadził(a) własną działalność gospodarczą]	7,99%	8,10%	6,90%
Był(a) regularnym pracownikiem, ale nie we własnej firmie	78,37%	67,97%	59,30%
Pracował(a) dorywczo	1,88%	1,31%	0,78%
Prowadził(a) własne gospodarstwo rolne	3,45%	3,40%	3,03%
Pomagał(a) w rodzinnej działalności gospodarczej lub gospodarstwie rolnym	0,57%	0,57%	0,47%
Był(a) na płatnym stażu lub praktyce]	0,37%	0,16%	0,00%
Żadne z powyższych	5,22%	0,78%	0,94%
Nie wiem/nie pamiętam/odmowa odpowiedzi	2,61%	0,16%	0,47%

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

Analizując podstawę zatrudnienia respondentów 6 miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie zwiększył się udział osób samozatrudnionych oraz pracujących na podstawie innej umowy, natomiast zmniejszeniu uległ odsetek osób posiadających umowę o pracę na czas nieokreślony, umowę o pracę na czas określony, umowę o dzieło/ zlecenie oraz pracujących bez umowy. Z kolei 12 miesięcy lub więcej po zakończeniu udziału w projekcie zwiększeniu uległ odsetek osób pracujących na umowę o pracę na czas nieokreślony oraz osób samozatrudnionych.

Tabela 17 Podstawa zatrudnienia respondentów

	W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie	6 miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie	12 miesięcy lub więcej po zakończeniu udziału w projekcie
Umowy o pracę na czas nieokreślony	72,40%	67,55%	74,96%
Umowy o pracę na czas określony	18,75%	15,77%	12,95%
Umowy o dzieło/zlecenie	3,96%	2,79%	2,56%
Samozatrudnienie/działalność gospodarcza na zasadach ogólnych	0,00%	8,57%	9,15%
Innej umowy	3,53%	4,54%	0,00%
Pracował(a) Pan(i), ale bez umowy	0,31%	0,00%	0,16%
Odmowa odpowiedzi/ nie wiem	1,05%	0,78%	0,23%

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

Wymiar zatrudnienia respondentów 6 miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie zwiększył się pod względem udziału osób zatrudnionych na cały etat, natomiast zmniejszeniu uległ odsetek osób pracujących na część etatu. Również 12 miesięcy lub więcej po zakończeniu udziału w projekcie zwiększeniu uległ odsetek osób pracujących na pełen etat.

Tabela 18 Wymiar zatrudnienia respondentów

	W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie	6 miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie	12 miesięcy lub więcej po zakończeniu udziału w projekcie
W pełnym / na cały etat	90,04%	94,29%	94,81%
W niepełnym / na część etatu, ale chciał(a)by pracować na pełen etat	5,20%	3,76%	3,26%
W niepełnym / na część etatu, przy czym nie chciał(a)by pracować na pełen etat	1,98%	1,43%	1,41%
Nie wiem/nie pamiętam/odmowa odpowiedzi	2,78%	0,52%	0,52%

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

Zarówno 6 miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie oraz 12 miesięcy lub więcej po zakończeniu udziału w projekcie zwiększała się subiektywna ocena wynagrodzenia w stosunku do wykonywanej przez respondentów pracy. Ocena w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie kształtowała się na średnim poziomie wynoszącym 5,90, natomiast na kolejnych okresach analizy wynosiła 6,28 oraz 6,62.

Tabela 19 Ocena wynagrodzenia w stosunku do wykonywanej pracy przez respondentów

	W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie	6 miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie	12 miesięcy lub więcej po zakończeniu udziału w projekcie
1	3,40%	2,66%	2,00%
2	2,97%	2,01%	1,85%
3	6,50%	4,87%	3,70%
4	5,69%	4,74%	3,19%
5	18,07%	14,34%	11,78%
6	21,35%	20,57%	18,52%
7	23,21%	24,53%	24,67%
8	13,68%	18,43%	22,07%
9	3,65%	5,32%	8,81%
10	1,49%	2,53%	3,41%
Średnia	5,90	6,28	6,62

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

Powyższe oceny potwierdza charakterystyka zmian wynagrodzenia uczestników badania. W okresie 6 miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie 26% respondentów deklarowało zwiększenie się poziomu otrzymywanego wynagrodzenia, natomiast 12 miesięcy lub więcej po zakończeniu udziału w projekcie analogiczny wskaźnik odpowiedzi wynosił już 44%.

Tabela 20 Charakterystyka zmian wynagrodzenia respondentów

	6 miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie	12 miesięcy lub więcej po zakończeniu udziału w projekcie
Zdecydowanie wyższe niż w momencie przystąpienia do projektu	4%	7%
Nieco wyższe niż w momencie przystąpienia do projektu	22%	37%
Takie samo jak w momencie przystąpienia do projektu	69%	51%
Nieco niższe niż w momencie przystąpienia do projektu	2%	2%
Zdecydowanie niższe niż w momencie przystąpienia do projektu	1%	1%
Nie wiem/nie pamiętam/odmowa odpowiedzi	3%	2%

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

Ponadto zwiększył się wskaźnik osób pracujących obecnie wśród respondentów, w stosunku do sytuacji w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie. Przedmiotowy wskaźnik zwiększył się o 4 pp.

Tabela 21 Zmiana statusu na rynku pracy respondentów

	Pracował w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie	Pracuje obecnie
Tak	86%	90%
Nie	14%	10%

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

6 miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie, zmiany pozytywne odnotowało 29% respondentów, z kolei 12 miesięcy lub więcej po zakończeniu udziału w projekcie – 20%.

Tabela 22 Inne zmiany w sytuacji zawodowej respondentów wynikające z udziału w projekcie

	6 miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie	12 miesięcy lub więcej po zakończeniu udziału w projekcie
Tak, zmiany pozytywne	29%	20%
Nie	68%	74%
Tak, zmiany niekorzystne	0%	1%
Nie wiem/ nie pamiętam/ trudno powiedzieć	3%	5%

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

Zdecydowana większość zmian pozytywnych dotyczyła zmiany pracy na wymagającą wyższych kompetencji/umiejętności/kwalifikacji albo wiążącą się z większą odpowiedzialnością: 81% w okresie 6 miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie oraz 78% w 12 miesięcy lub więcej po zakończeniu udziału w projekcie.

Tabela 23 Charakterystyka zmian w sytuacji zawodowej respondentów

	6 miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie	12 miesięcy lub więcej po zakończeniu udziału w projekcie
Awansie, czyli zmianie stanowiska pracy na wyższe u dotychczasowego pracodawcy	19%	22%
Zmianie pracy na wymagającą wyższych kompetencji/umiejętności/kwalifikacji albo wiążącą się z większą odpowiedzialnością	81%	78%

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

52% respondentów zadeklarowało powiązanie zmiany sytuacji na rynku pracy z uczestnictwem w projekcie 6 miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie, natomiast w przypadku 12 miesięcy lub więcej po zakończeniu udziału w projekcie korelację zmiany na rynku pracy z uczestnictwem w projekcie dostrzega 43% badanych.

Tabela 24 Korelacja uczestnictwa w projekcie ze zmianą sytuacji na rynku pracy

	6 miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie	12 miesięcy lub więcej po zakończeniu udziału w projekcie
Zdecydowanie tak	10%	6%
Raczej tak	42%	37%
Raczej nie	31%	31%
Zdecydowanie nie	12%	5%
Nie uważam, żeby moja sytuacja na rynku pracy uległa poprawie	4%	18%
Nie wiem/nie pamiętam/odmowa odpowiedzi	1%	3%

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

Wnioski

Podsumowując zmiany na rynku pracy wśród uczestników RPO WO należy wyszczególnić przede wszystkim zmiany związane ze zwiększeniem udziału respondentów pracujących w oparciu o umowę o pracę na czas nieokreślony oraz zwiększenie odsetka osób samozatrudnionych (zarówno 6 miesięcy po otrzymaniu wsparcia, jak również w okresie 12 miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie). Ponadto, zwiększeniu uległ również udział osób zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu (zarówno 6 miesięcy po otrzymaniu wsparcia, jak również w okresie 12 miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie). Warto również zwrócić uwagę na zmniejszenie się udziału osób pracujących bez jakiegokolwiek umowy, w populacji uczestników odbiorców docelowych projektów.

Dodatkowo, zdecydowana większość uczestników badania zadeklarowała wzrost zadowolenia z otrzymywanego wynagrodzenia, deklarując najczęściej otrzymywanie wynagrodzenia na wyższym lub takim samym poziomie, jak dotychczas.

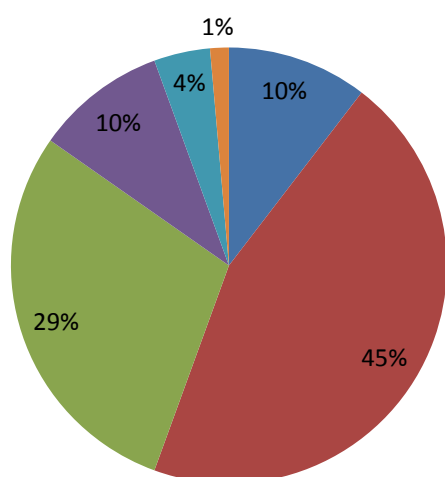
Struktura zmian sytuacji zawodowej uczestników badania ewaluacyjnego potwierdza wysoki poziom skuteczności interwencji RPO WO pod względem oceny osiągniętej wartości wskaźnika rezultatu długoterminowego, natomiast użyteczność interwencji Programu, pod względem rzeczywistych efektów wsparcia zgodnych z potrzebami osób pracujących, należy ocenić pozytywnie ze względu na m.in. wzrost oceny otrzymywanego wynagrodzenia.

6.7. Szacowana skala zmian sytuacji zawodowej odbiorców wsparcia bez udziału w projekcie

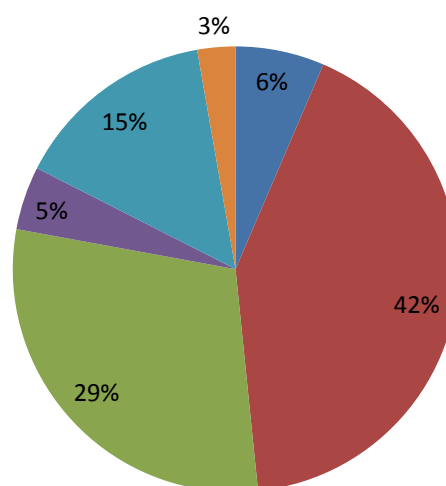
Ocena skali zmian sytuacji uczestników projektów bez udziału w projekcie nastąpiła na podstawie analizy odpowiedzi na pytanie: *Na podstawie udzielonych przez Pana/Panią odpowiedzi stwierdziliśmy, że sześć miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie Pana/Pani sytuacja na rynku pracy była lepsza niż Pana/i sytuacja na rynku pracy w momencie przystąpienia do projektu. Proszę wskazać, czy Pana/Pani zdaniem, poprawa ta nastąpiłaby również w sytuacji, gdyby nie wziął/wzięła Pan(i) udziału w projekcie?* (analiza odpowiedzi udzielonych na pytanie 16 oraz 29).

Powyższą analizę potwierdza struktura odpowiedzi dotycząca skali zmian sytuacji zawodowej odbiorców wsparcia bez udziału w projekcie. Zdaniem 55% uczestników badania 6 miesięcy po zakończeniu projektu poprawa nastąpiłaby również w sytuacji, gdyby nie uczestniczyli w projekcie. 48% respondentów zadeklarowało również analogiczną sytuację w przypadku 12 lub więcej miesięcy po zakończeniu projektu.

Rysunek 3 Proszę wskazać, czy Pana/Pani zdaniem, poprawa ta nastąpiłaby również w sytuacji, gdyby nie wziął/wzięła Pan(i) udziału w projekcie? (6 miesięcy po zakończeniu projektu)



Rysunek 4 Proszę wskazać, czy Pana/Pani zdaniem, poprawa ta nastąpiłaby również w sytuacji, gdyby nie wziął/wzięła Pan(i) udziału w projekcie? (12 lub więcej miesięcy po zakończeniu projektu)



- Zdecydowanie tak
- Raczej tak
- Raczej nie
- Zdecydowanie nie
- Nie uważam, żeby moja sytuacja na rynku pracy uległa poprawie
- Nie wiem/nie pamiętam/odmowa odpowiedzi

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=178.

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=35.

Wnioski

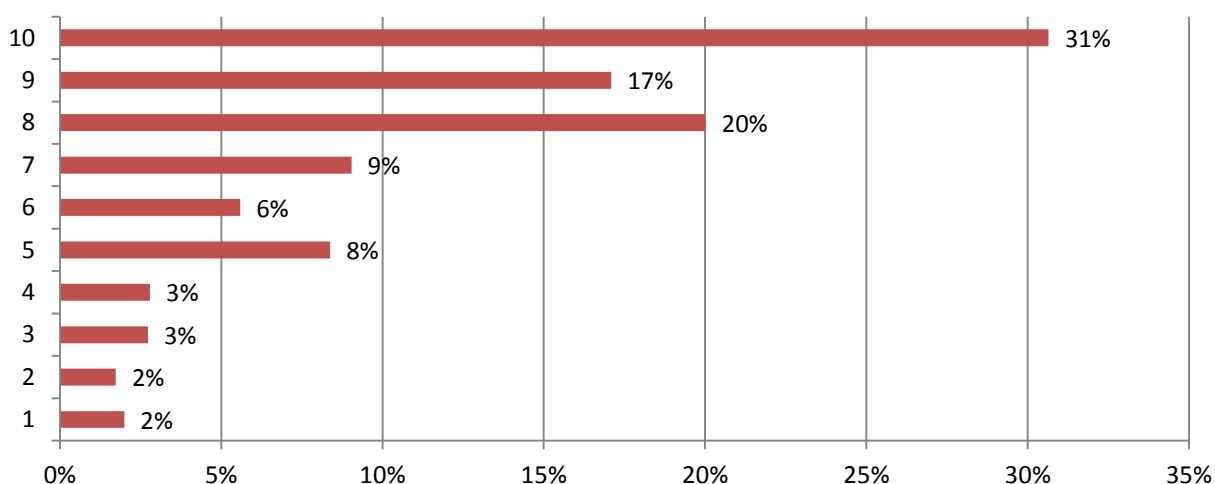
Ponad 1/3 uczestników badania jest zdania, że poprawa sytuacji uczestników projektów realizowanych w ramach RPO WO nie nastąpiłaby bez wsparcia otrzymanego w ramach Programu. W związku z powyższym należy wysoko ocenić trafność i użyteczność projektów realizowanych w ramach działań 7.4, 7.5, 7.6, 8.1, 8.2, 8.3, 9.1, 9.2, 9.3 pod względem ich dostosowania do potrzeb osób pracujących oraz adekwatności do potrzeb rynku pracy.

6.8. Ocena otrzymanego wsparcia przez uczestników projektów oraz stopień dostosowania wsparcia do potrzeb beneficjentów

Ocena otrzymanego wsparcia przez uczestników projektów bazuje na podstawie odpowiedzi udzielonych w pytaniu 30.

Zdecydowana większość respondentów (82%) pozytywnie ocenia (min. 6 w skali 1-10) otrzymane wsparcie ogółem. Ponadto, 8% udzieliło oceny neutralnej (5), poprzez co na oceny negatywne przypadło jedynie 10%.

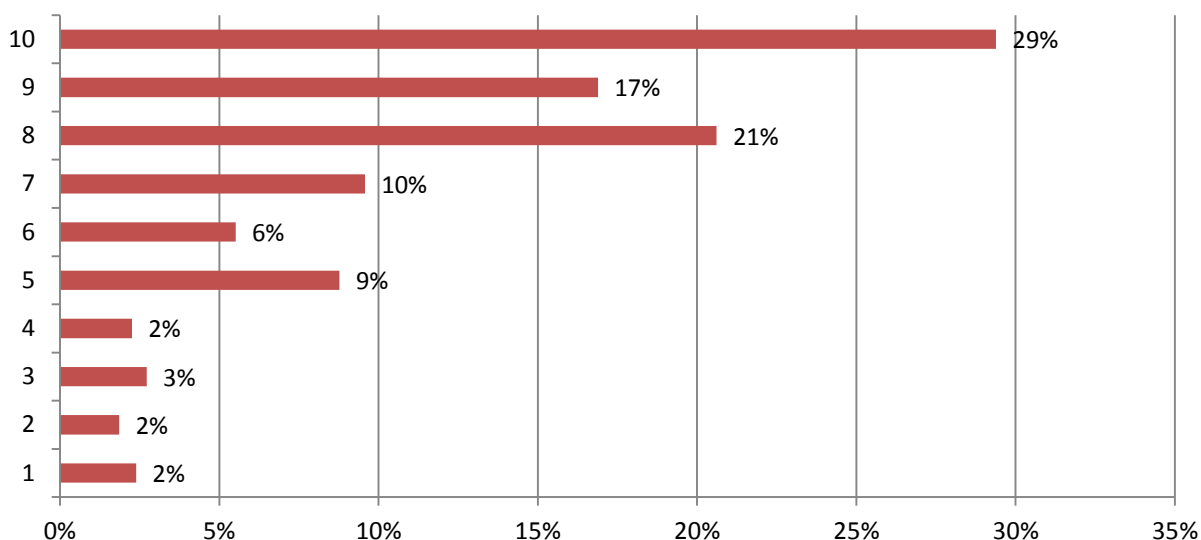
Rysunek 5 Ogólna ocena form wsparcia uczestników projektów realizowanych w ramach RPO WO (w skali od 1 do 10)



Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=442.

Ocena dostosowania wsparcia do potrzeb beneficjentów bazuje na podstawie odpowiedzi udzielonych w pytaniu 31. Ponownie udzielone odpowiedzi miały w głównej mierze charakter pozytywny (83% wskazań przypadło na ocenę min. 6 w skali 1-10).

Rysunek 6 Ocena dostosowania form wsparcia do potrzeb beneficjentów projektów realizowanych w ramach RPO WO (w skali 1-10)



Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=442.

Wnioski

Wysoki poziom trafności oraz użyteczności interwencji podjętej w ramach RPO WO potwierdza struktura odpowiedzi uczestników projektów, świadcząca o bardzo wysokiej ogólnej ocenie form wsparcia oraz bardzo wysoka ocena dostosowania do potrzeb osób pracujących otrzymanego wsparcia.

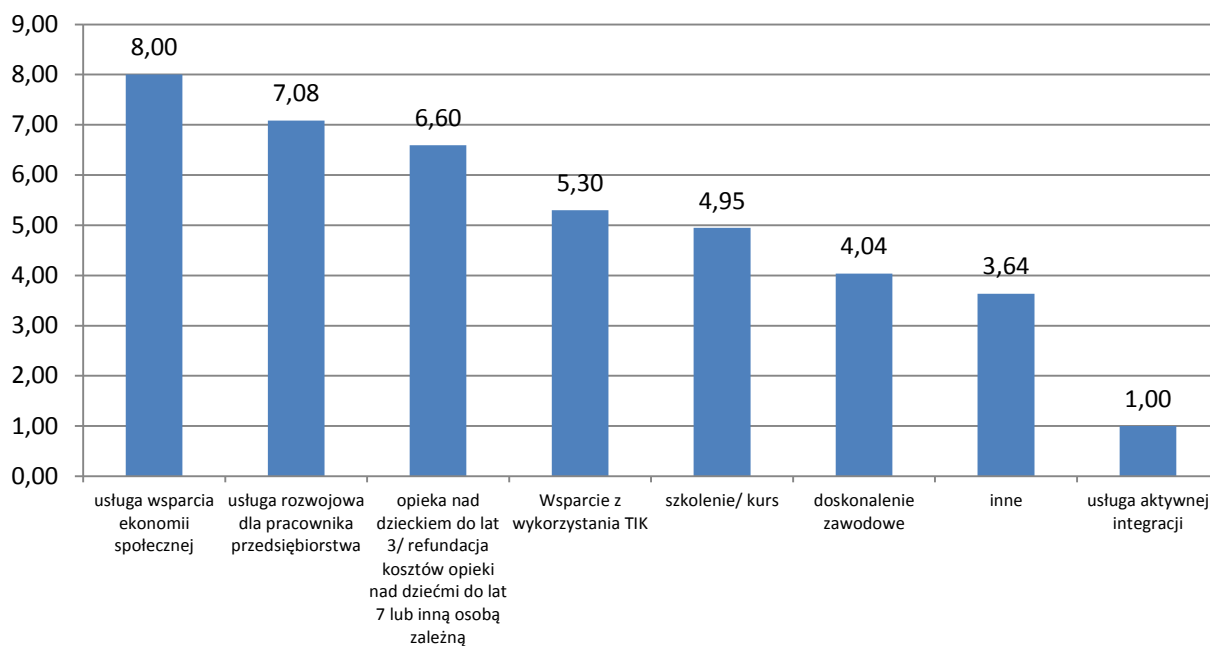
6.9. Analiza skuteczności form wsparcia

Ocena skuteczności wsparcia została zrealizowana w dwóch wariantach:

- **Ocenie subiektywnej**, gdzie wpływ wsparcia na zmianę statusu uczestnika na rynku pracy oceniany był na podstawie odpowiedzi udzielonych przez uczestników projektów (na podstawie odpowiedzi udzielonych na pytanie 32 – im wyższe wystawione oceny, tym większy wpływ danej formy wsparcia).

Do najbardziej skutecznych form wsparcia, zdaniem respondentów, zaliczyć można usługi wsparcia ekonomii społecznej, usługi rozwojowe dla pracowników przedsiębiorstwa oraz opiekę nad dzieckiem do lat 3/ refundację kosztów opieki nad dziećmi do lat 7 lub osobą zależną.

Rysunek 7 Średnia subiektywnych ocen poszczególnych form wsparcia (oceny przydzielane przez respondentów w skali 1-10)



Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=442.

- **Oceny niesubiektywnej**, która polegała na określeniu, u jakiego odsetka osób, które skorzystały z danej formy wsparcia, nastąpiła poprawa sytuacji na rynku pracy. W tym celu zastosowany został wzór:

$$SFW^{22} = \frac{LOLSRPFW^{23}}{CLOFW^{24}} * 100\%$$

Za formy o największym wpływie zostały uznane te, dla których SFW osiągnęło najwyższą wartość.

²² SFW – skuteczność formy wsparcia.

²³ LOLSRPFW – liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy, które skorzystały z danej formy wsparcia.

²⁴ CLOFW – całkowita liczba osób, które skorzystały z danej formy wsparcia.

Tabela 25 Ocena niesubiektywna poszczególnych form wsparcia

Forma wsparcia	LOLSRPFW (6 miesięcy)	LOLSRPFW (12 miesięcy)	CLOFW	SFW (6 miesięcy)	SFW (12 miesięcy)
szkolenie/ kurs	95	185	1157	8%	16%
usługa rozwojowa dla pracownika przedsiębiorstwa	8	5	106	8%	5%
opieka nad dzieckiem do lat 3/ refundacja kosztów opieki nad dziećmi do lat 7 lub inną osobą zależną	27	3	128	21%	2%
usługa zdrowotna/medyczna	0	0	32	0%	0%
Wsparcie z wykorzystania TIK	11	5	220	5%	2%
doskonalenie zawodowe	3	0	170	2%	0%
studia/ kształcenie podyplomowe	11	3	102	11%	3%
usługa aktywnej integracji	0	0	5	0%	0%
inne	8	14	24	33%	58%
usługa społeczna świadczona w interesie ogólnym	3	3	9	33%	33%
usługa wsparcia ekonomii społecznej	3	0	3	100%	0%
doradztwo	2	2	2	100%	100%
staż/ praktyka	0	0	2	0%	0%

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n= 1960.

Dodatkowo, respondenci zostali zapytani o działania, które powinny zostać podjęte, aby zwiększyć jakość wsparcia dla osób pracujących. Uczestnicy badania ankietowego najczęściej wskazywali na:

1. Zintensyfikowanie działań promocyjnych;
2. Możliwość kontynuacji tematycznej i merytorycznej kursów i szkoleń;
3. Wprowadzenie profilowanych kursów i szkoleń (np. dla osób starszych, realizowane na terenach wiejskich);
4. Udostępnianie materiałów drukowanych ze zrealizowanych szkoleń i kursów;
5. Zwiększenie dostępności miejsc wychowania przedszkolnego i dla dzieci poniżej 3 r.ż.

Wnioski

Do najbardziej skutecznych form wsparcia, zdaniem respondentów, zaliczyć można usługi wsparcia ekonomii społecznej, usługi rozwojowe dla pracowników przedsiębiorstwa oraz opiekę nad dzieckiem do lat 3/ refundację kosztów opieki nad dziećmi do lat 7 lub osobą zależną. Natomiast zgodnie z wyliczeniami wskaźnika brutto do najbardziej skutecznych form wsparcia należą²⁵: szkolenia/ kursy, opieka nad dzieckiem do lat 3 oraz studia/ kształcenie podyplomowe.

²⁵ Ocenie poddane zostały formy wsparcia, w przypadku których liczba respondentów deklarujących skorzystanie z danej formy wsparcia przekroczyła 10 osób.

6.10. Podsumowanie wyników badania

Analiza wskaźników odnoszących się do poprawy sytuacji uczestników działań 7.4, 7.5, 7.6, 8.1, 8.2, 8.3, 9.1, 9.2, 9.3 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego na lata 2014-2020 umożliwiła określenie wpływu interwencji m.in. na cele szczegółowe i priorytety Umowy Partnerstwa. W szczególności przedmiotowa analiza wykazała korelację poprawy sytuacji na rynku pracy z celami²⁶:

- CT 8 - bardziej efektywne wykorzystanie zasobów na rynku pracy:
 - Zwiększenie dostępu do opieki nad dziećmi do lat 3 (PI 8iv.).
 - Poprawa adaptacyjności osób aktywnych zawodowo i pracodawców przedsiębiorstw sektora mikro, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP) (PI 8v.).
- CT 9 - ograniczenie ryzyka wykluczenia społecznego spowodowanego dysproporcjami w dostępie do usług publicznych:
 - Wsparcie osób wykluczonych lub zagrożonych wykluczeniem z wykorzystaniem usług niestacjonarnych (deinstytucjonalizacja usług publicznych) (PI 9i., PI 9iv., PI 9v.);
- CT 9 - włączenie społeczności zamieszkujących obszary peryferyjne i zdegradowane:
 - kompleksową rewitalizację zdegradowanych obszarów (PI 9b. oraz właściwe PI EFS w szczególności PI 9i., PI 9iv., PI 9v.);
- CT 10 - lepsze kompetencje kadr gospodarki:
 - Zwiększenie powiązania systemu edukacji i umiejętności osób z potrzebami rynku pracy.
 - Lepszy dostęp do wysokiej jakości usług edukacyjnych dostarczanych na rzecz grup o specjalnych potrzebach.
 - Poprawa jakości kształcenia (w tym poprawa dostępności, efektywności i innowacyjności edukacji).

Ponadto polepszenie się sytuacji zawodowej mieszkańców województwa opolskiego jest zbieżne ze zidentyfikowanymi obszarami problemowymi województwa, takimi jak²⁷:

- Pogarszająca się sytuacja MSP wpływająca niekorzystnie na rynek pracy;
- Wzrost liczby osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy;

²⁶ Programowanie perspektywy finansowej 2014 – 2020. Umowa Partnerstwa. Warszawa, grudzień 2015 r.

²⁷ Regionalny Program Operacyjny Województwa Opolskiego na lata 2014-2020, wersja nr 3.0, Opole, lipiec 2018.

- Problem znalezienia wykwalifikowanych pracowników odpowiadających na potrzeby przedsiębiorstw;
- Inwestowanie w kapitał intelektualny swoich pracowników zostało podkreślone w KPR oraz w Strategii Innowacyjności i Efektywności Gospodarki „Dynamiczna Polska 2020”;
- Wysokie bezrobocie kobiet, w tym również nierejestrowane oraz niski wskaźnik zatrudnienia w regionie spowodowany często koniecznością sprawowania opieki nad małym dzieckiem;
- Zmiany demograficzne: spadek dzietności, starzenie się społeczeństwa i duża migracja ludności, w tym euro sieroctwo;
- Zmniejszanie się zasobów pracy ze względu na niekorzystne zjawisko depopulacji;
- Jednym z celów strategicznych SRWO 2020 jest Konkurencyjny i stabilny rynek pracy, a jego realizacja zapewniona będzie poprzez działania poprawiające zdolność do pracy osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym;
- Niskie dostosowanie kształcenia i szkolenia zawodowego do potrzeb rynku pracy (wysoka stopa bezrobocia wśród absolwentów rynku szkół zawodowych);
- Wysoki wskaźnik migracji zagranicznych, w tym przede wszystkim osób wysoko wykwalifikowanych;
- Niski udział osób w wieku 25-64 lata uczestniczących w kształceniu i szkoleniu w ogólnej liczbie ludności województwa na tle kraju (4,5%, PL – 4,4%);
- Niski udział osób dorosłych w edukacji pozaformalnej;
- Niski udział osób starszych, osób z terenów wiejskich i o niskich kwalifikacjach podnoszących kompetencje kluczowe, zgodnie z badaniem PIAAC 2012.

Poniższa tabela przedstawia wartości wskaźników w ujęciu estymacji przedziałowej oraz ekstrapolacji, liczonej liczbą respondentów, u których doszło do zmiany, przez całkowitą liczbę respondentów.

Tabela 26 Podsumowanie obliczeń badania ankietowego

LP	Pytanie badawcze	Estymacja przedziałowa		Estymacja punktowa	Wartość wskaźnika	Prognozowana liczebność populacji
1	Jaka jest liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 6 miesięcy po opuszczeniu Programu w badanym okresie?	Brutto:	7,98% - 9,58%	8,78%	9,14%	440
		Netto:	3,38% - 4,48%	3,93%	4,09%	197
2	Jaka jest sytuacja uczestników projektów również w okresie 12 lub więcej miesięcy po zakończeniu wsparcia?	Brutto:	10,38% - 12,17%	11,28%	11,74%	565
		Netto:	2,29% - 3,22%	2,76%	2,87%	138
3	Jaka jest liczba osób, które przeszły z niepewnego do stabilnego zatrudnienia?	6 mc:	3,62% - 4,75%	4,18%	4,36%	210
		12 mc:	7,24% - 8,78%	8,01%	8,34%	401
4	Jaka jest liczba osób, które przeszły z niepełnego do pełnego zatrudnienia?	6 mc:	0%	0%	0%	0
		12 mc:	0%	0%	0%	0
5	Jaka jest liczba osób, które zmieniły pracę na inną, wymagającą wyższych kompetencji /umiejętności /kwalifikacji i wiążącą się z większą odpowiedzialnością?	6 mc:	4,77% - 6,05%	5,41%	5,63%	271
		12 mc:	7,24% - 8,78%	8,01%	3,99%	192
6	Jaka jest skala zmian sytuacji zawodowej uczestników projektów, które awansowały w pracy, otrzymały wyższe wynagrodzenie?	6 mc:	19,12% - 21,39%	20,26%	21,09%	1014
		12 mc:	29,51% - 32,12%	30,82%	32,09%	1543

Źródło: opracowanie własne.

7. Wnioski i rekomendacje

Tabela 27 Tabela rekomendacji

L p.	Wniosek wynikający z badania (strona w raporcie)	Treść rekomendacji	Podmiot odpowiedzialny za wdrożenie rekomendacji (adresat rekomendacji)	Proponowany sposób wdrożenia rekomendacji	Proponowany termin wdrożenia rekomendacji (kwartał)	Klasyfikacja																								
1	<p>Wartość brutto wskaźnika rezultatu „Liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 6 miesięcy po opuszczeniu Programu” wyniosła:</p> <table border="1" data-bbox="215 647 696 1102"> <thead> <tr> <th>Wartość wskaźnika brutto</th> <th>Wartość wskaźnika</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Działanie</td> <td></td> </tr> <tr> <td>7.4</td> <td>1,92%</td> </tr> <tr> <td>7.5</td> <td>10,89%</td> </tr> <tr> <td>7.6</td> <td>15,45%</td> </tr> <tr> <td>8.1</td> <td>7,83%</td> </tr> <tr> <td>8.2</td> <td>11,11%</td> </tr> <tr> <td>8.3</td> <td>33,33%</td> </tr> <tr> <td>9.1</td> <td>3,02%</td> </tr> <tr> <td>9.2</td> <td>17,66%</td> </tr> <tr> <td>9.3</td> <td>12,09%</td> </tr> <tr> <td>RPO WO 2014-2020</td> <td>9,14%</td> </tr> </tbody> </table> <p>Ocena wartości wskaźnika pod względem skuteczności wsparcia jest utrudniona ze względu na brak wartości bazowych i docelowych wskaźnika długoterminowego (str. 21-25).</p>	Wartość wskaźnika brutto	Wartość wskaźnika	Działanie		7.4	1,92%	7.5	10,89%	7.6	15,45%	8.1	7,83%	8.2	11,11%	8.3	33,33%	9.1	3,02%	9.2	17,66%	9.3	12,09%	RPO WO 2014-2020	9,14%	<p>W ramach obecnej perspektywy finansowej rekomenduje się aby:</p> <ul style="list-style-type: none"> - realizując drugą edycję pomiaru wskaźnika odnieść się do oszacowanych w niniejszym badaniu wartości traktując je jako wartości bazowe dla poszczególnych działań, co pozwoli ocenić skuteczność wsparcia. <p>W ramach przyszłej perspektywy finansowej rekomenduje się aby:</p> <ul style="list-style-type: none"> - na podstawie przeprowadzonych w niniejszym badaniu szacunków określić wartości bazowe oraz docelowe wskaźników, co przyczyni się do zwiększenia efektywności ewaluacji i oceny interwencji wsparcia w ramach RPO WO 2021-2027. 	IZ/ IP RPO WO	<p>Przeprowadzenie drugiej edycji pomiaru w odniesieniu do wartości wskaźników wyliczonych w niniejszym badaniu.</p> <p>Przyjęcie wartości bazowych i docelowych wskaźników dla tych działań, których celem będzie poprawa sytuacji osób (pracujących) na rynku pracy w ramach przyszłej perspektywy finansowej.</p>	I kwartał 2020	Programowa - strategiczna
Wartość wskaźnika brutto	Wartość wskaźnika																													
Działanie																														
7.4	1,92%																													
7.5	10,89%																													
7.6	15,45%																													
8.1	7,83%																													
8.2	11,11%																													
8.3	33,33%																													
9.1	3,02%																													
9.2	17,66%																													
9.3	12,09%																													
RPO WO 2014-2020	9,14%																													

L p.	Wniosek wynikający z badania (strona w raporcie)	Treść rekomendacji	Podmiot odpowiedzialny za wdrożenie rekomendacji (adresat rekomendacji)	Proponowany sposób wdrożenia rekomendacji	Proponowany termin wdrożenia rekomendacji (kwartał)	Klasyfikacja
2	<p>Wartość brutto wskaźnika programowego „Liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy sześć miesięcy po opuszczeniu programu” dla działania 7.5 kształtuje się na poziomie 10,89%, przy wartości bazowej i docelowej – 7%. W związku z powyższym typy projektów realizowanych w ramach Działania 7.5 charakteryzują się wysokim poziomem skuteczności (str. 21-25).</p>	<p>Sukcesywnie poprawiającą się sytuacja na opolskim rynku pracy (<i>por: Raport o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa opolskiego w 2018 r. US w Opolu s. 20-21 i 46</i>) skutkuje stałym zmniejszeniem się grupy docelowej celu szczegółowego 5: (<i>Poprawa adaptacyjności pracowników zagrożonych zwolnieniem, przewidzianych do zwolnienia i zwolnionych do nowych warunków zawodowych</i>).</p> <p>Wziąwszy pod uwagę obserwowane tendencje w przyszłej perspektywie finansowej osiągnięcie równie wysokiej wartości wskaźnika jak obecnie wydaje się być zagrożone.</p> <p>Tym samym aby utrzymać wysoką wartość wskaźnika w przypadku utrzymywania się korzystnych tendencji na</p>	IZ/ IP RPO WO	<p>Realizacja działań przyczyniających się do:</p> <ul style="list-style-type: none"> • podniesienia poziomu partycypacyjności przedsiębiorców w systemie wsparcia RPO w tym w szczególności zwiększających ich wpływ na tematykę szkoleń i zakres doradztwa. • umożliwiających zwiększenie nakładów na rozwój i poprawiających adaptacyjność MŚP w kontekście zmian zachodzących w nowocześniejszej gospodarce. • zachęcających przedsiębiorców do inwestowania w kapitał intelektualny swoich pracowników i przyczyniających się do podnoszenia kwalifikacji odpowiadających wymogom nowoczesnej 	I kwartał 2020	Programowa - strategiczna

L p.	Wniosek wynikający z badania (strona w raporcie)	Treść rekomendacji	Podmiot odpowiedzialny za wdrożenie rekomendacji (adresat rekomendacji)	Proponowany sposób wdrożenia rekomendacji	Proponowany termin wdrożenia rekomendacji (kwartał)	Klasyfikacja
		<p>rynku pracy rekomenduje się rezygnację z działań mających na celu poprawę adaptacyjności pracowników zagrożonych zwolnieniem, przewidzianych do zwolnienia i zwolnionych do nowych warunków zatrudnienia oraz zastąpienie ich innymi działaniami przyczyniającymi się do zwiększenia potencjału przedsiębiorstw sektora MŚP oraz dostosowania kwalifikacji ich pracowników do potrzeb regionalnej gospodarki.</p> <p>W przypadku ewentualnego pogorszenia się sytuacji na rynku pracy rekomenduje się natomiast umożliwienie realizacji wsparcia w ramach innych obszarów.</p>		gospodarki.		

L p.	Wniosek wynikający z badania (strona w raporcie)	Treść rekomendacji	Podmiot odpowiedzialny za wdrożenie rekomendacji (adresat rekomendacji)	Proponowany sposób wdrożenia rekomendacji	Proponowany termin wdrożenia rekomendacji (kwartał)	Klasyfikacja
3	Zdecydowanie największe wartości wśród rezultatów cząstkowych dotyczących zmiany na rynku pracy dotyczyły zmiany wynagrodzenia respondentów (20,26% - RPO WO ogółem). Oznacza to, że uczestnicy projektu pozytywnie oceniają wzrost swojego wynagrodzenia w stosunku do zakresu obowiązków w wyniku uczestnictwa w projekcie (str.41-44).	Rekomenduje się kontynuowanie wsparcia ze szczególnym uwzględnieniem grup, wobec których przynosi ono największe efekty pośrednie, tj. uczestników projektów realizowanych w ramach CT 9 Promowanie włączenia społecznego, walka z ubóstwem i wszelką dyskryminacją.	IZ RPO WO	Realizowane projekty powinny być zbieżne z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) i przyczyniać się do wdrażania proklamowanego w dokumencie Europejskiego filaru praw socjalnych. Tym samym przedmiotowe projekty powinny umożliwiać włącznie społeczne, oraz przyczyniać się do wzrostu gotowości do podjęcia zatrudnienia wśród osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poprzez realizację usług aktywizacji społeczno-zawodowej oraz aktywnej integracji o charakterze społecznym, edukacyjnym, zawodowym i zdrowotnym.	I kwartał 2020	Programowa - strategiczna

L p.	Wniosek wynikający z badania (strona w raporcie)	Treść rekomendacji	Podmiot odpowiedzialny za wdrożenie rekomendacji (adresat rekomendacji)	Proponowany sposób wdrożenia rekomendacji	Proponowany termin wdrożenia rekomendacji (kwartał)	Klasyfikacja
4	Do najczęściej deklarowanego aspektu związanego ze zmianą sytuacji zawodowej uczestników projektów zaliczyć można przejście z niepewnego do stabilnego zatrudnienia (str. 29-33).	Rekomenduje się aby w ramach przyszłej perspektywy finansowej uczestnicy wsparcia mieli możliwość formalnego potwierdzenia nabytych kwalifikacji oraz walidacji kompetencji. Ponieważ projekty umożliwiające formalne potwierdzenie nabytych kwalifikacji i posiadanych kompetencji są wyżej cenione przez potencjalnych odbiorców tego typu rozwiązanie przełoży się na zwiększenie skuteczności świadczonego wsparcia oraz zaowocuje wzrostem zainteresowania uczestnictwem w projektach.	IZ/IP RPO WO	Zastrzeżenie w dokumentacji konkursowej informacji na temat konieczności formalnego potwierdzenia nabytych kwalifikacji oraz walidacji uzyskanych kompetencji, umiejętności i wiedzy. System potwierdzania powinien być zgodny z założeniami Polskiej Ramy Kwalifikacji, dzięki czemu możliwe będzie porównywanie ich między sobą oraz odniesienie do kwalifikacji funkcjonujących w innych krajach europejskich.	I kwartał 2020	Programowa - strategiczna
5	Uczestnicy badania wysoko ocenili jakość oraz skuteczność udzielonego wsparcia ogółem. Jednakże zdaniem wysokiego odsetka respondentów) zmiana sytuacji zawodowej nie jest zależna od udziału w projekcie (str. 52-54).	Należy podjąć działania zwiększające skuteczność i jakość projektów oraz upowszechniające ich efekty w tym: <ul style="list-style-type: none"> • zwiększające zbieżność oferowanego wsparcia z potrzebami grup docelowych poprzez 	IZ/ IP RPO WO	Oparcie systemu wsparcia na bonach i voucherach szkoleniowych. Wprowadzenie bonów oraz voucherów uprości i przyspieszy procedury przyznawania wsparcia przedsiębiorcom i jednocześnie stanowiąc	III kwartał 2019	Programowa - operacyjna

L p.	Wniosek wynikający z badania (strona w raporcie)	Treść rekomendacji	Podmiot odpowiedzialny za wdrożenie rekomendacji (adresat rekomendacji)	Proponowany sposób wdrożenia rekomendacji	Proponowany termin wdrożenia rekomendacji (kwartał)	Klasyfikacja
		<p>realizację wsparcia dostosowanego do potrzeb uczestników, tzw. wsparcia „szytego na miarę”,</p> <ul style="list-style-type: none"> • zwiększające świadomość grup docelowych nt. przydatności oferowanego wsparcia poprzez podjęcie dodatkowych oraz intensyfikację obecnie realizowanych działań informacyjno-promocyjnych. 		<p>będzie system zachęt do skorzystania z niego.</p> <p>Upowszechnianie katalogów tzw. „dobrych praktyk” oraz intensyfikacja działań informacyjno-promocyjnych zwiększających świadomość nt. użyteczności wsparcia w tym w szczególności możliwości jego wykorzystania w celu rozwoju zawodowego pracowników oraz jego przydatności na lokalnym rynku pracy.</p>		

Źródło: opracowanie własne.

8. Spis tabel i rysunków

Tabela 1 Struktura populacji i próby w podziale na Działania.....	15
Tabela 2 Zrealizowane wywiady.....	16
Tabela 3 Ostateczna struktura wywiadów przyjętych do obliczenia wskaźnika długoterminowego ...	16
Tabela 4 Wyniki badania ankietowego w odniesieniu do wartości wskaźnika brutto.....	24
Tabela 5 Wartość brutto wskaźnika	25
Tabela 6 Wyniki badania ankietowego w odniesieniu do wartości wskaźnika netto	27
Tabela 7 Wartość netto wskaźnika.....	28
Tabela 8 Wyniki badania ankietowego w odniesieniu do przejścia z niepewnego do stabilnego zatrudnienia.....	32
Tabela 9 Przejście z niepewnego do stabilnego zatrudnienia.....	33
Tabela 10 Wyniki badania ankietowego w odniesieniu do przejścia z niepełnego do pełnego zatrudnienia.....	35
Tabela 11 Przejście z niepełnego do pełnego zatrudnienia	36
Tabela 12 Wyniki badania ankietowego w odniesieniu do zmiany pracy	39
Tabela 13 Zmiana pracy na wymagającą wyższych kompetencji, umiejętności lub kwalifikacji i wiążąca się z większą odpowiedzialnością.....	40
Tabela 14 Wyniki badania ankietowego w odniesieniu do awansu w pracy/ wzrostu wynagrodzenia	43
Tabela 15 Awans w pracy/ wzrost wynagrodzenia	44
Tabela 16 Status na rynku pracy respondentów	46
Tabela 17 Podstawa zatrudnienia respondentów.....	46
Tabela 18 Wymiar zatrudnienia respondentów	47
Tabela 19 Ocena wynagrodzenia w stosunku do wykonywanej pracy przez respondentów	47
Tabela 20 Charakterystyka zmian wynagrodzenia respondentów	48
Tabela 21 Zmiana statusu na rynku pracy respondentów	48
Tabela 22 Inne zmiany w sytuacji zawodowej respondentów wynikające z udziału w projekcie.....	48
Tabela 23 Charakterystyka zmian w sytuacji zawodowej respondentów.....	49
Tabela 24 Korelacja uczestnictwa w projekcie ze zmianą sytuacji na rynku pracy	49
Tabela 25 Ocena niesubiektywna poszczególnych form wsparcia.....	53
Tabela 26 Podsumowanie obliczeń badania ankietowego	57
Tabela 27 Tabela rekomendacji.....	58
Tabela 28 Wskaźnik brutto - liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 6 miesięcy po opuszczeniu Programu – w podziale na płeć	74

Tabela 29 Wskaźnik brutto - liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 6 miesięcy po opuszczeniu Programu – w podziale na wiek.....	75
Tabela 30 Wskaźnik brutto - liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 6 miesięcy po opuszczeniu Programu – w podziale na poziom wykształcenia	76
Tabela 31 Wskaźnik brutto - liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 6 miesięcy po opuszczeniu Programu – w podziale na status niepełnosprawności	77
Tabela 32 Wskaźnik brutto - liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 6 miesięcy po opuszczeniu Programu – w podziale powiaty	78
Tabela 33 Wskaźnik netto - liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 6 miesięcy po opuszczeniu Programu – w podziale na płeć	79
Tabela 34 Wskaźnik netto - liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 6 miesięcy po opuszczeniu Programu – w podziale na wiek.....	80
Tabela 35 Wskaźnik netto - liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 6 miesięcy po opuszczeniu Programu –w podziale na wykształcenie.....	81
Tabela 36 Wskaźnik netto - liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 6 miesięcy po opuszczeniu Programu – w podziale na status niepełnosprawności	82
Tabela 37 Przejście z niepewnego do stabilnego zatrudnienia 6 miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na płeć.....	83
Tabela 38 Przejście z niepewnego do stabilnego zatrudnienia 6 miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na wiek	84
Tabela 39 Przejście z niepewnego do stabilnego zatrudnienia 6 miesięcy po zakończeniu wsparcia –w podziale na wykształcenie	85
Tabela 40 Przejście z niepewnego do stabilnego zatrudnienia 6 miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na status niepełnosprawności.....	86
Tabela 41 Zmiana pracy na wymagającą wyższych kompetencji, umiejętności lub kwalifikacji i wiążąca się z większą odpowiedzialnością 6 miesięcy po zakończeniu wsparcia - w podziale na płeć.....	87
Tabela 42 Zmiana pracy na wymagającą wyższych kompetencji, umiejętności lub kwalifikacji i wiążąca się z większą odpowiedzialnością 6 miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na wiek	88
Tabela 43 Zmiana pracy na wymagającą wyższych kompetencji, umiejętności lub kwalifikacji i wiążąca się z większą odpowiedzialnością 6 miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na wykształcenie	89
Tabela 44 Zmiana pracy na wymagającą wyższych kompetencji, umiejętności lub kwalifikacji i wiążąca się z większą odpowiedzialnością 6 miesięcy po zakończeniu wsparcia - w podziale na status niepełnosprawności	90

Tabela 45 Awans w pracy/ wzrost wynagrodzenia 6 miesięcy po zakończeniu wsparcia - w podziale na płeć	91
Tabela 46 Awans w pracy/ wzrost wynagrodzenia 6 miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na wiek	92
Tabela 47 Awans w pracy/ wzrost wynagrodzenia 6 miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na wykształcenie	93
Tabela 48 Awans w pracy/ wzrost wynagrodzenia 6 miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na status niepełnosprawności	94
Tabela 49 Awans w pracy/ wzrost wynagrodzenia 6 miesięcy po zakończeniu wsparcia - w podziale na płeć	95
Tabela 50 Awans w pracy/ wzrost wynagrodzenia 6 miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na wiek	96
Tabela 51 Awans w pracy/ wzrost wynagrodzenia 6 miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na wykształcenie	97
Tabela 52 Awans w pracy/ wzrost wynagrodzenia 6 miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na status niepełnosprawności	98
Tabela 53 Wskaźnik brutto - liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 12 lub więcej miesięcy po opuszczeniu Programu – w podziale na płeć	99
Tabela 54 Wskaźnik brutto - liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 12 lub więcej miesięcy po opuszczeniu Programu – w podziale na wiek	100
Tabela 55 Wskaźnik brutto - liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 12 lub więcej miesięcy po opuszczeniu Programu – w podziale na wykształcenie	101
Tabela 56 Wskaźnik brutto - liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 12 lub więcej miesięcy po opuszczeniu Programu – w podziale na status niepełnosprawności	102
Tabela 57 Wskaźnik netto - liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 12 lub więcej miesięcy po opuszczeniu Programu – w podziale na płeć	103
Tabela 58 Wskaźnik netto - liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 12 lub więcej miesięcy po opuszczeniu Programu – w podziale na wiek	104
Tabela 59 Wskaźnik netto - liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 12 lub więcej miesięcy po opuszczeniu Programu – w podziale na wykształcenie	105
Tabela 60 Wskaźnik netto - liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 12 lub więcej miesięcy po opuszczeniu Programu – w podziale na status niepełnosprawności	106
Tabela 61 Przejście z niepewnego do stabilnego zatrudnienia 12 i więcej miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na płeć	107

Tabela 62 Przejście z niepewnego do stabilnego zatrudnienia 12 i więcej miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na wiek	108
Tabela 63 Przejście z niepewnego do stabilnego zatrudnienia 12 i więcej miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na wykształcenie	109
Tabela 64 Przejście z niepewnego do stabilnego zatrudnienia 12 i więcej miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na status niepełnosprawności.....	110
Tabela 65 Zmiana pracy na wymagającą wyższych kompetencji, umiejętności lub kwalifikacji i wiążąca się z większą odpowiedzialnością 12 i więcej miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na płeć	111
Tabela 66 Zmiana pracy na wymagającą wyższych kompetencji, umiejętności lub kwalifikacji i wiążąca się z większą odpowiedzialnością 12 i więcej miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na wiek	112
Tabela 67 Zmiana pracy na wymagającą wyższych kompetencji, umiejętności lub kwalifikacji i wiążąca się z większą odpowiedzialnością 12 i więcej miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na wykształcenie	113
Tabela 68 Zmiana pracy na wymagającą wyższych kompetencji, umiejętności lub kwalifikacji i wiążąca się z większą odpowiedzialnością 12 i więcej miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na status niepełnosprawności	114
Tabela 69 Awans w pracy/ wzrost wynagrodzenia 12 i więcej miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na płeć.....	115
Tabela 70 Awans w pracy/ wzrost wynagrodzenia 12 i więcej miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na wiek	116
Tabela 71 Awans w pracy/ wzrost wynagrodzenia 12 i więcej miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na wykształcenie	117
Tabela 72 Awans w pracy/ wzrost wynagrodzenia 12 i więcej miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na status niepełnosprawności.....	118
Tabela 73 Awans w pracy/ wzrost wynagrodzenia 12 i więcej miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na płeć.....	119
Tabela 74 Awans w pracy/ wzrost wynagrodzenia 12 i więcej miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na wiek	120
Tabela 75 Awans w pracy/ wzrost wynagrodzenia 12 i więcej miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na wykształcenie	121
Tabela 76 Awans w pracy/ wzrost wynagrodzenia 12 i więcej miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na status niepełnosprawności.....	122

Tabela 77 Wskaźnik brutto - liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 6 miesięcy po opuszczeniu Programu – w podziale na płeć	123
Tabela 78 Wskaźnik brutto - liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 6 miesięcy po opuszczeniu Programu – w podziale na wiek.....	124
Tabela 79 Wskaźnik brutto - liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 6 miesięcy po opuszczeniu Programu – w podziale na poziom wykształcenia	125
Tabela 80 Wskaźnik brutto - liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 6 miesięcy po opuszczeniu Programu – w podziale na status niepełnosprawności	126
Tabela 81 Wskaźnik brutto - liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 6 miesięcy po opuszczeniu Programu – w podziale powiaty	127
Tabela 82 Wartość wskaźnika RPO WO 2014-2020 i rezultatów częściowych po 6 miesiącach oraz 12 miesiącach i więcej	128
Tabela 83 Wartość wskaźnika 7.4 i rezultatów częściowych po 6 miesiącach oraz 12 miesiącach i więcej.....	129
Tabela 84 Wartość wskaźnika 7.5 i rezultatów częściowych po 6 miesiącach oraz 12 miesiącach i więcej.....	131
Tabela 85 Wartość wskaźnika 7.6 i rezultatów częściowych po 6 miesiącach oraz 12 miesiącach i więcej.....	132
Tabela 86 Wartość wskaźnika 8.1 i rezultatów częściowych po 6 miesiącach oraz 12 miesiącach i więcej.....	134
Tabela 87 Wartość wskaźnika 8.2 i rezultatów częściowych po 6 miesiącach oraz 12 miesiącach i więcej.....	135
Tabela 88 Wartość wskaźnika 8.3 i rezultatów częściowych po 6 miesiącach oraz 12 miesiącach i więcej.....	137
Tabela 89 Wartość wskaźnika 9.1 i rezultatów częściowych po 6 miesiącach oraz 12 miesiącach i więcej.....	138
Tabela 90 Wartość wskaźnika 9.2 i rezultatów częściowych po 6 miesiącach oraz 12 miesiącach i więcej.....	140
Tabela 91 Wartość wskaźnika 9.3 i rezultatów częściowych po 6 miesiącach oraz 12 miesiącach i więcej.....	141
Tabela 92 Wskaźnik netto - liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 6 miesięcy po opuszczeniu Programu – w podziale na płeć	143
Tabela 93 Wskaźnik netto - liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 6 miesięcy po opuszczeniu Programu – w podziale na wiek.....	144

Tabela 94 Wskaźnik netto - liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 6 miesięcy po opuszczeniu Programu –w podziale na wykształcenie.....	145
Tabela 95 Wskaźnik netto - liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 6 miesięcy po opuszczeniu Programu – w podziale na status niepełnosprawności	146
Tabela 96 Przejście z niepewnego do stabilnego zatrudnienia 6 miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na płeć.....	147
Tabela 97 Przejście z niepewnego do stabilnego zatrudnienia 6 miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na wiek	148
Tabela 98 Przejście z niepewnego do stabilnego zatrudnienia 6 miesięcy po zakończeniu wsparcia –w podziale na wykształcenie	149
Tabela 99 Przejście z niepewnego do stabilnego zatrudnienia 6 miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na status niepełnosprawności.....	150
Tabela 100 Zmiana pracy na wymagającą wyższych kompetencji, umiejętności lub kwalifikacji i wiążąca się z większą odpowiedzialnością 6 miesięcy po zakończeniu wsparcia - w podziale na płeć	151
Tabela 101 Zmiana pracy na wymagającą wyższych kompetencji, umiejętności lub kwalifikacji i wiążąca się z większą odpowiedzialnością 6 miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na wiek	152
Tabela 102 Zmiana pracy na wymagającą wyższych kompetencji, umiejętności lub kwalifikacji i wiążąca się z większą odpowiedzialnością 6 miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na wykształcenie	153
Tabela 103 Zmiana pracy na wymagającą wyższych kompetencji, umiejętności lub kwalifikacji i wiążąca się z większą odpowiedzialnością 6 miesięcy po zakończeniu wsparcia - w podziale na status niepełnosprawności	154
Tabela 104 Awans w pracy/ wzrost wynagrodzenia 6 miesięcy po zakończeniu wsparcia - w podziale na płeć	155
Tabela 105 Awans w pracy/ wzrost wynagrodzenia 6 miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na wiek	156
Tabela 106 Awans w pracy/ wzrost wynagrodzenia 6 miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na wykształcenie	157
Tabela 107 Awans w pracy/ wzrost wynagrodzenia 6 miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na status niepełnosprawności.....	158
Tabela 108 Wskaźnik brutto - liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 12 lub więcej miesięcy po opuszczeniu Programu – w podziale na płeć	159

Tabela 109 Wskaźnik brutto - liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 12 lub więcej miesięcy po opuszczeniu Programu – w podziale na wiek	160
Tabela 110 Wskaźnik brutto - liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 12 lub więcej miesięcy po opuszczeniu Programu – w podziale na wykształcenie	161
Tabela 111 Wskaźnik brutto - liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 12 lub więcej miesięcy po opuszczeniu Programu – w podziale na status niepełnosprawności.....	162
Tabela 112 Wskaźnik netto - liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 12 lub więcej miesięcy po opuszczeniu Programu – w podziale na płeć	163
Tabela 113 Wskaźnik netto - liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 12 lub więcej miesięcy po opuszczeniu Programu – w podziale na wiek	164
Tabela 114 Wskaźnik netto - liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 12 lub więcej miesięcy po opuszczeniu Programu –w podziale na wykształcenie	165
Tabela 115 Wskaźnik netto - liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 12 lub więcej miesięcy po opuszczeniu Programu – w podziale na status niepełnosprawności.....	166
Tabela 116 Przejście z niepewnego do stabilnego zatrudnienia 12 i więcej miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na płeć.....	167
Tabela 117 Przejście z niepewnego do stabilnego zatrudnienia 12 i więcej miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na wiek	168
Tabela 118 Przejście z niepewnego do stabilnego zatrudnienia 12 i więcej miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na wykształcenie	169
Tabela 119 Przejście z niepewnego do stabilnego zatrudnienia 12 i więcej miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na status niepełnosprawności.....	170
Tabela 120 Zmiana pracy na wymagającą wyższych kompetencji, umiejętności lub kwalifikacji i wiążąca się z większą odpowiedzialnością 12 i więcej miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na płeć	171
Tabela 121 Zmiana pracy na wymagającą wyższych kompetencji, umiejętności lub kwalifikacji i wiążąca się z większą odpowiedzialnością 12 i więcej miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na wiek	172
Tabela 122 Zmiana pracy na wymagającą wyższych kompetencji, umiejętności lub kwalifikacji i wiążąca się z większą odpowiedzialnością 12 i więcej miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na wykształcenie	173
Tabela 123 Zmiana pracy na wymagającą wyższych kompetencji, umiejętności lub kwalifikacji i wiążąca się z większą odpowiedzialnością 12 i więcej miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na status niepełnosprawności.....	174

Tabela 124 Awans w pracy/ wzrost wynagrodzenia 12 i więcej miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na płeć	175
Tabela 125 Awans w pracy/ wzrost wynagrodzenia 12 i więcej miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na wiek	176
Tabela 126 Awans w pracy/ wzrost wynagrodzenia 12 i więcej miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na wykształcenie	177
Tabela 127 Awans w pracy/ wzrost wynagrodzenia 12 i więcej miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na status niepełnosprawności.....	178
Rysunek 1 Zmiana pracy lub stanowiska w okresie sześciu miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie przez respondentów	45
Rysunek 2 Zmiana pracy lub stanowiska w okresie dwunastu lub więcej miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie przez respondentów.....	45
Rysunek 3 Proszę wskazać, czy Pana/Pani zdaniem, poprawa ta nastąpiłaby również w sytuacji, gdyby nie wziął/wzięła Pan(i) udziału w projekcie? (6 miesięcy po zakończeniu projektu)	50
Rysunek 4 Proszę wskazać, czy Pana/Pani zdaniem, poprawa ta nastąpiłaby również w sytuacji, gdyby nie wziął/wzięła Pan(i) udziału w projekcie? (12 lub więcej miesięcy po zakończeniu projektu).....	50
Rysunek 5 Ogólna ocena form wsparcia uczestników projektów realizowanych w ramach RPO WO (w skali od 1 do 10)	51
Rysunek 6 Ocena dostosowania form wsparcia do potrzeb beneficjentów projektów realizowanych w ramach RPO WO (w skali 1-10).....	52
Rysunek 7 Średnia subiektywnych ocen poszczególnych form wsparcia (oceny przydzielane przez respondentów w skali 1-10)	53

9. Aneksy

9.1. Tabele wynikowe wskaźników w podziale na warstwy

Zgodnie z zapisami dokumentu pt. *Wytyczne Ministra Inwestycji i Rozwoju w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020* wskaźniki rezultatu długoterminowego odnoszą się do efektów wsparcia osiągniętych w dłuższym okresie (minimum 4 tygodnie) od zakończenia wsparcia, natomiast w WLWK 2014, w zakresie wskaźników wspólnych zastosowano okres sześciu miesięcy²⁸.

Próba, przy pomocy której szacowane były wartości wskaźnika długoterminowego – liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy sześć miesięcy po opuszczeniu RPO WO 2014-2020 została określona na poziomie 1882 respondentów, przy zachowaniu reprezentatywności na poziomie priorytetów inwestycyjnych (PI), płci oraz na poziomie cech społeczno-ekonomicznych uczestników.

Jednakże, w związku z realizacją badania ewaluacyjnego za pomocą metody CATI oraz CAWI (podejście mixed - mode), zrealizowanych zostało 1960 wywiadów (104% pierwotnie przyjętej próby). Natomiast zgodnie z Załącznikiem nr 6. do Wytycznych: *Sposób pomiaru wskaźników rezultatu długoterminowego EFS, dla których źródłem danych jest badanie ewaluacyjne*: "gdy planowane jest przeprowadzenie badania metodą mixed – mode, należy wiedzieć jaka jest struktura populacji przed rozpoczęciem badania ewaluacyjnego²⁹.

W związku z powyższym wyliczenia dotyczące wskaźnika długoterminowego – liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy sześć miesięcy po opuszczeniu RPO WO 2014-2020 zostały przeprowadzone dwuetapowo.

Pierwszy etap uwzględniał rzeczywiste wartości wskaźnika osiągniętego na próbie umożliwiającej szacowanie wartości wskaźnika rezultatu długoterminowego, dobranej losowo, uwzględniającej wszystkie zebrane odpowiedzi respondentów – uczestników projektów realizowanych w ramach RPO WO 2014-2020. Celem przeprowadzenia pierwszego etapu analizy jest oszacowanie rzeczywistej wartości wskaźników uzyskane w toku zrealizowanego badania ankietowego, w podziale na warstwy.

²⁸ Wytyczne w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020.

²⁹ Załącznik nr 6. do Wytycznych: *Sposób pomiaru wskaźników rezultatu długoterminowego EFS, dla których źródłem danych jest badanie ewaluacyjne*.

Prezentacja wyników całego badania ankietowego umożliwiła przedstawienie wartości wskaźników, bez wykluczenia prawidłowo wypełnionych kwestionariuszy, zrealizowanych na próbie losowej³⁰.

Z kolei drugi etap analizy uwzględniał kategoryzowanie wyników w odniesieniu do reprezentatywności badania pod względem kluczowych cech społeczno-demograficznych uczestników projektów (m.in. płci, kategorii regionu, wieku, statusu niepełnosprawności czy wykształcenia). Doprecyzowanie próby badawczej do poziomu reprezentatywności umożliwiło uzyskanie międzyregionalnie porównywalnych wartości wskaźników³¹.

Wobec powyższego aneks: tabele wynikowe wskaźników w podziale na warstwy został podzielony na dwie części:

- Pierwsza zawierająca tabele wynikowe prezentujące wyliczenia wskaźników uwzględniające wartości dla całej populacji przebadanych respondentów;
- Druga uwzględniająca kategoryzowanie wyników w celu umożliwienia porównywalności międzyregionalnej (szczegółowy ostatecznej struktury wywiadów przyjętych do obliczenia wskaźnika długoterminowego przedstawia Tabela 3).

³⁰ Załącznik nr 6. do Wytycznych: Sposób pomiaru wskaźników rezultatu długoterminowego EFS, dla których źródłem danych jest badanie ewaluacyjne.

³¹ Ibidem.

9.1.1. Część I

- Liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 6 miesięcy po opuszczeniu programu
- Analiza wartości brutto i netto wskaźnika
- Wartość brutto wskaźnika:

Tabela 28 Wskaźnik brutto - liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 6 miesięcy po opuszczeniu Programu – w podziale na płeć

Wartość wskaźnika brutto Działanie	Kobieta				Mężczyzna			
	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji
	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba
7.4	1	1%	1%	1	1	1%	1%	1
7.5	1	4%	3%	1	10	12%	10%	12
7.6	16	12%	9%	21	1	25%	20%	1
8.1	22	9%	4%	52	3	3%	1%	7
8.2	0	0%	0%	0	3	38%	38%	3
8.3	1	50%	50%	1	0	0%	0%	0
9.1	8	2%	0%	36	6	10%	2%	27
9.2	7	13%	6%	16	49	17%	8%	110
9.3	22	11%	5%	45	6	6%	3%	12
RPO WO 2014-2020	78	7%	2%	219	71	10%	4%	154

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

Tabela 29 Wskaźnik brutto - liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 6 miesięcy po opuszczeniu Programu – w podziale na wiek

Wartość wskaźnika brutto Działanie	Poniżej 25 lat				Od 25 do 54 lat				Powyżej 54 lat			
	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji
	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba
7.4	0	0	0	0	1	1%	1%	1	1	1%	1%	1
7.5	1	9%	8%	1	7	8%	6%	9	3	27%	23%	4
7.6	0	0%	0%	0	17	13%	10%	22	0	0	0	0
8.1	0	0%	0%	0	23	9%	4%	54	2	3%	1%	5
8.2	0	0	0	0	1	5%	4%	1	2	40%	40%	2
8.3	0	0	0	0	0	0%	0%	0	1	0	0	0
9.1	0	0%	0%	0	14	3%	1%	62	0	0%	0%	0
9.2	8	13%	6%	18	48	18%	8%	108	0	0%	0%	0
9.3	3	19%	9%	6	23	11%	5%	47	2	3%	1%	4
RPO WO 2014-2020	15	14%	6%	33	131	9%	3%	346	3	1%	0%	7

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

Tabela 30 Wskaźnik brutto - liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 6 miesięcy po opuszczeniu Programu – w podziale na poziom wykształcenia

Wartość wskaźnika brutto Działanie	Niepełne podstawowe (ISED 0)				Podstawowe (ISCED 1)				Gimnazjalne (ISCED 2)				Ponadgimnazjalne (ISCED 3)				Policealne (ISCED 4)				Wyższe (ISED 5-8)			
	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji		Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji		Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji		Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji		Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji		Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	
	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba
7.4	0	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	1	2%	1%	1	1	2%	2%	1	0	0%	0%	0
7.5	0	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0	0	0	8	17%	14%	10	0	0%	0%	0	3	5%	4%	4
7.6	0	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0	0	0	2	22%	17%	3	2	25%	18%	3	13	11%	9%	17
8.1	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	7	5%	2%	16	0	0%	0%	0	18	16%	7%	42
8.2	0	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0	0	0	3	20%	19%	3	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0
8.3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	33%	33%	1
9.1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	14	3%	1%	62
9.2	0	0	0	0	1	25%	10%	3	0	0%	0%	0	35	17%	8%	79	4	14%	6%	9	16	18%	8%	36
9.3	0	0	0	0	0	0%	0%	0	1	33%	14%	2	26	10%	5%	53	0	0%	0%	0	1	3%	1%	2
RPO WO 2014-2020	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	2	8%	4%	4	82	11%	6%	165	10	7%	4%	19	55	6%	2%	170

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

Tabela 31 Wskaźnik brutto - liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 6 miesięcy po opuszczeniu Programu – w podziale na status niepełnosprawności

Wartość wskaźnika brutto Działanie	Niepełnosprawność											
	Tak				Nie				Odmowa podania informacji			
	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji
	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba
7.4	0	0%	0%	0	2	1%	1%	3	0	0%	0%	0
7.5	0	0%	0%	0	11	10%	9%	14	0	0%	0%	0
7.6	0	0%	0%	0	17	13%	10%	22	0	0	0	0
8.1	0	0%	0%	0	25	8%	3%	59	0	0	0	0
8.2	0	0	0	0	3	11%	11%	3	0	0	0	0
8.3	0	0	0	0	1	33%	33%	1	0	0	0	0
9.1	0	0%	0%	0	12	3%	1%	53	2	2%	1%	9
9.2	0	0%	0%	0	56	17%	8%	126	0	0	0	0
9.3	0	0%	0%	0	28	10%	5%	57	0	0%	0%	0
RPO WO 2014-2020	8	12%	6%	16	139	8%	3%	345	2	2%	0%	8

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

Tabela 32 Wskaźnik brutto - liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 6 miesięcy po opuszczeniu Programu – w podziale powiaty

Powiat	RPO WO 2014-2020	Powiat	RPO WO 2014-2020
brzeski	17	oleski	8
głubczycki	15	oleśnicki	0
kędzierzyński - kozielski	7	oławski	0
kluczborski	8	Opole	17
kłobucki	0	opolski	27
kłodzki	0	prudnicki	6
krapkowicki	12	Spoza województwa	3
lubliniecki	0	strzelecki	12
m. Opole	20	wieluński	0
namysłowski	5	ząbkowicki	0
nyski	11		

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

- **Wartość netto wskaźnika:**

Tabela 33 Wskaźnik netto - liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 6 miesięcy po opuszczeniu Programu – w podziale na płeć

Wartość wskaźnika netto Działanie	Kobieta				Mężczyzna			
	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji
	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba
7.4	1	1%	1%	1	0	0%	0%	0
7.5	0	0%	0%	0	5	6%	5%	6
7.6	5	4%	3%	6	0	0%	0%	0
8.1	15	6%	3%	35	3	3%	1%	7
8.2	0	0%	0%	0	1	13%	13%	1
8.3	1	50%	50%	1	0	0%	0%	0
9.1	2	0%	0%	9	2	3%	1%	9
9.2	1	2%	1%	2	23	8%	4%	52
9.3	9	4%	2%	18	2	2%	1%	4
RPO WO 2014-2020	34	3%	1%	95	34	5%	2%	74

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

Tabela 34 Wskaźnik netto - liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 6 miesięcy po opuszczeniu Programu – w podziale na wiek

Wartość wskaźnika netto Działanie	Poniżej 25 lat				Od 25 do 54 lat				Powyżej 54 lat			
	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji
	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba
7.4	0	0	0	0	1	1%	1%	1	0	0%	0%	0
7.5	0	0%	0%	0	5	6%	5%	6	0	0%	0%	0
7.6	0	0%	0%	0	5	4%	3%	6	0	0	0	0
8.1	0	0%	0%	0	17	7%	3%	40	1	1%	1%	2
8.2	0	0	0	0	4	18%	17%	4	0	0%	0%	0
8.3	0	0	0	0	0	0%	0%	0	1	0	0	0
9.1	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	4	9%	2%	18
9.2	3	5%	2%	7	21	8%	4%	47	0	0%	0%	0
9.3	3	19%	9%	6	8	4%	2%	16	0	0%	0%	0
RPO WO 2014-2020	6	5%	2%	13	62	4%	2%	164	0	0%	0%	0

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

Tabela 35 Wskaźnik netto - liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 6 miesięcy po opuszczeniu Programu –w podziale na wykształcenie

Wartość wskaźnika netto Działanie	Niepełne podstawowe (ISCED 0)				Podstawowe (ISCED 1)				Gimnazjalne (ISCED 2)				Ponadgimnazjalne (ISCED 3)				Policealne (ISCED 4)				Wyższe (ISCED 5-8)			
	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji Prognozowana liczebność w populacji		Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji Prognozowana liczebność w populacji		Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji Prognozowana liczebność w populacji		Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji Prognozowana liczebność w populacji		Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji Prognozowana liczebność w populacji		Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji Prognozowana liczebność w populacji	
	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba
7.4	0	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	1	2%	2%	1	0	0%	0%	0
7.5	0	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0	0	0	4	9%	7%	5	0	0%	0%	0	1	2%	1%	1
7.6	0	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0	1	13%	9%	1	4	3%	3%	5
8.1	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	6	13%	5%	14	12	11%	4%	28
8.2	0	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0	0	0	1	7%	6%	1	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0
8.3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	33%	33%	1
9.1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	4	1%	0%	18
9.2	0	0	0	0	1	25%	10%	3	0	0%	0%	0	17	8%	4%	38	2	7%	3%	4	4	5%	2%	9
9.3	0	0	0	0	0	0%	0%	0	1	33%	14%	2	9	4%	2%	18	0	0%	0%	0	1	3%	1%	2
RPO WO 2014-2020	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	2	8%	4%	4	37	5%	3%	75	6	4%	2%	11	23	2%	1%	71

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

Tabela 36 Wskaźnik netto - liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 6 miesięcy po opuszczeniu Programu – w podziale na status niepełnosprawności

Wartość wskaźnika netto	Niepełnosprawność											
	Tak				Nie				Odmowa podania informacji			
	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji
	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba
7.4	0	0%	0%	0	1	1%	1%	1	0	0%	0%	0
7.5	0	0%	0%	0	5	5%	4%	6	0	0%	0%	0
7.6	0	0%	0%	0	5	4%	3%	6	0	0	0	0
8.1	0	0%	0%	0	18	5%	2%	42	0	0	0	0
8.2	0	0	0	0	1	4%	4%	1	0	0	0	0
8.3	0	0	0	0	1	33%	33%	1	0	0	0	0
9.1	0	0%	0%	0	3	1%	0%	13	1	1%	0%	4
9.2	0	0%	0%	0	24	7%	3%	54	0	0	0	0
9.3	0	0%	0%	0	11	4%	2%	22	0	0%	0%	0
RPO WO 2014-2020	1	1%	1%	2	66	4%	2%	164	1	1%	0%	4

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI.

- Przejście z niepewnego do stabilnego zatrudnienia

Tabela 37 Przejście z niepewnego do stabilnego zatrudnienia 6 miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na płeć

Przejście z niepewnego do stabilnego zatrudnienia Działanie	Kobieta				Mężczyzna			
	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji
	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba
7.4	0	0%	0%	0	1	1%	1%	1
7.5	0	0%	0%	0	7	8%	7%	9
7.6	9	7%	5%	12	1	25%	20%	1
8.1	9	4%	2%	21	0	0%	0%	0
8.2	0	0%	0%	0	5	63%	63%	5
8.3	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0
9.1	4	1%	0%	18	3	5%	1%	13
9.2	4	8%	3%	9	22	8%	3%	49
9.3	9	4%	2%	18	2	2%	1%	4
RPO WO 2014-2020	35	3%	1%	98	37	5%	2%	80

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

Tabela 38 Przejście z niepewnego do stabilnego zatrudnienia 6 miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na wiek

Przejście z niepewnego do stabilnego zatrudnienia	Poniżej 25 lat				Od 25 do 54 lat				Powyżej 54 lat			
	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji
	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba
Działanie												
7.4	0	0	0	0	0	0%	0%	0	1	1%	1%	1
7.5	0	0%	0%	0	5	6%	5%	6	2	18%	15%	2
7.6	0	0%	0%	0	10	8%	6%	13	0	0	0	0
8.1	0	0%	0%	0	9	4%	1%	21	0	0%	0%	0
8.2	0	0	0	0	1	5%	4%	1	4	80%	80%	4
8.3	0	0	0	0		0%	0%	0	0	0	0	0
9.1	0	0%	0%	0	7	2%	0%	31	0	0%	0%	0
9.2	6	10%	4%	14	20	8%	3%	45	0	0%	0%	0
9.3	0	0%	0%	0	11	5%	3%	23	0	0%	0%	0
RPO WO 2014-2020	8	7%	3%	18	60	4%	2%	158	4	1%	1%	9

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

Tabela 39 Przejście z niepewnego do stabilnego zatrudnienia 6 miesięcy po zakończeniu wsparcia –w podziale na wykształcenie

Przejście z niepewnego do stabilnego zatrudnienia Działanie	Niepełne podstawowe (ISED 0)			Podstawowe (ISCED 1)			Gimnazjalne (ISCED 2)			Ponadgimnazjalne (ISCED 3)			Policealne (ISCED 4)			Wyższe (ISED 5-8)								
	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji						
	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba				
7.4	0	0	0	0	0	0%	0%	0	1	25%	20%	1	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0
7.5	0	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0	0	0	7	15%	12%	9	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0
7.6	0	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0	0	0	2	22%	17%	3	1	13%	9%	1	7	6%	5%	9
8.1	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	2	4%	2%	5	7	6%	3%	16
8.2	0	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0	0	0	5	33%	31%	5	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0
8.3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0
9.1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	7	2%	0%	31
9.2	0	0	0	0	1	25%	10%	3	0	0%	0%	0	14	7%	3%	31	2	7%	3%	4	9	10%	5%	20
9.3	0	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	11	4%	2%	22	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0
RPO WO 2014-2020	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	1	4%	2%	2	42	6%	3%	85	4	3%	2%	8	25	3%	1%	77

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

Tabela 40 Przejście z niepewnego do stabilnego zatrudnienia 6 miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na status niepełnosprawności

Przejście z niepewnego do stabilnego zatrudnienia	Niepełnosprawność											
	Tak				Nie				Odmowa podania informacji			
	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji
	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba
7.4	0	0%	0%	0	1	1%	1%	1	0	0%	0%	0
7.5	0	0%	0%	0	7	7%	5%	9	0	0%	0%	0
7.6	0	0%	0%	0	10	8%	6%	13	0	0	0	0
8.1	0	0%	0%	0	9	3%	1%	21	0	0	0	0
8.2	0	0	0	0	5	19%	18%	5	0	0	0	0
8.3	0	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0	0	0
9.1	0	0%	0%	0	7	2%	0%	31	0	0%	0%	0
9.2	0	0%	0%	0	26	8%	3%	59	0	0	0	0
9.3	0	0%	0%	0	11	4%	2%	22	0	0%	0%	0
RPO WO 2014-2020	4	6%	3%	8	68	4%	2%	169	0	0%	0%	0

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

- **Zmiana pracy na wymagającą wyższych kompetencji, umiejętności lub kwalifikacji i wiążąca się z większą odpowiedzialnością**

Tabela 41 Zmiana pracy na wymagającą wyższych kompetencji, umiejętności lub kwalifikacji i wiążąca się z większą odpowiedzialnością 6 miesięcy po zakończeniu wsparcia - w podziale na płeć

Zmiana pracy na wymagającą wyższych kompetencji, umiejętności lub kwalifikacji i wiążąca się z większą odpowiedzialnością	Kobieta				Mężczyzna			
	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji
	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba
Działanie								
7.4	1	1%	1%	1	0	0%	0%	0
7.5	1	4%	3%	1	2	2%	2%	2
7.6	6	5%	4%	8	0	0%	0%	0
8.1	17	7%	3%	40	3	3%	1%	7
8.2	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0
8.3	1	50%	50%	1	0	0%	0%	0
9.1	4	1%	0%	18	3	5%	1%	13
9.2	3	6%	3%	7	32	11%	5%	72
9.3	13	6%	3%	27	3	3%	1%	6
RPO WO 2014-2020	46	4%	1%	129	40	5%	3%	87

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

Tabela 42 Zmiana pracy na wymagającą wyższych kompetencji, umiejętności lub kwalifikacji i wiążąca się z większą odpowiedzialnością 6 miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na wiek

Zmiana pracy na wymagającą wyższych kompetencji, umiejętności lub kwalifikacji i wiążąca się z większą odpowiedzialnością	Poniżej 25 lat				Od 25 do 54 lat				Powyżej 54 lat			
	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji
	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba
Działanie												
7.4	0	0	0	0	1	1%	1%	1	0	0%	0%	0
7.5	0	0%	0%	0	1	1%	1%	1	2	18%	15%	2
7.6	0	0%	0%	0	6	5%	4%	8	0	0	0	0
8.1	0	0%	0%	0	19	7%	3%	45	1	1%	1%	2
8.2	0	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0
8.3	0	0	0	0	0	0%	0%	0	1	0	0	0
9.1	0	0%	0%	0	7	2%	0%	31	0	0%	0%	0
9.2	5	8%	4%	11	30	11%	5%	67	0	0%	0%	0
9.3	3	19%	9%	6	12	6%	3%	25	1	1%	1%	2
RPO WO 2014-2020	10	9%	4%	22	76	5%	2%	201	0	0%	0%	0

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

Tabela 43 Zmiana pracy na wymagającą wyższych kompetencji, umiejętności lub kwalifikacji i wiążąca się z większą odpowiedzialnością 6 miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na wykształcenie

Zmiana pracy na wymagającą wyższych kompetencji, umiejętności lub kwalifikacji i wiążąca się z większą odpowiedzialnością	Niepełne podstawowe (ISED 0)				Podstawowe (ISCED 1)				Gimnazjalne (ISCED 2)				Ponadgimnazjalne (ISCED 3)				Policealne (ISCED 4)				Wyższe (ISED 5-8)			
	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji prognozowana liczebność w populacji		Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji prognozowana liczebność w populacji		Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji prognozowana liczebność w populacji		Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji prognozowana liczebność w populacji		Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji prognozowana liczebność w populacji		Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji prognozowana liczebność w populacji	
	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba
7.4	0	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	1	2%	2%	1
7.5	0	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0	0	0	2	4%	4%	2	0	0%	0%	0	1	2%	1%	1
7.6	0	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0	1	13%	9%	1	5	4%	3%	6
8.1	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	6	13%	5%	14	14	12%	5%	33
8.2	0	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0
8.3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	33%	33%	1
9.1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	7	2%	0%	31
9.2	0	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	25	12%	6%	56	2	7%	3%	4	8	9%	4%	18
9.3	0	0	0	0	0	0%	0%	0	1	33%	14%	2	15	6%	3%	31	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0
RPO WO 2014-2020	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	1	4%	2%	2	48	7%	3%	97	7	5%	3%	13	30	3%	1%	93

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

Tabela 44 Zmiana pracy na wymagającą wyższych kompetencji, umiejętności lub kwalifikacji i wiążąca się z większą odpowiedzialnością 6 miesięcy po zakończeniu wsparcia - w podziale na status niepełnosprawności

Zmiana pracy na wymagającą wyższych kompetencji, umiejętności lub kwalifikacji i wiążąca się z większą odpowiedzialnością	Niepełnosprawność											
	Tak				Nie				Odmowa podania informacji			
	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji
	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba
Działanie												
7.4	0	0%	0%	0	1	1%	1%	1	0	0%	0%	0
7.5	0	0%	0%	0	3	3%	2%	4	0	0%	0%	0
7.6	0	0%	0%	0	6	5%	4%	8	0	0	0	0
8.1	0	0%	0%	0	20	6%	3%	47	0	0	0	0
8.2	0	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0	0	0
8.3	0	0	0	0	1	33%	33%	1	0	0	0	0
9.1	0	0%	0%	0	5	1%	0%	22	2	2%	1%	9
9.2	0	0%	0%	0	35	11%	5%	79	0	0	0	0
9.3	0	0%	0%	0	16	6%	3%	33	0	0%	0%	0
RPO WO 2014-2020	0	0%	0%	0	84	5%	2%	209	2	2%	0%	8

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

- Awans w pracy

Tabela 45 Awans w pracy/ wzrost wynagrodzenia 6 miesięcy po zakończeniu wsparcia - w podziale na płeć

Awans w pracy Działanie	Kobieta				Mężczyzna			
	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji
	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba
7.4	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0
7.5	1	4%	3%	1	4	5%	4%	5
7.6	2	2%	1%	3	0	0%	0%	0
8.1	1	0%	0%	2	0	0%	0%	0
8.2	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0
8.3	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0
9.1	0	0%	0%	0	1	2%	0%	4
9.2	1	2%	1%	2	7	2%	1%	16
9.3	2	1%	0%	4	1	1%	0%	2
RPO WO 2014-2020	6	1%	0%	17	13	2%	1%	28

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

Tabela 46 Awans w pracy/ wzrost wynagrodzenia 6 miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na wiek

Awans w pracy Działanie	Poniżej 25 lat				Od 25 do 54 lat				Powyżej 54 lat			
	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji
	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba
7.4	0	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0
7.5	0	0%	0%	0	1	1%	1%	1	4	36%	31%	5
7.6	0	0%	0%	0	2	2%	1%	3	0	0	0	0
8.1	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	1	1%	1%	2
8.2	0	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0
8.3	0	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0	0	0
9.1	0	0%	0%	0	1	0%	0%	4	0	0%	0%	0
9.2	1	2%	1%	2	7	3%	1%	16	0	0%	0%	0
9.3	0	0%	0%	0	2	1%	0%	4	1	1%	1%	2
RPO WO 2014-2020	3	3%	1%	7	15	1%	0%	40	1	0%	0%	2

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

Tabela 47 Awans w pracy/ wzrost wynagrodzenia 6 miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na wykształcenie

Awans w pracy Działanie	Niepełne podstawowe (ISCED 0)				Podstawowe (ISCED 1)				Gimnazjalne (ISCED 2)				Ponadgimnazjalne (ISCED 3)				Policealne (ISCED 4)				Wyższe (ISCED 5-8)			
	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji Prognozowana liczebność w populacji		Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji Prognozowana liczebność w populacji		Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji Prognozowana liczebność w populacji		Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji Prognozowana liczebność w populacji		Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji Prognozowana liczebność w populacji		Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji Prognozowana liczebność w populacji	
	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba
7.4	0	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0
7.5	0	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0	0	0	3	7%	5%	4	0	0%	0%	0	2	3%	3%	2
7.6	0	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	2	2%	1%	3
8.1	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	1	1%	0%	2
8.2	0	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0
8.3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0
9.1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	1	0%	0%	4
9.2	0	0	0	0	1	25%	10%	3	0	0%	0%	0	3	1%	1%	7	1	3%	2%	2	3	3%	2%	7
9.3	0	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	2	1%	0%	4	0	0%	0%	0	1	3%	1%	2
RPO WO 2014-2020	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	1	4%	2%	2	8	1%	1%	16	1	1%	0%	2	9	1%	0%	28

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

Tabela 48 Awans w pracy/ wzrost wynagrodzenia 6 miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na status niepełnosprawności

Awans w pracy Działanie	Niepełnosprawność											
	Tak				Nie				Odmowa podania informacji			
	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji
	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba
7.4	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0
7.5	0	0%	0%	0	5	5%	4%	6	0	0%	0%	0
7.6	0	0%	0%	0	2	2%	1%	3	0	0	0	0
8.1	0	0%	0%	0	1	0%	0%	2	0	0	0	0
8.2	0	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0	0	0
8.3	0	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0	0	0
9.1	0	0%	0%	0	1	0%	0%	4	0	0%	0%	0
9.2	0	0%	0%	0	8	2%	1%	18	0	0	0	0
9.3	0	0%	0%	0	3	1%	1%	6	0	0%	0%	0
RPO WO 2014-2020	0	0%	0%	0	19	1%	0%	47	0	0%	0%	0

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

- **Wzrost wynagrodzenia**

Tabela 49 Awans w pracy/ wzrost wynagrodzenia 6 miesięcy po zakończeniu wsparcia - w podziale na płeć

Wzrost wynagrodzenia Działanie	Kobieta				Mężczyzna			
	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji
	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba
7.4	6	8%	6%	8	5	6%	4%	7
7.5	3	12%	9%	4	29	34%	28%	35
7.6	41	31%	24%	53	1	25%	20%	1
8.1	29	12%	5%	68	8	8%	3%	19
8.2	10	53%	50%	11	3	38%	38%	3
8.3	2	100%	100%	2	0	0%	0%	0
9.1	55	14%	3%	244	16	28%	6%	71
9.2	24	46%	20%	54	107	38%	17%	241
9.3	23	11%	6%	47	11	11%	5%	22
RPO WO 2014-2020	193	17%	6%	541	130	18%	8%	281

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

Tabela 50 Awans w pracy/ wzrost wynagrodzenia 6 miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na wiek

Wzrost wynagrodzenia Działanie	Poniżej 25 lat				Od 25 do 54 lat				Powyżej 54 lat			
	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji
	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba
7.4	0	0	0	0	6	7%	5%	8	5	7%	5%	7
7.5	2	18%	15%	2	25	28%	23%	31	5	45%	38%	6
7.6	0	0%	0%	0	42	33%	25%	54	0	0	0	0
8.1	0	0%	0%	0	32	13%	5%	75	5	6%	3%	12
8.2	0	0	0	0	10	45%	43%	10	3	60%	60%	3
8.3	0	0	0	0	0	0%	0%	0	2	0	0	0
9.1	2	33%	8%	9	61	15%	3%	271	8	17%	4%	35
9.2	21	35%	15%	48	105	40%	18%	236	5	45%	20%	11
9.3	3	19%	9%	6	27	13%	6%	55	4	5%	3%	8
RPO WO 2014-2020	31	28%	13%	68	305	21%	8%	805	-13	-4%	-2%	-30

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

Tabela 51 Awans w pracy/ wzrost wynagrodzenia 6 miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na wykształcenie

Wzrost wynagrodzenia Działanie	Niepełne podstawowe (ISCED 0)				Podstawowe (ISCED 1)				Gimnazjalne (ISCED 2)				Ponadgimnazjalne (ISCED 3)				Policealne (ISCED 4)				Wyższe (ISCED 5-8)			
	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji Prognozowana liczebność w populacji		Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji Prognozowana liczebność w populacji		Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji Prognozowana liczebność w populacji		Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji Prognozowana liczebność w populacji		Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji Prognozowana liczebność w populacji		Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji Prognozowana liczebność w populacji	
	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba
7.4	0	0	0	0	0	0%	0%	0	2	50%	40%	3	0	0%	0%	0	4	9%	7%	5	5	12%	9%	7
7.5	0	0	0	0	1	50%	50%	1	0	0	0	0	16	35%	28%	20	0	0%	0%	0	15	25%	20%	18
7.6	0	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0	0	0	2	22%	17%	3	3	38%	27%	4	37	32%	25%	48
8.1	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	11	23%	10%	26	26	23%	10%	61
8.2	0	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0	0	0	8	53%	50%	9	1	100%	100%	1	4	40%	40%	4
8.3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	67%	67%	2
9.1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	71	15%	3%	315
9.2	0	0	0	0	1	25%	10%	3	3	25%	11%	7	84	42%	19%	189	10	34%	15%	22	33	38%	17%	74
9.3	0	0	0	0	1	9%	4%	2	1	33%	14%	2	28	11%	6%	57	0	0%	0%	0	4	11%	5%	8
RPO WO 2014-2020	0	0%	0%	0	3	5%	2%	7	4	15%	7%	9	151	21%	10%	305	24	17%	9%	46	141	15%	5%	437

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

Tabela 52 Awans w pracy/ wzrost wynagrodzenia 6 miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na status niepełnosprawności

Wzrost wynagrodzenia Działanie	Niepełnosprawność											
	Tak				Nie				Odmowa podania informacji			
	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji
	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba
7.4	0	0%	0%	0	11	7%	6%	15	0	0%	0%	0
7.5	0	0%	0%	0	32	30%	25%	39	0	0%	0%	0
7.6	0	0%	0%	0	42	32%	25%	54	0	0	0	0
8.1	0	0%	0%	0	37	11%	5%	87	0	0	0	0
8.2	0	0	0	0	13	48%	46%	13	0	0	0	0
8.3	0	0	0	0	2	67%	67%	2	0	0	0	0
9.1	0	0%	0%	0	63	17%	4%	280	8	9%	2%	35
9.2	1	33%	17%	2	130	39%	17%	293	0	0	0	0
9.3	0	0%	0%	0	34	13%	6%	70	0	0%	0%	0
RPO WO 2014-2020	6	9%	4%	12	308	18%	7%	765	9	9%	2%	38

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

- Sytuacja uczestników projektów w okresie 12 miesięcy lub więcej po zakończeniu wsparcia
- Analiza wartości brutto i netto wskaźnika
- Wartość brutto wskaźnika:

Tabela 53 Wskaźnik brutto - liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 12 lub więcej miesięcy po opuszczeniu Programu – w podziale na płeć

Wartość wskaźnika brutto Działanie	Kobieta				Mężczyzna			
	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji
	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba
7.4	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0
7.5	1	4%	3%	1	1	1%	1%	1
7.6	4	3%	2%	5	1	25%	20%	1
8.1	11	5%	2%	26	1	1%	0%	2
8.2	1	5%	5%	1	2	25%	25%	2
8.3	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0
9.1	0	0%	0%	0	1	2%	0%	4
9.2	6	12%	5%	14	61	22%	10%	137
9.3	12	6%	3%	25	1	1%	0%	2
RPO WO 2014-2020	33	3%	1%	93	62	8%	4%	134

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

Tabela 54 Wskaźnik brutto - liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 12 lub więcej miesięcy po opuszczeniu Programu – w podziale na wiek

Wartość wskaźnika brutto Działanie	Poniżej 25 lat				Od 25 do 54 lat				Powyżej 54 lat			
	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji
	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba
7.4	0	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0
7.5	0	0%	0%	0	2	2%	2%	2	0	0%	0%	0
7.6	0	0%	0%	0	5	4%	3%	6	0	0	0	0
8.1	0	0%	0%	0	11	4%	2%	26	1	1%	1%	2
8.2	0	0	0	0	1	5%	4%	1	2	40%	40%	2
8.3	0	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0	0	0
9.1	0	0%	0%	0	1	0%	0%	4	0	0%	0%	0
9.2	15	25%	11%	34	51	19%	9%	115	1	9%	4%	2
9.3	2	13%	6%	4	10	5%	2%	20	1	1%	1%	2
RPO WO 2014-2020	17	15%	7%	37	78	5%	2%	206	0	0%	0%	0

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

Tabela 55 Wskaźnik brutto - liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 12 lub więcej miesięcy po opuszczeniu Programu – w podziale na wykształcenie

Wartość wskaźnika brutto Działanie	Niepełne podstawowe (ISED 0)				Podstawowe (ISCED 1)				Gimnazjalne (ISCED 2)				Ponadgimnazjalne (ISCED 3)				Policealne (ISCED 4)				Wyższe (ISED 5-8)			
	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji		Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji		Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji		Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji		Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji		Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	
	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba
7.4	0	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0
7.5	0	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0	0	0	1	2%	2%	1	0	0%	0%	0	1	2%	1%	1
7.6	0	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0	2	25%	18%	3	3	3%	2%	4
8.1	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	2	4%	2%	5	10	9%	4%	24
8.2	0	0	0	0	1	100%	100%	1	0	0	0	0	2	13%	13%	2	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0
8.3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0
9.1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0%	0%	4
9.2	0	0	0	0	0	0%	0%	0	2	17%	7%	5	46	23%	10%	103	5	17%	8%	11	14	16%	7%	31
9.3	0	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	12	5%	2%	24	0	0%	0%	0	1	3%	1%	2
RPO WO 2014-2020	0	0%	0%	0	1	2%	1%	2	2	8%	4%	4	63	9%	4%	127	8	6%	3%	15	21	2%	1%	65

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

Tabela 56 Wskaźnik brutto - liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 12 lub więcej miesięcy po opuszczeniu Programu – w podziale na status niepełnosprawności

Wartość wskaźnika brutto Działanie	Niepełnosprawność											
	Tak				Nie				Odmowa podania informacji			
	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji
	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba
7.4	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0
7.5	0	0%	0%	0	2	2%	2%	2	0	0%	0%	0
7.6	0	0%	0%	0	5	4%	3%	6	0	0	0	0
8.1	2	13%	6%	5	10	3%	1%	24	0	0	0	0
8.2	0	0	0	0	3	11%	11%	3	0	0	0	0
8.3	0	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0	0	0
9.1	0	0%	0%	0	1	0%	0%	4	0	0%	0%	0
9.2	0	0%	0%	0	67	20%	9%	151	0	0	0	0
9.3	0	0%	0%	0	13	5%	2%	27	0	0%	0%	0
RPO WO 2014-2020	3	4%	2%	6	92	5%	2%	229	0	0%	0%	0

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

- **Wartość netto wskaźnika:**

Tabela 57 Wskaźnik netto - liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 12 lub więcej miesięcy po opuszczeniu Programu – w podziale na płeć

Wartość wskaźnika netto Działanie	Kobieta				Mężczyzna			
	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji
	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba
7.4	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0
7.5	0	0%	0%	0	1	1%	1%	1
7.6	4	3%	2%	5	0	0%	0%	0
8.1	4	2%	1%	9	1	1%	0%	2
8.2	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0
8.3	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0
9.1	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0
9.2	2	4%	2%	5	31	11%	5%	70
9.3	2	1%	0%	4	1	1%	0%	2
RPO WO 2014-2020	11	1%	0%	31	33	5%	2%	71

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

Tabela 58 Wskaźnik netto - liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 12 lub więcej miesięcy po opuszczeniu Programu – w podziale na wiek

Wartość wskaźnika netto Działanie	Poniżej 25 lat				Od 25 do 54 lat				Powyżej 54 lat			
	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji
	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba
7.4	0	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0
7.5	0	0%	0%	0	1	1%	1%	1	0	0%	0%	0
7.6	0	0%	0%	0	4	3%	2%	5	0	0	0	0
8.1	0	0%	0%	0	4	2%	1%	9	1	1%	1%	2
8.2	0	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0
8.3	0	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0	0	0
9.1	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0
9.2	8	13%	6%	18	24	9%	4%	54	1	9%	4%	2
9.3	0	0%	0%	0	3	1%	1%	6	0	0%	0%	0
RPO WO 2014-2020	8	7%	3%	18	34	2%	1%	90	2	1%	0%	5

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

Tabela 59 Wskaźnik netto - liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 12 lub więcej miesięcy po opuszczeniu Programu –w podziale na wykształcenie

Wartość wskaźnika netto Działanie	Niepełne podstawowe (ISCED 0)				Podstawowe (ISCED 1)				Gimnazjalne (ISCED 2)				Ponadgimnazjalne (ISCED 3)				Policealne (ISCED 4)				Wyższe (ISCED 5-8)			
	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji
	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba
7.4	0	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0
7.5	0	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0	0	0	1	2%	2%	1	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0
7.6	0	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0	1	13%	9%	1	3	3%	2%	4
8.1	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	1	2%	1%	2	4	4%	1%	9
8.2	0	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0
8.3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0
9.1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0	0%	0%	0
9.2	0	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	27	13%	6%	61	3	10%	5%	7	3	3%	2%	7
9.3	0	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	3	1%	1%	6	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0
RPO WO 2014-2020	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	32	4%	2%	65	4	3%	2%	8	8	1%	0%	25

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

Tabela 60 Wskaźnik netto - liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 12 lub więcej miesięcy po opuszczeniu Programu – w podziale na status niepełnosprawności

Wartość wskaźnika netto	Niepełnosprawność											
	Tak				Nie				Odmowa podania informacji			
	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji
	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba
7.4	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0
7.5	0	0%	0%	0	1	1%	1%	1	0	0%	0%	0
7.6	0	0%	0%	0	4	3%	2%	5	0	0	0	0
8.1	0	0%	0%	0	5	2%	1%	12	0	0	0	0
8.2	0	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0	0	0
8.3	0	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0	0	0
9.1	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0
9.2	0	0%	0%	0	33	10%	4%	74	0	0	0	0
9.3	0	0%	0%	0	3	1%	1%	6	0	0%	0%	0
RPO WO 2014-2020	0	0%	0%	0	44	3%	1%	109	0	0%	0%	0

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

- Przejście z niepewnego do stabilnego zatrudnienia

Tabela 61 Przejście z niepewnego do stabilnego zatrudnienia 12 i więcej miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na płeć

Przejście z niepewnego do stabilnego zatrudnienia Działanie	Kobieta				Mężczyzna			
	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji
	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba
7.4	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0
7.5	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0
7.6	0	0%	0%	0	1	25%	20%	1
8.1	2	1%	0%	5	0	0%	0%	0
8.2	1	5%	5%	1	3	38%	38%	3
8.3	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0
9.1	0	0%	0%	0	1	2%	0%	4
9.2	2	4%	2%	5	10	4%	2%	22
9.3	2	1%	0%	4	0	0%	0%	0
RPO WO 2014-2020	8	1%	0%	22	12	2%	1%	26

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

Tabela 62 Przejście z niepewnego do stabilnego zatrudnienia 12 i więcej miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na wiek

Przejście z niepewnego do stabilnego zatrudnienia	Poniżej 25 lat				Od 25 do 54 lat				Powyżej 54 lat			
	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji
	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba
7.4	0	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0
7.5	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0
7.6	0	0%	0%	0	1	1%	1%	1	0	0	0	0
8.1	0	0%	0%	0	2	1%	0%	5	0	0%	0%	0
8.2	0	0	0	0	1	5%	4%	1	3	60%	60%	3
8.3	0	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0	0	0
9.1	0	0%	0%	0	1	0%	0%	4	0	0%	0%	0
9.2	4	7%	3%	9	8	3%	1%	18	0	0%	0%	0
9.3	1	6%	3%	2	1	0%	0%	2	0	0%	0%	0
RPO WO 2014-2020	5	5%	2%	11	13	1%	0%	34	2	1%	0%	5

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

Tabela 63 Przejście z niepewnego do stabilnego zatrudnienia 12 i więcej miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na wykształcenie

Przejście z niepewnego do stabilnego zatrudnienia Działanie	Niepełne podstawowe (ISED 0)				Podstawowe (ISCED 1)				Gimnazjalne (ISCED 2)				Ponadgimnazjalne (ISCED 3)				Policealne (ISCED 4)				Wyższe (ISED 5-8)			
	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji Prognozowana liczebność w populacji		Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji Prognozowana liczebność w populacji		Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji Prognozowana liczebność w populacji		Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji Prognozowana liczebność w populacji		Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji Prognozowana liczebność w populacji		Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji Prognozowana liczebność w populacji	
	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba
7.4	0	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0
7.5	0	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0
7.6	0	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0	1	13%	9%	1	0	0%	0%	0
8.1	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	2	2%	1%	5
8.2	1	0	0	0	1	100%	100%	1	0	0	0	0	3	20%	19%	3	0	0%	0%	0	-1	-10%	-10%	-1
8.3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0
9.1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	1	0%	0%	4	
9.2	0	0	0	0	0	0%	0%	0	1	8%	4%	2	8	4%	2%	18	1	3%	2%	2	2	2%	1%	4
9.3	0	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	2	1%	0%	4	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0
RPO WO 2014-2020	0	0%	0%	0	1	2%	1%	2	1	4%	2%	2	13	2%	1%	26	2	1%	1%	4	3	0%	0%	9

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

Tabela 64 Przejście z niepewnego do stabilnego zatrudnienia 12 i więcej miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na status niepełnosprawności

Przejście z niepewnego do stabilnego zatrudnienia	Niepełnosprawność											
	Tak				Nie				Odmowa podania informacji			
	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji
	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba
Działanie												
7.4	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0
7.5	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0
7.6	0	0%	0%	0	1	1%	1%	1	0	0	0	0
8.1	0	0%	0%	0	2	1%	0%	5	0	0	0	0
8.2	0	0	0	0	4	15%	14%	4	0	0	0	0
8.3	0	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0	0	0
9.1	0	0%	0%	0	1	0%	0%	4	0	0%	0%	0
9.2	0	0%	0%	0	12	4%	2%	27	0	0	0	0
9.3	0	0%	0%	0	2	1%	0%	4	0	0%	0%	0
RPO WO 2014-2020	0	0%	0%	0	20	1%	0%	50	0	0%	0%	0

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

- **Zmiana pracy na wymagającą wyższych kompetencji, umiejętności lub kwalifikacji i wiążąca się z większą odpowiedzialnością**

Tabela 65 Zmiana pracy na wymagającą wyższych kompetencji, umiejętności lub kwalifikacji i wiążąca się z większą odpowiedzialnością 12 i więcej miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na płeć

Zmiana pracy na wymagającą wyższych kompetencji, umiejętności lub kwalifikacji i wiążąca się z większą odpowiedzialnością	Kobieta				Mężczyzna			
	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji
	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba
Działanie								
7.4	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0
7.5	1	4%	3%	1	0	0%	0%	0
7.6	3	2%	2%	4	0	0%	0%	0
8.1	7	3%	1%	17	1	1%	0%	2
8.2	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0
8.3	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0
9.1	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0
9.2	3	6%	3%	7	44	16%	7%	99
9.3	7	3%	2%	14	0	0%	0%	0
RPO WO 2014-2020	18	2%	1%	50	42	6%	3%	91

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

Tabela 66 Zmiana pracy na wymagającą wyższych kompetencji, umiejętności lub kwalifikacji i wiążąca się z większą odpowiedzialnością 12 i więcej miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na wiek

Zmiana pracy na wymagającą wyższych kompetencji, umiejętności lub kwalifikacji i wiążąca się z większą odpowiedzialnością	Poniżej 25 lat				Od 25 do 54 lat				Powyżej 54 lat			
	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji
	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba
Działanie												
7.4	0	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0
7.5	0	0%	0%	0	1	1%	1%	1	0	0%	0%	0
7.6	0	0%	0%	0	3	2%	2%	4	0	0	0	0
8.1	0	0%	0%	0	7	3%	1%	16	1	1%	1%	2
8.2	0	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0
8.3	0	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0	0	0
9.1	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0
9.2	11	18%	8%	25	35	13%	6%	79	1	9%	4%	2
9.3	1	6%	3%	2	5	2%	1%	10	1	1%	1%	2
RPO WO 2014-2020	12	11%	5%	26	50	3%	1%	132	3	1%	0%	6

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

Tabela 67 Zmiana pracy na wymagającą wyższych kompetencji, umiejętności lub kwalifikacji i wiążąca się z większą odpowiedzialnością 12 i więcej miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na wykształcenie

Zmiana pracy na wymagającą wyższych kompetencji, umiejętności lub kwalifikacji i wiążąca się z większą odpowiedzialnością Działanie	Niepełne podstawowe (ISED 0)				Podstawowe (ISCED 1)				Gimnazjalne (ISCED 2)				Ponadgimnazjalne (ISCED 3)				Policealne (ISCED 4)				Wyższe (ISED 5-8)			
	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji prognozowana liczebność w populacji		Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji prognozowana liczebność w populacji		Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji prognozowana liczebność w populacji		Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji prognozowana liczebność w populacji		Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji prognozowana liczebność w populacji		Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji
	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba
7.4	0	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0
7.5	0	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	1	2%	1%	1
7.6	0	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0	1	13%	9%	1	2	2%	1%	3
8.1	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	2	4%	2%	5	6	5%	2%	14
8.2	1	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	1	10%	10%	1
8.3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0
9.1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0	0%	0%	0
9.2	0	0	0	0	0	0%	0%	0	1	8%	4%	2	33	16%	7%	74	4	14%	6%	9	9	10%	5%	20
9.3	0	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	7	100%	50%	14	0	0%	0%	0
RPO WO 2014-2020	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	1	4%	2%	2	42	6%	3%	85	6	4%	2%	11	11	1%	0%	34

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

Tabela 68 Zmiana pracy na wymagającą wyższych kompetencji, umiejętności lub kwalifikacji i wiążąca się z większą odpowiedzialnością 12 i więcej miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na status niepełnosprawności

Zmiana pracy na wymagającą wyższych kompetencji, umiejętności lub kwalifikacji i wiążąca się z większą odpowiedzialnością	Niepełnosprawność											
	Tak				Nie				Odmowa podania informacji			
	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji
	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba
Działanie												
7.4	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0
7.5	0	0%	0%	0	1	1%	1%	1	0	0%	0%	0
7.6	0	0%	0%	0	3	2%	2%	4	0	0	0	0
8.1	0	0%	0%	0	8	2%	1%	19	0	0	0	0
8.2	0	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0	0	0
8.3	0	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0	0	0
9.1	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0
9.2	0	0%	0%	0	47	14%	6%	106	0	0	0	0
9.3	0	0%	0%	0	7	3%	1%	14	0	0%	0%	0
RPO WO 2014-2020	0	0%	0%	0	60	3%	1%	149	0	0%	0%	0

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

- Awans w pracy

Tabela 69 Awans w pracy/ wzrost wynagrodzenia 12 i więcej miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na płeć

Awans w pracy Działanie	Kobieta				Mężczyzna			
	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji
	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba
7.4	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0
7.5	0	0%	0%	0	1	1%	1%	1
7.6	1	1%	1%	1	0	0%	0%	0
8.1	2	1%	0%	5	0	0%	0%	0
8.2	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0
8.3	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0
9.1	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0
9.2	1	2%	1%	2	9	3%	1%	20
9.3	3	1%	1%	6	1	1%	0%	2
RPO WO 2014-2020	7	1%	0%	20	10	1%	1%	22

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

Tabela 70 Awans w pracy/ wzrost wynagrodzenia 12 i więcej miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na wiek

Awans w pracy Działanie	Poniżej 25 lat				Od 25 do 54 lat				Powyżej 54 lat			
	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji
	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba
7.4	0	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0
7.5	0	0%	0%	0	1	1%	1%	1	0	0%	0%	0
7.6	0	0%	0%	0	1	1%	1%	1	0	0	0	0
8.1	0	0%	0%	0	2	1%	0%	5	0	0%	0%	0
8.2	0	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0
8.3	0	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0	0	0
9.1	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0
9.2	0	0%	0%	0	10	4%	2%	22	0	0%	0%	0
9.3	0	0%	0%	0	4	2%	1%	8	0	0%	0%	0
RPO WO 2014-2020	3	3%	1%	7	17	1%	0%	45	0	0%	0%	0

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

Tabela 71 Awans w pracy/ wzrost wynagrodzenia 12 i więcej miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na wykształcenie

Awans w pracy Działanie	Niepełne podstawowe (ISED 0)				Podstawowe (ISCED 1)				Gimnazjalne (ISCED 2)				Ponadgimnazjalne (ISCED 3)				Policealne (ISCED 4)				Wyższe (ISED 5-8)			
	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji
	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba
7.4	0	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0
7.5	0	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0	0	0	1	2%	2%	1	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0
7.6	0	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	1	1%	1%	1
8.1	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	2	2%	1%	5
8.2	1	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	-1	-10%	-10%	-1
8.3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0%	0
9.1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	0	0%	0%	0
9.2	0	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	7	3%	2%	16	0	0%	0%	0	3	3%	2%	7
9.3	0	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	3	1%	1%	6	0	0%	0%	0	1	3%	1%	2
RPO WO 2014-2020	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	11	2%	1%	22	0	0%	0%	0	6	1%	0%	19

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

Tabela 72 Awans w pracy/ wzrost wynagrodzenia 12 i więcej miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na status niepełnosprawności

Awans w pracy Działanie	Niepełnosprawność											
	Tak				Nie				Odmowa podania informacji			
	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji
	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba
7.4	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0
7.5	0	0%	0%	0	1	1%	1%	1	0	0%	0%	0
7.6	0	0%	0%	0	1	1%	1%	1	0	0	0	0
8.1	0	0%	0%	0	2	1%	0%	5	0	0	0	0
8.2	2	0	0	0	-2	-7%	-7%	-2	0	0	0	0
8.3	0	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0	0	0
9.1	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0
9.2	1	33%	17%	2	9	3%	1%	20	0	0	0	0
9.3	0	0%	0%	0	4	1%	1%	8	0	0%	0%	0
RPO WO 2014-2020	2	3%	1%	4	15	1%	0%	37	0	0%	0%	0

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

- **Wzrost wynagrodzenia**

Tabela 73 Awans w pracy/ wzrost wynagrodzenia 12 i więcej miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na płeć

Wzrost wynagrodzenia Działanie	Kobieta				Mężczyzna			
	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji
	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba
7.4	0	0%	0%	0	13	15%	11%	18
7.5	13	50%	41%	16	42	49%	40%	51
7.6	37	28%	22%	48	3	75%	60%	4
8.1	49	21%	9%	116	16	15%	6%	38
8.2	15	79%	75%	16	4	50%	50%	4
8.3	1	50%	50%	1	2	200%	200%	2
9.1	0	0%	0%	0	91	157%	35%	403
9.2	36	69%	31%	82	196	70%	31%	441
9.3	27	13%	7%	55	21	20%	10%	43
RPO WO 2014-2020	246	21%	8%	690	257	35%	16%	556

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

Tabela 74 Awans w pracy/ wzrost wynagrodzenia 12 i więcej miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na wiek

Wzrost wynagrodzenia Działanie	Poniżej 25 lat				Od 25 do 54 lat				Powyżej 54 lat			
	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji
	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba
7.4	0	0	0	0	0	0%	0%	0	13	17%	13%	18
7.5	1	9%	8%	1	44	49%	40%	54	10	91%	77%	12
7.6	0	0%	0%	0	40	31%	24%	52	0	0	0	0
8.1	0	0%	0%	0	58	23%	10%	137	7	9%	4%	17
8.2	0	0	0	0	15	68%	65%	16	4	80%	80%	4
8.3	1	0	0	0	0	0%	0%	0	2	0	0	0
9.1	1	17%	4%	4	76	18%	4%	338	14	30%	7%	62
9.2	38	63%	28%	86	190	72%	32%	427	4	36%	16%	9
9.3	8	50%	24%	17	30	14%	7%	61	10	13%	7%	20
RPO WO 2014-2020	55	50%	23%	121	463	32%	12%	1222	-15	-5%	-2%	-34

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

Tabela 75 Awans w pracy/ wzrost wynagrodzenia 12 i więcej miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na wykształcenie

Wzrost wynagrodzenia Działanie	Niepełne podstawowe (ISED 0)				Podstawowe (ISCED 1)				Gimnazjalne (ISCED 2)				Ponadgimnazjalne (ISCED 3)				Policealne (ISCED 4)				Wyższe (ISED 5-8)			
	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	warna liczebność	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	warna liczebność	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	warna liczebność	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	warna liczebność	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	warna liczebność	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	warna liczebność
	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba
7.4	0	0	0	0	1	25%	17%	2	3	75%	60%	4	0	0%	0%	0	5	11%	8%	7	4	10%	7%	5
7.5	0	0	0	0	1	50%	50%	1	0	0	0	0	18	39%	32%	22	0	0%	0%	0	36	59%	48%	44
7.6	0	0	0	0	0	0%	0%	0	0	0	0	0	3	33%	25%	4	4	50%	36%	6	33	28%	22%	43
8.1	0	0%	0%	0	1	3%	1%	2	1	14%	6%	2	0	0%	0%	0	18	38%	16%	42	45	39%	17%	106
8.2	1	0	0	0	1	100%	100%	1	0	0	0	0	10	67%	63%	11	1	100%	100%	1	6	60%	60%	6
8.3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	2	67%	67%	2
9.1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%	0	91	20%	4%	404
9.2	0	0	0	0	1	25%	10%	3	2	17%	7%	5	159	79%	35%	357	21	72%	32%	47	49	56%	25%	110
9.3	0	0	0	0	1	9%	4%	2	1	33%	14%	2	42	17%	8%	86	1	14%	7%	2	3	8%	4%	6
RPO WO 2014-2020	0	0%	0%	0	6	10%	5%	13	4	15%	7%	9	254	35%	17%	513	40	29%	15%	76	199	21%	7%	617

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

Tabela 76 Awans w pracy/ wzrost wynagrodzenia 12 i więcej miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na status niepełnosprawności

Wzrost wynagrodzenia Działanie	Niepełnosprawność											
	Tak				Nie				Odmowa podania informacji			
	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji	Prognozowana liczebność w populacji
	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba	Liczba	Procent	Procent	Liczba
7.4	0	0%	0%	0	13	9%	7%	18	0	0%	0%	0
7.5	0	0%	0%	0	55	52%	43%	68	0	0%	0%	0
7.6	0	0%	0%	0	40	30%	23%	52	0	0	0	0
8.1	2	13%	6%	5	63	19%	8%	149	0	0	0	0
8.2	0	0	0	0	19	70%	68%	20	0	0	0	0
8.3	0	0	0	0	3	100%	100%	3	0	0	0	0
9.1	0	0%	0%	0	91	24%	5%	405	0	0%	0%	0
9.2	0	0%	0%	0	232	70%	31%	523	0	0	0	0
9.3	0	0%	0%	0	48	18%	9%	98	0	0%	0%	0
RPO WO 2014-2020	8	12%	6%	16	494	29%	12%	1227	1	1%	0%	4

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

9.1.2. Część II

- Liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 6 miesięcy po opuszczeniu programu
- Analiza wartości brutto i netto wskaźnika
- Wartość brutto wskaźnika:

Tabela 77 Wskaźnik brutto - liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 6 miesięcy po opuszczeniu Programu – w podziale na płeć

Wartość wskaźnika brutto	Kobieta				Mężczyzna			
	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji
		Liczba	Estymacja przedziałowa			Estymacja punktowa	Liczba	
Działanie	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba
7.4	1	0,00% - 3,42%	1,22%	1	2	0,00% - 5,08%	2,33%	3
7.5	1	0,00% - 12,55%	5,00%	2	10	6,02% - 18,67%	12,35%	13
7.6	16	9,84% - 20,64%	15,24%	26	1	0,00% - 55,06%	20,00%	1
8.1	24	6,60% - 11,31%	8,96%	51	3	0,86% - 5,08%	2,97%	7
8.2	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	3	26,05% - 93,95%	60,00%	5
8.3	1	0,00% - 119,30%	50,00%	1	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
9.1	8	1,37% - 2,67%	2,02%	37	6	5,46% - 12,45%	8,96%	23
9.2	7	6,03% - 17,70%	11,86%	14	52	15,30% - 21,32%	18,31%	116
9.3	28	7,82% - 13,80%	10,81%	45	9	3,89% - 10,99%	7,44%	16
RPO WO 2014-2020	86	6,23% - 8,01%	7,12%	230	86	9,87% - 13,00%	11,44%	181

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

Tabela 78 Wskaźnik brutto - liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 6 miesięcy po opuszczeniu Programu – w podziale na wiek

Wartość wskaźnika brutto	Poniżej 25 lat				Od 25 do 54 lat				Powyżej 54 lat			
	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowa a liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji
	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba
7.4	0	-	-	-	1	0,00% - 2,94%	1,04%	1	2	0,00% - 5,98%	2,78%	3
7.5	4	17,43% - 71,46%	44,44%	6	7	3,39% - 13,89%	8,64%	10	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
7.6	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	17	10,74% - 21,95%	16,35%	27	0	-	-	-
8.1	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	25	6,38% - 10,86%	8,62%	52	2	0,32% - 4,94%	2,63%	5
8.2	0	-	-	-	1	0,00% - 15,50%	5,88%	1	2	0,00% - 82,94%	40,00%	2
8.3	0	-	-	-	1	0,00% - 86,68%	33,33%	1	0	-	-	-
9.1	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	14	2,55% - 4,20%	3,37%	62	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
9.2	8	8,40% - 20,17%	14,29%	19	51	15,35% - 21,61%	18,48%	109	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
9.3	5	10,23% - 39,77%	25,00%	8	30	8,40% - 14,33%	11,36%	50	2	0,00% - 4,35%	2,08%	3
RPO WO 2014- 2020	17	12,14% - 21,53%	16,83%	41	147	8,59% - 10,43%	9,51%	369	8	1,38% - 3,74%	2,56%	18

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

Tabela 79 Wskaźnik brutto - liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 6 miesięcy po opuszczeniu Programu – w podziale na poziom wykształcenia

Wartość wskaźnika brutto	Niepełne podstawowe (ISED 0)			Podstawowe (ISCED 1)			Gimnazjalne (ISCED 2)			Ponadgimnazjalne (ISCED 3)			Policealne (ISCED 4)			Wyższe (ISED 5-8)							
	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji						
	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba				
7.4	0	-	-	0	0,00%-0,00%	0,00%	0	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	2	0,00% - 6,60%	2,99%	3	1	0,00% - 5,73%	2,08%	1	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
7.5	0	-	-	0	0,00%-0,00%	0,00%	0	0	-	-	-	8	9,22% - 29,80%	19,51%	11	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	3	0,21% - 10,32%	5,26%	4
7.6	0	-	-	0	0,00%-0,00%	0,00%	0	0	-	-	-	2	0,00% - 37,75%	16,67%	2	2	0,00% - 46,79%	22,22%	2	13	9,11% - 20,43%	14,77%	22
8.1	0	0,00%-0,00%	0,00%	0	0,00%-0,00%	0,00%	0	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	8	3,32% - 8,44%	5,88%	19	3	1,38% - 9,94%	5,66%	6	16	7,76% - 15,43%	11,59%	31
8.2	0	-	-	0	0,00%-0,00%	0,00%	0	0	-	-	-	3	3,78% - 46,22%	25,00%	4	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
8.3	0	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	1	0,00% - 86,68%	33,33%	1
9.1	0	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	14	2,29% - 3,76%	3,02%	62
9.2	0	-	-	0	0,00%-0,00%	0,00%	0	1	5,18% - 34,82%	20,00%	6	38	13,11% - 19,94%	16,52%	75	4	5,41% - 22,18%	13,79%	9	16	14,85% - 26,18%	20,51%	40
9.3	0	-	-	0	0,00%-0,00%	0,00%	0	1	0,00% - 68,26%	33,33%	2	34	8,24% - 13,69%	10,97%	55	1	0,00% - 22,81%	8,33%	1	1	0,00% - 5,65%	2,27%	2
RPO WO 2014-2020	0	0,00%-0,00%	0,00%	0	0,00%-0,00%	0,00%	0	2	2,95% - 19,27%	11,11%	6	95	10,09% - 13,40%	11,74%	171	11	4,08% - 10,30%	7,19%	19	64	6,00% - 7,85%	6,93%	201

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

Tabela 80 Wskaźnik brutto - liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 6 miesięcy po opuszczeniu Programu – w podziale na status niepełnosprawności

Wartość wskaźnika brutto	Niepełnosprawność											
	Tak			Nie					Odmowa podania informacji			
	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji
Działanie	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba
7.4 (5, 161, 2)	1	0,00% - 46,13%	20,00%	2	2	0,00% - 2,78%	1,24%	2	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
7.5 (2, 96, 3)	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	11	5,96% - 16,95%	11,46%	15	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
7.6 (3, 107, 0)	1	0,00% - 79,53%	33,33%	1	16	9,61% - 20,30%	14,95%	26	0	-	-	-
8.1 (12, 357, 0)	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	27	5,71% - 9,42%	7,56%	59	0	-	-	-
8.2 (0, 22, 0)	0	-	-	-	3	0,93% - 26,35%	13,64%	4	0	-	-	-
8.3 (0, 4, 0)	0	-	-	-	1	0,00% - 74,00%	25,00%	1	0	-	-	-
9.1 (0, 404, 59)	0	-	-	-	12	2,15% - 3,79%	2,97%	49	2	1,61% - 5,17%	3,39%	13
9.2 (3, 340, 0)	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	59	14,64% - 20,07%	17,35%	129	0	-	-	-
9.3 (42, 337, 1)	8	10,10% - 27,99%	19,05%	14	29	6,26% - 10,95%	8,61%	47	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
RPO WO 2014-2020 (67, 1828, 65)	10	8,91% - 20,94%	14,93%	20	160	7,90% - 9,60%	8,75%	373	2	1,40% - 4,75%	3,08%	13

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

Tabela 81 Wskaźnik brutto - liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 6 miesięcy po opuszczeniu Programu – w podziale powiaty

Powiat	RPO WO 2014-2020	Powiat	RPO WO 2014-2020
brzeski	17	oleski	8
głubczycki	15	oleśnicki	0
kędzierzyński - kozielski	7	oławski	0
kluczborski	8	Opole	17
kłobucki	0	opolski	27
kłodzki	0	prudnicki	6
krapkowicki	12	Spoza województwa	3
lubliniecki	0	strzelecki	12
m. Opole	20	wieluński	0
namysłowski	5	ząbkowicki	0
nyski	11		

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

Wartość rezultatów cząstkowych

Tabela 82 Wartość wskaźnika RPO WO 2014-2020 i rezultatów cząstkowych po 6 miesiącach oraz 12 miesiącach i więcej

Sytuacja w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie		Sytuacja po 6 miesiącach		Sytuacja po 12 miesiącach i więcej		Estymacja punktowa		Estymacja przedziałowa		Prognozowana liczebność w populacji	
Sytuacja w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie -> Zmiana sytuacji na rynku pracy	Liczba	Liczba	Procent	Liczba	Procent	Po 6 miesiącach [%]	Po 12 miesiącach i więcej [%]	Po 6 miesiącach [%]	Po 12 miesiącach i więcej [%]	Po 6 miesiącach [liczba]	Po 12 miesiącach i więcej [liczba]
W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie pracował dorywczo -> prowadził własną działalność gospodarczą, był regularnym pracownikiem (zatrudnionym na stałe lub stałe współpracującym z daną firmą) lub prowadził własne gospodarstwo rolne	36	11	31%	14	39%	0,56%	0,71%	0,35% - 0,77%	0,48% - 0,95%	27	34
W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie pomagał w rodzinnej działalności gospodarczej lub gospodarstwie rolnym -> wsparcia prowadził własną działalność gospodarczą, był regularnym pracownikiem (zatrudnionym na stałe lub stałe współpracującym z daną firmą) lub prowadził własne gospodarstwo rolne	12	3	25%	2	17%	0,15%	0,10%	0,04% - 0,26%	0,01% - 0,19%	7	5
W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie był na płatnym stażu lub praktyce -> prowadził własną działalność gospodarczą, był regularnym pracownikiem (zatrudnionym na stałe lub stałe współpracującym z daną firmą) lub prowadził własne gospodarstwo rolne	7	2	29%	0	0%	0,10%	0,00%	0,01% - 0,19%	0,00% - 0,00%	5	0
W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie był zatrudniony na podstawie umowy o pracę na czas określony -> był zatrudniony na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony	311	53	17%	119	38%	2,70%	6,07%	2,25% - 3,16%	5,40% - 6,75%	130	292
W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie był zatrudniony na podstawie umowy o dzieło/zlecenie -> był zatrudniony na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony	64	10	16%	12	19%	0,51%	0,61%	0,31% - 0,71%	0,39% - 0,83%	25	29

W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie był zatrudniony na podstawie innej umowy -> był zatrudniony na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony.	0	0	0%	0	0%	0%	0%	0,00% - 0,00%	0,00% - 0,00%	0	0
W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie pracował bez umowy -> był zatrudniony na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony lub umowy o pracę na czas określony	5	3	60%	4	80%	0,15%	0,20%	0,04% - 0,26%	0,08% - 0,33%	7	10
Sześć miesięcy po zakończeniu wsparcia zmienił pracę lub stanowisko na wyższe lub wymagające wyższych kompetencji/umiejętności/ kwalifikacji albo wiążące się z większą odpowiedzialnością	195	120	62%	93	48%	6,12%	4,74%	5,44% - 6,80%	4,14% - 5,35%	294	228
W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie pracował w niepełnym wymiarze czasu/ na część etatu i chciałby pracować na pełen etat -> był zatrudniony na pełen/ cały etat	87	0	0%	0	0%	0,00%	0,00%	0,00% - 0,00%	0,00% - 0,00%	0	0
POPRAWA SYTUACJI ZAWODOWEJ (co najmniej jeden z powyższych rezultatów)	584	172	29%	221	38%	8,78%	11,28%	7,98% - 9,58%	10,38% - 12,17%	422	542

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960, n=1960.

Tabela 83 Wartość wskaźnika 7.4 i rezultatów cząstkowych po 6 miesiącach oraz 12 miesiącach i więcej

Sytuacja w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie	Sytuacja po 6 miesiącach			Sytuacja po 12 miesiącach i więcej		Estymacja punktowa		Estymacja przedziałowa		Prognozowana liczebność w populacji	
	Liczba	Liczba	Procent	Liczba	Procent	Po 6 miesiącach [%]	Po 12 miesiącach i więcej [%]	Po 6 miesiącach [%]	Po 12 miesiącach i więcej [%]	Po 6 miesiącach [liczba]	Po 12 miesiącach i więcej [liczba]
W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie pracował dorywczo -> prowadził własną działalność gospodarczą, był regularnym pracownikiem (zatrudnionym na stałe lub stałe współpracującym z daną firmą) lub prowadził własne gospodarstwo rolne	1	0	0%	0	0%	0,00%	0,00%	0,00% - 0,00%	0,00% - 0,00%	0	0
W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie pomagał w rodzinnej działalności gospodarczej lub gospodarstwie rolnym -> wsparcia	0	0	0%	0	0%	0,00%	0,00%	0,00% - 0,00%	0,00% - 0,00%	0	0

<p>prowadził własną działalność gospodarczą, był regularnym pracownikiem (zatrudnionym na stałe lub stałe współpracującym z daną firmą) lub prowadził własne gospodarstwo rolne</p>											
<p>W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie był na płatnym stażu lub praktyce -> prowadził własną działalność gospodarczą, był regularnym pracownikiem (zatrudnionym na stałe lub stałe współpracującym z daną firmą) lub prowadził własne gospodarstwo rolne</p>	0	0	0%	0	0%	0,00%	0,00%	0,00% - 0,00%	0,00% - 0,00%	0	0
<p>W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie był zatrudniony na podstawie umowy o pracę na czas określony -> był zatrudniony na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony</p>	4	2	50%	2	50%	1,18%	1,18%	0,00% - 2,65%	0,00% - 2,65%	2	2
<p>W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie był zatrudniony na podstawie umowy o dzieło/zlecenie -> był zatrudniony na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony</p>	0	0	0%	0	0%	0,00%	0,00%	0,00% - 0,00%	0,00% - 0,00%	0	0
<p>W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie był zatrudniony na podstawie innej umowy -> był zatrudniony na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony.</p>	0	0	0%	0	0%	0,00%	0,00%	0,00% - 0,00%	0,00% - 0,00%	0	0
<p>W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie pracował bez umowy -> był zatrudniony na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony lub umowy o pracę na czas określony</p>	0	0	0%	0	0%	0,00%	0,00%	0,00% - 0,00%	0,00% - 0,00%	0	0
<p>Sześć miesięcy po zakończeniu wsparcia zmienił pracę lub stanowisko na wyższe lub wymagające wyższych kompetencji/umiejętności/ kwalifikacji albo wiążące się z większą odpowiedzialnością</p>	6	1	17%	0	0%	0,59%	0,00%	0,00% - 1,63%	0,00% - 0,00%	1	0
<p>W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie pracował w niepełnym wymiarze czasu/ na część etatu i chciałby pracować na pełen etat -> był zatrudniony na pełen/ cały etat</p>	1	0	0%	0	0%	0,00%	0,00%	0,00% - 0,00%	0,00% - 0,00%	0	0
<p>POPRAWA SYTUACJI ZAWODOWEJ (co najmniej jeden z powyższych rezultatów)</p>	11	3	27%	2	18%	1,78%	1,18%	0,00% - 3,57%	0,00% - 2,65%	4	2

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=168.

Tabela 84 Wartość wskaźnika 7.5 i rezultatów cząstkowych po 6 miesiącach oraz 12 miesiącach i więcej

Sytuacja w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie		Sytuacja po 6 miesiącach		Sytuacja po 12 miesiącach i więcej		Estymacja punktowa		Estymacja przedziałowa		Prognozowana liczebność w populacji	
Sytuacja w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie -> Zmiana sytuacji na rynku pracy	Liczba	Liczba	Procent	Liczba	Procent	Po 6 miesiącach [%]	Po 12 miesiącach i więcej [%]	Po 6 miesiącach [%]	Po 12 miesiącach i więcej [%]	Po 6 miesiącach [liczba]	Po 12 miesiącach i więcej [liczba]
W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie pracował dorywczo -> prowadził własną działalność gospodarczą, był regularnym pracownikiem (zatrudnionym na stałe lub stałe współpracującym z daną firmą) lub prowadził własne gospodarstwo rolne	1	0	0%	0	0%	0,00%	0,00%	0,00% - 0,00%	0,00% - 0,00%	0	0
W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie pomagał w rodzinnej działalności gospodarczej lub gospodarstwie rolnym -> wsparcia prowadził własną działalność gospodarczą, był regularnym pracownikiem (zatrudnionym na stałe lub stałe współpracującym z daną firmą) lub prowadził własne gospodarstwo rolne	0	0	0%	0	0%	0,00%	0,00%	0,00% - 0,00%	0,00% - 0,00%	0	0
W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie był na płatnym stażu lub praktyce -> prowadził własną działalność gospodarczą, był regularnym pracownikiem (zatrudnionym na stałe lub stałe współpracującym z daną firmą) lub prowadził własne gospodarstwo rolne	0	0	0%	0	0%	0,00%	0,00%	0,00% - 0,00%	0,00% - 0,00%	0	0
W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie był zatrudniony na podstawie umowy o pracę na czas określony -> był zatrudniony na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony	19	7	37%	10	53%	4,14%	5,92%	3,50% - 10,36%	5,87% - 13,93%	6	8
W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie był zatrudniony na podstawie umowy o dzieło/zlecenie -> był zatrudniony na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony	6	2	33%	2	33%	1,18%	1,18%	0,10% - 3,86%	0,10% - 3,86%	2	2

W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie był zatrudniony na podstawie innej umowy -> był zatrudniony na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony.	0	0	0%	0	0%	0,00%	0,00%	0,00% - 0,00%	0,00% - 0,00%	0	0
W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie pracował bez umowy -> był zatrudniony na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony lub umowy o pracę na czas określony	0	0	0%	0	0%	0,00%	0,00%	0,00% - 0,00%	0,00% - 0,00%	0	0
Sześć miesięcy po zakończeniu wsparcia zmienił pracę lub stanowisko na wyższe lub wymagające wyższych kompetencji/umiejętności/ kwalifikacji albo wiążące się z większą odpowiedzialnością	15	9	60%	2	13%	5,33%	1,18%	5,07% - 12,76%	0,10% - 3,86%	7	2
W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie pracował w niepełnym wymiarze czasu/ na część etatu i chciałby pracować na pełen etat -> był zatrudniony na pełen/ cały etat	0	0	0%	0	0%	0,00%	0,00%	0,00% - 0,00%	0,00% - 0,00%	0	0
POPRAWA SYTUACJI ZAWODOWEJ (co najmniej jeden z powyższych rezultatów)	30	14	47%	12	40%	8,28%	7,10%	9,20% - 18,52%	7,52% - 16,25%	11	10

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=101.

Tabela 85 Wartość wskaźnika 7.6 i rezultatów cząstkowych po 6 miesiącach oraz 12 miesiącach i więcej

Sytuacja w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie	Sytuacja po 6 miesiącach			Sytuacja po 12 miesiącach i więcej		Estymacja punktowa		Estymacja przedziałowa		Prognozowana liczebność w populacji	
	Liczba	Liczba	Procent	Liczba	Procent	Po 6 miesiącach [%]	Po 12 miesiącach i więcej [%]	Po 6 miesiącach [%]	Po 12 miesiącach i więcej [%]	Po 6 miesiącach [liczba]	Po 12 miesiącach i więcej [liczba]
W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie pracował dorywczo -> prowadził własną działalność gospodarczą, był regularnym pracownikiem (zatrudnionym na stałe lub stałe współpracującym z daną firmą) lub prowadził własne gospodarstwo rolne	3	3	100%	1	33%	2,73%	0,91%	0,31% - 5,14%	0,00% - 2,32%	5	2
W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie pomagał w rodzinnej działalności gospodarczej lub gospodarstwie rolnym -> wsparcia prowadził własną	1	0	0%	0	0%	0,00%	0,00%	0,00% - 0,00%	0,00% - 0,00%	0	0

działalność gospodarczą, był regularnym pracownikiem (zatrudnionym na stałe lub stałe współpracującym z daną firmą) lub prowadził własne gospodarstwo rolne											
W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie był na płatnym stażu lub praktyce -> prowadził własną działalność gospodarczą, był regularnym pracownikiem (zatrudnionym na stałe lub stałe współpracującym z daną firmą) lub prowadził własne gospodarstwo rolne	0	0	0%	0	0%	0,00%	0,00%	0,00% - 0,00%	0,00% - 0,00%	0	0
W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie był zatrudniony na podstawie umowy o pracę na czas określony -> był zatrudniony na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony	26	7	27%	12	46%	6,36%	10,91%	2,75% - 9,98%	6,29% - 15,53%	11	19
W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie był zatrudniony na podstawie umowy o dzieło/zlecenie -> był zatrudniony na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony	1	0	0%	0	0%	0,00%	0,00%	0,00% - 0,00%	0,00% - 0,00%	0	0
W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie był zatrudniony na podstawie innej umowy -> był zatrudniony na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony.	0	0	0%	0	0%	0,00%	0,00%	0,00% - 0,00%	0,00% - 0,00%	0	0
W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie pracował bez umowy -> był zatrudniony na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony lub umowy o pracę na czas określony	1	0	0%	1	100%	0,00%	0,91%	0,00% - 0,00%	0,00% - 2,32%	0	2
Sześć miesięcy po zakończeniu wsparcia zmienił pracę lub stanowisko na wyższe lub wymagające wyższych kompetencji/umiejętności/ kwalifikacji albo wiążące się z większą odpowiedzialnością	17	8	47%	4	24%	7,27%	3,64%	3,43% - 11,12%	0,86% - 6,41%	13	6
W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie pracował w niepełnym wymiarze czasu/ na część etatu i chciałby pracować na pełen etat -> był zatrudniony na pełen/ cały etat	3	0	0%	0	0%	0,00%	0,00%	0,00% - 0,00%	0,00% - 0,00%	0	0
POPRAWA SYTUACJI ZAWODOWEJ (co najmniej jeden z powyższych rezultatów)	42	17	40%	17	40%	15,45%	15,45%	10,10% - 20,81%	10,10% - 20,81%	27	27

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=110.

Tabela 86 Wartość wskaźnika 8.1 i rezultatów cząstkowych po 6 miesiącach oraz 12 miesiącach i więcej

Sytuacja w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie		Sytuacja po 6 miesiącach		Sytuacja po 12 miesiącach i więcej		Estymacja punktowa		Estymacja przedziałowa		Prognozowana liczebność w populacji	
Sytuacja w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie -> Zmiana sytuacji na rynku pracy	Liczba	Liczba	Procent	Liczba	Procent	Po 6 miesiącach [%]	Po 12 miesiącach i więcej [%]	Po 6 miesiącach [%]	Po 12 miesiącach i więcej [%]	Po 6 miesiącach [liczba]	Po 12 miesiącach i więcej [liczba]
W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie pracował dorywczo -> prowadził własną działalność gospodarczą, był regularnym pracownikiem (zatrudnionym na stałe lub stałe współpracującym z daną firmą) lub prowadził własne gospodarstwo rolne	10	1	10%	1	10%	0,27%	0,27%	0,00% - 0,63%	0,00% - 0,63%	2	2
W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie pomagał w rodzinnej działalności gospodarczej lub gospodarstwie rolnym -> wsparcia prowadził własną działalność gospodarczą, był regularnym pracownikiem (zatrudnionym na stałe lub stałe współpracującym z daną firmą) lub prowadził własne gospodarstwo rolne	0	0	0%	0	0%	0,00%	0,00%	0,00% - 0,00%	0,00% - 0,00%	0	0
W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie był na płatnym stażu lub praktyce -> prowadził własną działalność gospodarczą, był regularnym pracownikiem (zatrudnionym na stałe lub stałe współpracującym z daną firmą) lub prowadził własne gospodarstwo rolne	1	1	100%	0	0%	0,27%	0,00%	0,00% - 0,63%	0,00% - 0,00%	2	0
W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie był zatrudniony na podstawie umowy o pracę na czas określony -> był zatrudniony na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony	71	5	7%	15	21%	1,36%	4,07%	0,56% - 2,15%	2,71% - 5,42%	11	33
W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie był zatrudniony na podstawie umowy o dzieło/zlecenie -> był zatrudniony na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony	34	2	6%	4	12%	0,54%	1,08%	0,04% - 1,05%	0,37% - 1,80%	4	9
W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie był zatrudniony na podstawie innej umowy -> był zatrudniony na podstawie umowy o pracę na czas	0	0	0%	0	0%	0,00%	0,00%	0,00% - 0,00%	0,00% - 0,00%	0	0

nieokreślony.											
W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie pracował bez umowy -> był zatrudniony na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony lub umowy o pracę na czas określony	1	1	100%	1	100%	0,27%	0,27%	0,00% - 0,63%	0,00% - 0,63%	2	2
Sześć miesięcy po zakończeniu wsparcia zmienił pracę lub stanowisko na wyższe lub wymagające wyższych kompetencji/ umiejętności/ kwalifikacji albo wiążące się z większą odpowiedzialnością	32	22	69%	11	34%	5,96%	2,98%	4,33% - 7,59%	1,81% - 4,15%	48	24
W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie pracował w niepełnym wymiarze czasu/ na część etatu i chciałby pracować na pełen etat -> był zatrudniony na pełen/ cały etat	8	0	0%	0	0%	0,00%	0,00%	0,00% - 0,00%	0,00% - 0,00%	0	0
POPRAWA SYTUACJI ZAWODOWEJ (co najmniej jeden z powyższych rezultatów)	134	27	20%	29	22%	7,32%	7,86%	5,53% - 9,11%	6,01% - 9,71%	60	64

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=369.

Tabela 87 Wartość wskaźnika 8.2 i rezultatów cząstkowych po 6 miesiącach oraz 12 miesiącach i więcej

Sytuacja w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie		Sytuacja po 6 miesiącach		Sytuacja po 12 miesiącach i więcej		Estymacja punktowa		Estymacja przedziałowa		Prognozowana liczebność w populacji	
Sytuacja w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie -> Zmiana sytuacji na rynku pracy	Liczba	Liczba	Procent	Liczba	Procent	Po 6 miesiącach [%]	Po 12 miesiącach i więcej [%]	Po 6 miesiącach [%]	Po 12 miesiącach i więcej [%]	Po 6 miesiącach [liczba]	Po 12 miesiącach i więcej [liczba]
W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie pracował dorywczo -> prowadził własną działalność gospodarczą, był regularnym pracownikiem (zatrudnionym na stałe lub stale współpracującym z daną firmą) lub prowadził własne gospodarstwo rolne	4	2	50%	3	75%	9,09%	13,64%	0,00% - 19,74%	0,00% - 12,26%	3	4
W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie pomagał w rodzinnej działalności gospodarczej lub gospodarstwie rolnym -> wsparcia prowadził własną działalność gospodarczą, był regularnym pracownikiem (zatrudnionym na stałe lub stale współpracującym z daną firmą) lub	1	1	100%	1	100%	4,55%	4,55%	0,00% - 12,26%	0,00% - 0,00%	1	1

proceeding own farm											
In the moment of starting the project to be on a paid job or in practice -> own business, regular employee (employed on a permanent or fixed-term basis or as a part-time employee of a company) or own farm	0	0	0%	0	0%	0,00%	0,00%	0,00% - 0,00%	0,00% - 0,00%	0	0
In the moment of starting the project to be employed on a contract for a fixed period -> employed on a contract for a fixed period or on a contract for an indefinite period	1	0	0%	0	0%	0,00%	0,00%	0,00% - 0,00%	0,00% - 0,00%	0	0
In the moment of starting the project to be employed on a contract for an indefinite period or on a contract for a fixed period on a contract for an indefinite period	0	0	0%	0	0%	0,00%	0,00%	0,00% - 0,00%	0,00% - 0,00%	0	0
In the moment of starting the project to be employed on a contract for an indefinite period or on a contract for a fixed period on a contract for an indefinite period	0	0	0%	0	0%	0,00%	0,00%	0,00% - 0,00%	0,00% - 19,74%	0	0
In the moment of starting the project to be employed on a contract for an indefinite period or on a contract for a fixed period on a contract for an indefinite period	3	2	67%	2	67%	9,09%	9,09%	0,00% - 19,74%	0,00% - 0,00%	3	3
Six months after the end of the support to change job or position to a higher or more demanding one / skills / qualifications or to take on more responsibility	5	0	0%	0	0%	0,00%	0,00%	0,00% - 0,00%	0,00% - 0,00%	0	0
In the moment of starting the project to be employed on a part-time basis / on a part-time basis and to want to work full-time -> employed full-time	3	0	0%	0	0%	0,00%	0,00%	0,00% - 0,00%	0,93% - 26,35%	0	0
IMPROVING THE SITUATION OF THE EMPLOYMENT (at least one of the above results)	8	3	38%	3	38%	13,64%	13,64%	0,93% - 26,35%	0,00% - 12,26%	4	4

Source: own work based on CATI/CAWI survey, n=22.

Tabela 88 Wartość wskaźnika 8.3 i rezultatów cząstkowych po 6 miesiącach oraz 12 miesiącach i więcej

Sytuacja w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie		Sytuacja po 6 miesiącach		Sytuacja po 12 miesiącach i więcej		Estymacja punktowa		Estymacja przedziałowa		Prognozowana liczebność w populacji	
Sytuacja w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie -> Zmiana sytuacji na rynku pracy	Liczba	Liczba	Procent	Liczba	Procent	Po 6 miesiącach [%]	Po 12 miesiącach i więcej [%]	Po 6 miesiącach [%]	Po 12 miesiącach i więcej [%]	Po 6 miesiącach [liczba]	Po 12 miesiącach i więcej [liczba]
W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie pracował dorywczo -> prowadził własną działalność gospodarczą, był regularnym pracownikiem (zatrudnionym na stałe lub stałe współpracującym z daną firmą) lub prowadził własne gospodarstwo rolne	1	0	0%	0	0%	0,00%	0,00%	0,00% - 0,00%	0,00% - 0,00%	0	0
W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie pomagał w rodzinnej działalności gospodarczej lub gospodarstwie rolnym -> wsparcia prowadził własną działalność gospodarczą, był regularnym pracownikiem (zatrudnionym na stałe lub stałe współpracującym z daną firmą) lub prowadził własne gospodarstwo rolne	0	0	0%	0	0%	0,00%	0,00%	0,00% - 0,00%	0,00% - 0,00%	0	0
W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie był na płatnym stażu lub praktyce -> prowadził własną działalność gospodarczą, był regularnym pracownikiem (zatrudnionym na stałe lub stałe współpracującym z daną firmą) lub prowadził własne gospodarstwo rolne	0	0	0%	0	0%	0,00%	0,00%	0,00% - 0,00%	0,00% - 0,00%	0	0
W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie był zatrudniony na podstawie umowy o pracę na czas określony -> był zatrudniony na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony	0	0	0%	0	0%	0,00%	0,00%	0,00% - 0,00%	0,00% - 0,00%	0	0
W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie był zatrudniony na podstawie umowy o dzieło/zlecenie -> był zatrudniony na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony	0	0	0%	0	0%	0,00%	0,00%	0,00% - 0,00%	0,00% - 0,00%	0	0
W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie był zatrudniony na podstawie innej umowy -> był zatrudniony na podstawie umowy o pracę na czas	0	0	0%	0	0%	0,00%	0,00%	0,00% - 0,00%	0,00% - 0,00%	0	0

nieokreślony.											
W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie pracował bez umowy -> był zatrudniony na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony lub umowy o pracę na czas określony	0	0	0%	0	0%	0,00%	0,00%	0,00% - 0,00%	0,00% - 0,00%	0	0
Sześć miesięcy po zakończeniu wsparcia zmienił pracę lub stanowisko na wyższe lub wymagające wyższych kompetencji/umiejętności/ kwalifikacji albo wiążące się z większą odpowiedzialnością	1	1	100%	0	0%	25,00%	0,00%	0,00% - 86,68%	0,00% - 0,00%	1	0
W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie pracował w niepełnym wymiarze czasu/ na część etatu i chciałby pracować na pełen etat -> był zatrudniony na pełen/ cały etat	0	0	0%	0	0%	0,00%	0,00%	0,00% - 0,00%	0,00% - 0,00%	0	0
POPRAWA SYTUACJI ZAWODOWEJ (co najmniej jeden z powyższych rezultatów)	1	1	100%	0	0%	25,00%	0,00%	0,00% - 86,68%	0,00% - 0,00%	1	0

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=4.

Tabela 89 Wartość wskaźnika 9.1 i rezultatów cząstkowych po 6 miesiącach oraz 12 miesiącach i więcej

Sytuacja w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie	Sytuacja po 6 miesiącach			Sytuacja po 12 miesiącach i więcej		Estymacja punktowa		Estymacja przedziałowa		Prognozowana liczebność w populacji	
	Liczba	Liczba	Procent	Liczba	Procent	Po 6 miesiącach [%]	Po 12 miesiącach i więcej [%]	Po 6 miesiącach [%]	Po 12 miesiącach i więcej [%]	Po 6 miesiącach [liczba]	Po 12 miesiącach i więcej [liczba]
W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie pracował dorywczo -> prowadził własną działalność gospodarczą, był regularnym pracownikiem (zatrudnionym na stałe lub stałe współpracującym z daną firmą) lub prowadził własne gospodarstwo rolne	2	1	50%	1	50%	0,22%	0,22%	0,02% - 0,42%	0,02% - 0,42%	5	5
W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie pomagał w rodzinnej działalności gospodarczej lub gospodarstwie rolnym -> wsparcia prowadził własną działalność gospodarczą, był regularnym pracownikiem (zatrudnionym na stałe lub stałe	0	0	0%	0	0%	0,00%	0,00%	0,00% - 0,00%	0,00% - 0,00%	0	0

współpracującym z daną firmą) lub prowadził własne gospodarstwo rolne											
W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie był na płatnym stażu lub praktyce -> prowadził własną działalność gospodarczą, był regularnym pracownikiem (zatrudnionym na stałe lub stałe współpracującym z daną firmą) lub prowadził własne gospodarstwo rolne	1	0	0%	0	0%	0,00%	0,00%	0,00% - 0,00%	0,00% - 0,00%	0	0
W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie był zatrudniony na podstawie umowy o pracę na czas określony -> był zatrudniony na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony	38	5	13%	6	16%	1,08%	1,30%	0,63% - 1,53%	0,81% - 1,78%	22	27
W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie był zatrudniony na podstawie umowy o dzieło/zlecenie -> był zatrudniony na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony	2	1	50%	0	0%	0,22%	0,00%	0,02% - 0,42%	0,00% - 0,00%	5	0
W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie był zatrudniony na podstawie innej umowy -> był zatrudniony na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony.	0	0	0%	0	0%	0,00%	0,00%	0,00% - 0,00%	0,00% - 0,00%	0	0
W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie pracował bez umowy -> był zatrudniony na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony lub umowy o pracę na czas określony	0	0	0%	0	0%	0,00%	0,00%	0,00% - 0,00%	0,00% - 0,00%	0	0
Sześć miesięcy po zakończeniu wsparcia zmienił pracę lub stanowisko na wyższe lub wymagające wyższych kompetencji/umiejętności/ kwalifikacji albo wiążące się z większą odpowiedzialnością	22	8	36%	0	0%	1,73%	0,00%	1,17% - 2,29%	0,00% - 0,00%	36	0
W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie pracował w niepełnym wymiarze czasu/ na część etatu i chciałby pracować na pełen etat -> był zatrudniony na pełen/ cały etat	23	0	0%	0	0%	0,00%	0,00%	0,00% - 0,00%	0,00% - 0,00%	0	0
POPRAWA SYTUACJI ZAWODOWEJ (co najmniej jeden z powyższych rezultatów)	76	14	18%	7	9%	3,02%	1,51%	2,29% - 3,76%	0,99% - 2,04%	62	31

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=463.

Tabela 90 Wartość wskaźnika 9.2 i rezultatów cząstkowych po 6 miesiącach oraz 12 miesiącach i więcej

Sytuacja w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie		Sytuacja po 6 miesiącach		Sytuacja po 12 miesiącach i więcej		Estymacja punktowa		Estymacja przedziałowa		Prognozowana liczebność w populacji	
Sytuacja w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie -> Zmiana sytuacji na rynku pracy	Liczba	Liczba	Procent	Liczba	Procent	Po 6 miesiącach [%]	Po 12 miesiącach i więcej [%]	Po 6 miesiącach [%]	Po 12 miesiącach i więcej [%]	Po 6 miesiącach [liczba]	Po 12 miesiącach i więcej [liczba]
W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie pracował dorywczo -> prowadził własną działalność gospodarczą, był regularnym pracownikiem (zatrudnionym na stałe lub stałe współpracującym z daną firmą) lub prowadził własne gospodarstwo rolne	8	4	50%	6	75%	1,17%	1,75%	0,40% - 1,93%	0,81% - 2,69%	9	13
W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie pomagał w rodzinnej działalności gospodarczej lub gospodarstwie rolnym -> wsparcia prowadził własną działalność gospodarczą, był regularnym pracownikiem (zatrudnionym na stałe lub stałe współpracującym z daną firmą) lub prowadził własne gospodarstwo rolne	2	2	100%	1	50%	0,58%	0,29%	0,04% - 1,13%	0,00% - 0,68%	4	2
W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie był na płatnym stażu lub praktyce -> prowadził własną działalność gospodarczą, był regularnym pracownikiem (zatrudnionym na stałe lub stałe współpracującym z daną firmą) lub prowadził własne gospodarstwo rolne	5	1	20%	0	0%	0,29%	0,00%	0,00% - 0,68%	0,00% - 0,00%	2	0
W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie był zatrudniony na podstawie umowy o pracę na czas określony -> był zatrudniony na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony	88	16	18%	49	56%	4,66%	14,29%	3,16% - 6,17%	11,78% - 16,79%	35	107
W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie był zatrudniony na podstawie umowy o dzieło/zlecenie -> był zatrudniony na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony	11	4	36%	5	45%	1,17%	1,46%	0,40% - 1,93%	0,60% - 2,31%	9	11
W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie był zatrudniony na podstawie innej umowy -> był zatrudniony na podstawie umowy o pracę na czas	0	0	0%	0	0%	0,00%	0,00%	0,00% - 0,00%	0,00% - 0,00%	0	0

nieokreślony.											
W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie pracował bez umowy -> był zatrudniony na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony lub umowy o pracę na czas określony	0	0	0%	0	0%	0,00%	0,00%	0,00% - 0,00%	0,00% - 0,00%	0	0
Sześć miesięcy po zakończeniu wsparcia zmienił pracę lub stanowisko na wyższe lub wymagające wyższych kompetencji/umiejętności/ kwalifikacji albo wiążące się z większą odpowiedzialnością	60	46	77%	59	98%	13,41%	17,20%	10,98% - 15,85%	14,50% - 19,90%	101	129
W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie pracował w niepełnym wymiarze czasu/ na część etatu i chciałby pracować na pełen etat -> był zatrudniony na pełen/ cały etat	12	0	0%	0	0%	0,00%	0,00%	0,00% - 0,00%	0,00% - 0,00%	0	0
POPRAWA SYTUACJI ZAWODOWEJ (co najmniej jeden z powyższych rezultatów)	149	59	40%	108	72%	17,20%	31,49%	14,50% - 19,90%	28,17% - 34,81%	129	237

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=343.

Tabela 91 Wartość wskaźnika 9.3 i rezultatów cząstkowych po 6 miesiącach oraz 12 miesiącach i więcej

Sytuacja w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie		Sytuacja po 6 miesiącach		Sytuacja po 12 miesiącach i więcej		Estymacja punktowa		Estymacja przedziałowa		Prognozowana liczebność w populacji	
Sytuacja w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie -> Zmiana sytuacji na rynku pracy	Liczba	Liczba	Procent	Liczba	Procent	Po 6 miesiącach [%]	Po 12 miesiącach i więcej [%]	Po 6 miesiącach [%]	Po 12 miesiącach i więcej [%]	Po 6 miesiącach [liczba]	Po 12 miesiącach i więcej [liczba]
W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie pracował dorywczo -> prowadził własną działalność gospodarczą, był regularnym pracownikiem (zatrudnionym na stałe lub stałe współpracującym z daną firmą) lub prowadził własne gospodarstwo rolne	6	0	0%	2	33%	0,00%	0,53%	0,00% - 0,00%	0,00% - 1,09%	0	3
W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie pomagał w rodzinnej działalności gospodarczej lub gospodarstwie rolnym -> wsparcia prowadził własną działalność gospodarczą, był regularnym pracownikiem (zatrudnionym na stałe lub stałe	8	0	0%	0	0%	0,00%	0,00%	0,00% - 0,00%	0,00% - 0,00%	0	0

współpracującym z daną firmą) lub prowadził własne gospodarstwo rolne											
W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie był na płatnym stażu lub praktyce -> prowadził własną działalność gospodarczą, był regularnym pracownikiem (zatrudnionym na stałe lub stałe współpracującym z daną firmą) lub prowadził własne gospodarstwo rolne	0	0	0%	0	0%	0,00%	0,00%	0,00% - 0,00%	0,00% - 0,00%	0	0
W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie był zatrudniony na podstawie umowy o pracę na czas określony -> był zatrudniony na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony	68	13	19%	27	40%	3,42%	7,11%	2,00% - 4,85%	5,09% - 9,12%	21	44
W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie był zatrudniony na podstawie umowy o dzieło/zlecenie -> był zatrudniony na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony	10	1	10%	1	10%	0,26%	0,26%	0,00% - 0,66%	0,00% - 0,66%	2	2
W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie był zatrudniony na podstawie innej umowy -> był zatrudniony na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony.	0	0	0%	0	0%	0,00%	0,00%	0,00% - 0,00%	0,00% - 0,00%	0	0
W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie pracował bez umowy -> był zatrudniony na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony lub umowy o pracę na czas określony	0	0	0%	0	0%	0,00%	0,00%	0,00% - 0,00%	0,00% - 0,00%	0	0
Sześć miesięcy po zakończeniu wsparcia zmienił pracę lub stanowisko na wyższe lub wymagające wyższych kompetencji/ umiejętności/ kwalifikacji albo wiążące się z większą odpowiedzialnością	41	26	63%	17	41%	6,84%	4,47%	4,86% - 8,82%	2,85% - 6,09%	43	28
W momencie rozpoczęcia udziału w projekcie pracował w niepełnym wymiarze czasu/ na część etatu i chciałby pracować na pełen etat -> był zatrudniony na pełen/ cały etat	37	0	0%	0	0%	0,00%	0,00%	0,00% - 0,00%	0,00% - 0,00%	0	0
POPRAWA SYTUACJI ZAWODOWEJ (co najmniej jeden z powyższych rezultatów)	135	37	27%	45	33%	9,74%	11,84%	7,41% - 12,06%	9,31% - 14,38%	61	74

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=380.

- **Wartość netto wskaźnika:**

Tabela 92 Wskaźnik netto - liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 6 miesięcy po opuszczeniu Programu – w podziale na płeć

Wartość wskaźnika netto	Kobieta				Mężczyzna			
	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji
	Działanie	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa
7.4	1	0,00% - 3,42%	1,22%	1	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
7.5	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	5	1,55% - 10,80%	6,17%	6
7.6	5	1,56% - 7,96%	4,76%	8	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
8.1	17	4,33% - 8,35%	6,34%	36	3	0,86% - 5,08%	2,97%	7
8.2	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	1	0,00% - 47,72%	20,00%	2
8.3	1	0,00% - 119,30%	50,00%	1	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
9.1	2	0,18% - 0,83%	0,51%	9	2	0,90% - 5,07%	2,99%	8
9.2	1	0,00% - 4,02%	1,69%	2	25	6,60% - 11,01%	8,80%	56
9.3	11	2,31% - 6,19%	4,25%	18	3	0,38% - 4,58%	2,48%	5
RPO WO 2014-2020	38	2,54% - 3,75%	3,15%	101	39	4,09% - 6,28%	5,19%	82

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

Tabela 93 Wskaźnik netto - liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 6 miesięcy po opuszczeniu Programu – w podziale na wiek

Wartość wskaźnika netto	Poniżej 25 lat				Od 25 do 54 lat				Powyżej 54 lat			
	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji
	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba
7.4	0	-	-	-	1	0,00% - 2,94%	1,04%	1	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
7.5	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	5	1,68% - 10,67%	6,17%	7	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
7.6	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	5	1,56% - 8,05%	4,81%	8	0	-	-	-
8.1	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	19	4,57% - 8,53%	6,55%	39	1	0,00% - 2,96%	1,32%	2
8.2	0	-	-	-	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	1	0,00% - 55,06%	20,00%	1
8.3	0	-	-	-	1	0,00% - 86,68%	33,33%	1	0	-	-	-
9.1	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	4	0,52% - 1,41%	0,96%	18	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
9.2	3	1,57% - 9,14%	5,36%	7	23	6,11% - 10,56%	8,33%	49	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
9.3	3	2,82% - 27,18%	15,00%	5	11	2,30% - 6,03%	4,17%	18	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
RPO WO 2014- 2020	6	2,97% - 8,91%	5,94%	14	69	3,81% - 5,11%	4,46%	173	2	0,04% - 1,23%	0,64%	4

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

Tabela 94 Wskaźnik netto - liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 6 miesięcy po opuszczeniu Programu –w podziale na wykształcenie

Wartość wskaźnika netto	Niepełne podstawowe (ISED 0)				Podstawowe (ISCED 1)			Gimnazjalne (ISCED 2)			Ponadgimnazjalne (ISCED 3)			Policealne (ISCED 4)			Wyższe (ISED 5-8)							
	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji		Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji				
	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktuwa	Liczba		Liczba	Estymacja przedziałowa			Estymacja punktuwa	Liczba			Liczba	Estymacja przedziałowa			Estymacja punktuwa	Liczba		Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktuwa	Liczba
7.4	0	-	-	-	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	1	0,00% - 5,73%	2,08%	1	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
7.5	0	-	-	-	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	-	-	-	4	2,05% - 17,46%	9,76%	6	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	1	0,00% - 4,73%	1,75%	1
7.6	0	-	-	-	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	-	-	-	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	1	0,00% - 29,68%	11,11%	1	4	1,22% - 7,87%	4,55%	7
8.1	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	7	2,74% - 7,55%	5,15%	17	2	0,24% - 7,30%	3,77%	4	11	4,73% - 11,21%	7,97%	21
8.2	0	-	-	-	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	-	-	-	1	0,00% - 21,88%	8,33%	1	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
8.3	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	1	0,00% - 86,68%	33,33%	1
9.1	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	4	0,46% - 1,26%	0,86%	18
9.2	0	-	-	-	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	1	5,18% - 34,82%	20,00%	6	19	5,73% - 10,79%	8,26%	38	2	0,74% - 13,06%	6,90%	4	4	2,03% - 8,22%	5,13%	10
9.3	0	-	-	-	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	1	0,00% - 68,26%	33,33%	2	12	2,19% - 5,55%	3,87%	20	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	1	0,00% - 5,65%	2,27%	2
RPO WO 2014-2020	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	2	2,95% - 19,27%	11,11%	6	43	4,16% - 6,47%	5,32%	77	6	1,58% - 6,26%	3,92%	10	26	2,21% - 3,42%	2,81%	82

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

Tabela 95 Wskaźnik netto - liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 6 miesięcy po opuszczeniu Programu – w podziale na status niepełnosprawności

Wartość wskaźnika netto	Niepełnosprawność											
	Tak			Nie					Odmowa podania informacji			
	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji
Działanie	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba
7.4	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	1	0,00% - 1,71%	0,62%	1	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
7.5	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	5	1,37% - 9,04%	5,21%	7	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
7.6	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	5	1,51% - 7,84%	4,67%	8	0	-	-	-
8.1	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	20	3,99% - 7,22%	5,60%	44	0	-	-	-
8.2	0	-	-	-	1	0,00% - 12,26%	4,55%	1	0	-	-	-
8.3	0	-	-	-	1	0,00% - 74,00%	25,00%	1	0	-	-	-
9.1	0	-	-	-	3	0,33% - 1,16%	0,74%	12	1	0,43% - 2,96%	1,69%	7
9.2	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	26	5,74% - 9,55%	7,65%	57	0	-	-	-
9.3	1	0,00% - 5,85%	2,38%	2	13	2,25% - 5,47%	3,86%	21	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
RPO WO 2014- 2020	1	0,00% - 3,54%	1,49%	2	75	3,51% - 4,70%	4,10%	175	1	0,34% - 2,73%	1,54%	6

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI.

- Przejście z niepewnego do stabilnego zatrudnienia

Tabela 96 Przejście z niepewnego do stabilnego zatrudnienia 6 miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na płeć

Przejście z niepewnego do stabilnego zatrudnienia	Kobieta				Mężczyzna			
	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji
	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba
7.4	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	2	0,00% - 5,08%	2,33%	3
7.5	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	7	3,24% - 14,04%	8,64%	9
7.6	9	4,36% - 12,78%	8,57%	15	1	0,00% - 55,06%	20,00%	1
8.1	10	2,17% - 5,30%	3,73%	21	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
8.2	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	5	100,00% - 100,00%	100,00%	8
8.3	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
9.1	4	0,55% - 1,47%	1,01%	18	3	1,95% - 7,01%	4,48%	12
9.2	4	2,24% - 11,32%	6,78%	8	23	5,97% - 10,22%	8,10%	51
9.3	12	2,61% - 6,66%	4,63%	19	2	0,00% - 3,38%	1,65%	3
RPO WO 2014-2020	39	2,62% - 3,84%	3,23%	104	43	4,57% - 6,86%	5,72%	91

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

Tabela 97 Przejście z niepewnego do stabilnego zatrudnienia 6 miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na wiek

Przejście z niepewnego do stabilnego zatrudnienia	Poniżej 25 lat				Od 25 do 54 lat				Powyżej 54 lat			
	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji
	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba
Działanie												
7.4	0	-	-	-	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	2	0,00% - 5,98%	2,78%	3
7.5	2	0,00% - 44,82%	22,22%	3	5	1,68% - 10,67%	6,17%	7	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
7.6	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	10	5,14% - 14,09%	9,62%	16	0	-	-	-
8.1	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	10	1,99% - 4,91%	3,45%	21	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
8.2	0	-	-	-	1	0,00% - 15,50%	5,88%	1	4	44,94% - 115,06%	80,00%	4
8.3	0	-	-	-	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	-	-	-
9.1	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	7	1,10% - 2,28%	1,69%	31	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
9.2	6	5,52% - 15,91%	10,71%	15	21	5,47% - 9,75%	7,61%	45	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
9.3	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	14	3,21% - 7,40%	5,30%	23	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
RPO WO 2014-2020	8	4,53% - 11,31%	7,92%	19	68	3,75% - 5,04%	4,40%	171	6	0,89% - 2,94%	1,92%	13

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

Tabela 98 Przejście z niepewnego do stabilnego zatrudnienia 6 miesięcy po zakończeniu wsparcia –w podziale na wykształcenie

Przejście z niepewnego do stabilnego zatrudnienia	Niepełne podstawowe (ISED 0)				Podstawowe (ISCED 1)			Gimnazjalne (ISCED 2)			Ponadgimnazjalne (ISCED 3)			Policealne (ISCED 4)			Wyższe (ISED 5-8)							
	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji				
	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba		Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba		Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba		Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba		Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba
7.4	0	-	-	-	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	2	0,00% - 6,60%	2,99%	3	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
7.5	0	-	-	-	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	-	-	-	7	7,30% - 26,84%	17,07%	10	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
7.6	0	-	-	-	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	-	-	-	2	0,00% - 37,75%	16,67%	2	1	0,00% - 29,68%	11,11%	1	7	3,64% - 12,27%	7,95%	12
8.1	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	2	0,16% - 2,78%	1,47%	5	1	0,00% - 4,41%	1,89%	2	7	2,45% - 7,70%	5,07%	14
8.2	0	-	-	-	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	-	-	-	5	17,51% - 65,82%	41,67%	7	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
8.3	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
9.1	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	7	0,99% - 2,04%	1,51%	31
9.2	0	-	-	-	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	1	5,18% - 34,82%	20,00%	6	15	4,25% - 8,79%	6,52%	30	2	0,74% - 13,06%	6,90%	4	9	7,05% - 16,02%	11,54%	23
9.3	0	-	-	-	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	13	2,45% - 5,94%	4,19%	21	1	0,00% - 22,81%	8,33%	1	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
RPO WO 2014-2020	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	1	0,00% - 11,50%	5,56%	3	46	4,50% - 6,88%	5,69%	83	5	1,13% - 5,41%	3,27%	9	30	2,60% - 3,89%	3,25%	94

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

Tabela 99 Przejście z niepewnego do stabilnego zatrudnienia 6 miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na status niepełnosprawności

Przejście z niepewnego do stabilnego zatrudnienia	Niepełnosprawność											
	Tak			Nie			Odmowa podania informacji					
	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji
Działanie	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba
7.4	1	0,00% - 46,13%	20,00%	2	1	0,00% - 1,71%	0,62%	1	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
7.5	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	7	2,80% - 11,78%	7,29%	9	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
7.6	1	0,00% - 79,53%	33,33%	1	9	4,25% - 12,57%	8,41%	14	0	-	-	-
8.1	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	10	1,64% - 3,96%	2,80%	22	0	-	-	-
8.2	0	-	-	-	5	7,20% - 38,25%	22,73%	6	0	-	-	-
8.3	0	-	-	-	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	-	-	-
9.1	0	-	-	-	7	1,11% - 2,36%	1,73%	29	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
9.2	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	27	6,00% - 9,88%	7,94%	59	0	-	-	-
9.3	4	2,84% - 16,21%	9,52%	7	10	1,55% - 4,39%	2,97%	16	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
RPO WO 2014-2020	6	4,14% - 13,77%	8,96%	12	76	3,56% - 4,76%	4,16%	177	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

- **Zmiana pracy na wymagającą wyższych kompetencji, umiejętności lub kwalifikacji i wiążąca się z większą odpowiedzialnością**

Tabela 100 Zmiana pracy na wymagającą wyższych kompetencji, umiejętności lub kwalifikacji i wiążąca się z większą odpowiedzialnością 6 miesięcy po zakończeniu wsparcia - w podziale na płeć

Zmiana pracy Działanie	Kobieta			Mężczyzna				
	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji
	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba
7.4	1	0,00% - 3,42%	1,22%	1	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
7.5	1	0,00% - 12,55%	5,00%	2	7	3,24% - 14,04%	8,64%	9
7.6	8	3,63% - 11,61%	7,62%	13	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
8.1	19	4,97% - 9,21%	7,09%	40	3	0,86% - 5,08%	2,97%	7
8.2	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
8.3	1	0,00% - 119,30%	50,00%	1	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
9.1	4	0,55% - 1,47%	1,01%	18	4	3,07% - 8,87%	5,97%	15
9.2	4	2,24% - 11,32%	6,78%	8	42	12,03% - 17,55%	14,79%	94
9.3	19	4,83% - 9,84%	7,34%	30	7	2,63% - 8,94%	5,79%	12
RPO WO 2014-2020	57	3,99% - 5,45%	4,72%	152	63	7,01% - 9,74%	8,38%	133

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

Tabela 101 Zmiana pracy na wymagającą wyższych kompetencji, umiejętności lub kwalifikacji i wiążąca się z większą odpowiedzialnością 6 miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na wiek

Zmiana pracy Działanie	Poniżej 25 lat				Od 25 do 54 lat				Powyżej 54 lat			
	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana a liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana a liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji
	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba
7.4	0	-	-	-	1	0,00% - 2,94%	1,04%	1	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
7.5	4	17,43% - 71,46%	44,44%	6	4	0,89% - 8,99%	4,94%	5	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
7.6	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	8	3,65% - 11,73%	7,69%	13	0	-	-	-
8.1	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	20	4,87% - 8,92%	6,90%	41	2	0,32% - 4,94%	2,63%	5
8.2	0	-	-	-	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
8.3	0	-	-	-	1	0,00% - 86,68%	33,33%	1	0	-	-	-
9.1	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	8	1,30% - 2,56%	1,93%	35	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
9.2	6	5,52% - 15,91%	10,71%	15	40	11,65% - 17,33%	14,49%	86	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
9.3	5	10,23% - 39,77%	25,00%	8	19	4,78% - 9,61%	7,20%	32	2	0,00% - 4,35%	2,08%	3
RPO WO 2014-2020	15	10,39% - 19,31%	14,85%	36	101	5,76% - 7,31%	6,53%	253	4	0,44% - 2,12%	1,28%	9

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

Tabela 102 Zmiana pracy na wymagającą wyższych kompetencji, umiejętności lub kwalifikacji i wiążąca się z większą odpowiedzialnością 6 miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na wykształcenie

Zmiana pracy Działanie	Niepełne podstawowe (ISED 0)			Podstawowe (ISCED 1)			Gimnazjalne (ISCED 2)			Ponadgimnazjalne (ISCED 3)			Policealne (ISCED 4)			Wyższe (ISED 5-8)								
	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji				
	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba
7.4	0	-	-	-	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	1	0,00% - 5,73%	2,08%	1	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
7.5	0	-	-	-	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	-	-	-	5	3,70% - 20,69%	12,20%	7	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	3	0,21% - 10,32%	5,26%	4
7.6	0	-	-	-	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	-	-	-	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	1	0,00% - 29,68%	11,11%	1	7	3,64% - 12,27%	7,95%	12
8.1	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	7	2,74% - 7,55%	5,15%	17	3	1,38% - 9,94%	5,66%	6	12	5,32% - 12,07%	8,70%	23
8.2	0	-	-	-	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	-	-	-	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
8.3	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	0	#DZIEL/0!	0,00%	0	0	-	-	-	1	0,00% - 86,68%	33,33%	1
9.1	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	8	1,17% - 2,29%	1,73%	36
9.2	0	-	-	-	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	1	5,18% - 34,82%	20,00%	6	31	10,34% - 16,62%	13,48%	61	3	2,94% - 17,75%	10,34%	7	11	9,22% - 18,99%	14,10%	28
9.3	0	-	-	-	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	1	0,00% - 68,26%	33,33%	2	24	5,41% - 10,07%	7,74%	39	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	1	0,00% - 5,65%	2,27%	2
RPO WO 2014-2020	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	2	2,95% - 19,27%	11,11%	6	67	6,87% - 9,70%	8,28%	121	8	2,55% - 7,91%	5,23%	14	43	3,89% - 5,42%	4,65%	135

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

Tabela 103 Zmiana pracy na wymagającą wyższych kompetencji, umiejętności lub kwalifikacji i wiążąca się z większą odpowiedzialnością 6 miesięcy po zakończeniu wsparcia - w podziale na status niepełnosprawności

Zmiana pracy Działanie	Niepełnosprawność											
	Tak				Nie				Odmowa podania informacji			
	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji
	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba
7.4	0	0,00% - 46,13%	20,00%	2	1	0,00% - 1,71%	0,62%	1	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
7.5	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	8	3,56% - 13,10%	8,33%	11	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
7.6	0	0,00% - 79,53%	33,33%	1	8	3,53% - 11,42%	7,48%	13	0	-	-	-
8.1	0	0,00% - 17,49%	8,33%	3	22	4,47% - 7,85%	6,16%	48	0	-	-	-
8.2	0	-	-	-	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	-	-	-
8.3	0	-	-	-	1	0,00% - 74,00%	25,00%	1	0	-	-	-
9.1	0	-	-	-	6	0,90% - 2,07%	1,49%	25	2	1,61% - 5,17%	3,39%	13
9.2	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	46	11,07% - 15,98%	13,53%	101	0	-	-	-
9.3	4	4,53% - 19,28%	11,90%	9	22	4,46% - 8,59%	6,53%	36	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
RPO WO 2014-2020	4	6,47% - 17,41%	11,94%	16	109	5,25% - 6,67%	5,96%	254	2	1,40% - 4,75%	3,08%	13

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

- **Awans w pracy/wzrost wynagrodzenia**

Tabela 104 Awans w pracy/ wzrost wynagrodzenia 6 miesięcy po zakończeniu wsparcia - w podziale na płeć

Awans w pracy/ wzrost wynagrodzenia	Kobieta			Mężczyzna				
	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji
		Liczba	Estymacja przedziałowa			Estymacja punktowa	Liczba	
7.4	8	3,82% - 15,69%	9,76%	9	7	3,14% - 13,14%	8,14%	9
7.5	3	2,63% - 27,37%	15,00%	5	29	26,59% - 45,02%	35,80%	37
7.6	41	31,71% - 46,38%	39,05%	66	1	0,00% - 55,06%	20,00%	1
8.1	34	9,94% - 15,43%	12,69%	72	9	5,37% - 12,45%	8,91%	22
8.2	10	37,25% - 80,39%	58,82%	12	3	26,05% - 93,95%	60,00%	5
8.3	2	100,00% - 100,00%	100,00%	2	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
9.1	55	12,30% - 15,48%	13,89%	251	16	18,67% - 29,09%	23,88%	61
9.2	25	33,46% - 51,29%	42,37%	50	114	36,33% - 43,96%	40,14%	254
9.3	27	7,48% - 13,36%	10,42%	43	13	6,56% - 14,93%	10,74%	23
RPO WO 2014- 2020	205	15,67% - 18,27%	16,97%	547	192	23,38% - 27,68%	25,53%	404

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

Tabela 105 Awans w pracy/ wzrost wynagrodzenia 6 miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na wiek

Awans w pracy/ wzrost wynagrodzenia	Poniżej 25 lat				Od 25 do 54 lat				Powyżej 54 lat			
	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji
	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba
Działanie												
7.4	0	-	-	-	10	4,71% - 16,13%	10,42%	11	5	1,99% - 11,90%	6,94%	7
7.5	5	28,54% - 82,57%	55,56%	7	25	22,23% - 39,50%	30,86%	34	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
7.6	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	42	32,94% - 47,83%	40,38%	67	2	-	-	-
8.1	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	38	10,41% - 15,80%	13,10%	79	5	3,00% - 10,16%	6,58%	12
8.2	0	-	-	-	10	38,71% - 78,94%	58,82%	14	3	17,06% - 102,94%	60,00%	3
8.3	0	-	-	-	2	13,32% - 120,01%	66,67%	2	0	-	-	-
9.1	2	15,21% - 51,45%	33,33%	9	62	13,31% - 16,57%	14,94%	274	7	11,60% - 21,73%	16,67%	35
9.2	21	29,36% - 45,64%	37,50%	51	113	36,98% - 44,91%	40,94%	242	5	25,94% - 64,97%	45,45%	11
9.3	4	6,35% - 33,65%	20,00%	7	32	9,07% - 15,17%	12,12%	53	4	0,99% - 7,34%	4,17%	6
RPO WO 2014-2020	32	25,85% - 37,52%	31,68%	77	334	20,31% - 22,90%	21,60%	838	31	7,67% - 12,14%	9,90%	68

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

Tabela 106 Awans w pracy/ wzrost wynagrodzenia 6 miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na wykształcenie

Awans w pracy/ wzrost wynagrodzenia	Niepełne podstawowe (ISED 0)			Podstawowe (ISCED 1)			Gimnazjalne (ISCED 2)			Ponadgimnazjalne (ISCED 3)			Policealne (ISCED 4)			Wyższe (ISED 5-8)									
	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji					
		Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa			Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa			Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa			Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa			Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa		Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	
Działanie	Liczba			Liczba			Liczba			Liczba			Liczba			Liczba			Liczba						
7.4	0	-	-	-	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	3	0,08% - 8,87%	4,48%	4	4	1,28% - 15,39%	8,33%	5	8	7,76% - 27,79%	17,78%	10	
7.5	0	-	-	-	1	0,00% - 119,30%	50,00%	1	0	-	-	-	16	26,36% - 51,69%	39,02%	22	1	100,00% - 100,00%	100,00%	2	4	14,82% - 34,30%	24,56%	18	
7.6	0	-	-	-	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	-	-	-	2	0,00% - 37,75%	16,67%	2	3	5,48% - 61,19%	33,33%	4	7	34,17% - 49,92%	42,05%	63	
8.1	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	12	5,74% - 11,91%	8,82%	29	7	6,94% - 19,48%	13,21%	15	4	12,85% - 21,93%	17,39%	47	
8.2	0	-	-	-	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	-	-	-	8	43,57% - 89,77%	66,67%	11	1	100,00% - 100,00%	100,00%	1	4	55,21% - 104,79%	80,00%	8	
8.3	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	2	2	13,32% - 120,01%	66,67%	2
9.1	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	7	1	13,78% - 16,89%	15,33%	31
9.2	0	-	-	-	1	100,00% - 100,00%	100,00%	10	4	65,18% - 94,82%	80,00%	22	89	34,22% - 43,18%	38,70%	17	11	26,14% - 49,73%	37,93%	25	3	36,63% - 50,55%	43,59%	85	
9.3	0	-	-	-	1	0,00% - 20,84%	9,09%	2	1	0,00% - 68,26%	33,33%	2	34	8,24% - 13,69%	10,97%	55	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	4	2,58% - 15,60%	9,09%	7	
RPO WO 2014-2020	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	3	1,57% - 9,34%	5,45%	7	5	16,15% - 39,41%	27,78%	16	164	18,21% - 22,34%	20,27%	29	27	13,06% - 22,24%	17,65%	47	1	9	19,93% - 22,92%	21,43%	62

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

Tabela 107 Awans w pracy/ wzrost wynagrodzenia 6 miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na status niepełnosprawności

Awans w pracy/ wzrost wynagrodzenia	Niepełnosprawność											
	Tak			Nie				Odmowa podania informacji				
	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji
	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba
7.4	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	15	5,28% - 13,36%	9,32%	19	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
7.5	1	0,00% - 119,30%	50,00%	1	30	23,25% - 39,25%	31,25%	40	1	0,00% - 74,65%	33,33%	2
7.6	1	0,00% - 79,53%	33,33%	1	41	31,03% - 45,60%	38,32%	66	0	-	-	-
8.1	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	43	9,76% - 14,33%	12,04%	94	0	-	-	-
8.2	0	-	-	-	13	40,88% - 77,30%	59,09%	17	0	-	-	-
8.3	0	-	-	-	2	0,00% - 106,58%	50,00%	2	0	-	-	-
9.1	0	-	-	-	63	13,85% - 17,34%	15,59%	259	8	10,20% - 16,92%	13,56%	54
9.2	1	0,00% - 71,05%	33,33%	2	138	37,06% - 44,11%	40,59%	303	0	-	-	
9.3	3	1,27% - 13,01%	7,14%	5	37	8,37% - 13,59%	10,98%	60	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
RPO WO 2014- 2020	6	4,14% - 13,77%	8,96%	12	382	19,68% - 22,12%	20,90%	892	9	10,49% - 17,20%	13,85%	56

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

- Sytuacja uczestników projektów w okresie 12 miesięcy lub więcej po zakończeniu wsparcia
- Analiza wartości brutto i netto wskaźnika
- Wartość brutto wskaźnika:

Tabela 108 Wskaźnik brutto - liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 12 lub więcej miesięcy po opuszczeniu Programu – w podziale na płeć

Wartość wskaźnika brutto	Kobieta				Mężczyzna			
	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji
	Działanie	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa
7.4	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	2	0,00% - 5,08%	2,33%	3
7.5	1	0,00% - 12,55%	5,00%	2	9	5,07% - 17,15%	11,11%	12
7.6	15	9,03% - 19,55%	14,29%	24	2	0,00% - 82,94%	40,00%	2
8.1	22	5,94% - 10,47%	8,21%	46	7	3,78% - 10,09%	6,93%	17
8.2	1	0,00% - 16,19%	5,88%	1	2	6,05% - 73,95%	40,00%	3
8.3	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
9.1	6	0,95% - 2,08%	1,52%	27	1	0,01% - 2,98%	1,49%	4
9.2	10	10,18% - 23,72%	16,95%	20	98	30,81% - 38,21%	34,51%	219
9.3	35	10,22% - 16,80%	13,51%	56	10	4,54% - 11,99%	8,26%	17
RPO WO 2014-2020	90	6,54% - 8,36%	7,45%	240	131	15,55% - 19,29%	17,42%	276

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

Tabela 109 Wskaźnik brutto - liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 12 lub więcej miesięcy po opuszczeniu Programu – w podziale na wiek

Wartość wskaźnika brutto	Poniżej 25 lat				Od 25 do 54 lat				Powyżej 54 lat			
	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji
	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba
7.4	0	-	-	-	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	2	0,00% - 5,98%	2,78%	3
7.5	2	0,00% - 44,82%	22,22%	3	8	4,30% - 15,45%	9,88%	11	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
7.6	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	17	10,74% - 21,95%	16,35%	27	0	-	-	-
8.1	2	49,21% - 84,13%	66,67%	19	25	6,38% - 10,86%	8,62%	52	2	0,32% - 4,94%	2,63%	5
8.2	0	-	-	-	1	0,00% - 15,50%	5,88%	1	2	0,00% - 82,94%	40,00%	2
8.3	0	-	-	-	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	-	-	-
9.1	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	7	1,10% - 2,28%	1,69%	31	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
9.2	24	34,54% - 51,17%	42,86%	58	83	26,38% - 33,77%	30,07%	178	1	0,00% - 20,36%	9,09%	2
9.3	4	6,35% - 33,65%	20,00%	7	38	11,11% - 17,67%	14,39%	63	3	0,36% - 5,89%	3,13%	5
RPO WO 2014- 2020	32	25,85% - 37,52%	31,68%	77	179	10,57% - 12,59%	11,58%	449	10	1,88% - 4,51%	3,19%	22

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

Tabela 110 Wskaźnik brutto - liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 12 lub więcej miesięcy po opuszczeniu Programu – w podziale na wykształcenie

Wartość wskaźnika brutto	Niepełne podstawowe (ISED 0)				Podstawowe (ISCED 1)				Gimnazjalne (ISCED 2)				Ponadgimnazjalne (ISCED 3)				Policealne (ISCED 4)				Wyższe (ISED 5-8)			
	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji		Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji		Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji		Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji	
	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba
7.4	0	-	-	-	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	2	0,00% - 6,60%	2,99%	3	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
7.5	0	-	-	-	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	-	-	-	8	9,22% - 29,80%	19,51%	11	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	2	0,00% - 7,67%	3,51%	3
7.6	0	-	-	-	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	-	-	-	3	0,50% - 49,50%	25,00%	3	2	0,00% - 46,79%	22,22%	2	12	8,16% - 19,11%	13,64%	21
8.1	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	1	0,00% - 6,34%	2,86%	3	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	3	0,61% - 3,80%	2,21%	7	3	1,38% - 9,94%	5,66%	6	22	11,56% - 20,32%	15,94%	43
8.2	0	-	-	-	1	100,00% - 100,00%	100,00%	1	0	-	-	-	2	0,00% - 34,93%	16,67%	3	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
8.3	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
9.1	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	7	0,99% - 2,04%	1,51%	31
9.2	0	-	-	-	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	2	21,85% - 58,15%	40,00%	11	72	27,04% - 35,57%	31,30%	142	10	22,93% - 46,04%	34,48%	22	24	24,29% - 37,25%	30,77%	60
9.3	0	-	-	-	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	43	10,86% - 16,88%	13,87%	70	1	0,00% - 22,81%	8,33%	1	1			
RPO WO 2014-2020	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	2	0,43% - 6,84%	3,64%	5	2	2,95% - 19,27%	11,11%	6	13	14,54% - 18,34%	16,44%	239	16	6,77% - 14,14%	10,46%	28	68			

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

Tabela 111 Wskaźnik brutto - liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 12 lub więcej miesięcy po opuszczeniu Programu – w podziale na status niepełnosprawności

Wartość wskaźnika brutto	Niepełnosprawność											
	Tak			Nie			Odmowa podania informacji					
	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji
Działanie	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba
7.4	1	0,00% - 46,13%	20,00%	2	1	0,00% - 1,71%	0,62%	1	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
7.5	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	10	5,15% - 15,69%	10,42%	13	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
7.6	1	0,00% - 79,53%	33,33%	1	16	9,61% - 20,30%	14,95%	26	0	-	-	-
8.1	2	4,32% - 29,01%	16,67%	6	27	5,71% - 9,42%	7,56%	59	0	-	-	-
8.2	0	-	-	-	3	0,93% - 26,35%	13,64%	4	0	-	-	-
8.3	0	-	-	-	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	-	-	-
9.1	0	-	-	-	7	1,11% - 2,36%	1,73%	29	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
9.2	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	108	28,42% - 35,11%	31,76%	237	0	-	-	-
9.3	6	6,31% - 22,26%	14,29%	11	39	8,90% - 14,25%	11,57%	64	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
RPO WO 2014- 2020	10	8,91% - 20,94%	14,93%	20	211	10,58% - 12,50%	11,54%	493	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

- **Wartość netto wskaźnika:**

Tabela 112 Wskaźnik netto - liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 12 lub więcej miesięcy po opuszczeniu Programu – w podziale na płeć

Wartość wskaźnika netto	Kobieta				Mężczyzna			
	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji
	Działanie	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa
7.4	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
7.5	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	1	0,00% - 3,36%	1,23%	1
7.6	5	1,56% - 7,96%	4,76%	8	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
8.1	4	0,49% - 2,49%	1,49%	8	2	0,25% - 3,71%	1,98%	5
8.2	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
8.3	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
9.1	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
9.2	3	1,12% - 9,05%	5,08%	6	32	8,81% - 13,73%	11,27%	71
9.3	5	0,61% - 3,25%	1,93%	8	2	0,00% - 3,38%	1,65%	3
RPO WO 2014-2020	17	1,00% - 1,81%	1,41%	45	37	3,85% - 5,99%	4,92%	78

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

Tabela 113 Wskaźnik netto - liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 12 lub więcej miesięcy po opuszczeniu Programu – w podziale na wiek

Wartość wskaźnika netto	Poniżej 25 lat				Od 25 do 54 lat				Powyżej 54 lat			
	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji
	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba
7.4	0	-	-	-	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
7.5	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	1	0,00% - 3,30%	1,23%	1	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
7.6	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	5	1,56% - 8,05%	4,81%	8	0	-	-	-
8.1	1	15,87% - 50,79%	33,33%	9	4	0,45% - 2,31%	1,38%	8	1	0,00% - 2,96%	1,32%	2
8.2	0	-	-	-	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
8.3	0	-	-	-	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	-	-	-
9.1	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
9.2	8	8,40% - 20,17%	14,29%	19	26	7,07% - 11,78%	9,42%	56	1	0,00% - 20,36%	9,09%	2
9.3	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	7	1,15% - 4,15%	2,65%	12	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
RPO WO 2014- 2020	9	5,34% - 12,49%	8,91%	22	43	2,26% - 3,30%	2,78%	108	2	0,04% - 1,23%	0,64%	4

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

Tabela 114 Wskaźnik netto - liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 12 lub więcej miesięcy po opuszczeniu Programu –w podziale na wykształcenie

Wartość wskaźnika netto	Niepełne podstawowe (ISED 0)				Podstawowe (ISCED 1)			Gimnazjalne (ISCED 2)			Ponadgimnazjalne (ISCED 3)			Policealne (ISCED 4)			Wyższe (ISED 5-8)							
	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji				
	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba		Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba		Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba		Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba		Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba
7.4	0	-	-	-	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
7.5	0	-	-	-	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	-	-	-	1	0,00% - 6,44%	2,44%	1	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
7.6	0	-	-	-	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	-	-	-	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	1	0,00% - 29,68%	11,11%	1	4	1,22% - 7,87%	4,55%	7
8.1	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	1	0,00% - 1,66%	0,74%	2	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	5	1,39% - 5,86%	3,62%	10
8.2	0	-	-	-	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	-	-	-	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
8.3	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
9.1	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
9.2	0	-	-	-	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	28	9,17% - 15,18%	12,17%	55	3	2,94% - 17,75%	10,34%	7	4	2,03% - 8,22%	5,13%	10
9.3	0	-	-	-	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	7	0,96% - 3,55%	2,26%	11	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
RPO WO 2014-2020	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	37	3,50% - 5,65%	4,57%	67	4	0,69% - 4,54%	2,61%	7	13	0,98% - 1,84%	1,41%	41

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

Tabela 115 Wskaźnik netto - liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 12 lub więcej miesięcy po opuszczeniu Programu – w podziale na status niepełnosprawności

Wartość wskaźnika netto	Niepełnosprawność											
	Tak			Nie					Odmowa podania informacji			
	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji
Działanie	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba
7.4	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
7.5	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	1	0,00% - 2,79%	1,04%	1	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
7.6	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	5	1,51% - 7,84%	4,67%	8	0	-	-	-
8.1	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	6	0,78% - 2,58%	1,68%	13	0	-	-	-
8.2	0	-	-	-	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	-	-	-
8.3	0	-	-	-	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	-	-	-
9.1	0	-	-	-	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
9.2	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	35	8,11% - 12,47%	10,29%	77	0	-	-	-
9.3	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	7	0,89% - 3,27%	2,08%	11	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
RPO WO 2014- 2020	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	54	2,45% - 3,46%	2,95%	126	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

- **Przejście z niepewnego do stabilnego zatrudnienia**

Tabela 116 Przejście z niepewnego do stabilnego zatrudnienia 12 i więcej miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na płeć

Przejście z niepewnego do stabilnego zatrudnienia	Kobieta				Mężczyzna			
	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji
	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba
7.4	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	2	0,00% - 5,08%	2,33%	3
7.5	1	0,00% - 12,55%	5,00%	2	9	5,07% - 17,15%	11,11%	12
7.6	11	5,87% - 15,08%	10,48%	18	3	17,06% - 102,94%	60,00%	3
8.1	17	4,33% - 8,35%	6,34%	36	5	2,26% - 7,64%	4,95%	12
8.2	1	0,00% - 16,19%	5,88%	1	5	100,00% - 100,00%	100,00%	8
8.3	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
9.1	6	0,95% - 2,08%	1,52%	27	1	0,01% - 2,98%	1,49%	4
9.2	9	8,77% - 21,74%	15,25%	18	57	16,95% - 23,19%	20,07%	127
9.3	22	5,81% - 11,18%	8,49%	35	8	3,25% - 9,97%	6,61%	14
RPO WO 2014-2020	67	4,76% - 6,34%	5,55%	179	90	10,37% - 13,57%	11,97%	189

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

Tabela 117 Przejście z niepewnego do stabilnego zatrudnienia 12 i więcej miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na wiek

Przejście z niepewnego do stabilnego zatrudnienia	Poniżej 25 lat				Od 25 do 54 lat				Powyżej 54 lat			
	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji
	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba
Działanie												
7.4	0	-	-	-	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	2	0,00% - 5,98%	2,78%	3
7.5	2	0,00% - 44,82%	22,22%	3	8	4,30% - 15,45%	9,88%	11	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
7.6	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	14	8,28% - 18,64%	13,46%	22	0	-	-	-
8.1	1	15,87% - 50,79%	33,33%	9	20	4,87% - 8,92%	6,90%	41	1	0,00% - 2,96%	1,32%	2
8.2	0	-	-	-	2	0,00% - 24,93%	11,76%	3	4	44,94% - 115,06%	80,00%	4
8.3	0	-	-	-	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	-	-	-
9.1	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	7	1,10% - 2,28%	1,69%	31	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
9.2	14	17,72% - 32,28%	25,00%	34	52	15,69% - 21,99%	18,84%	111	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
9.3	3	2,82% - 27,18%	15,00%	5	25	6,73% - 12,21%	9,47%	42	2	0,00% - 4,35%	2,08%	3
RPO WO 2014-2020	20	14,80% - 24,80%	19,80%	48	128	7,41% - 9,15%	8,28%	321	9	1,63% - 4,12%	2,88%	20

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

Tabela 118 Przejście z niepewnego do stabilnego zatrudnienia 12 i więcej miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na wykształcenie

Przejście z niepewnego do stabilnego zatrudnienia	Niepełne podstawowe (ISED 0)				Podstawowe (ISCED 1)			Gimnazjalne (ISCED 2)			Ponadgimnazjalne (ISCED 3)			Policealne (ISCED 4)			Wyższe (ISED 5-8)							
	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji				
	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba		Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba		Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba		Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba		Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba
7.4	0	-	-	-	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	2	0,00% - 6,60%	2,99%	3	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
7.5	0	-	-	-	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	-	-	-	8	9,22% - 29,80%	19,51%	11	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	2	0,00% - 7,67%	3,51%	3
7.6	0	-	-	-	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	-	-	-	3	0,50% - 49,50%	25,00%	3	2	0,00% - 46,79%	22,22%	2	9	5,39% - 15,06%	10,23%	15
8.1	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	1	0,00% - 6,34%	2,86%	3	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	1	0,00% - 1,66%	0,74%	2	2	0,24% - 7,30%	3,77%	4	1	9,01% - 17,08%	13,04%	35
8.2	0	-	-	-	1	100,00% - 100,00%	100,00%	1	0	-	-	-	5	17,51% - 65,82%	41,67%	7	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
8.3	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
9.1	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	7	0,99% - 2,04%	1,51%	31
9.2	0	-	-	-	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	3	41,85% - 78,15%	60,00%	17	43	15,11% - 22,28%	18,70%	85	6	10,84% - 30,54%	20,69%	13	1	12,56% - 23,34%	17,95%	35
9.3	0	-	-	-	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	29	6,82% - 11,89%	9,35%	47	1	0,00% - 22,81%	8,33%	1	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
RPO WO 2014-2020	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	2	0,43% - 6,84%	3,64%	5	3	6,99% - 26,34%	16,67%	10	91	9,62% - 12,87%	11,25%	164	11	4,08% - 10,30%	7,19%	19	5	4,59% - 6,23%	5,41%	157

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

Tabela 119 Przejście z niepewnego do stabilnego zatrudnienia 12 i więcej miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na status niepełnosprawności

Przejście z niepewnego do stabilnego zatrudnienia	Niepełnosprawność														
	Tak				Nie				Odmowa podania informacji						
	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji
	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba			
Działanie															
7.4	1	1	0,00% - 46,13%	20,00%	1	0,00% - 1,71%	0,62%	1	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0			
7.5	0	0	0,00% - 0,00%	0,00%	10	5,15% - 15,69%	10,42%	13	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0			
7.6	1	1	0,00% - 79,53%	33,33%	13	7,25% - 17,05%	12,15%	21	0	-	-	-			
8.1	1	1	0,00% - 17,49%	8,33%	21	4,23% - 7,54%	5,88%	46	0	-	-	-			
8.2	0	0	-	-	6	10,78% - 43,77%	27,27%	8	0	-	-	-			
8.3	0	0	-	-	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	-	-	-			
9.1	0	0	-	-	7	1,11% - 2,36%	1,73%	29	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0			
9.2	0	0	0,00% - 0,00%	0,00%	66	16,57% - 22,25%	19,41%	145	0	-	-	-			
9.3	5	5	4,53% - 19,28%	11,90%	25	5,23% - 9,61%	7,42%	41	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0			
RPO WO 2014-2020	8	8	6,47% - 17,41%	11,94%	149	7,33% - 8,97%	8,15%	348	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0			

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

- **Zmiana pracy na wymagającą wyższych kompetencji, umiejętności lub kwalifikacji i wiążąca się z większą odpowiedzialnością**

Tabela 120 Zmiana pracy na wymagającą wyższych kompetencji, umiejętności lub kwalifikacji i wiążąca się z większą odpowiedzialnością 12 i więcej miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na płeć

Zmiana pracy Działanie	Kobieta			Mężczyzna				
	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji
	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba
7.4	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
7.5	1	0,00% - 12,55%	5,00%	2	1	0,00% - 3,36%	1,23%	1
7.6	4	0,93% - 6,69%	3,81%	6	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
8.1	9	1,87% - 4,85%	3,36%	19	2	0,25% - 3,71%	1,98%	5
8.2	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
8.3	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
9.1	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
9.2	4	2,24% - 11,32%	6,78%	8	55	16,29% - 22,44%	19,37%	123
9.3	15	3,54% - 8,04%	5,79%	24	2	0,00% - 3,38%	1,65%	3
RPO WO 2014-2020	33	2,17% - 3,29%	2,73%	88	60	6,64% - 9,31%	7,98%	126

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

Tabela 121 Zmiana pracy na wymagającą wyższych kompetencji, umiejętności lub kwalifikacji i wiążąca się z większą odpowiedzialnością 12 i więcej miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na wiek

Zmiana pracy Działanie	Poniżej 25 lat				Od 25 do 54 lat				Powyżej 54 lat			
	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji
	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba
7.4	0	-	-	-	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
7.5	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	2	0,00% - 5,37%	2,47%	3	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
7.6	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	4	0,93% - 6,76%	3,85%	6	0	-	-	-
8.1	1	15,87% - 50,79%	33,33%	9	9	1,72% - 4,49%	3,10%	19	1	0,00% - 2,96%	1,32%	2
8.2	0	-	-	-	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
8.3	0	-	-	-	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	-	-	-
9.1	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
9.2	12	14,53% - 28,32%	21,43%	29	46	13,66% - 19,67%	16,67%	99	1	0,00% - 20,36%	9,09%	2
9.3	1	0,00% - 12,44%	5,00%	2	15	3,52% - 7,84%	5,68%	25	1	0,00% - 2,66%	1,04%	2
RPO WO 2014-2020	14	9,53% - 18,20%	13,86%	34	76	4,24% - 5,60%	4,92%	191	3	0,23% - 1,69%	0,96%	7

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

Tabela 122 Zmiana pracy na wymagającą wyższych kompetencji, umiejętności lub kwalifikacji i wiążąca się z większą odpowiedzialnością 12 i więcej miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na wykształcenie

Zmiana pracy Działanie	Niepełne podstawowe (ISED 0)				Podstawowe (ISCED 1)			Gimnazjalne (ISCED 2)				Ponadgimnazjalne (ISCED 3)			Policealne (ISCED 4)			Wyższe (ISED 5-8)							
	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji
	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba		Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba		Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba		Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba		Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba	
7.4	0	-	-	-	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	
7.5	0	-	-	-	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	-	-	-	1	0,00% - 6,44%	2,44%	1	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	1	0,00% - 4,73%	1,75%	1	
7.6	0	-	-	-	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	-	-	-	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	1	0,00% - 29,68%	11,11%	1	3	0,51% - 6,30%	3,41%	5	
8.1	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	2	0,16% - 2,78%	1,47%	5	1	0,00% - 4,41%	1,89%	2	8	3,00% - 8,59%	5,80%	16	
8.2	0	-	-	-	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	-	-	-	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	
8.3	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	
9.1	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	
9.2	0	-	-	-	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	1	5,18% - 34,82%	20,00%	6	42	14,71% - 21,81%	18,26%	83	4	5,41% - 22,18%	13,79%	9	12	10,32% - 20,45%	15,38%	30	
9.3	0	-	-	-	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	16	3,23% - 7,09%	5,16%	26	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	1	0,00% - 5,65%	2,27%	2	
RPO WO 2014-2020	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	1	0,00% - 11,50%	5,56%	3	61	6,18% - 8,90%	7,54%	110	6	1,58% - 6,26%	3,92%	10	25	2,11% - 3,30%	2,71%	78	

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

Tabela 123 Zmiana pracy na wymagającą wyższych kompetencji, umiejętności lub kwalifikacji i wiążąca się z większą odpowiedzialnością 12 i więcej miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na status niepełnosprawności

Zmiana pracy Działanie	Niepełnosprawność											
	Tak				Nie				Odmowa podania informacji			
	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji
	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba
7.4	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
7.5	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	2	0,00% - 4,55%	2,08%	3	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
7.6	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	4	0,90% - 6,58%	3,74%	6	0	-	-	-
8.1	2	4,32% - 29,01%	16,67%	6	9	1,42% - 3,62%	2,52%	20	0	-	-	-
8.2	0	-	-	-	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	-	-	-
8.3	0	-	-	-	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	-	-	-
9.1	0	-	-	-	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
9.2	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	59	14,64% - 20,07%	17,35%	129	0	-	-	-
9.3	1	0,00% - 5,85%	2,38%	2	16	2,97% - 6,53%	4,75%	26	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
RPO WO 2014-2020	3	0,99% - 7,97%	4,48%	6	80	3,76% - 4,99%	4,38%	187	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

- Awans w pracy/ wzrost wynagrodzenia

Tabela 124 Awans w pracy/ wzrost wynagrodzenia 12 i więcej miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na płeć

Awans w pracy/ wzrost wynagrodzenia	Kobieta			Mężczyzna				
	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji
		Liczba	Estymacja przedziałowa			Estymacja punktowa	Liczba	
7.4	12	7,56% - 21,70%	14,63%	14	7	3,14% - 13,14%	8,14%	9
7.5	13	48,47% - 81,53%	65,00%	21	42	42,25% - 61,45%	51,85%	54
7.6	37	28,06% - 42,42%	35,24%	60	3	17,06% - 102,94%	60,00%	3
8.1	53	16,49% - 23,06%	19,78%	112	18	13,07% - 22,58%	17,82%	44
8.2	15	74,11% - 102,36%	88,24%	18	4	52,28% - 107,72%	80,00%	6
8.3	1	0,00% - 119,30%	50,00%	1	2	100,00% - 100,00%	100,00%	1
9.1	79	18,11% - 21,79%	19,95%	361	12	13,22% - 22,60%	17,91%	46
9.2	36	52,22% - 69,82%	61,02%	72	207	69,43% - 76,35%	72,89%	462
9.3	35	10,22% - 16,80%	13,51%	56	25	15,19% - 26,14%	20,66%	43
RPO WO 2014-2020	281	21,80% - 24,72%	23,26%	750	323	40,51% - 45,39%	42,95%	680

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

Tabela 125 Awans w pracy/ wzrost wynagrodzenia 12 i więcej miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na wiek

Awans w pracy/ wzrost wynagrodzenia	Poniżej 25 lat				Od 25 do 54 lat				Powyżej 54 lat			
	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji
	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba
Działanie												
7.4	0	-	-	-	18	11,46% - 26,04%	18,75%	21	4	1,09% - 10,02%	5,56%	6
7.5	7	55,18% - 100,38%	77,78%	10	44	45,01% - 63,63%	54,32%	60	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
7.6	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	40	31,08% - 45,84%	38,46%	64	4	-	-	-
8.1	1	15,87% - 50,79%	33,33%	9	63	18,43% - 25,02%	21,72%	131	7	5,03% - 13,39%	9,21%	17
8.2	0	-	-	-	15	75,07% - 101,40%	88,24%	20	4	44,94% - 115,06%	80,00%	4
8.3	1	-	-	-	2	13,32% - 120,01%	66,67%	2	0	-	-	-
9.1	1	2,34% - 30,99%	16,67%	4	82	17,94% - 21,58%	19,76%	362	8	13,71% - 24,38%	19,05%	40
9.2	38	60,01% - 75,71%	67,86%	92	201	69,24% - 76,41%	72,83%	430	4	17,51% - 55,22%	36,36%	9
9.3	9	28,03% - 61,97%	45,00%	15	41	12,15% - 18,91%	15,53%	68	10	5,56% - 15,27%	10,42%	16
RPO WO 2014-2020	57	50,21% - 62,66%	56,44%	138	506	31,25% - 34,21%	32,73%	1269	41	10,58% - 15,62%	13,10%	90

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

Tabela 126 Awans w pracy/ wzrost wynagrodzenia 12 i więcej miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na wykształcenie

Działanie	Niepełne podstawowe (ISCED 0)				Podstawowe (ISCED 1)			Gimnazjalne (ISCED 2)			Ponadgimnazjalne (ISCED 3)			Policealne (ISCED 4)			Wyższe (ISCED 5-8)							
	Wynik wśród respondentów		Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów		Prognozowana liczebność w populacji				
	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba		Liczba	Estymacja przedziałowa		Estymacja punktowa	Liczba		Liczba	Estymacja przedziałowa		Estymacja punktowa	Liczba		Liczba	Estymacja przedziałowa		Estymacja punktowa	Liczba	Liczba	Estymacja przedziałowa
7.4	0	-	-	-	1	0,00% - 59,65%	25,00%	2	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	6	2,88% - 15,03%	8,96%	8	7	5,58% - 23,59%	14,58%	9	8	7,76% - 27,79%	17,78%	10
7.5	0	-	-	-	1	0,00% - 119,30%	50,00%	1	0	-	-	-	18	31,02% - 56,79%	43,90%	25	1	100,00% - 100,00%	100,00%	2	35	50,39% - 72,42%	61,40%	46
7.6	0	-	-	-	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	0	-	-	-	3	0,50% - 49,50%	25,00%	3	4	15,08% - 73,81%	44,44%	5	33	29,78% - 45,22%	37,50%	57
8.1	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	1	0,00% - 6,34%	2,86%	3	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	19	10,20% - 17,74%	13,97%	45	8	8,46% - 21,72%	15,09%	1	42	24,93% - 35,94%	30,43%	82
8.2	0	-	-	-	1	100,00% - 100,00%	100,00%	1	0	-	-	-	10	65,07% - 101,59%	83,33%	13	1	100,00% - 100,00%	100,00%	1	5	100,00% - 100,00%	100,00%	10
8.3	0	-	-	-	0	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	0	-	-	-	2	13,32% - 120,01%	66,67%	2
9.1	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-	91	17,94% - 21,37%	19,65%	406
9.2	0	-	-	-	1	100,00% - 100,00%	100,00%	1	2	21,85% - 58,15%	40,00%	11	16	68,96% - 77,13%	73,04%	33	23	69,46% - 89,16%	79,31%	5	49	56,04% - 69,60%	62,82%	123
9.3	0	-	-	-	1	0,00% - 20,84%	9,09%	2	1	0,00% - 68,26%	33,33%	2	54	14,11% - 20,72%	17,42%	88	1	0,00% - 22,81%	8,33%	1	3	1,11% - 12,52%	6,82%	5
RPO WO 2014-2020	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	6	5,57% - 16,25%	10,91%	1	4	11,43% - 33,02%	22,22%	13	27	32,04% - 36,93%	34,49%	50	45	23,93% - 34,90%	29,41%	7	270	27,56% - 30,88%	29,22%	847

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

Tabela 127 Awans w pracy/ wzrost wynagrodzenia 12 i więcej miesięcy po zakończeniu wsparcia – w podziale na status niepełnosprawności

Awans w pracy/ wzrost wynagrodzenia	Niepełnosprawność											
	Tak			Nie					Odmowa podania informacji			
	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji	Wynik wśród respondentów	Odsetek w populacji		Prognozowana liczebność w populacji
	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba	Liczba	Estymacja przedziałowa	Estymacja punktowa	Liczba
7.4	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	22	8,89% - 18,44%	13,66%	27	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
7.5	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0	54	47,69% - 64,81%	56,25%	73	1	0,00% - 74,65%	33,33%	2
7.6	2	20,47% - 112,86%	66,67%	3	38	28,34% - 42,69%	35,51%	61	0	-	-	-
8.1	2	4,32% - 29,01%	16,67%	6	69	16,55% - 22,10%	19,33%	150	0	-	-	-
8.2	0	-	-	-	19	73,65% - 99,07%	86,36%	24	0	-	-	-
8.3	0	-	-	-	3	26,00% - 124,00%	75,00%	2	0	-	-	-
9.1	0	-	-	-	91	20,52% - 24,53%	22,52%	375	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
9.2	1	0,00% - 71,05%	33,33%	2	242	67,93% - 74,43%	71,18%	531	0	-	-	-
9.3	3	1,27% - 13,01%	7,14%	5	57	13,78% - 20,05%	16,91%	93	0	0,00% - 0,00%	0,00%	0
RPO WO 2014-2020	8	6,47% - 17,41%	11,94%	16	595	31,14% - 33,96%	32,55%	1389	1	0,34% - 2,73%	1,54%	6

Źródło: opracowanie własne na podstawie badania CATI/CAWI, n=1960.

9.2. Kwestionariusz CATI/CAWI

Dzień Dobry. Nazywam się [ANKIETER] i jestem pracownikiem firmy EU-Consult.

Czy rozmawiam z Panem/Panią [IMIĘ RESPONDENTA Z BAZY]?

Ankieter: jeszcze raz odczytać powyższy wstęp w przypadku zmiany rozmówcy:

Obecnie na zlecenie Urzędu Marszałkowskiego Województwa Opolskiego prowadzimy badanie wśród osób, które uczestniczyły w projektach finansowanych z funduszy unijnych. Celem tego badania jest sprawdzenie skuteczności wsparcia z Europejskiego Funduszu Społecznego. Według informacji otrzymanych od Urzędu Marszałkowskiego Województwa Opolskiego od [MIESIĄC i ROK ROZPOCZĘCIA UDZIAŁU W PROJEKCIE Z BAZY] do [MIESIĄC i ROK ZAKOŃCZENIA UDZIAŁU W PROJEKCIE Z BAZY] uczestniczył(a) Pan(i) w projekcie o nazwie [NAZWA PROJEKTU Z BAZY] realizowanym przez [NAZWA BENEFICJENTA z BAZY]. Przystępując do tego projektu, wyraził(a) Pan(i) zgodę na uczestnictwo w badaniu oraz na przekazanie danych niezbędnych do przeprowadzenia tego wywiadu.

Chciał(a)bym teraz zadać Panu(i) kilkanaście pytań związanych z uczestnictwem w tym projekcie. Rozmowa potrwa około 10-15 minut. Pana(i) wypowiedzi są całkowicie poufne i będą prezentowane jedynie w zbiorczych zestawieniach statystycznych, bez możliwości połączenia ich z konkretną osobą. Tutaj nie ma dobrych ani złych odpowiedzi. Chcemy poznać prawdziwe opinie i doświadczenia. Pana(i) udział w badaniu jest dla nas bardzo ważny. Dzięki Pana(i) opinii możliwa będzie ocena efektów obecnie realizowanych projektów unijnych oraz zaprojektowanie lepszych rozwiązań na przyszłość.

Pragnę poinformować, że Wykonawca badania jest zobowiązany do ochrony danych osobowych osób objętych badaniem z należytą starannością, zgodnie z obowiązującymi przepisami. Informacje pozyskane w wyniku badania będą udostępniane jedynie w formie opracowania statystycznego, bez wskazywania jakichkolwiek danych osobowych.

Pani/Pana dane osobowe są przetwarzane na podstawie umowy nr ... powierzenia przetwarzania danych osobowych w związku z zawarciem umowy w sprawie zamówienia publicznego zawartej w dniu 26.02.2019 w Opolu pomiędzy Województwem Opolskim, w imieniu którego działa Zarząd Województwa Opolskiego w Opolu, pełniący funkcję Instytucji Zarządzającej Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Opolskiego na lata 2014-2020 a „EU-CONSULT” Sp. z o.o.

Szczegółowe informacje na temat badania znajdują się na stronie internetowej...

1. Proszę spróbować sobie przypomnieć czy w momencie rozpoczęcia udziału w tym projekcie tj. ... (ROK I MIESIĄC ROZPOCZĘCIA UDZIAŁU W PROJEKCIE Z BAZY): Proszę wskazać wszystkie właściwe

odpowiedzi.									
<ul style="list-style-type: none"> a) Był(a) Pan(i) zarejestrowany(a) w urzędzie pracy jako bezrobotny(a) – zakończyć wywiad b) Nie pracował(a) Pan(i), ale nie był(a) Pan(i) zarejestrowany w urzędzie pracy – zakończyć wywiad c) Prowadził(a) Pan(i) własną działalność gospodarczą – przejść do pytania 5 d) Był(a) Pan(i) regularnym pracownikiem (pracownikiem zatrudnionym na stałe lub stałe współpracującym z daną firmą – nawet jeśli podstawą zatrudnienia jest umowa cywilno-prawna), ale nie we własnej firmie e) Pracował(a) Pan(i) dorywczo f) Prowadził(a) Pan(i) własne gospodarstwo rolne – przejść do pytania 5 g) Pomagał(a) Pani(i) w rodzinnej działalności gospodarczej lub gospodarstwie rolnym h) Był(a) Pan(i) na płatnym stażu lub praktyce i) Żadne z powyższych (dopytać i odnotować) ... j) (Nie czytać) Nie wiem/nie pamiętam/odmowa odpowiedzi – zakończyć wywiad 									
2. Na podstawie jakiej umowy był(a) Pan(i) wtedy zatrudniony/a? Proszę wskazać jedną odpowiedź.									
<ul style="list-style-type: none"> a) Umowy o pracę na czas nieokreślony b) Umowy o pracę na czas określony c) Umowy o dzieło/zlecenie d) Innej umowy (jakiej?) ... e) Pracował(a) Pan(i), ale bez umowy f) (Nie czytać) Nie wiem/nie pamiętam/odmowa odpowiedzi 									
3. W jakim wymiarze czasu pracy Pan(i) wtedy pracował(a)? Proszę wskazać jedną odpowiedź.									
<ul style="list-style-type: none"> a) W pełnym / na cały etat b) W niepełnym / na część etatu, ale chciał(a) Pan(i) pracować na pełen etat c) W niepełnym / na część etatu, przy czym nie chciał(a) Pan(i) pracować na pełen etat d) (Nie czytać) Nie wiem/nie pamiętam/odmowa odpowiedzi 									
4. Jak ocenił(a)by Pan(i) wysokość swojego wynagrodzenia w tamtym czasie w stosunku do rodzaju wykonywanej pracy?									
Proszę o odpowiedź na skali od 1 do 10, gdzie 1 oznacza „wynagrodzenie było za niskie w stosunku do wykonywanej pracy”, a 10 oznacza, że "wynagrodzenie było adekwatne do wykonywanej pracy". Proszę wskazać jedną odpowiedź.									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Proszę teraz spróbować sobie przypomnieć swoją sytuację sześć miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie tj. w ... (Podać datę określoną jako: ROK I MIESIĄC ZAKOŃCZENIA UDZIAŁU W PROJEKCIE Z BAZY + 6 miesięcy). Pytania od 5 do 16 będą dotyczyły właśnie tego okresu.									
5. Czy wtedy pracował(a) Pan(i) w jakiegokolwiek formie, w tym odbywał(a) staż, prowadził(a) działalność gospodarczą lub rolniczą? Proszę wskazać jedną odpowiedź.									
<ul style="list-style-type: none"> a) Tak b) Nie – przejście do pytania 14 c) (Nie czytać) Nie wiem/nie pamiętam/odmowa odpowiedzi – przejść do pyt. 14 									
6. W jakiej formie był(a) Pan(i) wtedy zatrudniony/a? Proszę wskazać wszystkie właściwe odpowiedzi.									
<ul style="list-style-type: none"> a) Prowadził(a) Pan(i) własną działalność gospodarczą b) Był(a) Pan(i) regularnym pracownikiem (pracownikiem zatrudnionym na stałe lub stałe współpracującym z daną firmą – nawet jeśli podstawą zatrudnienia jest umowa cywilno-prawna), ale nie we własnej firmie c) Pracował(a) Pan(i) dorywczo d) Prowadził(a) Pan(i) własne gospodarstwo rolne 									

<p>e) Pomagał(a) Pani(i) w rodzinnej działalności gospodarczej lub gospodarstwie rolnym f) Był(a) Pan(i) na płatnym stażu lub praktyce g) W innej formie (jakiej?) ... h) (Nie czytać) Nie wiem/nie pamiętam/odmowa odpowiedzi</p>									
<p>7. Czy w tamtym okresie (tj. w okresie sześciu miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie) zmienił(a) Pan(i) pracę lub stanowisko? Proszę wskazać jedną odpowiedź.</p>									
<p>a) Tak b) Nie – przejść do pyt. nr 10 c) (Nie czytać) Nie wiem/nie pamiętam/odmowa odpowiedzi – przejść do pyt. nr 10</p>									
<p>8. W jakim stopniu udział w projekcie przyczynił się do tej zmiany? Proszę o odpowiedź na skali od 1 do 10, gdzie 1 oznacza "w ogóle się nie przyczynił", a 10 oznacza, że "bardzo się przyczynił". Proszę wskazać jedną odpowiedź.</p>									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<p>9. Czy w wyniku tej zmiany, zmienił(a) Pan(i) pracę lub stanowisko na wyższe lub wymagające wyższych kompetencji/ umiejętności/ kwalifikacji albo wiążące się z większą odpowiedzialnością? Proszę wskazać jedną odpowiedź.</p>									
<p>a) Tak b) Nie – przejść do pyt. nr 10 c) (Nie czytać) Nie wiem/nie pamiętam/odmowa odpowiedzi – przejść do pyt. nr 10</p>									
<p>9a. Czy zmiana, o której wspominał(a) Pan(i) w poprzednim pytaniu polegała na: Proszę wskazać jedną odpowiedź.</p>									
<p>a) Awansie, czyli zmianie stanowiska pracy na wyższe u dotychczasowego pracodawcy b) Zmianie pracy na wymagającą wyższych kompetencji/umiejętności/kwalifikacji albo wiążącą się z większą odpowiedzialnością c) (Nie czytać) Nie wiem/nie pamiętam/odmowa odpowiedzi</p>									
<p>10. Proszę spróbować sobie przypomnieć, na podstawie jakiej umowy był(a) Pan(i) wtedy zatrudniony(a). Proszę wskazać jedną odpowiedź.</p>									
<p>a) Umowy o pracę na czas nieokreślony b) Umowy o pracę na czas określony c) Umowy o dzieło/zlecenie d) Samozatrudnienie/działalność gospodarcza na zasadach ogólnych e) Innej umowy (dopytać i odnotować) ... f) Pracował(a) Pan(i) ale bez umowy g) (Nie czytać) Nie wiem/nie pamiętam/odmowa odpowiedzi</p>									
<p>11. Proszę spróbować sobie przypomnieć, w jakim wymiarze czasu pracy Pan(i) wtedy pracował(a). Proszę wskazać jedną odpowiedź.</p>									
<p>a) W pełnym / na cały etat b) W niepełnym / na część etatu, ale chciał(a) Pan(i) pracować na pełen etat c) W niepełnym / na część etatu, przy czym nie chciał(a) Pan(i) pracować na pełen etat d) (Nie czytać) Nie wiem/nie pamiętam/odmowa odpowiedzi</p>									
<p>12. Jak Pan(i) ocenia swoje wynagrodzenie w tamtym czasie w stosunku do rodzaju wykonywanej pracy? Proszę o odpowiedź na skali od 1 do 10, gdzie 1 oznacza „wynagrodzenie było za niskie w stosunku do wykonywanej pracy”, a 10 oznacza, że "wynagrodzenie było adekwatne do wykonywanej pracy". Proszę wskazać jedną odpowiedź.</p>									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

<p>13. Proszę wskazać, czy Pana/Pani wynagrodzenie sześć miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie było: Proszę wskazać jedną odpowiedź.</p> <p>a) Zdecydowanie wyższe niż w momencie przystąpienia do projektu b) Nieco wyższe niż w momencie przystąpienia do projektu c) Takie samo jak w momencie przystąpienia do projektu d) Nieco niższe niż w momencie przystąpienia do projektu e) Zdecydowanie niższe niż w momencie przystąpienia do projektu f) (Nie czytać) Nie wiem/nie pamiętam/odmowa odpowiedzi</p>									
<p>14. Czy nastąpiły jakieś inne zmiany w Pana/Pani sytuacji zawodowej na skutek udziału w projekcie? Proszę wskazać wszystkie właściwe odpowiedzi.</p> <p>a) Tak, zaszły zmiany pozytywne b) Nie nastąpiły zmiany c) Tak, zaszły zmiany niekorzystne (jakie zaszły zmiany niekorzystne i dlaczego?) ... d) (Nie czytać) Nie wiem/nie pamiętam/odmowa odpowiedzi</p>									
<p>Uwaga: Pytanie zostanie zadane/wyświetli się tylko respondentom, którzy w pytaniu 14 wskazali odpowiedź „a”.</p>									
<p>15. Jakie inne pozytywne zmiany nastąpiły w Pana/Pani sytuacji zawodowej na skutek udziału w projekcie? Proszę wskazać wszystkie właściwe odpowiedzi.</p> <p>a) Spadło zagrożenie, że stanowisko mojej pracy zostanie zlikwidowane b) Cieszę się większym poważaniem ze strony pracodawcy c) Cieszę się większym poważaniem ze strony współpracowników d) Sprawniej radzę sobie z wykonywaniem zadań służbowych e) Poszerzyłem/am wiedzę, zdobyłem/am nowe kompetencje f) Wzrosła moja motywacja do pracy g) Udział w projekcie zachęcił mnie do dalszego powiększania kwalifikacji h) Inne (jakie?) ... i) (Nie czytać) Nie wiem/nie pamiętam/odmowa odpowiedzi</p>									
<p>Uwaga: Poniższe pytanie zostanie zadane/wyświetli się respondentom, którzy spełnili co najmniej jeden z poniższych warunków.</p> <p>- w pytaniu nr 1 odpowiedź „e” i jednocześnie w pytaniu nr 6 odpowiedzi: „a” lub „b” lub „d”</p> <p>- w pytaniu nr 1 odpowiedź „g” i jednocześnie w pytaniu nr 6 odpowiedzi: „a” lub „b” lub „d”</p> <p>- w pytaniu nr 1 odpowiedź „h” i jednocześnie w pytaniu nr 6 odpowiedzi: „a” lub „b” lub „d”</p> <p>- w pytaniu nr 2 odpowiedź „b” i jednocześnie w pytaniu nr 10 odpowiedzi: „a”</p> <p>- w pytaniu nr 2 odpowiedź „c” i jednocześnie w pytaniu nr 10 odpowiedzi: „a”</p> <p>- w pytaniu nr 2 odpowiedź „d” i jednocześnie w pytaniu nr 10 odpowiedzi: „a”</p> <p>- w pytaniu nr 2 odpowiedź „e” i jednocześnie w pytaniu nr 10 odpowiedzi: „a” lub „b” lub „c” lub „d”</p>									

- w pytaniu nr 9 odpowiedź „a”

- w pytaniu nr 11 odpowiedź „a” i jednocześnie w pytaniu nr 3 odpowiedź: „b”

16. Na podstawie udzielonych przez Pana/Panią odpowiedzi stwierdziliśmy, że sześć miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie Pana/Pani sytuacja na rynku pracy była lepsza niż Pana/i sytuacja na rynku pracy w momencie przystąpienia do projektu. Proszę wskazać, czy Pana/Pani zdaniem, poprawa ta nastąpiłaby również w sytuacji, gdyby nie wziął/wzięła Pan(i) udziału w projekcie? Proszę wskazać jedną odpowiedź.

a) Zdecydowanie tak
b) Raczej tak
c) Raczej nie
d) Zdecydowanie nie
e) Nie uważam, żeby moja sytuacja na rynku pracy uległa poprawie
f) (Nie czytać) Nie wiem/nie pamiętam/odmowa odpowiedzi

Uwaga: Poniższe pytanie wyświetli się/zostanie zadane respondentom, w przypadku których upłynął okres co najmniej 12 miesięcy od momentu zakończenia udziału we wsparciu.

17. Czy obecnie Pan(i) pracuje? Proszę wskazać jedną odpowiedź.

a) Tak
b) Nie – przejście do pytania 27
c) (Nie czytać) Nie wiem/nie pamiętam/odmowa odpowiedzi – przejść do pyt. 27

18. W jakiej formie jest Pan(i) obecnie zatrudniony/a? Proszę wskazać wszystkie właściwe odpowiedzi.

a) Prowadzi Pan(i) własną działalność gospodarczą
b) Jest Pan(i) regularnym pracownikiem, ale nie we własnej firmie
c) Pracuje Pan(i) dorywczo
d) Prowadzi Pan(i) własne gospodarstwo rolne
e) Pomaga Pani(i) w rodzinnej działalności gospodarczej lub gospodarstwie rolnym
f) Jest Pan(i) na płatnym stażu lub praktyce
g) W innej formie (jakiej?) ...
h) (Nie czytać) Odmowa odpowiedzi

19. Czy w okresie od dwunastu miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie do chwili obecnej zmienił(a) Pan(i) pracę lub stanowisko? Proszę wskazać jedną odpowiedź.

a) Tak
b) Nie – przejść do pyt. nr 23
c) (Nie czytać) Nie wiem/nie pamiętam/odmowa odpowiedzi – przejść do pyt. nr 23

20. W jakim stopniu udział w projekcie przyczynił się do tej zmiany? Proszę o odpowiedź na skali od 1 do 10, gdzie 1 oznacza "w ogóle się nie przyczynił", a 10 oznacza, że "bardzo się przyczynił". Proszę wskazać jedną odpowiedź.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

21. Czy w wyniku tej zmiany, zmienił(a) Pan(i) pracę lub stanowisko na wyższe lub wymagające wyższych kompetencji/ umiejętności/ kwalifikacji albo wiążące się z większą odpowiedzialnością? Proszę wskazać jedną odpowiedź.

a) Tak
b) Nie – przejść do pyt. nr 23

c) (Nie czytać) Nie wiem/nie pamiętam/odmowa odpowiedzi – przejść do pyt. nr 23									
22. Czy zmiana, o której wspomniał(a) Pan(i) w poprzednim pytaniu polegała na: Proszę wskazać jedną odpowiedź.									
a) Awansie, czyli zmianie stanowiska pracy na wyższe u dotychczasowego pracodawcy									
b) Zmianie pracy na wymagającą wyższych kompetencji/umiejętności/kwalifikacji albo wiążącą się z większą odpowiedzialnością									
c) (Nie czytać) Nie wiem/nie pamiętam/odmowa odpowiedzi									
23. Na podstawie jakiej umowy jest Pan(i) obecnie zatrudniony(a). Proszę wskazać jedną odpowiedź.									
a) Umowy o pracę na czas nieokreślony									
b) Umowy o pracę na czas określony									
c) Umowy o dzieło/zlecenie									
d) Samozatrudnienie/działalność gospodarcza na zasadach ogólnych									
e) Innej umowy (dopytać i odnotować) ...									
f) Pracuję, ale bez umowy									
g) (Nie czytać) Nie wiem/nie pamiętam/odmowa odpowiedzi									
24. W jakim wymiarze czasu pracy Pan(i) obecnie pracuje. Proszę wskazać jedną odpowiedź.									
a) W pełnym / na cały etat									
b) W niepełnym / na część etatu, ale chciał(a) Pan(i) pracować na pełen etat									
c) W niepełnym / na część etatu, przy czym nie chciał(a) Pan(i) pracować na pełen etat									
d) (Nie czytać) Nie wiem/nie pamiętam/odmowa odpowiedzi									
25. Jak Pan(i) ocenia swoje obecne wynagrodzenie w stosunku do rodzaju wykonywanej pracy? Proszę o odpowiedź na skali od 1 do 10, gdzie 1 oznacza „wynagrodzenie jest za niskie w stosunku do wykonywanej pracy”, a 10 oznacza, że "wynagrodzenie jest adekwatne do wykonywanej pracy". Proszę wskazać jedną odpowiedź.									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
26. Proszę wskazać, czy Pana/Pani obecne wynagrodzenie jest: Proszę wskazać jedną odpowiedź.									
a) Zdecydowanie wyższe niż w momencie przystąpienia do projektu									
b) Nieco wyższe niż w momencie przystąpienia do projektu									
c) Takie samo jak w momencie przystąpienia do projektu									
d) Nieco niższe niż w momencie przystąpienia do projektu									
e) Zdecydowanie niższe niż w momencie przystąpienia do projektu									
f) (Nie czytać) Nie wiem/nie pamiętam/odmowa odpowiedzi									
27. Czy w okresie od dwunastu miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie do chwili obecnej nastąpiły jakieś inne zmiany w Pana/Pani sytuacji zawodowej na skutek udziału w projekcie? Proszę wskazać wszystkie właściwe odpowiedzi.									
a) Tak, zaszły zmiany pozytywne									
b) Nie nastąpiły zmiany									
c) Tak, zaszły zmiany niekorzystne (jakie zaszły zmiany niekorzystne i dlaczego?) ...									
d) (Nie czytać) Nie wiem/nie pamiętam/odmowa odpowiedzi									
Uwaga: Pytanie zostanie zadane/wyświetli się tylko respondentom, którzy w pytaniu 27 wskazali odpowiedź „a”.									
28. Jakie inne pozytywne zmiany nastąpiły w Pana/Pani sytuacji zawodowej w okresie od dwunastu miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie do chwili obecnej na skutek udziału w projekcie? Proszę wskazać wszystkie właściwe odpowiedzi.									
a) Spadło zagrożenie, że stanowisko mojej pracy zostanie zlikwidowane									
b) Cieszę się większym poważaniem ze strony pracodawcy									
c) Cieszę się większym poważaniem ze strony współpracowników									
d) Sprawniej radzę sobie z wykonywaniem zadań służbowych									

- e) Poszerzyłem/am wiedzę, zdobyłem/am nowe kompetencje
- f) Wzrosła moja motywacja do pracy
- g) Udział w projekcie zachęcił mnie do dalszego powiększania kwalifikacji
- h) Inne (jakie?) ...
- i) (Nie czytać) Odmowa odpowiedzi

Uwaga: Poniższe pytanie zostanie zadane/wyświetli się respondentom, którzy spełnili co najmniej jeden z poniższych warunków.

- w pytaniu nr 1 odpowiedź „e” i jednocześnie w pytaniu nr 19 odpowiedzi: „a” lub „b” lub „d”

- w pytaniu nr 1 odpowiedź „g” i jednocześnie w pytaniu nr 19 odpowiedzi: „a” lub „b” lub „d”

- w pytaniu nr 1 odpowiedź „h” i jednocześnie w pytaniu nr 19 odpowiedzi: „a” lub „b” lub „d”

- w pytaniu nr 2 odpowiedź „b” i jednocześnie w pytaniu nr 24 odpowiedzi: „a”

- w pytaniu nr 2 odpowiedź „c” i jednocześnie w pytaniu nr 24 odpowiedzi: „a”

- w pytaniu nr 2 odpowiedź „d” i jednocześnie w pytaniu nr 24 odpowiedzi: „a”

- w pytaniu nr 2 odpowiedź „e” i jednocześnie w pytaniu nr 24 odpowiedzi: „a” lub „b” lub „c”

lub „d”

- w pytaniu nr 22 odpowiedź „a”

- w pytaniu nr 25 odpowiedź „a” i jednocześnie w pytaniu nr 3 odpowiedzi: „b”

29. Na podstawie udzielonych przez Pana/Panią odpowiedzi stwierdził(śmy), że Pana/i obecna sytuacja na rynku pracy jest lepsza niż Pana/i sytuacja na rynku pracy w momencie przystąpienia do projektu. Proszę wskazać, czy Pana/Pani zdaniem, poprawa ta nastąpiłaby również w sytuacji, gdyby nie wziął/wzięła Pan(i) udziału w projekcie? Proszę wskazać jedną odpowiedź.

- a) Zdecydowanie tak
- b) Raczej tak
- c) Raczej nie
- d) Zdecydowanie nie
- e) Nie uważam, żeby moja sytuacja na rynku pracy uległa poprawie
- f) (Nie czytać) Nie wiem/nie pamiętam/odmowa odpowiedzi

30. Proszę ocenić w skali od 1 do 10, gdzie 1 oznacza ocenę najniższą, a 10 najwyższą, jak ogółem ocenia Pan(i) otrzymane wsparcie. Proszę wskazać jedną odpowiedź.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

31. Proszę ocenić, w skali od 1 do 10, gdzie 1 oznacza ocenę najniższą, a 10 najwyższą, w jakim stopniu otrzymane wsparcie odpowiadało Pana/Pani potrzebom. Proszę wskazać jedną odpowiedź.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

32. Proszę ocenić, w skali od 1 do 10, gdzie 1 oznacza „w ogóle się nie przyczyniła”, a 10 „bardzo się przyczyniła”, w jakim stopniu forma wsparcia/poszczególne formy wsparcia, z której/których Pan(i) skorzystał(a), przyczyniły się do poprawy Pana/i sytuacji na rynku pracy.

Uwaga: Respondent zostanie poproszony o ocenienie wyłącznie form(y) wsparcia, z której/których skorzystał. Respondent będzie oceniać każdą formę wsparcia osobno. Informacje na temat tego, z których form wsparcia skorzystali poszczególni respondenci zostaną pozyskane z bazy od Zamawiającego.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

33. Jakie, Pana/Pani zdaniem, działania powinny zostać podjęte, aby zwiększyć jakość wsparcia dla osób pracujących? (pytanie otwarte)

.....

To były już wszystkie pytania. Serdecznie dziękuję za poświęcony czas!