

Informacja o składzie Komisji Oceny Projektów dokonującej oceny projektów w trybie konkursowym w ramach działania 7.5 *Szkolenia, doradztwo dla przedsiębiorców i pracowników przedsiębiorstw oraz adaptacyjność przedsiębiorstw*, w zakresie usług rozwojowych dla MSP i ich pracowników - wybór operatora, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego na lata 2014-2020 – nabór I.

Lp.	Imię i nazwisko	Funkcja
Ocena formalna		
1.	Katarzyna Trumpus	Członek zespołu oceniającego w ramach kryteriów formalnych (pracownik IOK)
2.	Bartosz Dąbrowski	Członek zespołu oceniającego w ramach kryteriów formalnych (pracownik IOK)
3.	Ilona Bondarewicz	Członek zespołu oceniającego w ramach kryteriów formalnych (pracownik IOK)
4.	Krzysztof Michlik	Członek zespołu oceniającego w ramach kryteriów formalnych (pracownik IOK)
5.	Paweł Nadolski	Członek zespołu oceniającego w ramach kryteriów formalnych (pracownik IOK)
6.	Jacek Niedrygoś	Członek zespołu oceniającego w ramach kryteriów formalnych (pracownik IOK)
Ocena merytoryczna		
1.	Jacek Partyka	Przewodniczący komisji oceny projektów (pracownik IOK)
2.	Bartosz Dąbrowski	Sekretarz komisji oceny projektów (pracownik IOK)
3.	Jacek Niedrygoś	Sekretarz komisji oceny projektów (pracownik IOK)
4.	Brygida Głąb	Członek komisji oceny projektów (pracownik IOK)
5.	Tomasz Cisek	Członek zespołu oceniającego w ramach kryteriów merytorycznych (ekspert)
6.	Damian Kocot	Członek zespołu oceniającego w ramach kryteriów merytorycznych (ekspert)
7.	Przemysław Krawczyk	Członek zespołu oceniającego w ramach kryteriów merytorycznych (ekspert)
8.	Artur Proć	Członek zespołu oceniającego w ramach kryteriów merytorycznych (ekspert)
9.	Beata Rybak	Członek zespołu oceniającego w ramach kryteriów merytorycznych (ekspert)
10.	Rafał Wiankowski	Członek zespołu oceniającego w ramach kryteriów merytorycznych (ekspert)
11.	Maciej Zmysłowski	Członek zespołu oceniającego w ramach kryteriów merytorycznych (ekspert)

Źródło: Opracowanie własne na podstawie Protokołu z prac komisji oceny projektów.