

**OŚ PRIORYTETOWA 7 RPO WO 2014-2020
KONKURENCYJNY RYNEK PRACY
- KRYTERIA MERYTORYCZNE SZCZEGÓŁOWE -**

Oś priorytetowa	<i>VII Konkurencyjny rynek pracy</i>			
Działanie	<i>7.5 Szkolenia, doradztwo dla przedsiębiorców i pracowników przedsiębiorstw oraz adaptacyjność przedsiębiorstw</i>			
Cel szczegółowy	<i>Dostosowanie potencjału przedsiębiorstw MSP i kwalifikacji ich pracowników do potrzeb regionalnej gospodarki</i>			
Usługi rozwojowe dla MSP i ich pracowników				
Kryteria merytoryczne szczegółowe (TAK/NIE)				
LP	Nazwa kryterium	Źródło informacji	Charakter kryterium W/B	Definicja
1	2	3	4	5
1.	Projekt zakłada wsparcie MSP działających w branżach o największym potencjale kreowania miejsc pracy zidentyfikowanych jako specjalizacje regionalne dla województwa opolskiego.	Wniosek o dofinansowanie	Bezwzględny	Zgodnie z Regionalną Strategią Innowacji Województwa Opolskiego do roku 2020 branże o największym potencjale kreowania miejsc pracy zidentyfikowane jako specjalizacje regionalne dla województwa opolskiego, to: <ul style="list-style-type: none"> • chemiczna, • budowlana wraz z przemysłem mineralnym i usługami budowlanymi, • maszynowa i elektromaszynowa, • paliwowo-energetyczna, • rolno- spożywcza, • drzewno-papiernicza, w tym przemysł meblarski, • metalowa i metalurgiczna, • usługi medyczne i rehabilitacyjne, • usługi turystyczne, • transport i logistyka.
2.	Projekt zakłada możliwość dofinansowania jedynie usług szkoleniowych i doradczych realizowanych przez podmioty zarejestrowane w Bazie Usług Rozwojowych (Rejestrze Usług Rozwojowych).	Wniosek o dofinansowanie	Bezwzględny	Zgodnie z <i>Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze przystosowania przedsiębiorców i pracowników do zmian na lata 2014-2020 Baza Usług Rozwojowych (Rejestr Usług Rozwojowych)</i> to internetowa baza usług rozwojowych, obejmująca w szczególności rejestr podmiotów zapewniających należyte świadczenie usług rozwojowych współfinansowanych ze środków publicznych, prowadzona w formie systemu teleinformatycznego przez Administratora Bazy Usług Rozwojowych (Rejestru Usług Rozwojowych). Ww. rejestr stanowi element rejestru prowadzonego pod nazwą Krajowy System Usług dla Małych i Średnich Przedsiębiorstw, którego szczegółowe zasady funkcjonowania określa rozporządzenie Ministra Gospodarki z dnia 24 maja 2011 r. w sprawie Krajowego Systemu Usług dla Małych i Średnich Przedsiębiorstw. Baza Usług Rozwojowych (Rejestr Usług Rozwojowych) umożliwia w szczególności obsługę następujących procesów: <ul style="list-style-type: none"> – publikację ofert usług rozwojowych przez podmioty świadczące usługi rozwojowe wraz z danymi identyfikującymi te podmioty, – dokonywanie zapisów na poszczególne usługi rozwojowe,

				<ul style="list-style-type: none"> – zamieszczanie ogłoszeń o zapotrzebowaniu na usługi rozwojowe, – dokonywanie oceny usług rozwojowych zgodnie z Systemem Oceny Usług Rozwojowych, – zapoznania się z wynikiem ocen usług rozwojowych dokonanych przez innych uczestników usług;
3.	Projekt zakłada, że co najmniej 43% wszystkich osób biorących udział w projekcie będą stanowiły osoby o niskich kwalifikacjach.	Wniosek o dofinansowanie	Bezwzględny	<p>Zgodnie z założeniami RPO WO na lata 2014-2020 jedną z preferowanych grup wsparcia w ramach interwencji są pracownicy MSP o niskich kwalifikacjach.</p> <p>Zgodnie z <i>Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze przystosowania przedsiębiorców i pracowników do zmian na lata 2014-2020</i> pracownik o niskich kwalifikacjach, to osoba posiadająca wykształcenie na poziomie do ISCED 3 włącznie, zgodnie z Międzynarodową Klasyfikacją Standardów Edukacyjnych ISCED 2011 (UNESCO). Definicja poziomów wykształcenia (ISCED) została zawarta w <i>Liście wskaźników na poziomie projektu RPO WO 2014-2020. Zakres EFS</i>. Stopień uzyskanego wykształcenia jest określany w dniu rozpoczęcia uczestnictwa w projekcie. Osoby przystępujące do projektu należy wykazać raz, uwzględniając najwyższy ukończony poziom ISCED.</p>
4.	Projekt zakłada, że co najmniej 19% wszystkich osób biorących udział w projekcie będą stanowiły osoby w wieku 50 lat i więcej.	Wniosek o dofinansowanie	Bezwzględny	<p>Zgodnie z założeniami RPO WO na lata 2014-2020 jedną z preferowanych grup wsparcia w ramach interwencji są pracownicy MSP powyżej 50 roku życia.</p> <p>Do osób powyżej 50 roku życia zalicza się osoby, które w momencie przystąpienia do projektu mają ukończony 50 rok życia.</p>
5.	Poziom dofinansowania kosztów pojedynczej usługi rozwojowej.	Wniosek o dofinansowanie	Bezwzględny	<p>IZRPO WO 2014-2020 podjęła decyzję o podniesieniu poziomu dofinansowania do 80% dla wszystkich realizowanych usług rozwojowych w związku ze skierowaniem wsparcia jedynie do MSP działających w obszarze specjalizacji regionalnych. W związku z powyższym Beneficjent zapewnia, że poziom dofinansowania kosztów pojedynczej usługi rozwojowej (np. usługi doradczej lub szkoleniowej rozumianej jako jedna zamknięta forma wsparcia) nie przekracza 80% kosztów usługi rozwojowej.</p> <p>Poziom dofinansowania pojedynczej usługi rozwojowej dla jednego przedsiębiorcy lub pracownika wydelegowanego przez przedsiębiorcę nie przekracza 3 500,00 zł., natomiast dla MSP wynosi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mikroprzedsiębiorstwa – max. 10 500,00 zł., • Małe przedsiębiorstwa – max. 21 000,00 zł., • Średnie przedsiębiorstwa – max. 42 000,00 zł.
6.	Maksymalny okres weryfikacji dokumentów zgłoszeniowych oraz podpisania umowy wsparcia z przedsiębiorcą.	Wniosek o dofinansowanie	Bezwzględny	<p>Weryfikacja i zatwierdzenie dokumentów zgłoszeniowych oraz podpisanie umowy wsparcia z przedsiębiorcą następuje w terminie do 10 dni roboczych od dnia złożenia przez przedsiębiorcę poprawnie wypełnionych oraz kompletnych dokumentów zgłoszeniowych.</p> <p>Zgodnie z <i>Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze przystosowania przedsiębiorców i pracowników do zmian na lata 2014-2020</i> umowa wsparcia, to umowa zawierana pomiędzy Beneficjentem a przedsiębiorcą, określająca warunki dofinansowania, realizacji i rozliczenia usług rozwojowych.</p>

Kryteria merytoryczne szczegółowe (punktowane)					
LP	Nazwa kryterium	Źródło informacji	Waga	Punktacja	Definicja
1	2	3	4	5	6
1.	Projekt jest komplementarny z inicjatywami zaplanowanymi w ramach programu SSD.	Wniosek o dofinansowanie	2	0 lub 2 pkt	<p>W celu przeciwdziałania depopulacji, kryterium ma na celu premiowanie projektów zakładających działania spójne z założeniami Programu SSD</p> <p>0 pkt - projekt nie zakłada komplementarności z narzędziami zaplanowanymi w ramach programu SSD, 2 pkt - projekt zakłada komplementarność z narzędziami zaplanowanymi w ramach programu SSD.</p>
2.	Projekt preferuje wsparcie przedsiębiorców, którzy uzyskali wsparcie w postaci analizy potrzeb rozwojowych lub planów rozwoju w ramach działania 2.2 PO WER	Wniosek o dofinansowanie	2	0 lub 2 pkt	<p>Zgodnie z <i>Wytocznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze przystosowania przedsiębiorców i pracowników do zmian na lata 2014-2020 przedsiębiorca</i>, to podmiot, o którym mowa w art. 4 ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz. U. 2015 poz. 584, z późn. zm.)</p> <p>Działanie 2.2 PO WER Wsparcie na rzecz zarządzania strategicznego przedsiębiorstw oraz budowy przewagi konkurencyjnej na rynku zakłada realizację przez partnerów społecznych działań mających na celu opracowanie analizy potrzeb rozwojowych MSP (z uwzględnieniem pracowników w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy - o ile dotyczy), którzy nie posiadają planu lub strategii rozwoju, w tym m. in.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - identyfikacji potencjalnych odbiorców wsparcia, - opracowania analizy potrzeb rozwojowych MSP, - przygotowania propozycji planów rozwojowych określających zakres działań. <p>0 pkt – projekt zakłada, że mniej niż 30 % przedsiębiorców otrzymujących wsparcie w projekcie uzyskało wsparcie w postaci analizy potrzeb rozwojowych lub planów rozwoju w ramach działania 2.2 PO WER, 2 pkt - projekt zakłada, że co najmniej 30 % przedsiębiorców otrzymujących wsparcie w projekcie uzyskało wsparcie w postaci analizy potrzeb rozwojowych lub planów rozwoju w ramach działania 2.2 PO WER.</p>

Oś priorytetowa	<i>VII Konkurencyjny rynek pracy</i>			
Działanie	<i>7.5 Szkolenia, doradztwo dla przedsiębiorców i pracowników przedsiębiorstw oraz adaptacyjność przedsiębiorstw</i>			
Cel szczegółowy	<i>Poprawa adaptacyjności pracowników zagrożonych zwolnieniem, przewidzianych do zwolnienia i zwolnionych do nowych warunków zawodowych</i>			
Wsparcie w ramach programu outplacementowego, dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z przyczyn dotyczących zakładu pracy				
Kryteria merytoryczne szczegółowe (TAK/NIE)				
LP	Nazwa kryterium	Źródło informacji	Charakter kryterium W/B	Definicja
1	2	3	4	5
1.	Wszyscy uczestnicy projektów zostaną objęci Indywidualnym Planem Działania (za wyjątkiem osób realizujących IPD).	Wniosek o dofinansowanie	Bezwzględny	Zgodnie z Wytocznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze przystosowania przedsiębiorców i pracowników do zmian na lata 2014-2020 Outplacement obejmuje kompleksowy zestaw działań dostosowanych do indywidualnych potrzeb uczestników projektu. Zgodnie z Wytocznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020, udzielanie wsparcia w ramach projektu obejmującego aktywizację zawodową każdorazowo jest poprzedzone identyfikacją potrzeb uczestnika projektu (powyższe nastąpi poprzez zastosowanie IPD rozumianego jako proces diagnostyczno-współpracujący, który uwzględni m.in. diagnozowanie potrzeb, w tym potrzeb szkoleniowych, predyspozycji osobowościowych i możliwość doskonalenia zawodowego uczestnika. Konsekwencją przygotowania IPD jest doradztwo zawodowe stanowiące również obligatoryjny element projektu.
2.	Warunki udzielania form wsparcia w ramach aktywizacji zawodowej, zgodnie z wymogami określonymi w regulaminie konkursu	Wniosek o dofinansowanie	Bezwzględny	Szczegółowe warunki udzielania form wsparcia w ramach aktywizacji zawodowej, tj.: <ul style="list-style-type: none"> • szkolenia i kursy, • staże i praktyki zawodowe, • dodatek relokacyjny, • subsydiowanie zatrudnienia, zostaną przedstawione w regulaminie konkursu.
3.	Warunki udzielania bezwrotnego wsparcia finansowego.	Wniosek o dofinansowanie	Bezwzględny	Maksymalna kwota bezwrotnego wsparcia finansowego nie przekracza 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia za pracę o którym mowa w art. 2 ust. 1 pkt 28 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645, z późn. zm.) obowiązującego w dniu przyznania wsparcia - przy czym o uzyskanie wsparcia może ubiegać się osoba, która spełnia co najmniej jeden z poniższych warunków: <ul style="list-style-type: none"> • jest osobą z niepełnosprawnością, • jest osobą powyżej 50 roku życia, • jest kobietą, • jest osobą o niskich kwalifikacjach, • jest osobą poniżej 30 roku życia. Zgodnie z Wytocznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu

				<p>Społecznego w obszarze przystosowania przedsiębiorców i pracowników do zmian na lata 2014-2020 pracownik o niskich kwalifikacjach, to osoba posiadająca wykształcenie na poziomie do ISCED 3 włącznie, zgodnie z Międzynarodową Klasyfikacją Standardów Edukacyjnych ISCED 2011 (UNESCO). Definicja poziomów wykształcenia (ISCED) została zawarta w <i>Liście wskaźników na poziomie projektu RPO WO 2014-2020. Zakres EFS</i>. Stopień uzyskanego wykształcenia jest określany w dniu rozpoczęcia uczestnictwa w projekcie. Osoby przystępujące do projektu należy wykazać raz, uwzględniając najwyższy ukończony poziom ISCED.</p> <p>Do osób powyżej 50 roku życia zalicza się osoby, które w momencie przystąpienia do projektu mają ukończony 50 rok życia.</p> <p>Do osób poniżej 30 roku życia zalicza się osoby, które w momencie przystąpienia do projektu nie mają ukończonego 30 roku życia.</p> <p>Wsparcie finansowe na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, zgodnie z wymogami określonymi w regulaminie konkursu.</p>
4.	Minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej wsparcia wynosi co najmniej 65% całkowitej liczby osób, które zakończyły udział w projekcie.	Wniosek o dofinansowanie	Bezwzględny	<p>Efektywność zatrudnieniowa w projektach outplacementowych jest mierzona za pomocą wskaźnika „liczba osób, które po opuszczeniu programu podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie” i dotyczy osób, które zostały zdefiniowane we wskaźniku produktu: <i>liczba pracowników zagrożonych zwolnieniem z pracy oraz osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy objętych wsparciem w programie</i>. Definicje i sposób pomiaru ww. wskaźników zostały określone w <i>Liście wskaźników na poziomie projektu RPO WO 2014-2020. Zakres EFS</i>.</p>
5.	Wsparcie na tworzenie miejsc pracy w przedsiębiorstwach społecznych.	Wniosek o dofinansowanie	Bezwzględny	<p>Wnioskodawca w przypadku zaistnienia potrzeb, w ramach przyznanej dotacji umożliwi stworzenie miejsca pracy w przedsiębiorstwie społecznym w tym w szczególności w odniesieniu do pracowników po 50 roku życia oraz osób z niepełnosprawnościami, na warunkach określonych w Wytycznych Ministra Rozwoju w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014-2020, z zastrzeżeniem, że operatorami wsparcia nie są OWES-y.</p> <p>(Wnioskodawca w ramach rekrutacji zapewni preferencje dla ww. grup).</p> <p>Przedsiębiorstwo społeczne - podmiot, który spełnia warunki określone w Wytycznych Ministra Rozwoju w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014-2020.</p>

Kryteria merytoryczne szczegółowe (punktowane)					
Nazwa kryterium		Źródło informacji	Waga	Punktacja	Definicja
2		3	4	5	6
1.	Premiowanie osób, w zakresie udzielania wsparcia finansowego na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, które utraciły zatrudnienie w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed przystąpieniem do	Wniosek o dofinansowanie	2	0 lub 2 pkt	Wsparcie finansowe na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, kierowane w co najmniej 70 % do osób, które utraciły zatrudnienie w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed przystąpieniem do projektu lub pracowników znajdujących się w okresie wypowiedzenia stosunku pracy będzie premiowane zgodnie z zapisami <i>Wytycznych w</i>

Załącznik do Uchwały Nr 92/2016 KM RPO WO 2014-2020
z dnia 14 października 2016 r.

	projektu lub pracowników znajdujących się w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego lub osób odchodzących z rolnictwa.				<p>zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze przystosowania przedsiębiorców i pracowników do zmian na lata 2014-2020.</p> <p>0 pkt – projekty w ramach których wsparcie finansowe na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, będzie kierowane w mniej niż 70 % do osób, które utraciły zatrudnienie w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed przystąpieniem do projektu lub pracowników znajdujących się w okresie wypowiedzenia stosunku pracy,</p> <p>2 pkt - projekty w ramach których wsparcie finansowe na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, będzie kierowane w co najmniej 70 % do osób, które utraciły zatrudnienie w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed przystąpieniem do projektu lub pracowników znajdujących się w okresie wypowiedzenia stosunku pracy.</p>
2.	Projekt zakłada wsparcie dla osób odchodzących z rolnictwa	Wniosek o dofinansowanie	1	0 lub 2 pkt	<p>0 pkt - projekt nie zakłada wsparcia dla osób odchodzących z rolnictwa, posiadających gospodarstwo rolne o powierzchni powyżej 2 ha przeliczeniowych lub członków ich rodzin ubezpieczonych w KRUS, ukierunkowane na podjęcie zatrudnienia poza rolnictwem</p> <p>2 pkt - projekt zakłada wsparcie dla osób odchodzących z rolnictwa, posiadających gospodarstwo rolne o powierzchni powyżej 2 ha przeliczeniowych lub członków ich rodzin ubezpieczonych w KRUS, ukierunkowane na podjęcie zatrudnienia poza rolnictwem</p>